

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
Consiglio di Parità

Verbale n.

L'anno 2017 (duemiladiciassette) in questo giorno di lunedì 10 (dieci) del mese di luglio alle ore 9.00 (nove) presso la Sala Consiliare, Via L. Ariosto, 35 - Ferrara, convocato con lettera prot. n. 51306 del 13 giugno 2017, inviata per posta elettronica a tutti i componenti, si è tenuta una riunione congiunta del Comitato Unico di Garanzia e del Consiglio di Parità per discutere il seguente

Ordine del giorno

1. Aggiornamento attività 2017 dei gruppi di lavoro;

2. Varie ed eventuali.

Presiede Silvia Borelli

Svolge le funzioni di segretaria Roberta Russo

L'appello dà il seguente risultato:

Cinzia Mancini	Presidente CUG	AG
Cinzia Buzzoni	Componente CUG parte amministrazione	P
Riccardo Raneri	Componente CUG parte amministrazione	P
Umberto Tessari	Componente CUG parte sindacale	A
Giacomo Ciriago	Componente CUG parte sindacale	P
Elettra Mantovani	Componente CUG parte sindacale	P
Gloriano Bigli	Componente CUG parte sindacale	P
Silvia Borelli	Presidente CP	P
Chiara Scapoli	Componente CP	AG
Monica Campana	Componente CP	AG
Roberta Pancaldi	Componente CP	P
Alice Salinardi	Componente CP	AG
Roberta Russo	Componente CP	P
Maria Gabriella Marchetti	Componente CP	P
Michela Capris	Componente CP	P
Chiara Oppi	Componente CP	AG
Sindy Melissa Godínez de León	Componente CP	A
Claudia Spirito	Componente CP	P
Koko Fa-Lom Touglo	Componente CP	A

P = Presente G = Assente giustificato A = Assente

Sono inoltre presenti le rappresentanti e i rappresentanti supplente CUG e CP: Lucia Manzalini e Gianluca Rizzati; sono invece assenti giustificati i rappresentanti e le rappresentanti supplenti CUG e CP: Beatrice Zucchi, Federica Danesi e Daniele Busi
Michela Capris era collegata via skype

LA SEGRETARIA

LA PRESIDENTE

La Presidente rivolge un saluto ai presenti e constato il raggiungimento del numero legale dichiara aperti i lavori.

1. Aggiornamento attività 2017 dei gruppi di lavoro

La Presidente chiede ai coordinatori e alle coordinatrici dei vari gruppi di lavoro presenti di relazione sull'operato e su quanto si auspica potrà essere realizzato. Viene anche fatta una riflessione sui componenti dei vari gruppi, che risultano alla fine modificati come da allegato al presente verbale, e su sollecitazione della prof. Borelli si propone di attribuire al gruppo "Piena integrazione di studenti/studentesse, personale docente e tecnico-amministrativo proveniente da paesi europei o extra europei", coordinato da Alice Salinardi, anche le tematiche relative i riconoscimenti dei titoli di studio gli studenti e delle studentesse straniere. La Presidente riferisce che la prof. Annoni, docente di Diritto Internazionale, si è dichiarata disponibile a collaborare e a presiedere il gruppo. Analoga disponibilità a partecipare al gruppo di lavoro è stata manifestata da Carlo Santoro e Theonil De Lourdes Lugo Arrendell dell'ufficio mobilità studenti e studentesse. La Presidente ricorda infine che, come lo scorso anno, con il supporto di CP e CUG, verrà pubblicato un bando per assegnare due borse di studio a favore di due studenti o studentesse rifugiati.

Prende la parola Lucia Manzalini, coordinatrice del gruppo "Monitoraggio e promozione di progetti di ricerca diretti a promuovere le pari opportunità" che riferisce del convegno "Formare una medicina attenta alle differenze sessuali e al genere" che avrà luogo domani presso la Camera dei Deputati e al quale prenderà parte la dr.ssa Mancini che consegnerà alla Ministra Fedeli il nostro Bilancio di genere che sarà presentato in Ateneo il prossimo autunno.

Interviene poi Claudia Spirito coordinatrice del gruppo "Lotta alla discriminazione" che assieme alla prof. Borelli e a Michela Capris hanno partecipato ad un tavolo di lavoro coordinato dal Comune sulla lotta all'omo-transfobia. Per diffondere i contenuti del quaderno Oltre gli Stereotipi di Genere, nei prossimi mesi, sarà organizzato un convegno con i Medici e si farà formazione all'intero di UNIFE rivolta a studenti e studentesse di corsi di laurea specifici, come ad esempio infermieri/e e ostetriche/ci, preventivamente concordata con i coordinatori di corso. La prof.ssa Marchetti propone l'istituzione di un punto di ascolto dedicato a chi dovesse necessitarne.

La parola viene ceduta a Roberta Pancaldi coordinatrice del gruppo "Promozione di iniziative dirette a garantire una paritaria presenza di uomini e donne negli organi di Ateneo" per informare che sono state avviate le fasi preliminari di ricognizione per effettuare le verifiche sulla rispondenza dell'opportunità di garantire una paritaria presenza di uomini e donne negli organi di Ateneo. La collega Pancaldi riferisce anche che nell'ambito del gruppo "Informazione, formazione e sensibilizzazione per accrescere la cultura dell'uguaglianza e delle pari opportunità" si sta operando per organizzare il corso sul pluralismo, che partirà verso febbraio 2018, non più in presenza ma in modalità on line.

Infine prende la parola Roberta Russo co-coordinatrice del gruppo "Conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio" che preliminarmente fa notare che è disdicevole quando si organizzano eventi come quello del 23/5/2017 svoltosi nell'ambito della settimana dedicata al Lavoro Agile (22-26 maggio 2017), per i quali si spendono anche dei soldi pubblici, non vedere la partecipazione dei componenti del CUG e del CP. Informa che domani prenderà parte ad un seminario di formazione presso la sala del Consiglio comunale sul tema "La nuova legge sul cyberbullismo: rischi, tutele, possibilità" in vista di un prossimo incontro che si vorrà organizzare in Ateneo a favore dei genitori di ragazzi appartenenti alle fasce di età più a rischio. Saranno organizzate delle giornate anche per i ragazzi, tarate sull'età di ciascun gruppo di partecipanti. Biglii prende la parola per ricordare che anche negli anni passati si era organizzati un evento al quale era stata invitata la Polizia Postale affinché portasse casi concreti. Michela Capris chiede la parola per informare che anche Circomassimo potrebbe presenziare all'evento in calendario per il prossimo autunno.

Roberta Russo prosegue ricordando anche che in seguito all'emanazione della Legge Madia è necessario rivedere il Regolamento sullo smart working preparato lo scorso anno; propone un

incontro a breve del gruppo di lavoro in modo da avere una versione del regolamento rivisto per settembre.

Riprende la parola la Presidente per segnalare che una laureata della facoltà di Lettere sta redigendo un progetto di concorso sull'empowerment femminile. I due vincitori, uno studente e una studentessa, avranno la possibilità di seguire i lavori della Commissione pari opportunità e del CUG del Parlamento italiano.

2. Varie ed eventuali

La Presidente informa i presenti che assieme alla dr.ssa Mancini sta lavorando per aggiornare, entro il 31 luglio p.v. come richiesto dall'Ateneo, la versione analitica del Piano strategico 2018-2020 e per redigere la versione sintetica dello stesso.

Prosegue poi ricordando ai presenti l'imminente scadenza di entrambi gli organi prevista per il prossimo 31 ottobre 2017 e che anche in vista di questa imminente scadenza è opportuno rivedere i rispettivi regolamenti da allineare al vigente regolamento generale.

Non essendovi null'altro da discutere la seduta ha termine alle ore 10,25.