



Rep. n. 9/2021

Prot. n. 6932 del 14/01/2021

**COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE  
DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI  
CONSIGLIO DI PARITÀ**

**Verbale n. 5/2020**

L'anno 2020 in questo giorno di martedì 23 del mese di dicembre alle ore 9.00, regolarmente convocata con lettera Prot. n. 229589 del 18 dicembre 2020, si è tenuta una riunione telematica congiunta del Comitato Unico di Garanzia e del Consiglio di Parità per discutere il seguente

**Ordine del giorno**

1. Piano Azioni Positive - aggiornamento
2. Progetti CUG e CP - aggiornamento
3. Relazione annuale CUG: programmazione raccolta dati

Presiede la prof.ssa Maria Gabriella Marchetti

Svolge le funzioni di segretaria verbalizzante Roberta Russo

L'appello dà il seguente risultato:

|                             |                          |   |
|-----------------------------|--------------------------|---|
| Federica Danesi             | Presidente CUG           | P |
| Maria Gabriella Marchetti   | Presidente CP            | P |
| Cinzia Mancini              | Componente supplente CUG | P |
| Gianluca Rizzati            | Componente CUG           | G |
| Lucia Manzalini             | Componente CUG           | G |
| Gloriano Bighi              | Componente CUG           | P |
| Elettra Mantovani           | Componente CUG           | P |
| Daniela Siri                | Componente CUG           | G |
| Silvia Borelli              | Componente CP            | P |
| Erika Foli                  | Componente CP            | P |
| Omar Paolucci               | Componente CP            | G |
| Paola Verlicchi             | Componente CP            | G |
| Roberta Pancaldi            | Componente CP            | P |
| Roberta Russo               | Componente CP            | P |
| Francesco D'Urso            | Componente CP            | P |
| Virginia Mancarella         | Componente CP            | P |
| Nicola Gasparini            | Componente CP            | P |
| Irene Sartori Di Borgoricco | Componente CP            | P |
| Davide Proietto             | Componente CP            | P |



*P = Presente    G = Assente giustificato    A = Assente*

Constatata la presenza del numero legale la Presidente dichiara valida e aperta la seduta

#### 1. PAP 2020-22

La Presidente fa presente che è necessario procedere all'aggiornamento del Piano delle azioni positive. Si conviene, data la corposità del documento, che sia preferibile non procedere con una lettura dello stesso nel corso della riunione in atto ma che ciascuno lo esamini singolarmente facendo pervenire le proprie considerazioni entro il 10 gennaio 2021 per fornire un riscontro collegiale agli uffici dell'Ateneo.

#### 2. Progetti CUG e CP – aggiornamento

La Presidente condivide le slide allegate al presente verbale contenenti i progetti realizzati, rimodulati o sospesi fondamentalmente a causa dell'emergenza Covid-19 ma anche - e con rammarico - per il discontinuo impegno profuso da parte di alcuni componenti CUG e CP.

Esorta quindi tutte le persone presenti a partecipare attivamente nel prossimo futuro.

La prof.ssa Marchetti invita la Presidente CUG a riferire dell'esperienza nella Rete nazionale CUG e della recente predisposizione del relativo portale.

La dr.ssa Danesi riferisce sulle ultime iniziative alle quali ha preso parte e mette in evidenza la buona prassi di fare rete a livello nazionale al fine della condivisione delle buone prassi e collaborazioni reciproca. In particolare si evidenziano le iniziative che hanno visto il coinvolgimento del Dipartimento Pari opportunità e del Dipartimento di Funzione pubblica in tema di violenza di genere, lavoro agile e coordinamento del portale nazionale CUG. Sul portale CUG <https://portalecug.gov.it/> presente sul sito del Dipartimento di Funzione pubblica è possibile da ora dare visibilità, a livello nazionale, a tutte le azioni attuate dal singolo CUG ed è altresì contenitore istituzione dei dati relativi a PAP e Relazione ex Direttiva 2/2019: tale portale ha trovato il favore di diverse Pubbliche Amministrazioni così come dei partecipanti alla riunione odierna che ne apprezzano l'utilità.

La Presidente introduce un'analisi sulla mancata redazione del bilancio di genere da parte dell'Ateneo per l'anno 2020. Si apre un'ampia discussione alla quale prendono parte principalmente la prof.ssa Borelli e la dr.ssa Danesi, entrambe convinte dell'importanza di un tale strumento, per la redazione del quale è necessario introdurre una forza lavoro che la prof. Borelli dice esserci. Si fa riferimento anche ad una difficoltà tecnica palesata dalla Ripartizione Ragioneria in tema di classificazione contabile nella predisposizione dei dati necessari alla realizzazione del Bilancio di genere. Dopo ampia discussione le persone presenti concordano sul fatto che sia necessario ripristinare la redazione del bilancio di genere il prima possibile eventualmente ridefinendo il gruppo di lavoro preposto. I/le rappresentanti della componente studentesca in seno al Consiglio di Parità si propongono al fine di farsi parte attiva nella redazione del documento.

La Presidente prosegue ricordando che nei mesi scorsi erano stati presi contatti con il Comune di Ferrara, nelle persone degli assessori del Comune di Ferrara Alessandro Balboni e Andrea Maggi affinché devolvessero all'Università quattro panchine tra quelle dismesse dai giardini della stazione ferroviaria al fine di farle dipingere di colore rosso e dei colori dell'arcobaleno e di posizionarle negli spazi comuni del Polo Mammut e del Polo scientifico – tecnologico per ricordare il significato che ciascuna di esse ha simbolicamente. Ricontattati di recente gli assessori, hanno riferito di non avere più panchine disponibili e sarà pertanto cura del CUG e del CP con fondi propri a provvedere all'acquisto di due panchine per la realizzazione del progetto-



### 3. Relazione annuale CUG - programmazione raccolta dati

La Presidente passa la parola alla dr.ssa Danesi che riferisce le grandi difficoltà che ha riscontrato nella predisposizione della relazione ex Direttiva 2/2019 redatta a marzo del presente anno, nel reperimento dei dati necessari, da parte dei vari uffici e forniti in maniera disomogenea. Per l'anno 2021 questa difficoltà dovrebbe essere superata grazie al Portale Nazionale dei CUG promosso dal Dipartimento della funzione pubblica. È uno strumento pensato per rafforzare il ruolo propositivo, di consultazione e di verifica dei Comitati Unici di Garanzia all'interno delle Pubbliche amministrazioni secondo quanto previsto dalla Direttiva 2/2019 *“Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche volta a promuovere le pari opportunità nella PA”*.

La piattaforma mette a disposizione strumenti di condivisione con l'obiettivo di promuovere la messa in rete di esperienze positive e la valorizzazione di pratiche innovative per la prevenzione e il contrasto a qualsivoglia forma di discriminazione, diretta o indiretta, nei luoghi di lavoro pubblico. Il portale offre, inoltre, la possibilità di compilazione e trasmissione on line di format di analisi e verifica delle informazioni relative allo stato di attuazione delle disposizioni in materia di pari opportunità, trasmesse dalle amministrazioni.

### 4. Varie ed eventuali

Intervengono i/le rappresentanti della componente studentesca in seno al Consiglio di Parità per chiedere i meccanismi che regolano la proposta di iniziative in tema di pari opportunità e non discriminazione e la possibilità che queste vengano incluse tra le azioni degli organi di parità di Ateneo. La Presidente specifica che, in un'ottica di grande apertura, da sempre sono state accettate con favore e disponibilità iniziative proposte da colleghi/e o studenti in linea con gli obiettivi degli organi di parità, anche se nate in maniera estemporanea e non mappate ad inizio anno nell'ambito del PAP, nel caso queste iniziative fossero coerenti e di stampo neutrale. L'ipotesi di deliberare in merito all'inclusione di qualsiasi iniziativa proposta porterebbe ad un appesantimento che collima con la volontà di proporre alla comunità universitaria quante più iniziative positive possibili e, a volte, con la necessità di decisioni in tempi brevi. Si può comunque valutare di discutere quelle più strutturali in seduta o proporre consultazioni via mail.

La rappresentanza studentesca porta all'attenzione dell'assemblea un caso di cronaca che ha riguardato alcune studentesse dell'Ateneo che hanno subito forme di violenza verbale nell'ambito di chat creata da alcuni colleghi/e di studi in cui si è inserita persona estranea e con mire non coerenti con l'obiettivo del gruppo. Consapevoli che l'Ateneo ha collaborato con le forze dell'ordine al fine di tutelare le studentesse coinvolte, si rileva come tali chat non siano canali istituzionali dell'Ateneo e si ricorda che sul sito dei comitati è presente il documento riguardante il Protocollo antiviolenza, in più lingue, e che i Comitati sono, all'interno dell'amministrazione canale preferenziale al fine di essere contattati in casi di forme di violenza subita. Si sottolinea inoltre che il nuovo protocollo nazionale consentirà di attivare iniziative specifiche attraverso il CUG; la componente studentesca si auspica la creazione di un consultorio dedicato ma si rilevano aspetti di ambito sanitario che vanno ben ponderati.

Non essendovi null'altro da discutere la seduta ha termine alle ore 11.15.

LA SEGRETARIA  
f.to Roberta Russo

LA PRESIDENTE  
f.to Maria Gabriella Marchetti



**Università  
degli Studi  
di Ferrara**

**Università degli Studi di Ferrara**

via Ariosto, 35 • 44121 Ferrara  
ateneo@pec.unife.it  
[www.unife.it](http://www.unife.it)