



Università degli Studi di Ferrara

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni Consiglio di Parità

Verbale n. 1/2017 (Repertorio n. 340/2017 Prot n. 156388 del 14/12/2017)

L'anno 2017 (duemiladiciassette) in questo giorno di giovedì 30 (trenta) del mese di novembre alle ore 14.30 (quattordici e trenta) presso la Sala Consiliare, Via L. Ariosto, 35 - Ferrara, convocato con lettera prot. 145574 del 16/11/2017, inviata per posta elettronica a tutti i componenti, si è tenuta una riunione congiunta del Comitato Unico di Garanzia e del Consiglio di Parità per discutere il seguente

Ordine del giorno

1. Costituzione gruppi di lavoro;
2. Esame Piano strategico triennale 2017/19 e Budget
3. Varie ed eventuali.

Presiede Cinzia Mancini.

Svolge le funzioni di segretaria Roberta Russo

L'appello dà il seguente risultato:

Cinzia Mancini	Presidente CUG	P
Daniela Siri	Componente CUG	G
Elettra Mantovani	Componente CUG	P
Erika Foli	Componente CP	P
Francesco D'Urso	Componente CP	G
Gianluca Rizzati	Componente CUG	P
Gloriano Bigli	Componente CUG	P
Lorenzo Milano	Componente CP	P
Lucia Manzalini	Componente CUG	P
Maria Gabriella Marchetti	Presidente CP	P
Nicolò Fabbri	Componente CP	P
Omar Paolucci	Componente CP	P
Paola Verlicchi	Componente CP	P
Roberta Pancaldi	Componente CP	G
Roberta Russo	Componente CP	P
Silvia Borelli	Componente CP	P
Sofia Gualandi	Componente CP	P

P = Presente G = Assente giustificato A = Assente



Università degli Studi di Ferrara

Sono inoltre presenti le rappresentanti e i rappresentanti supplente CUG: Federica Danesi, Beatrice Zucchi.

Sono presenti quali ospiti: Michela Capris e Claudia Palandri.

Le Presidenti concordano che in questa prima riunione la presidenza della seduta sia affidata alla Presidente del CUG e nel futuro saranno alternate. Dopo un saluto alle persone presenti e constatato il raggiungimento del numero legale la Presidente dichiara aperti i lavori.

Maria Gabriella Marchetti interviene per far presente di essere contenta della fiducia in lei riposta dai componenti del Consiglio di Parità che l'hanno nominata Presidente nella seduta del 13 novembre u.s..

1. Costituzione gruppi di lavoro

Cinzia Mancini illustra il Piano delle Azioni Positive 2017/19 che viene recepito nel Piano strategico in base al quale il Rettore determina le assegnazioni di specifici fondi. E' necessario quindi costituire i vari gruppi di lavoro sulle azioni riportate formati da componenti dei Comitati, ai quali potranno aggiungersi anche i colleghi e le colleghe dell'Ateneo che vorranno dedicare parte del loro tempo a queste attività. Verrà predisposto un prospetto con gli obiettivi di ogni singolo gruppo che verrà fatto circolare tra i componenti dei due comitati, affinché ognuno possa scegliere in quale dare il proprio contributo. Sarà costituito un gruppo di lavoro per monitorare i bandi ai fini della partecipazione di Unife. Verrà data ampia diffusione alla costituzione dei gruppi pubblicandoli sul sito Equality&Diversity e inserendoli nella newsletters natalizia. Nonostante possa sembrare superfluo, si sottolinea che, chi sceglie di far parte di un gruppo, contestualmente si assume la responsabilità di garantire il proprio fattivo e costante apporto. I/le presenti concordano con tutto quanto esposto.

La Presidente chiede al Consiglio di Parità di designare un componente del CP che farà parte del *Gruppo di lavoro finalizzato alla stesura di un regolamento per la disciplina di telelavoro e lavoro agile* che l'Ufficio sviluppo organizzativo sta costituendo e vista l'esperienza e la competenza maturata da Roberta Russo sul tema, all'unanimità viene indicata quale rappresentante del CP nel gruppo di lavoro suddetto. Per il CUG parteciperà la Presidente.

La Presidente coglie l'occasione per ricordare che in merito alla richiesta di parere sulle modifiche apportate al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2018 dell'Università degli Studi di Ferrara, sono pervenute, come anche per il CUG, poche osservazioni e in particolare per il CP solo Maria Gabriella Marchetti, Paola Verlicchi e Roberta Pancaldi, in ritardo, hanno espresso il parere.

Nessun altro del personale tecnico amministrativo ha inviato commenti od osservazioni sull'SMVP 2018, documento prettamente di interesse dello stesso. E' pur vero che l'Amministrazione, come sempre succede, ha richiesto il parere con scarso preavviso e in particolare il documento in parola è di difficile lettura/comprendimento. Questo comunque non ci esime dall'esprimere il nostro parere, che può essere inviato all'Amministrazione sottolineando proprio questi aspetti.



2. Esame Piano strategico triennale 2017/19 e Budget

Si passa poi alla minuziosa disamina del Piano Strategico Triennale che diventa spunto anche per una serie di osservazioni.

Michela Capris propone, con l'approvazione dei presenti, di chiedere agli organi di governo di riconoscere agli/alle studenti/esse che partecipano attivamente ad organismi come quelli oggi riuniti, un vantaggio ad esempio sul voto di laurea o sul riconoscimento di crediti.

Maria Gabriella Marchetti prende la parola per rappresentare l'opportunità di dotare il pronto soccorso di un locale riservato ed adeguatamente attrezzato per gestire, con la dovuta attenzione, i casi di maltrattamento e violenza di genere a qualsiasi età. La circostanza è emersa durante l'evento "Il contrasto alla violenza di genere tra diritto e società" organizzato dal Dipartimento di Giurisprudenza

La Presidente del CP, riporta a titolo d'esempio la "Stanza d'ascolto protetto" per tutelare i minori coinvolti in fatti di natura processuale realizzata presso tutti i Tribunali nazionali (compreso quello di Ferrara) dai Soroptimist club d'Italia di cui è componente. Cinzia Mancini propone di far giungere questa richiesta tavolo di lavoro coordinato dalla Prefettura di Ferrara nell'ambito *del Protocollo d'intesa con Prefettura di Ferrara per la promozione di strategie condivise finalizzate alla prevenzione ed al contrasto del fenomeno della violenza nei confronti delle donne e dei minori*; la Presidente invierà tale Protocollo alla Presidente del CP e a Nicolò Fabbri e Lorenzo Milano che sono anche specializzandi di Medicina, per uno studio sulla stato dell'arte dell'attività del tavolo stesso. Tutti i presenti concordano.

Maria Gabriella Marchetti chiede anche che venga pubblicato nel sito Equality and Diversity il bando di selezione per l'ammissione di giovani laureate del nostro Ateneo al Corso di formazione "Essere leader al femminile" realizzato dal Soroptimist International Italia d'intesa con la SDA Bocconi di Milano.

Varie ed eventuali

La Presidente informa i presenti che nell'ultimo periodo si è lavorato alacremente alla organizzazione di vari eventi tra i quali la giornata mondiale contro l'AIDS del 1 dicembre 2017 e

la giornata internazionale delle persone con disabilità del 3 dicembre 2017.

Per l'anno 2018 per una migliore riuscita degli eventi organizzati dai Comitati, verranno istituiti gruppi di lavoro che alternativamente si occuperanno di tutto il ciclo dell'organizzazione delle giornate come ad esempio l'8 marzo, 17 maggio, 23 giugno, 25 novembre, 1 dicembre, 3 dicembre e altre date da concordate.

Cinzia Mancini ricorda anche a tutti/e i/le presenti che i Regolamenti di funzionamento sia del CP che del CUG devono essere rivisti e pertanto è necessario che entri il 10 gennaio p.v. ciascuno invii le proprie eventuali osservazioni.

Non essendovi null'altro da discutere la seduta ha termine alle ore 16,00.