



**Repertorio n. 98/2018
Prot n. 70868 del 21/06/2018**

**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere
di chi lavora e contro le discriminazioni
Consiglio di Parità**

Verbale n. 3/2018

L'anno 2018 (duemiladiciotto) in questo giorno di martedì 5 (cinque) del mese di giugno alle ore 11.30 (undicetrenta) presso la Saletta Audit, Via L. Ariosto, 35 - Ferrara, regolarmente convocata con lettera prot. 66461 del 30/05/2018, si è tenuta una riunione congiunta del Comitato Unico di Garanzia e del Consiglio di Parità per discutere il seguente

Ordine del giorno

1. Comunicazioni delle Presidenti
2. Valutazione del documento "Indicazioni per azioni positive del MIUR sui temi di genere nell'Università e nella Ricerca" e definizioni azioni
3. Varie ed eventuali.

Presiede Cinzia Mancini

Svolge le funzioni di segretaria verbalizzante Roberta Pancaldi

L'appello dà il seguente risultato:

Cinzia Mancini	Presidente CUG	P
Maria Gabriella Marchetti	Presidente CP	P
Elettra Mantovani	Componente CUG	G
Gloriano Bigli	Componente CUG	P
Lucia Manzalini	Componente CUG	G
Gianluca Rizzati	Componente CUG	P
Daniela Siri	Componente CUG	G
Silvia Borelli	Componente CP	P
Erika Foli	Componente CP	P
Omar Paolucci	Componente CP	P
Roberta Pancaldi	Componente CP	P
Paola Verlicchi	Componente CP	P
Roberta Russo	Componente CP	G
Francesco D'Urso	Componente CP	A
Nicolò Fabbri	Componente CP	G
Sofia Gualandi	Componente CP	G
Lorenzo Milani	Componente CP	P



P = Presente G = Assente giustificato A = Assente

E' presente la rappresentante supplenti CUG: Letizia Minotti e invitate Chiara Graps e Cristiana Fioravanti.

Constatata la presenza del numero legale, la Presidente dichiara valida e aperta la seduta

1. Comunicazioni delle Presidenti

Maria Gabriella Marchetti saluta e relaziona sulla sua partecipazione a:

- incontro con il Centro di Medicina di Genere. All'interno di questo hanno deciso di impostare dei seminari sul genere per la componente docente dei corsi di infermieristica, che verranno svolti tra gennaio e febbraio del 2019. La dott.ssa Signani si è proposta di scrivere il programma dei seminari e di prendere parte attiva agli stessi. Le rappresentanti del corpo docente di scienze infermieristiche hanno sottolineato che diversi temi della medicina di genere sono da tempo già trattati nei loro corsi. Il tutto verrà valutato e definito nella prossima riunione del 4 luglio.
- tavolo di lavoro PICO - protocollo di azioni e intervento contro le discriminazioni basate sull'orientamento sessuale.

Dopo considerazioni relative alla mancata coordinazione delle azioni sul genere, Silvia Borelli propone la creazione di un "Centro di Genere" inteso come struttura interdisciplinare in cui convogliano tutte le azioni relative al Genere nelle varie espressioni in Unife, questo visto in un'ottica di lungo periodo. Si ricorda come Unife è stata apripista nelle politiche di genere come una squadra, senza individualismi.

2. Valutazione del documento "Indicazioni per azioni positive del MIUR sui temi di genere nell'Università e nella Ricerca" e definizioni azioni.

Dopo aver affrontato la valutazione dell'obiettivo della parità di genere nei campi della ricerca in Ateneo si analizzano e recepiscono le raccomandazioni del documento ricordando le azioni già realizzate da Unife:

- 1) *nella ricerca finanziata dal MIUR, incentivare la presenza bilanciata di ricercatori e ricercatrici con adeguato punteggio;*
- 2) *incentivare la creazione e l'utilizzo di dati disaggregati per sesso nell'ambito della ricerca e dell'istruzione, e la creazione e l'utilizzo di nuovi dati disaggregati per sesso nei campioni utilizzati per gli studi scientifici;*
- 3) *nella ricerca finanziata dal MIUR, valorizzare l'indagine che includa il genere tra i contenuti e includa implicazioni di genere tra i risultati della ricerca, in modo tale da aprire nuovi spazi per la medicina di genere e per l'applicazione della tecnologia attenta alle differenze di genere;*
- 4) *mirare al bilanciamento per sesso nella composizione dei panels incaricati della selezione dei progetti di ricerca da finanziare, e provvedere alla formazione dei membri dei panel di entrambi i sessi alle problematiche specifiche della valutazione di genere; a questo scopo invitare il Comitato Nazionale dei Garanti per la Ricerca (CNGR), competente ai sensi dell'art. 21 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 e ss.mm.ii. ad incoraggiare (fatta eccezione per la ricerca liberamente proposta, nell'ambito di specifici programmi di ricerca, da singoli gruppi di ricerca) la presenza di ricercatori ed esperti di entrambi i sessi sia nei progetti di ricerca sia nei panel di valutazione, con*



l'auspicio di raggiungere nel termine di 5 anni dalla data del presente documento l'obiettivo di una presenza di ciascuno dei due sessi orientativamente pari al 40% e comunque non inferiore al 30%;

5) creare appositi repertori di esperti ed esperte nella valutazione di genere, eventualmente all'interno della banca-dati REPRISE, in grado anche di curare la formazione dei valutatori;

6) introdurre, nella maniera più consona a ciascuna disciplina, le specificità di genere nella declaratoria dei raggruppamenti disciplinari universitari; a tal proposito Cristiana Fioravanti comunica che sarà titolare di un assegno di ricerca, istituito coi fondi del progetto denominato Bilancio di Genere per le Pubbliche Amministrazioni (GeRPA) e riguarderà il Bilancio di Genere nelle università europee.

7) Dotare le Università dello strumento del bilancio di genere al fine di monitorare il proprio progresso verso obiettivi di parità: Unife si è dotata del BdG dal 2012, anno della prima stesura, rendendolo "ordinario" e inserendolo nelle procedure amministrative e programmatiche dell'Ateneo

8) utilizzare, tra i parametri per la valutazione degli Atenei, la presenza di strutture di ricerca sui temi di genere e di iniziative didattiche e formative, e attività di terza missione che abbiano il genere tra i contenuti: in Unife sempre all'interno del BdG si possono verificare tutte le iniziative rivolte alla tematica del genere

9) monitorare l'attuazione del Piano Lauree Scientifiche 2017 – 2018 in relazione alle iniziative finalizzate all'orientamento delle studentesse verso le discipline STEM: Omar Paolucci propone di coinvolgere su questo punto l'ufficio orientamento e porlo anche all'interno delle lezioni di Unijunior. Esiste già un "Progetto Lauree scientifiche"

10) introdurre a tutti i livelli regolamentari e/o statuari possibili specifiche misure volte al riequilibrio delle componenti di genere in Organismi, commissioni, comitati: in Unife si sta monitorando la composizione degli organi e delle commissioni di concorso. Sono poi stati emanati i Decreti Rettorali per la redazione delle "Linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo in Unife" e è stato nominato il relativo gruppo di lavoro con successiva integrazione e sottoscrizione Carta d'Intenti "Io Parlo e non Discrimino"

I Comitati decidono di richiedere al Rettore di inviare una lettera a tutto il personale Unife per sollecitare il rispetto del principio di pari partecipazione di donne e uomini negli organi di Ateneo, come previsto nell'obiettivo n. 4 del Piano di azioni positive 2017-2019.

3. Varie ed eventuali

La Presidente del CUG, aggiorna in merito alle richieste da parte dei componenti CP. Nicolò Fabbri e Lorenzo Milani:

- la richiesta inviata da Nicolò Fabbri al Prof. Stefano Pelucchi delegato del Rettore alla Sostenibilità delle Scuole di Specializzazione circa l'assegnazione di un locale ove allocare all'interno dell'ospedale di Cona un simulatore laparoscopico non ha avuto riscontro per cui si decide di inviare la medesima richiesta attraverso una nuova mail da parte delle Presidenti CP e CUG;

- per il servizio di supporto per la traduzione in lingua inglese dei paper: si farà una Gara a livello di Ateneo, attraverso il MEPA, per pacchetti di traduzione o revisione



**Università
degli Studi
di Ferrara**

Università degli Studi di Ferrara

via Ariosto, 35 • 44121 Ferrara
ateneo@pec.unife.it
www.unife.it

testi in lingua inglese, interpretariato e corsi per studenti specializzandi, dottorandi. La richiesta verrà presentata in sede di definizione del budget 2019;

Le Presidenti illustrano la predisposizione di un video che accompagnerà la presentazione del Bilancio di Genere 2017 di Unife, al MIUR il giorno 22 novembre prossimo. Dovrà essere al massimo di 5/6 minuti e verrà realizzato dal centro SE@.

A tal fine dal SEA, si chiedono indicazioni e suggerimenti da parte dei Comitati.

Non essendovi null'altro da discutere la seduta ha termine alle ore 13.00

LA SEGRETARIA

LA PRESIDENTE