



Repertorio n. 231/2021
Prot n. 170232 del 28/09/2021

COMITATO UNICO DI GARANZIA
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni

Verbale n. 1/2021

Nell'anno 2021 si è svolta una riunione telematica tramite posta elettronica, del Comitato Unico di Garanzia da MERCOLEDÌ 15 SETTEMBRE ORE 12.00 A LUNEDÌ 27 SETTEMBRE 2021 ore 12.00 di convocazione Prot. n. 155065/2021 per discutere il seguente

ORDINE DEL GIORNO

1. Accordo in materia di ferie solidali siglato dalle RSU/RSA in data 13.9.2021: richiesta parere

La presenza alla riunione dei componenti del CP è stata registrata sulla base della email di avvenuta ricezione della convocazione sopracitata.

Constata la presenza del numero legale delle persone partecipanti alla riunione e così riportata.

Federica Danesi	Presidente CUG	P
Gianluca Rizzati	Componente CUG	P
Lucia Manzalini	Componente CUG	P
Cinzia Mancini	Componente supplente CUG	A
Cinzia Buzzoni	componente supplente	A
Riccardo Raneri	componente supplente	A
Gloriano Bigli	Componente CUG	P
Letizia Minotti	Componente supplente CUG	P
Daniela Siri	Componente CUG	A
Gloriano Bigli	componente effettivo – CISL P	P
Elettra Mantovani	componente effettivo - FLC CGIL	A
Daniela Siri	componente effettivo - UIL RUA	A
Beatrice Zucchi	componente supplente – CISL	A
Letizia Minotti	componente supplente - FLC CGIL P	P
Stefania Zanellati	componente supplente - UIL RUA	A

P = Presente G = Assente giustificato A = Assente

Il Comitato Unico di Garanzia ha espresso parere positivo all' Accordo in materia di ferie solidali siglato dalle RSU/RSA in data 13.9.2021

La Presidente comunica quanto segue:



**Università
degli Studi
di Ferrara**

COMITATO UNICO DI GARANZIA
per le pari opportunità, la
valorizzazione del benessere di chi
lavora e contro le discriminazioni

Università degli Studi di Ferrara
via Ariosto, 35 • 44121 Ferrara
ateneo@pec.unife.it
www.unife.it

Si tratta di un'importante forma di conciliazione che da anni l'università di Ferrara attendeva che diventasse parte integrante del proprio regolamento.

Il Comitato Unico di Garanzia ritiene l'accordo un ottimo passo avanti in termini di conciliazione vita/lavoro per tutto il personale coinvolto nell'accordo.

Il contratto nazionale prevede al momento la cessione delle giornate solo per l'accudimento di minori: sarebbe auspicabile in futuro si potesse prevedere anche altri istituti per infermità o malattia di altri familiari (si veda art. 46 comma 10 del nostro CCNL 2016/2018).

L'accordo presentato ricalca infatti quanto declinato nella normativa di legge e contrattuale e ci si auspica non ci siano ostacoli alla contemporanea richiesta di entrambi i genitori, ancorché e proprio per essere sottoposti ad uno stesso datore di lavoro ed alla possibilità di fruire di tale istituto anche per più figli contemporaneamente, pur consapevoli della estrema improbabilità che tale circostanza possa realizzarsi nella pratica.

Il Comitato Unico di Garanzia propone inoltre alcune modifiche (in allegato) di rivisitazione del testo al linguaggio di genere al fine della ricezione del testo stesso.

Il Comitato Unico di Garanzia ricorda inoltre che, da normativa nazionale, il proprio parere deve essere chiesto in fase preventiva e che un parere, ancorché obbligatorio, fornito in fase successiva ad un atto firmato non avrebbe alcun valore sull'atto stesso in caso di necessità di richieste di modifiche/integrazioni o parere negativo.

LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE

Roberta Pancaldi

LA PRESIDENTE CUG

Federica Danesi