

Rep. n. 36/2016 – Prot. n. 28862 del 14/03/2016

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
Consiglio di Parità

Verbale n. 2

L'anno 2016 (duemilasedici) in questo giorno di lunedì 7 (sette) del mese di marzo alle ore 9.00 (nove) presso la Sala Consiliare, Via L. Ariosto, 35 - Ferrara, convocato con lettera prot. n. 23698 del 26 febbraio 2016, inviata per posta elettronica a tutti i componenti, si è tenuta una riunione congiunta del Comitato Unico di Garanzia e del Consiglio di Parità per discutere il seguente

Ordine del giorno

1. Presentazione nuova composizione del Consiglio di Parità;
2. Aggiornamento attività 2016;
3. Varie ed eventuali.

Presiede Cristiana Fioravanti.

Partecipa alla seduta il Prof. Enrico Deidda Gagliardo Prorettore delegato al Bilancio, alla semplificazione organizzativa e alla valorizzazione delle risorse umane.

Svolge le funzioni di segretario Roberta Russo

L'appello dà il seguente risultato:

Cinzia Mancini	Presidente CUG	P
Cinzia Buzzoni	Componente CUG parte amministrazione	P
Riccardo Raneri	Componente CUG parte amministrazione	P
Manuel Meo	Componente CUG parte amministrazione	P
Umberto Tessari	Componente CUG parte sindacale - supplente	P
Giacomo Ciriago	Componente CUG parte sindacale	G
Elettra Mantovani	Componente CUG parte sindacale	P
Gloriano Bigli	Componente CUG parte sindacale	P
Silvia Borelli	Presidente CP	P
Chiara Scapoli	Componente CP	G
Monica Campana	Componente CP	G
Roberta Pancaldi	Componente CP	P
Alice Salinardi	Componente CP	P
Roberta Russo	Componente CP	P
Maria Gabriella Marchetti	Componente CP	P
Riso Vincenzo	Componente CP	P
Chiara Oppi	Componente CP	P
Melissa Sindy Godinez de Leon	Componente CP	P

IL SEGRETARIO

LA PRESIDENTE

Claudia Spirito	Componente CP	P
Koko Fa-Lom Touglo	Componente CP	G

P = Presente G = Assente giustificato A = Assente

Sono inoltre presenti:

- i rappresentanti supplenti CUG: Federica Danesi, Daniele Busi, Lucia Manzalini, Gianluca Rizzati

La Presidente del CUG prende la parola per rivolgere preliminarmente un saluto di benvenuto ai neoeletti componenti del Consiglio di Parità e per introdurre gli argomenti che saranno trattati nel corso dell'incontro.

Subito dopo cede la parola alla Prof. Fioravanti che rappresenta le sue dimissioni da Delegata alle Pari Opportunità e Benessere organizzativo in quanto incompatibile con il nuovo ruolo di Presidente del Nucleo di Valutazione che a breve andrà a ricoprire. Fa presente che il Rettore non procederà a nuova nomina. Coglie l'occasione per rivolgere il suo apprezzamento all'operato delle Presidenti dei due organi Silvia Borelli e Cinzia Mancini.

La parola viene ceduta al Prof. Deidda che si è reso disponibile a raccontare agli astanti come sta procedendo nel suo percorso di ascolto volto alla riorganizzazione dell'Ateneo; conferma che intende concludere il percorso entro il prossimo fine maggio e pone l'accento sulla scelta operata di non calare alla nostra realtà un modello di riorganizzazione già in uso presso altri Atenei. Ha fortemente creduto nella validità di una riorganizzazione che parta dal basso e a questo scopo ha organizzato incontri con gli afferenti all'Ateneo ferrarese. In prima battuta, ossia nel periodo novembre 2015-gennaio 2016, il Prof. Deidda ha incontrato i dirigenti, i responsabili delle ripartizioni, i responsabili degli uffici e i segretari di dipartimento. Ha poi, da poco, completato il ciclo di incontri dedicato al personale dei singoli uffici. Attualmente è in corso la fase degli incontri nelle strutture decentrate che si concluderà alla fine del corrente mese. Il Prof. Deidda incontrerà prima i direttori dei dipartimento che sono diretti responsabili dei tecnici e poi il personale tecnico amministrativo. Il Prof. Deidda è già consapevole della carenza di coordinamento tra la sede e le strutture decentrate; per questo, è sua intenzione creare delle unità di collegamento.

Una volta conclusi gli incontri anche con gli afferenti ai dipartimenti il Prof. Deidda inizierà a disegnare un nuovo organigramma che intende portare all'attenzione delle sigle sindacali, dei vari organismi e dei vari tavoli tecnici nel mese di maggio. Ribadisce, come già fatto di recente in altri contesti che i recenti spostamenti di personale, dei quali si è molto sentito parlare, sono avvenuti in emergenza per sopperire a carenze organizzative impellenti e questo ne ha impedito la preventiva informativa a terzi. Rientra in tale riorganizzazione d'urgenza anche la creazione della Ripartizione Sanità nonché quella della Sicurezza. Il Prof. Deidda vuole che la riorganizzazione non sia un fulmine a ciel sereno ma che i cambiamenti siano spiegati preventivamente. Si sofferma a parlare della organizzazione in atto delle segreterie studenti che dovranno lavorare, nell'ottica della massima digitalizzazione, per processi già a partire dal prossimo giugno. Si tende ad allinearsi a quanto avviene in molti altri Atenei dove gli studenti possono risolvere alcune pratiche inerenti la loco carriera semplicemente usando delle applicazioni informatiche.

Il Prof. Deidda fa poi breve cenno alla formazione del PTA. Nel corso del mese di giugno non solo i responsabili, ma bensì tutto il personale tecnico amministrativo, sarà sentito in ordine alle esigenze formative. E' sua intenzione, infatti, presentare un piano formativo completo nel mese di ottobre del corrente anno.

Il Prof. Deidda fa un breve cenno anche alle bozze dei decreti legislativi, che verranno prossimamente adottati, per attuare la riforma della P.A. coordinata dal Ministro Madia, con il quale sta collaborando. Si ipotizza un potenziamento delle misure di valutazione connesse anche a riconoscimenti economici e avanzamenti di carriera.

Prende la parola Daniele Busi per chiedere se nel piano di formazione per il PTA sia compreso anche il personale a tempo determinato, considerando che in Ateneo questa tipologia di lavoratori non sempre è equiparata ai lavoratori a tempo indeterminati e in particolare non lo è nella possibilità di iscrizione, a tasse molto ridotte, ai corsi di laurea dell'Ateneo.

Il Prof. Deidda risponde che condivide la necessità di inserire i lavoratori a tempo determinato nel piano di formazione per il PTA e precisa che, parlando di formazione, il riferimento era a quella obbligatoria e gratuita che l'Amministrazione dovrebbe sempre erogare ai propri dipendenti.

Prende la parola Umberto Tessari per rappresentare che la formazione ad oggi è stata veramente riservata a pochi e che la valutazione va riorganizzata.

Il Prof. Deidda risponde che la valutazione, che definisce utile e nobile, va fatta bene e pertanto deve essere riorganizzata nonché condivisa con il valutato. Anche a Roma l'argomento è sentito tanto che si sta cercando di porre rimedio alle carenze della normativa Brunetta.

Interviene la Prof.ssa Fioravanti per asserire che verrà costituita una Commissione, che per facilità operativa non dovrà avere un gran numero di componenti, con il precipuo compito di studiare la normativa che sta per essere emanata e per costruire uno schema per il sistema di valutazione che poi certamente sarà condiviso con gli altri attori interessati.

Il Prof. Deidda concorda.

Chiede e ottiene la parola Silvia Borelli che a malincuore fa notare una disaffezione dei docenti ai comitati; pensa che la loro riluttanza alla partecipazione possa derivare dal mancato riconoscimento di questa tipologia di impegno. E' noto a tutti, prosegue Silvia Borelli, che il lavoro dei docenti può suddividersi in: ricerca, docenza e attività per l'Ateneo ma in più contesti, come il recente Bando FAR, si viene valutati solo per i risultati della ricerca e non anche per gli impegni istituzionali. Il Prof. Deidda sottolinea l'importanza degli impegni istituzionali e la necessità di far valutare anche il tempo ad essi dedicato.

Riccardo Raneri, interviene per chiedere al Prof. Deidda se tutti i dipartimenti, a maggior ragione quelli di taglio medico, saranno organizzati alla stessa maniera. Il Professore risponde che la decisione è in fieri e si auspica una ristrutturazione simile.

Non essendoci altre domande il Prof. Deidda, come concordato, ritiene concluso il suo intervento e lascia la sala.

Cinzia Mancini prende la parola per passare alla trattazione dei punti all'ordine del giorno

1. Presentazione nuova composizione del Consiglio di Parità

La Presidente del CUG invita i neo eletti a presentarsi. Si cede quindi la parola ai nuovi membri ciascuno dei quali fa una breve presentazione di sé e accenna alle motivazioni che lo hanno indotto a candidarsi.

2. Aggiornamento attività 2016

La Prof.ssa Fioravanti, assieme a Cinzia Mancini e Silvia Borelli si sofferma sui principali filoni oggetto di attenzione da parte dei due comitati e si invitano i nuovi eletti a rendersi disponibili ad entrare a far parte dei già costituiti vari gruppi di lavoro.

3. Varie ed eventuali

Cinzia Mancini informa che il CUG e il CP hanno un proprio regolamento che sta per essere recepito nel regolamento di Ateneo. Il CUG ha già fatto una proposta nella quale ha posto l'accento sulla incompatibilità delle cariche di membro del CP, CPTA, Comitato Etico ed altri volto anche a garantire la partecipazione di più personale possibile nei vari organismi. Il CUG ha anche inserito una clausola che preveda che per le questioni inerenti il personale tecnico amministrativo si esprima solo il personale tecnico amministrativo del Consiglio di Parità,

Non essendovi null'altro da discutere la seduta ha termine alle ore 10.15.

LA SEGRETARIA
Roberta Russo

LA PRESIDENTE
Cristiana Fioravanti