

Repertorio n. 64/2016
 Prot n. 44414 del 27/05/2016

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
Consiglio di Parità

Verbale n. 3

L'anno 2016 (duemilasedici) in questo giorno di lunedì 16 (sedici) del mese di maggio alle ore 9.00 (nove) presso la Sala Consiliare, Via L. Ariosto, 35 - Ferrara, convocato con lettera prot. n. 23374 del 2 maggio 2016, inviata per posta elettronica a tutti i componenti, si è tenuta una riunione congiunta del Comitato Unico di Garanzia e del Consiglio di Parità per discutere il seguente

Ordine del giorno

- 1) Statuto dell'Ateneo in revisione: proposta modifica elezione Rettore da parte del personale tecnico-amministrativo;
- 2) Aggiornamento attività 2016 dei gruppi di lavoro;
- 3) Revisione Regolamento del Consiglio di Parità;
- 4) Varie ed eventuali.

Presiedono Cinzia Mancini e Silvia Borelli.

Svolge le funzioni di segretaria Roberta Russo

L'appello dà il seguente risultato:

Cinzia Mancini	Presidente CUG	P
Cinzia Buzzoni	Componente CUG parte amministrazione	P
Riccardo Raneri	Componente CUG parte amministrazione	P
Manuel Meo	Componente CUG parte amministrazione	A
Umberto Tessari	Componente CUG parte sindacale	P
Giacomo Ciriago	Componente CUG parte sindacale	P
Elettra Mantovani	Componente CUG parte sindacale	P
Gloriano Bighi	Componente CUG parte sindacale	P
Silvia Borelli	Presidente CP	P
Chiara Scapoli	Componente CP	P
Monica Campana	Componente CP	P
Roberta Pancaldi	Componente CP	AG
Alice Salinardi	Componente CP	P
Roberta Russo	Componente CP	P
Maria Gabriella Marchetti	Componente CP	AG
Vincenzo Riso	Componente CP	P
Chiara Oppi	Componente CP	AG
Sindy Melissa Godínez de León	Componente CP	P
Claudia Spirito	Componente CP	P
Koko Fa-Lom Touglo	Componente CP	P

P = Presente G = Assente giustificato A = Assente

LA SEGRETARIA
 F.to Roberta Russo

LE PRESIDENTI
 F.to Cinzia Mancini e Silvia Borelli

Sono inoltre presenti:

- i rappresentanti supplenti CUG: Federica Danesi, Daniele Busi, Lucia Manzalini.

La Presidente del CUG prende la parola per riferire sulla campagna di sensibilizzazione contro l'omotransfobia, promossa dal Consiglio di Parità e dal Comitato Unico di Garanzia di Ateneo, con cui l'Università di Ferrara aderisce alla Giornata Internazionale contro l'omofobia e la transfobia, prevista per martedì 17 maggio. Alla realizzazione di un poster da affiggere nelle varie sedi di Unife hanno partecipato numerosissime persone tanto che non tutte le foto dei volti di coloro che si sono prestati hanno trovato spazio nel cartellone. Questa grande partecipazione ha indotto ad estendere, come prosegue la studentessa Claudia Spirito, tra le promotrici della campagna, invitata a prendere la parola, ad estendere il progetto a una fase web e social all'insegna del tag #Unifestopomofobia. Chi voglia aderire al progetto potrà pubblicare una propria foto o messaggio con questo tag, oppure inviando la foto o il messaggio al gruppo di lavoro che poi la pubblicherà nella pagina Facebook Equality And Diversity UNIFE e sul sito web <http://www.unife.it/progetto/equality-and-diversity>.

Riprende poi la parola Cinzia Mancini per passare alla trattazione dei punti all'ordine del giorno

1. Statuto dell'Ateneo in revisione: proposta modifica elezione Rettore da parte del personale tecnico-amministrativo;

Chiara Scapoli, che ha partecipato quale delegata del CP a una riunione della Commissione Statuto, riporta – con preoccupazione - di avere appreso che vi è la proposta di inserire nelle norme finali dello Statuto una specifica disposizione, di cui però la prof. Scapoli non ha preso visione diretta non essendo all'odg della riunione a cui ha partecipato, in base alla quale per la partecipazione agli organi di governo “la persona eletta” deve garantire la permanenza in ruolo per l'intera durata del mandato dell'organo (durata che si sta uniformando a 3 anni per tutti gli organi). L'approvazione di tale norma verrebbe ad escludere di fatto il personale Ricercatore a tempo determinato di tipo A e B dalla partecipazione agli organi istituzionali di Unife. La Presidente del CP sottolinea che una disposizione di questo tipo, oltre che inopportuna per l'importante ruolo svolto da tutto il personale ricercatore dell'Ateneo, è illegittima per violazione del principio di non discriminazione tra personale a tempo determinato e indeterminato.

La Presidente del CUG riferisce che è in corso la modifica dello Statuto di Ateneo che tra i vari punti disciplina l'elezione del Rettore. Come sappiamo ad oggi il personale tecnico amministrativo eleggeva 28 unità di personale con delega a seguire la campagna per la candidatura a Rettore o Rettrice e con diritto ad esprimere il voto, che veniva sommato a quello di tutte le persone componenti del Consiglio del personale tecnico-amministrativo. Oggi si ipotizza di estendere l'elettorato attivo a tutto il PTA il cui voto avrà un peso calcolato in rapporto alla numerosità del personale docente. Il Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo ha già votato a favore di detta modifica.

Prima di cominciare il giro di consultazioni delle persone presenti sull'argomento si apre una ampia discussione sulla opportunità di fare esprimere su questa modifica da apportare allo Statuto anche la componente docente e studentesca del CP. La prof. Scapoli prende la parola per auspicare che anche il personale docente possa esprimere la sua idea in questo consesso e partecipare al voto concorrente alla decisione finale dei due organismi. Si aggiunge la prof. Borelli che prosegue facendo una disamina più ampia e adducendo che la sua richiesta di far esprimere tutti deriva dalla forte convinzione che non vi debbano essere differenze di ruolo ma che ciascuno debba sentirsi parte di una comunità il cui obiettivo principale è il buon funzionamento di UNIFE. Chiede la parola Umberto Tessari per esprimere il suo dissenso sulla opportunità di far votare, anche su

questioni inerenti prettamente il personale tecnico amministrativo, tutti coloro che fanno parte dei due Organismi riuniti oggi congiuntamente indipendentemente dalla categoria di appartenenza. Della stessa idea si dichiara anche la dr.ssa Cinzia Mancini. La discussione prosegue in maniera molto partecipata e si decide di far esprimere la propria opinione a ciascuna delle persone presenti. Dopo un puntuale giro di consultazioni si addiviene alla conclusione che tutte le persone presenti, eccetto Umberto Tessari e Cinzia Mancini, sono favorevoli a che tutte le componenti dei due Organismi esprimano il loro voto.

Riprende la parola la Cinzia Mancini per ricordare al personale componente del CUG che il 3 marzo 2016 avevano inserito nel proprio regolamento una clausola che prevedeva che per le questioni inerenti il personale si esprimesse solo questa categoria; alla luce di quanto emerso oggi è necessario eliminare la clausola in parola.

Appurato quanto sopra si rifà un giro di consultazioni per votare sulla opportunità o meno di modificare le modalità di voto del Rettore da parte del PTA. Alcune persone presenti chiedono, prima di esprimersi, ulteriori delucidazioni tra le quali come venga soppesato il voto della componente PTA. Rispondono esaustivamente in vari momenti le due presidenti. Si passa così alla votazione per alzata di mano al termine della quale si addiviene alla conclusione che solo una persona dei presenti, Daniele Busi, non concorda sulla modifica proposta, ritenendo che il metodo attuale assicuri un maggior peso al voto del personale tecnico-amministrativo, considerando che oggi tale voto viene calcolato per 68 voti "pieni" (che valgono 1); ritenendo inoltre che l'idea che un voto di una unità di personale tecnico amministrativo possa valere una frazione del voto di una unità di personale docente sia un concetto che di fatto viola il principio di non discriminazione tra personale tecnico amministrativo e personale docente.

Si procede quindi alla votazione relativa all'estensione dell'elettorato attivo e passivo al personale Ricercatori a tempo determinato di tipo A e B su cui l'Assemblea esprime voto favorevole all'unanimità.

Si propone quindi di inviare alla Commissione Statuto, al Senato Accademico e al Rettore il seguente comunicato:

Il CUG e il CP apprezzano il lavoro svolto dalla Commissione Statuto. Al fine di garantire che il futuro Statuto dell'Ateneo rispetti i principi di eguaglianza e non discriminazione di tutte le persone che studiano e lavorano in Unife, il CUG e il CP sottolineano l'esigenza che:

- nell'elezione del Rettore, tutto il PTA possa esprimere il proprio voto e che il peso del voto del personale tecnico-amministrativo sia calcolato sul numero del personale docente avente diritto al voto e non sul numero del personale docente che si recheranno alle urne.

- il personale Ricercatore a Tempo Determinato sia di tipo A che di tipo B facciano parte dell'elettorato attivo e passivo degli organi di Ateneo, con le stesse modalità previste per il personale Ricercatore a tempo indeterminato.

2. Aggiornamento attività 2016 dei gruppi di lavoro

Introduce l'attività del gruppo Benessere Organizzativo la dr.ssa Mancini che ricorda alle persone presenti il recente ingresso tra coloro che compongono il gruppo di Elettra Mantovani e Roberta Russo alla quale chiede di riferire del convegno sullo "smart working" al quale ha partecipato presso il Comune di Milano lo scorso 28 aprile. Interviene Silvia Borelli per chiedere anche a Lucia Manzalini di riferire in merito ad un incontro a cui ha partecipato sullo stesso tema presso il Dipartimento delle Pari Opportunità. Si apre una discussione dalla quale emerge la necessità di diffondere le opportunità che una tale tipologia di lavoro possa offrire sia al lavoratore quanto all'ente di appartenenza. Si coglie l'occasione per ricordare anche che è da rivedere il regolamento del telelavoro. La dr.ssa Mancini chiede a Roberta Russo di convocare un incontro con gli altri membri del gruppo per procedere con le modifiche al regolamento sul telelavoro

attualmente in vigore e di recarsi a Trento per confrontarsi con personale della Provincia dove già da tempo è in atto lo smart working.

Federica Danesi riferisce che il gruppo Conciliazione e servizi ha organizzato vari eventi del ciclo EduCARE che ha visto un'ampia partecipazione. Si è poi rinnovata la convenzione con il CUS sui campi estivi e sono stati pubblicati i bandi per l'accreditamento di asili nido e scuole materne. Federica Danesi evidenzia poi che la convenzione con il Comune per gli asili nido scade nel 2016/2017 ed è dunque necessario riflettere sulle modalità di rinnovo.

Anche il gruppo Formazione procede speditamente con la organizzazione di un master sulle pari opportunità che potrà verosimilmente essere attivato per l'a.a 2016/2017. Contestualmente si è lavorato per inserire nell'offerta formativa dell'Ateneo i Seminari sul Pluralismo che, dall'.a.a 2016/2017, potranno essere inseriti da studenti e studentesse dei corsi di laurea dell'Ateneo nel proprio piano di studi, come insegnamento a scelta libera dello studente (tipo D). L'insegnamento, denominato "Pluralismo, diversità e identità: un approccio multidisciplinare alla conoscenza" verrà attivato sul corso di laurea magistrale a ciclo unico in Giurisprudenza (sede di Ferrara) per 6 crediti formativi e 32 ore di lezione frontale.

Silvia Borelli propone inoltre di organizzare seminari sull'empowerment femminile perché si è notato che le studentesse sono sempre in numero esiguo negli organi e se ne vuole facilitare la partecipazione alla vita dell'Ateneo. Riso e Spirito accolgono con favore l'idea e si propongono di pensare ad organizzare un evento. Cinzia Mancini riferisce poi che si vorrebbe chiedere la collaborazione della psicologa Stella Lazzarini per organizzare giornate di formazione per il PTA sulla valutazione.

Si invitano poi le persone presenti ad inviare e-mail con eventuali temi che vorrebbero fossero trattati in corsi o seminari.

Per quel che concerne il gruppo Contrasto alle discriminazioni si evidenzia la necessità di nominare una persona componente, individuata in Riccardo Raneri, che possa partecipare al tavolo di lavoro in quanto come noto la prof. Fioravanti è passata ad altro incarico. Anche Koko Fa-Lom Touglo è interessata a partecipare al gruppo.

Si chiede poi a Lucia Manzalini di riferire sullo stato della predisposizione del Bilancio di genere. La prima operazione in corso di svolgimento è la sua traduzione in linguaggio di genere; a breve poi, sarà bandito un concorso per affidare l'incarico di stilare la parte in lingua inglese ad una persona madrelingua. La Presidente del CUG propone di contattare la studentessa, amica di Claudia Spirito che si farà carico di prendere appuntamento, che ha scattato le foto in preparazione del poster per la giornata contro l'omofobia e la transfobia. Si auspica la pubblicazione del Bilancio di Genere entro ottobre p.v.

3. Revisione Regolamento del Consiglio di Parità;

Cinzia Mancini e Silvia Borelli ricordano che il CUG e il CP hanno un proprio regolamento che potrebbe essere recepito nel regolamento di Ateneo. Il CUG ha già fatto una proposta nella quale ha posto l'accento sulla incompatibilità delle cariche di componente del CUG e di CP, CPTA e Comitato Etico, volto a garantire la partecipazione di più personale possibile nei vari organismi. Silvia Borelli fa presente che anche il regolamento del Consiglio di Parità va rivisto traducendolo nel linguaggio di genere e chiede a Claudia Spirito e Lucia Manzalini del gruppo sul linguaggio di genere di occuparsene.

4) Varie ed eventuali

Non vi sono varie da discutere

Non essendovi null'altro da discutere la seduta ha termine alle ore 11.15.