



Repertorio n. 63/2019

Prot n. 81096 del 30/04/2019

**Comitato Unico di Garanzia**  
**per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le**  
**discriminazioni**  
**Consiglio di Parità**

**Verbale n. 2/2019**

L'anno 2019 (duemiladiciannove) in questo giorno di martedì 9 (nove) del mese di aprile alle ore 9.30 (nove e trenta) presso la Saletta Audit, Via L. Ariosto, 35 - Ferrara, regolarmente convocata con lettera Prot. n.74418 del 01/04/2019, si è tenuta una riunione congiunta del Comitato Unico di Garanzia e del Consiglio di Parità per discutere il seguente

**Ordine del giorno**

- 1) Gruppi di lavoro: aggiornamenti
- 2) Bilancio di Genere - aggiornamento
- 3) Giornata Bimbi e Bimbe in ufficio - valutazione proposte
- 4) Linguaggio di genere: stato dell'arte del portale e dei documenti amministrativi di Unife
- 5) Ferie solidali - valutazione proposta all'Amministrazione
- 6) Varie

Presiede Federica Danesi.

Svolge le funzioni di segretaria verbalizzante Roberta Pancaldi.

L'appello dà il seguente risultato:

Federica Danesi	Presidente CUG	P
Maria Gabriella Marchetti	Presidente CP	P
Elettra Mantovani	Componente CUG	A
Gloriano Bigli	Componente CUG	P
Lucia Manzalini	Componente CUG	P



Gianluca Rizzati	Componente CUG	P
Daniela Siri	Componente CUG	G
Silvia Borelli	Componente CP	G
Erika Foli	Componente CP	P
Omar Paolucci	Componente CP	P
Roberta Pancaldi	Componente CP	P
Paola Verlicchi	Componente CP	G
Roberta Russo	Componente CP	P
Francesco D'Urso	Componente CP	A
Nicolò Fabbri	Componente CP	G
Lorenzo Milani	Componente CP	A

P = Presente      G = Assente giustificato      A = Assente

Constatato non esservi il numero legale per il Consiglio di Parità si concorda di procedere come riunione Comitato Unico di Garanzia, ricordando le riflessioni già elaborate nella riunione del 6 novembre 2018 in cui non si era raggiunto il numero legale per entrambe i Comitati.

Lucia Manzalini propone di valutare la partecipazione alle riunioni anche in teleconferenza.

1) Gruppi di lavoro: aggiornamenti

Roberta Russo, coordinatrice del *Gruppo di lavoro per la redazione del Regolamento per la disciplina di lavoro agile*, riferisce che i lavori già iniziati hanno portato all'elaborazione di una prima bozza di Regolamento. Federica Danesi comunica che è in contatto con la Regione Emilia-Romagna, vincitrice di un progetto europeo sullo smart working e che ha sviluppato un kit di riuso che consente ad altre amministrazioni di avere una base di partenza per sviluppare e monitorare i progetti di Lavoro Agile. Il 10 maggio insieme a Roberta Russo si recherà in Regione per i dettagli della collaborazione.

2) Bilancio di Genere – aggiornamento

Lucia Manzalini, riferisce che il *Comitato scientifico per la redazione del Bilancio di Genere* ha deciso, per l'edizione di quest'anno, di cercare di capire quanto la redazione del BdG possa aver influenzato o potrebbe influenzare le azioni definite nel Piano Strategico di Ateneo; si dedicherà in particolare all'analisi del grado di integrazione del Bilancio di



Genere nei documenti di programmazione dell'Ateneo. Trovati i referenti per ciascun documento verrà effettuata una breve intervista con le seguenti tematiche:

- Informazioni generali sul documento
- Utilizzo del Bilancio di Genere
- Ulteriori sviluppi

I/le presenti ritengono interessante questo nuovo approccio. Si apre una discussione in merito alla modalità di intervista tramite registrazione: soppesata l'opportunità di non perdere degli spunti di idee e il rischio di non spontaneità delle risposte, si ritiene utile testare tale strumento, almeno sperimentalmente.

Le interviste saranno precedute da mail inviate a: C. Nani, A. Carniello, S. Tosi, M. Bonora, M. Cavicchi, M. Campana, C. Mancini, G. Galvan o S. Tracchi, per un totale di 8 persone. Le interviste si dovranno concludere entro il mese di maggio.

L'edizione di quest'anno verrà stampata (circa un centinaio di pagine) ma redatta solo in italiano.

### 3) Giornata Bimbi e Bimbe in ufficio - valutazione proposte

La Presidente riferisce che dal 2013 Unife partecipa all'evento promosso a livello nazionale, dal Corriere della Sera/Corriere Economia, in collaborazione con La Stampa, e patrocinata dal Dipartimento per le Politiche della Famiglia - Presidenza Consiglio dei Ministri, per mostrare ai bambini e alle bambine il posto dove lavorano i genitori; nell'edizione di Unife l'invito è esteso anche a parenti e amici.

La giornata si svolge prima in ufficio, poi come aggregazione dei bambini attraverso un piccolo evento di un'ora/un'ora e mezza. Quest'anno non si è ancora individuato cosa proporre avendo già effettuato diversi tipi di intrattenimento nel corso degli anni e cercando attività il più possibile senza costi a carico dell'amministrazione.

Gloriano Bigli si prende l'impegno di contattare Michalis Traitsis, attore e regista che collabora con il Centro Teatro Universitario, impegnato anche in laboratori destinati all'infanzia.

### 4) Linguaggio di genere: stato dell'arte del portale e dei documenti amministrativi di Unife

Maria Gabriella Marchetti riferisce della sollecitazione fatta agli uffici della Ripartizione del Personale in merito all'adozione del Linguaggio di genere nella redazione dei documenti amministrativi lamentando i tempi di "risposta". Tutti convengono che bisogna alimentare il processo, ma considerando un piano a medio- lungo termine.



Gabriella ha preparato in tal senso una mail da inviare alla dirigente Annachiara Carniello e a tal proposito chiede un parere per poter procedere. I/le presenti all'unanimità concordano sull'invio.

Tiziano Tesselli, responsabile della Ripartizione Servizi informatici, ha riferito che la rubrica del portale, declinata al maschile, dipende dal programma informatico CSA del Cineca e ad ogni modo, nel recente passato, docenti di genere femminile non hanno voluto la declinazione del proprio titolo nel rispetto del genere.

Roberta Russo controllerà CSA (data base stipendi e carriere) per verificare la fattibilità di una implementazione di differenziazione per genere.

Letizia Minotti riporta un evento della CGIL aperto alla cittadinanza: *Lavori di genere: che genere di politica?* avvenuto in data 8 aprile e di cui nessuno ne era a conoscenza. Si invitano quindi tutte le persone a inserire sul calendario condiviso tutti gli eventi, che possano interessare le tematiche di CUG e CP.

5) Ferie solidali - valutazione proposta all'Amministrazione

Ci stanno lavorando Cinzia Mancini e Maria Gabriella Marchetti, per ora è sottoposto a vaglio da parte degli uffici competenti e poi passerà per il parere dei sindacati.

6) Varie

Maria Gabriella Marchetti riferisce quanto segue:

- ha partecipato il 24 gennaio 2019 alla Presentazione del primo bilancio di genere dell'Università di Milano-Bicocca, presentando l'esperienza di Unife;
- il 7 marzo ed il 4 aprile, si è riunito il Tavolo di lavoro PICO – PROTOCOLLO INTESA CONTRASTO OMOFOBIA con il Comune di Ferrara ed altri enti e associazioni territoriali per la predisposizione di un piano di azioni tese al contrasto delle discriminazioni basate sull'orientamento sessuale. Per Unife, per 17 maggio Giornata internazionale contro l'Omotransnegatività si è deciso di lanciare sulle piattaforme Instagram e Facebook dei sondaggi relativi alla carriera Alias. L'obiettivo è quello di capire se c'è conoscenza della problematica ed insieme creare una maggior sensibilizzazione. I dati saranno presentati il 17 maggio;
- Con Delibera di Giunta Comunale del 19 marzo 2019 si è costituito a Ferrara il Tavolo di lavoro permanente per il contrasto all'Aids.

Nelle riunioni del 10 gennaio e del 14 marzo sono state presentate le iniziative che verranno messe in campo nel 2019. Per Unife pensiamo di riproporre ciò che è stato fatto quest'anno (video informativo trasmesso in loop in tutti i Dipartimenti e nei



Poli didattici, somministrazione di Test gratuiti in più punti dell'Ateneo ed in periodi diversi dell'anno, punti di ascolto e mail informativa a tutti gli studenti/esse).

Nel 2019 si potrebbe pensare di allargare la possibilità di fare il test gratuito anche a tutto il personale dell'Ateneo sia personale tecnico-amministrativo che personale docente.

Inoltre, considerando l'importanza dell'informazione e sensibilizzazione che investe la tematica e nell'ottica di arrivare a fasce d'età che non siano prettamente quelle dei percorsi di laurea, abbiamo proposto di svolgere lezioni sul tema all'interno dei percorsi dell'UNIVERSITA' PERMANENTE. Fare formazione agli adulti è importante per non spezzare la circolarità dell'informazione.

UNIFE metterà anche a disposizione, in occasione della giornata HIV-AIDS, 50 Test rapidi.

- 2 aprile - Giornata mondiale della consapevolezza dell'autismo. Il Comitato Unico di Garanzia ed il Consiglio di Parità hanno proposto e partecipato alla giornata seminariale: "*SPORT IS ALL*": alcune buone prassi nello sport per atleti con disabilità intellettiva, che si è svolto presso il Dipartimento di Matematica e "Camminiamo insieme per l'autismo" camminata non competitiva, domenica 7 aprile in via Calzolari.
- Infine Gabriella propone per il 25 Novembre – giornata per l'eliminazione della violenza contro le donne – che CUG e CP donino 1 o 2 euro per ciascuna dipendente donna di Unife ad un fondo per orfani di femminicidio, nel caso giuridicamente Unife non possa fare donazioni si valuterà una formula alternativa.

Da ultimo le seguenti comunicazioni:

- Federica Danesi ricorda che lunedì 25 marzo presso l'Aula Magna del Dipartimento di Giurisprudenza, (Corso Ercole I d'Este, 37), si è svolta la premiazione del progetto "CINQUE PAGINE BIANCHE: io non sono violento. E tu?", promosso e organizzato dal Comitato Unico di Garanzia e dal Consiglio di Parità dell'Università di Ferrara nell'ambito delle azioni positive 2018-2020 e del progetto "EduCARE in Unife", con il patrocinio e la collaborazione del Comune di Ferrara e il contributo di Cassa Padana. Ad essere premiate/i sono state le studentesse e gli studenti delle classi IV A e IV B/C del Liceo Artistico "Dosso Dossi", della classe IV G dell'Istituto di Istruzione Superiore "G.Carducci" di Ferrara, della classe IV H dell'Istituto di Istruzione Superiore "VIOLA - MARCHESINI" di Rovigo, della classe V P del Liceo



Statale "Ariosto" e della classe III G dell'Istituto di Istruzione Superiore "Vergani Navarra" per un totale di 115 studenti/studentesse. Le ragazze ed i ragazzi coinvolti nel progetto avevano partecipato a novembre 2018 alla proiezione del film musicale "CINQUE PAGINE BIANCHE", tratto dall'omonimo spettacolo teatrale andato in scena a Ferrara qualche anno fa, e hanno prodotto un elaborato sul tema "Io non sono violento. E tu?", valutato da una apposita Commissione interdisciplinare. Obiettivo del progetto è stato promuovere tra giovanissime e giovanissimi una rinnovata attenzione al tema della Violenza di Genere per sensibilizzare, far riflettere e tenere alta l'attenzione al quotidiano, al di là dei singoli fatti di cronaca nera..

- Federica Danesi chiede ai presenti se ci sono componenti disponibili a prendere in carico la gestione del Corso sul Pluralismo, che giunto alla sua quinta edizione, necessita, per la proposta formativa 2019/2020 di nuova linfa e nuove idee.
- Maria Gabriella Marchetti vorrebbe fare un cruscotto per definire chi fa cosa e quando nei gruppi del PAP: manderà il *template* da compilare.
- Gianluca Rizzati fa notare che CUG e CP vengono coinvolti nel tema della riorganizzazione solo a livello di comunicazione e che non viene più richiesto un parere, come succedeva anni addietro. Si apre una discussione con la conferma di quanto esposto dal collega da parte di tutti i componenti e si ricorda che l'Amministrazione non ha questo obbligo.

Non essendovi null'altro da discutere la seduta ha termine alle ore 11.30

LA SEGRETARIA

Roberta Pancaldi

LA PRESIDENTE

Federica Danesi