



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

Repertorio n. 62/2018
Prot n. 55560 del 05/04/2018

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni Consiglio di Parità

Verbale n. 2/2018

L'anno 2018 (duemiladiciotto) in questo giorno di mercoledì 21 (ventuno) del mese di marzo alle ore 11.00 (undici) presso la Saletta Audit, Via L. Ariosto, 35 - Ferrara, regolarmente convocata con lettera prot. 43560 del 05/03/2018, si è tenuta una riunione congiunta del Comitato Unico di Garanzia e del Consiglio di Parità per discutere il seguente

:

Ordine del giorno

1. Comunicazioni delle Presidenti
2. Aggiornamento gruppi di lavoro
3. Varie ed eventuali

Presiede Maria Gabriella Marchetti
Svolge le funzioni di segretaria Roberta Pancaldi
L'appello dà il seguente risultato:

Cinzia Mancini	Presidente CUG	P
Maria Gabriella Marchetti	Presidente CP	P
Elettra Mantovani	Componente CUG	G
Gloriano Bigli	Componente CUG	P
Lucia Manzalini	Componente CUG	G
Gianluca Rizzati	Componente CUG	P
Daniela Siri	Componente CUG	A
Silvia Borelli	Componente CP	P
Erika Foli	Componente CP	P
Omar Paolucci	Componente CP	P
Roberta Pancaldi	Componente CP	P
Paola Verlicchi	Componente CP	P
Roberta Russo	Componente CP	P
Francesco D'Urso	Componente CP	G
Nicolò Fabbri	Componente CP	G
Sofia Gualandi	Componente CP	G
Lorenzo Milano	Componente CP	G

P = Presente G = Assente giustificato A = Assente



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

Sono inoltre presenti le rappresentanti supplenti CUG: Federica Danesi e Letizia Minotti

Constatata la presenza del numero legale, la Presidente dichiara valida e aperta la seduta

1. Comunicazioni delle Presidenti

Tace.

2. Aggiornamento gruppi di lavoro

Maria Gabriella Marchetti riassume con l'aiuto dei/delle responsabili lo stato dell'arte ad oggi dei seguenti gruppi di lavoro:

✓ Digitalizzazione delle politiche per le pari opportunità di Unife

Il Sito E&D è stato riscritto e riorganizzato da Enrico Borghi, collaboratore esterno del CUG, che ha già terminato il lavoro per quanto riguarda la parte delle pari opportunità e sta ultimando la parte sulla disabilità. La Presidente ricorda e ringrazia per la disponibilità il gruppo degli informatici, in particolare di Roberto Lissandrin.

Cinzia Mancini comunica che nella prossima newsletter E&D di Pasqua verrà data comunicazione del nuovo sito web e inoltre Enrico Borghi creerà all'interno dello stesso anche un "Contenitore storico" per recuperare tutte le attività ante 2011 (nascita CUG e CP) ovvero del Comitato Pari Opportunità e del Comitato paritetico sul fenomeno del Mobbing.

✓ Conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio

Interviene Roberta Russo che propone di preparare anche quest'anno l'organizzazione della settimana dello smartworking di maggio promossa dal Comune di Milano, tenendo però presente la scarsa partecipazione dello scorso anno anche dei componenti dei comitati all'evento organizzato in Rotonda Foschini.

A breve partirà lo studio della modifica del Regolamento sul telelavoro integrato con la nuova normativa sullo smartworking anche prendendo spunto da realtà che già lo utilizzano. Mentre per quanto riguarda il tema della flessibilità dell'orario in entrata e in uscita per il pta si ritiene opportuno posticiparlo per mancanza di tempo da dedicare in modo continuo.

Cinzia Mancini ricorda l'incontro con ASP relazionato con mail del 7 marzo a cui era seguito un invito, da tutti auspicato, alla riunione odierna delle dott.sse Alvisi e Rolli che purtroppo, ieri, hanno comunicato la loro impossibilità a partecipare, proponendo nel contempo alcune date tra le quali viene scelto l'11 aprile alle ore 10.00.

A questo primo incontro si potrebbe poi far seguire una giornata informativa per tutta la comunità di Unife, ma Federica Danesi propone, prima di effettuarla, di chiedere una adesione scritta delle persone interessate a conoscere i servizi di ASP, così da non trovarsi come in altre occasioni con scarsa partecipazione. Federica Danesi propone altresì di affiancare alla presentazione dei servizi di ASP, una presentazione del progetto Home Care Premium INPS che prevede prestazioni previdenziali a dipendenti pubblici con familiari anziani e altre persone non-autosufficienti.

Per quanto riguarda i fondi pensioni integrativi, Letizia Minotti comunica che è intenzione di CGIL proporre prossimamente una giornata informativa sul tema.

Si propone poi di rinnovare la convenzione per i campi estivi del CUS per i figli e le figlie della comunità universitaria.

La Presidente comunica che è pervenuta una nota da parte di Nicolò Fabbri e Lorenzo Milani chiedono attraverso il CP e i CUG un'assegnazione di un locale ove allocare all'interno dell'ospedale un *simulatore laparoscopico* e un servizio di supporto per la traduzione in lingua inglese dei paper.



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

A tal proposito Cinzia Mancini chiede alle docenti presenti che necessità esistono secondo loro per le traduzioni degli articoli ed emerge che è un'esigenza impellente - comune a tutti/e che a volte provoca la mancata partecipazione a bandi di ricerca. Si decide di interpellare l'ufficio Gare per sondare se è possibile riuscire ad effettuare un affidamento a

livello generale di Ateneo, considerando che le spese vengono poi sostenute a livello di ogni singolo dipartimento.

✓ **Promozione del benessere lavorativo**

Roberta Russo comunica che durante la sua partecipazione al Convegno: "Lavoro Modalità Smart! – Lavoro Agile e Conciliazione Vita-Lavoro" del 24 gennaio a Milano ha avuto modo di conoscere l'esperienza della "banca del tempo" attuata dalla Banca d'Italia e ha preso contatti con la Responsabile del personale per conoscere più a fondo la messa in campo. Su questa esperienza, unita a quella di Roma La Sapienza inizierà a calibrare insieme al gruppo dedicato la possibilità di trasporla in ateneo.

Cinzia Mancini ricorda che il 19 e 20 marzo tutto il personale tecnico- amministrativo è stato coinvolto per rispondere al questionario nell'ambito del progetto promosso dal CUG "Lavorare e studiare bene in Unife" il cui responsabile è il prof. Roberto Manfredini e il cui tema principale è la cronobiologia. E' stato molto apprezzato dalle persone partecipanti e verrà esteso anche ad un campione di corsi di laurea sanitarie nel corso del 2018.

✓ **Informazione, formazione e sensibilizzazione per accrescere la cultura dell'uguaglianza e delle pari opportunità**

Roberta Pancaldi comunica che si è conclusa la prima edizione in *blended learning*: dell'insegnamento giunto al quarto anno si presenta nell'offerta formativa e incardinato nel corso di laurea in Giurisprudenza "Pluralismo, diversità e identità: un approccio multidisciplinare alla conoscenza" erogato come Mooc, in modalità a distanza su apposita piattaforma con due giornate in presenza a cui si erano iscritti 43 studenti e studentesse. E' stato molto apprezzato e seguito con interesse.

✓ **Monitoraggio e promozione di progetti di ricerca diretti a promuovere le pari opportunità**

Silvia Borelli ricorda che il 20 novembre u.s. durante la presentazione della sesta edizione del Bilancio di Genere dell'Università di Ferrara era stata lanciata la proposta di organizzare, per il 2018, una presentazione congiunta delle nuove edizioni del Bilancio di Genere aperta a tutti gli Atenei interessati al fine di realizzare una rete di confronto e di scambio di esperienze e per promuoverne positive ricadute nel processo di diffusione del Bilancio di Genere all'interno del sistema universitario. L'iniziativa ha riscontrato molte adesioni e si è costituito un gruppo di lavoro sostenuto dalla CRUI. Il 22 febbraio si è svolto un primo tavolo a cui hanno partecipato per Unife, Lucia Manzalini ed Emidia Vagnoni; un prossimo incontro è stato fissato per il 19 aprile per individuare degli indicatori comuni per tutte le università. La presentazione dei bilanci avverrà -a Roma il prossimo 22 novembre.

Silvia Borelli esce alle ore 12.

Varie ed eventuali

La Presidente ricorda che il 6 marzo si è svolta la riunione con il Direttore generale sul riassetto degli uffici della sede centrale avvenuta poi il 16 marzo. Con lei erano presenti Ingrid Colombari presidente del CPTA e Lucia Manzalini in rappresentanza della Presidente del CUG. Durante la riunione la Presidente ha posto diverse domande per capire soprattutto se c'era stata adeguata comunicazione e informazione al personale,



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

notando una discrepanza tra le risposte ricevute e il percepito disagio evidente ad esempio anche tra il personale tecnico-amministrativo del Dipartimento.

Si apre ampia discussione da cui emergono diverse considerazioni:

- disagio generalizzato del personale coinvolto
- cambio radicale di competenze delle persone trasferite
- scarsa organizzazione da parte degli uffici competenti anche ad esempio sulle comunicazioni delle riassegnazioni
- mancato rispetto delle linee guida relative alla mobilità di personale,
- nuove posizioni organizzative (che presuppongono anche delle ricadute economiche) assegnate senza l'emanazione di bandi interni.

Non sono inoltre chiari gli obiettivi della Amministrazione che, vista la riorganizzazione appena varata, si discostano dal Piano strategico e non è chiara la direzione intrapresa dalla *governance*. Si auspica una comunicazione più chiara dell'indirizzo strategico per la comprensione a tutti i livelli degli obiettivi cui l'università sta tendendo.

Unica nota positiva la prossima stabilizzazione dei precari anche se alcuni con part-time a 30 ore.

Con le Presidenti viene deciso di inserire nella relazione annuale dal presentare entro il 31 marzo al Rettore e al Direttore Generale le considerazioni emerse.

Non essendovi null'altro da discutere la seduta ha termine alle ore 13.00