

Rep. n. 176/2015

Prot. n. 38956 del 21 dicembre 2015

**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni**  
**Consiglio di Parità**

**Verbale n. 4**

L'anno 2015 (duemilaquindici) in questo giorno di giovedì 12 (dodici) del mese di novembre alle ore 14.15 (quattordici e quindici) presso la Sala Consiliare, Via L. Ariosto, 35 - Ferrara, convocato con lettera n. prot. 32547 del 3 novembre 2015, inviata per posta elettronica a tutti i componenti, si è tenuta una riunione congiunta del Comitato Unico di Garanzia e del Consiglio di Parità per discutere il seguente

**Ordine del giorno**

1. Saluti Prof. Giorgio Zauli, Rettore
2. Saluti Prof.ssa Cristiana Fioravanti, Prorettrice delegata alle pari opportunità, al benessere organizzativo, alle relazioni con gli studenti e alle disabilità
3. Aggiornamento composizione gruppi di lavoro e relativi programmi

Presiede Cinzia Mancini. Partecipano alla seduta il Rettore, la Delegata alle Pari Opportunità Benessere Organizzativo e Rapporti con Studenti, il Direttore Generale e la Presidente del CPTA.

Svolge le funzioni di segretario Umberto Tessari

L'appello dà il seguente risultato:

Cinzia Mancini	Presidente CUG	P
Cinzia Buzzoni	Componente CUG parte amministrazione	P
Riccardo Raneri	Componente CUG parte amministrazione	P
Manuel Meo	Componente CUG parte amministrazione	P
Umberto Tessari	Componente CUG parte sindacale	P
Giacomo Ciriago	Componente CUG parte sindacale	G
Elettra Mantovani	Componente CUG parte sindacale	P
Gloriano Bigli	Componente CUG parte sindacale	P
Chiara Scapoli	Presidente CP	P
Monica Campana	Componente CP	P
Lena Fabbri	Componente CP	A
Roberta Pancaldi	Componente CP	P
Alice Salinardi	Componente CP	P

P = Presente    G = Assente giustificato    A = Assente

Sono inoltre presenti:

- i rappresentanti supplenti CUG: Federica Danesi, Beatrice Zucchi, Daniele Busi, Lucia Manzalini
- Claudia Palandri – invitata permanente CP e CUG

**IL SEGRETARIO**

**LA PRESIDENTE**

La Presidente comunica che per le vie brevi il Direttore Generale ha chiesto di partecipare alla riunione odierna per alcuni chiarimenti in merito al Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale chiedendo anche la presenza della Presidente del Consiglio del personale tecnico-amministrativo.

## 1. Saluti Prof. Giorgio Zauli, Rettore

La Presidente ringrazia il Rettore per la sua presenza e gli cede immediatamente la parola. Quest'ultimo evidenzia l'importanza del CUG e del CP soprattutto per quanto riguarda il benessere organizzativo e lavorativo. Ringrazia per il lavoro svolto in seno all'indagine appena conclusa, dalla quale emergono elementi utili ed interessanti.

Prende la parola il Direttore Generale, il quale chiarisce che la sua presenza è finalizzata all'illustrazione della delibera approvata in seno al Consiglio di Amministrazione il 28 ottobre u.s. riguardante la misurazione e valutazione della performance individuale. A tal fine rileva che il dato oggettivo che ha condotto all'adozione della predetta deliberazione deriva dall'obbligo degli Organi di approvare il documento SMVP così come più volte sollecitato dal Nucleo di Valutazione e dal Collegio dei Revisori dei conti. Per tale motivo il SMVP approvato dal Consiglio di amministrazione del 28 maggio 2014 verrà applicato ai soli titolari di posizione organizzativa per l'anno in corso, mentre per il 2016, qualora i decreti attuativi della cd. Riforma Madia fossero emanati in tempi utili, l'intero SMVP potrà essere rivisitato, anche in virtù della proposta congiunta CUG-CPTA pervenuta all'attenzione dell'Amministrazione, per ora non presa in considerazione vista la mancata totale condivisione dei proponenti (il CP ha infatti espresso parere negativo). Se entro il primo bimestre 2016 nessuna indicazione circa l'emanazione dei decreti attuativi pervenisse, verrà applicato il SMVP esistente a tutto il personale contrattualizzato. Ritenendo, infine, di non poter discutere circa una decisione presa da un Organo indipendente, il Direttore Generale lascia l'adunanza alle ore 14.30.

Il Rettore, conscio della preoccupazione ingenerata dall'assunzione di tale delibera, chiede maggiori dettagli sull'intera vicenda soffermandosi in particolare sulle modalità di comunicazione ed informazione attuate nei confronti dei valutati e delle OO.SS. Riscontrato che l'informazione e comunicazione non hanno pienamente rispettato gli obblighi normativi, evidenzia la necessità che tali pratiche, a livello istituzionale, siano riattivate nei confronti di tutti i lavoratori.

A fronte dell'anomalia normativa riscontrata nella fattispecie la Presidente del CUG, la Presidente del CPTA e la Delegata del Rettore annunciano al Rettore che verrà inviato all'Amministrazione da lui presieduta un comunicato ove verrà stigmatizzata l'adozione del suddetto SMVP, lacunoso per stessa ammissione dell'amministrazione a fronte dei risultati ottenuti in fase di sperimentazione, e la mancata informazione e trasparenza. Alle ore 14.45 il Rettore saluta i presenti ed esce dall'aula.

## 2. Saluti Prof.ssa Cristiana Fioravanti, Prorettrice delegata alle pari opportunità, al benessere organizzativo, alle relazioni con gli studenti e alle disabilità

La Prof.ssa Fioravanti espone la sua rinnovata delega ponendo rilievo all'estensione a riguardo dei lavoratori disabili ed al benessere organizzativo. Evidenzia infine che quest'ultimo aspetto non può prescindere dalla valorizzazione delle risorse ambito di competenza della delega attribuita al Prof. Deidda, con il quale intende collaborare fattivamente.

## 3. Aggiornamento composizione gruppi di lavoro e relativi programmi

Al termine dell'intervento della Prof.ssa Fioravanti si procede analizzando le attività congiunte CUG-CP per il periodo Novembre 2015 – Aprile 2016, suddivise per Gruppi di Lavoro. In tali gruppi sono presenti colleghe/i che, pur non facendo parte degli organismi, hanno manifestato la loro disponibilità a collaborare o sono stati coinvolti in virtù delle loro professionalità specifiche:

**FORMAZIONE:** il gruppo si occuperà dell'organizzazione ed attivazione di Corsi e/o Master aventi come oggetto il pluralismo e la diversità.

**BENESSERE ORGANIZZATIVO:** si propone di estendere l'indagine al corpo docente, fino ad ora escluso, includendo in questo caso anche i docenti precari. Si ritiene inoltre che debba essere loro somministrato anche il questionario relativo alla valutazione del Rischio Stress-Lavoro correlato. Partendo dal presupposto che alla componente docente mal si adegua il questionario ANAC si decide di estendere il gruppo di lavoro a rappresentanti di tale componente opportunamente selezionati.

**CONCILIAZIONE E SERVIZI in coordinamento con DISABILITA' E FRAGILITA':** il gruppo dovrà affrontare, oltre al mantenimento del telelavoro, anche il tema dello smart working, elaborando iniziative rivolte al PTA, al corpo docente ed anche agli studenti; verranno rinnovate le convenzioni con asili nido, verrà implementato il progetto SeniorCare (per ora in fase preliminare) e la guida al lavoratore (comprendendo anche informazioni rivolte ai disabili); verrà redatta una guida rivolta agli studenti, comprendente anch'essa informazioni relative alla disabilità.

**CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI:** il gruppo continuerà ad occuparsi di reperire informazioni circa i casi di discriminazione di personale TA, docente e componente studentesca. Si occuperà inoltre del Protocollo d'intesa per la promozione di strategie condivise finalizzate alla prevenzione e al contrasto del fenomeno della violenza nei confronti delle donne e dei minori, del Protocollo Interistituzionale per il contrasto alla discriminazioni derivanti da orientamento sessuale ed identità di genere. In relazione all'attività di questo gruppo la Presidente CUG informa i presenti della rinegoziazione del Protocollo contro l'omofobia.

**LINGUAGGIO DI GENERE IN UNIFE:** il gruppo si occuperà della redazione di linee guida inerenti l'uso del linguaggio di genere negli atti amministrativi. Essendo un'attività non ancora affrontata a livello locale, il gruppo, come suggerito dalla Prof.ssa Scapoli (Presidente CP), potrà avvalersi della collaborazione di docenti provenienti da Studi Umanistici.

In allegato la composizione nominativa dei gruppi di lavoro.

La seduta ha termine alle ore 15.55.

**IL SEGRETARIO**

*Umberto Tessari*

**LA PRESIDENTE**

*Cristiana Fioravanti*

## **FORMAZIONE**

- ✓ Silvia Borelli
- ✓ Federica Danesi (coordinatrice)
- ✓ Chiara Scapoli
- ✓ Beatrice Zucchi (coordinatrice)
- ✓ Omar Paolucci

## **OBIETTIVI:**

- **Consolidamento dei corsi sul pluralismo giunti alla seconda edizione**
- **EduCare terza edizione**
- **Istituzione di un Master su tematiche PO 2016/2017**

## **BENESSERE ORGANIZZATIVO**

- ✓ Cinzia Buzzoni
- ✓ Monica Campana
- ✓ Giacomo Ciriago
- ✓ Cinzia Mancini (coordinatrice)
- ✓ Umberto Tessari
- ✓ Alice Salinardi
- ✓ Lucia Manzalini
- ✓ Gianluca Rizzati
- ✓ Riccardo Raneri

## **OBIETTIVI:**

- **Redazione questionario benessere per docenti e precari:**
- **Partecipazione alla giornata di smartworking 18 febbraio 2016 (coordina Claudia Palandri)**
- **Revisione “Regolamento Telelavoro in ottica Smartworking”**

## **CONCILIAZIONE E SERVIZI in coordinamento con DISABILITÀ E FRAGILITÀ**

Cristiana Fioravanti (coordinatrice)

- ✓ Alessia Alberti
- ✓ Gloriano Bigli
- ✓ Lucia Braghioli
- ✓ Daniele Busi
- ✓ Maria Giovanna Marega
- ✓ Claudia Palandri
- ✓ Federica Righetti
- ✓ Alice Salinardi

- ✓ Silvia Borelli
- ✓ Federica Danesi
- ✓ Elettra Mantovani
- ✓ Roberta Pancaldi

## **DISABILITÀ E FRAGILITÀ**

- ✓ Maddalena Coccagna
- ✓ Claudia Palandri
- ✓ Maria Giovanna Marega
- ✓ Cinzia Mancini
- ✓ Gloriano Bigli

### **OBIETTIVI:**

- **Collaborazione con RSPP per Piano di sicurezza disabili e persone fragili in Unife**
- **Servizi per anziani – SeniorCare**
- **Ipotesi di fascia di orario elastico per PTA**
- **Revisione Guida per chi lavora in Unife con informazioni sulla tutela della disabilità**
- **Redazione Guida per chi studia in Unife con informazioni sulla tutela della disabilità**

## **CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI**

- ✓ Cristiana Fioravanti
- ✓ Massimo Galvani
- ✓ Manuel Meo
- ✓ Gianluca Rizzati
- ✓ Riccardo Raneri (coordinatrice)

### **OBIETTIVI:**

- **reperire informazioni circa i casi di discriminazione di personale TA, docente e componente studentesca**
- **Protocollo d'intesa per la promozione di strategie condivise finalizzate alla prevenzione e al contrasto del fenomeno della violenza nei confronti delle donne e dei minori**
- **Protocollo Interistituzionale per il contrasto alla discriminazioni derivanti da orientamento sessuale ed identità di genere in fase di revisione**

## **LINGUAGGIO DI GENERE IN UNIFE**

- ✓ Cinzia Buzzoni (coordinatrice)
- ✓ Cinzia Mancini
- ✓ Chiara Pozzovio
- ✓ Omar Paolucci
- ✓ Lucia Manzalini
- ✓ Gianluca Rizzati

**OBIETTIVI: Elaborazione Linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo in Unife**