



Unione europea  
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Direzione Generale per le Politiche  
Attive e Passive del Lavoro

**fse** per il tuo futuro  
Programmi operativi nazionali  
per la formazione e l'occupazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



## LAUREATI E LAVORO

### SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR

Gli sbocchi professionali dei laureati  
nelle imprese italiane per il 2013



Unione europea  
Fondo sociale europeo



MINISTERO DEL LAVORO  
E DELLE POLITICHE SOCIALI  
Direzione Generale per le Politiche  
Attive e Passive del Lavoro

**fse** per il tuo futuro  
Programmi operativi nazionali  
per la formazione e l'occupazione



CAMERE DI COMMERCIO D'ITALIA



## LAUREATI E LAVORO

SISTEMA INFORMATIVO EXCELSIOR  
Gli sbocchi professionali dei laureati  
nelle imprese italiane per il 2013

Il *Sistema Informativo Excelsior* – realizzato da Unioncamere e dal Ministero del Lavoro – si colloca dal 1997 tra le maggiori fonti disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione.

Attraverso l'indagine annuale Excelsior, inserita tra quelle ufficiali con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale, vengono intervistate circa 100.000 imprese con almeno un dipendente per conoscerne in modo analitico il fabbisogno di occupazione per l'anno in corso. I dati in tal modo raccolti forniscono una conoscenza aggiornata, sistematica ed affidabile della consistenza e della distribuzione territoriale, dimensionale e per attività economica della domanda di lavoro espressa dalle imprese, nonché delle principali caratteristiche delle figure professionali richieste (livello di istruzione, età, esperienza, difficoltà di reperimento, necessità di ulteriore formazione, ecc.).

L'ampiezza e la ricchezza delle informazioni disponibili fanno di *Excelsior* un utile strumento di supporto a coloro che devono facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche formative, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.

Le principali tavole in formato *html* e l'intera base dati dell'indagine sono consultabili al sito <http://excelsior.unioncamere.net>.

I Volumi Excelsior 2013 sono stati realizzati da un gruppo di ricerca del Centro Studi Unioncamere, diretto da *Claudio Gagliardi*.

Al gruppo di lavoro hanno partecipato:

*Pietro Aimetti, Angela Airoidi, Mariuccia Azzali, Luigi Benigni, Marco Bertoletti, Elisa Bianchi, Davide Biffi, Sabrina Catalano, Antonio Ciavarella, Ilaria Cingottini, Cecilia Corrado, Fabio Di Sebastiano, Andrea Gianni, Anna Mattiello, Domenico Mauriello, Gianni Menicatti, Bruno Paccagnella, Davide Pedesini, Marco Pini, Enrico Quaini, Stefano Scaccabarozzi, Marcello Spreafico, Paola Zito.*

Unioncamere, per la realizzazione del Sistema informativo Excelsior, si è avvalsa della collaborazione della società Gruppo Clas di Milano per l'impostazione metodologica e per tutte le attività di analisi ed elaborazione statistica e di Camcom Universitas Mercatorum per l'assistenza redazionale. Le interviste alle imprese con meno di 250 dipendenti sono state realizzate con tecnica C.A.T.I. (*Computer Aided Telephone Interview*) dalla società Almaviva Contact S.p.A. di Roma.

© 2013 Unioncamere, Roma

Impaginazione:

*Pino Zarbo*

Finito di stampare nel mese di novembre 2013

dalla tipografia Graficart snc, Formia

La riproduzione e/o diffusione parziale o totale delle tavole contenute nel presente volume è consentita esclusivamente con la citazione completa della fonte: "*Unioncamere – Ministero del Lavoro, Sistema informativo Excelsior, 2013*".

<b>INTRODUZIONE</b>	7
<b>LE ASSUNZIONI DI LAUREATI PREVISTE NEL 2013</b>	13
<b>LE PROSPETTIVE OCCUPAZIONALI PER INDIRIZZO DI STUDIO</b>	27
Indirizzo architettura, urbanistico e territoriale	29
Indirizzo chimico-farmaceutico	32
Indirizzo economico e statistico	35
Indirizzo geo-biologico e biotecnologie	38
Indirizzo giuridico	41
Indirizzo di ingegneria civile e ambientale	44
Indirizzo di ingegneria elettronica e dell'informazione	47
Indirizzo di ingegneria industriale	50
Altri indirizzi di ingegneria	53
Indirizzo insegnamento e formazione	56
Indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	59
Indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	62
Indirizzo medico e odontoiatrico	65
Indirizzo politico-sociale	68
Indirizzo psicologico	71
Indirizzo sanitario e paramedico	74
Indirizzo scientifico, matematico e fisico	77

<b>LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE IN CUI SONO “INTROVABILI” I LAUREATI</b>	81
Consulente software	83
Progettista di software	84
Consulente di gestione aziendale	85
Analista programmatore	86
Progettista meccanico	87
Addetto alla reception negli alberghi	88
Responsabile commerciale	89
Sviluppatore di software	90
Operatore commerciale estero	91
Tecnico commerciale	92
Educatore per disabili	93
Disegnatore tecnico	94
Progettista elettrico	95
Programmatore informatico	96
Progettista elettronico	97
Addetto marketing	98
Infermiere	99
Responsabile produzione e controllo qualità	100
Venditore tecnico	101
<b>LE PROFESSIONI PIÙ RICHIESTE PER I LAUREATI</b>	103
Addetto all'amministrazione	105
Educatore professionale	106
Addetto alla contabilità	107
Addetto allo sportello bancario	108


Farmacista	109
Professore di scuola secondaria superiore	110
Fisioterapista	111
Insegnante nei corsi di qualificazione professionale	112
Addetto alla segreteria	113
Insegnante elementare	114
Professore di scuola secondaria inferiore	115
Insegnante di scuola materna	116
Consulente finanziario	117
Revisore contabile	118
Addetto consulenza fiscale	119
Educatore d'asilo nido	120
Tecnico manutenzione software	121
Informatore scientifico del farmaco	122
Tecnico informatico assistenza clienti	123
Tecnico per la sicurezza dell'ambiente lavorativo	124
Addetto all'amministrazione del personale	125
<b>Nota metodologica</b>	127



## **Introduzione**







Negli ultimi anni il numero di laureati è aumentato a ritmi sostenuti: tra il 2004 e il 2012 essi sono passati da circa 3,8 a 6,1 milioni, vale a dire dall'8,6 all'11,8% dell'intera popolazione residente con almeno 15 anni di età. Dal punto di vista del mercato del lavoro, i laureati possono essere ripartiti in due grandi componenti: quasi 4,6 milioni di persone "attive" (che lavorano o cercano lavoro, denominate anche "forze di lavoro") e poco più di 1,5 milioni di persone "inattive" (vale a dire che non lavorano, né cercano lavoro attivamente)<sup>1</sup>. Le persone "attive", cioè le forze di lavoro, rappresentano, nel loro insieme, la cosiddetta "offerta di lavoro" e anch'essa può essere ripartita in due grandi componenti, vale a dire gli occupati, cioè l'offerta "soddisfatta", e le persone in cerca di occupazione, che costituiscono l'offerta "insoddisfatta", costituita dai disoccupati. Questi ultimi rappresentano quindi, fondamentalmente, lo squilibrio tra offerta e domanda di lavoro (vale a dire tra forze di lavoro e occupati).

Sulla base delle stime effettuate dal Sistema Informativo Excelsior su dati del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, si prevede che i laureati nel 2013 saranno circa 294.000: 167.700 con titolo di primo livello (laurea triennale), 41.300 laureati nei corsi "a ciclo unico" e 85.200 nei corsi "specialistici".

Di questi laureati, una quota rilevante si dedicherà al proseguimento degli studi (per conseguire il titolo specialistico nel caso dei laureati triennali, ma anche per frequentare corsi post-laurea), un'altra parte non è semplicemente interessata a svolgere un'attività lavorativa, altri ancora già lavoravano durante gli studi e non intendono cercare un diver-

---

<sup>1</sup> La fonte dei dati è la rilevazione sulle forze di lavoro realizzata dall'Istat. Il termine "laureati" comprende anche le persone con un titolo di studio post-universitario. Per quanto riguarda la popolazione, anche se spesso le analisi sul mercato del lavoro si concentrano sulla fascia di età principale, quella da 15 a 64 anni, in questo volume si fa riferimento all'intera popolazione in età lavorativa con almeno 15 anni. Questo perché una quota non marginale di laureati (costituita soprattutto da lavoratori autonomi e professionisti) è ancora in attività anche dopo il 65° anno di età. Del resto, l'allungamento della vita e lo spostamento in avanti dell'età pensionabile (e il suo aggancio alle aspettative di vita) rendono il limite convenzionale dei 65 anni di età per il termine della vita lavorativa non esattamente corretto.

so impiego. Sulla base di questi presupposti, utilizzando alcuni parametri adottati nelle rilevazioni Almalaurea sulla condizione occupazionale dei laureati, si stima che i neo-laureati che nel 2013 entreranno nel mercato del lavoro saranno circa 139.600. Quasi la metà di questa "offerta" sarà costituita da giovani laureati in discipline economico-sociali e dell'area umanistica. Seguono poi i laureati del gruppo ingegneria-architettura, quelli dell'area medico-sanitaria e quelli dell'area scientifica (con quote sul totale comprese tra il 13 e il 18%); sarà invece modesta la quota dei laureati con indirizzo giuridico (6%).

Questi giovani non avranno una vita molto facile. Essi troveranno, innanzitutto, un basso livello della domanda di lavoro, destinato a restare tale per molto tempo, considerando che secondo ogni previsione la ripresa economica attesa a fine 2013 sarà di modesta intensità e non potrà tradursi immediatamente in nuovi posti di lavoro aggiuntivi. In secondo luogo, essi dovranno confrontarsi e competere con un numero di persone già presenti sul mercato del lavoro alla ricerca di un impiego, che negli ultimi anni è aumentato in misura notevole.

Più in dettaglio, i 139.600 neo-laureati attesi in ingresso sul mercato del lavoro nel 2013 si misureranno con circa 307.000 laureati già in cerca di occupazione "ereditati" dal 2012 e con quelli che si aggiungeranno nel corso dell'anno. Le difficoltà, però, non saranno le stesse per tutti. A prescindere dai livelli della domanda, vale a dire dalle concrete opportunità di lavoro che le imprese metteranno a disposizione, si riscontra una situazione fortemente differenziata in base all'indirizzo di studio, a conferma che la crisi degli ultimi anni ha inciso in misura molto diversa sui laureati a seconda dei diversi indirizzi di studio, determinandone gli attuali livelli di disoccupazione. In particolare, la concorrenza sarà notevolmente accesa per i neo-laureati dell'area disciplinare umanistica, ogni 100 dei quali saranno in competizione con altri 321 laureati under 35 nello stesso indirizzo già in cerca di impiego.

Proprio con l'obiettivo di fornire utili indicazioni per lo studio del mercato del lavoro, a supporto dell'incontro tra domanda e offerta e delle scelte di programmazione della formazione e dell'orientamento, il Sistema Informativo Excelsior ricostruisce a cadenza annuale e trimestrale il quadro previsionale della domanda di lavoro e dei fabbisogni professionali e formativi espressi dalle imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente, con un dettaglio territoriale che raggiunge tutte le regioni e le province italiane.

In linea con il quadro economico tuttora difficile, l'indagine condotta nel 2013 evidenzia un'ulteriore riduzione dei fabbisogni professionali delle imprese: rispetto al 2012 diminuiscono sia le assunzioni programmate (-11%) sia i contratti "atipici"<sup>2</sup> di cui si prevede l'attivazione nel corso dell'anno (-19%).

La situazione è però un po' meno fosca per coloro che hanno un titolo di studio universitario: nel 2013, rispetto al 2012, le assunzioni previste di personale laureato fanno registrare un leggero aumento<sup>3</sup> e dovrebbero superare le 64.000 unità (contro le 63.600 del 2012). Questo aumento è determinato da una crescita delle richieste di personale laureato in campo ingegneristico, in discipline scientifiche, in medicina-odontoiatria e in

2 I contratti "atipici" qui considerati comprendono i contratti di lavoro interinale, le collaborazioni a progetto, le collaborazioni occasionali e gli incarichi a professionisti con partita IVA.

3 Il confronto con il 2012 viene effettuato solamente con riferimento alle assunzioni poiché non sono disponibili dati riferiti all'insieme dei contratti atipici attivati nel 2012 disaggregati per livello di istruzione.

discipline giuridiche. Le assunzioni di laureati in discipline umanistiche vedono invece un calo piuttosto consistente, mentre si mantengono pressoché inalterate le assunzioni di laureati in discipline economico-sociali.

Di queste opportunità di lavoro beneficeranno ovviamente i laureati di tutte le fasce d'età, inclusa la componente giovanile in ingresso sul mercato del lavoro. Per avere un'idea delle opportunità di lavoro dipendente<sup>4</sup> che nel 2013 le imprese italiane prevedono di mettere a disposizione dei giovani neo-laureati, il Sistema Informativo Excelsior fornisce le seguenti indicazioni: le assunzioni programmate per le quali non è richiesta un'esperienza specifica sono quasi 24.000 (37% del totale); i giovani vengono preferiti in quasi 2 casi su 5, per un totale, anche in questo caso, di circa 24.000 laureati con meno di 30 anni di età. A questi si aggiungono poi quasi 22.000 laureati per i quali le imprese non reputano l'età rilevante.


---

4 Esclusi quindi i contratti atipici.



## **Le assunzioni di laureati previste nel 2013**





Il protrarsi della recessione iniziata nel 2008-2009 continua ad avere un impatto fortemente negativo sul mercato del lavoro. Questa difficile tendenza trova conferma nei risultati dell'indagine del Sistema Informativo Excelsior sulla domanda di lavoro prevista dalle imprese dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente. Nel 2013 queste imprese hanno programmato di inserire in organico circa 750.000 persone (assunti direttamente dalle imprese o con un contratto di lavoro atipico), il 13% in meno rispetto alle 862.000 previste nel 2012. L'andamento negativo ha riguardato sia i contratti atipici, e cioè interinali, collaborazioni a progetto e altri contratti di lavoro non dipendente (professionisti con partita IVA e collaboratori occasionali), che dovrebbero diminuire del 19% rispetto al 2012 e attestarsi sulle 186.000 unità, sia le assunzioni "dirette" da parte delle imprese, che saranno poco più di 563.000, l'11% in meno rispetto alle 631.000 dell'anno precedente. Le assunzioni programmate per il 2013 saranno, nel 35% dei casi, a carattere stagionale (circa 196.000 unità in termini assoluti) e nel 65% dei casi saranno "non stagionali" (468.000 unità).

15

Escludendo i contratti interinali, i posti di lavoro che le imprese prevedono di mettere a disposizione di persone con un titolo universitario (non soltanto giovani neo-laureati ma anche laureati meno giovani con esperienza) dovrebbero essere, nel 2013, quasi 106.000: poco più di 64.000 assunzioni (sia stagionali sia non stagionali), circa 25.000 collaborazioni a progetto e 17.000 contratti a professionisti con partita IVA o collaborazioni occasionali<sup>1</sup>.

L'analisi che segue è focalizzata sulle 64.000 assunzioni previste di laureati, che costituiscono la parte prevalente della domanda di lavoro espressa dalle imprese industriali e dei servizi, e per le quali si dispone di maggiori informazioni.

---

<sup>1</sup> Oltre ai contratti interinali (per i quali il livello di istruzione richiesto non è rilevato dall'indagine Excelsior), a queste opportunità di lavoro nel settore industriale e terziario si aggiungono, ovviamente, possibilità di lavoro nel comparto agricolo e nella Pubblica Amministrazione, nonché gli avvisi di attività autonome, che sono però esclusi dall'indagine Excelsior.

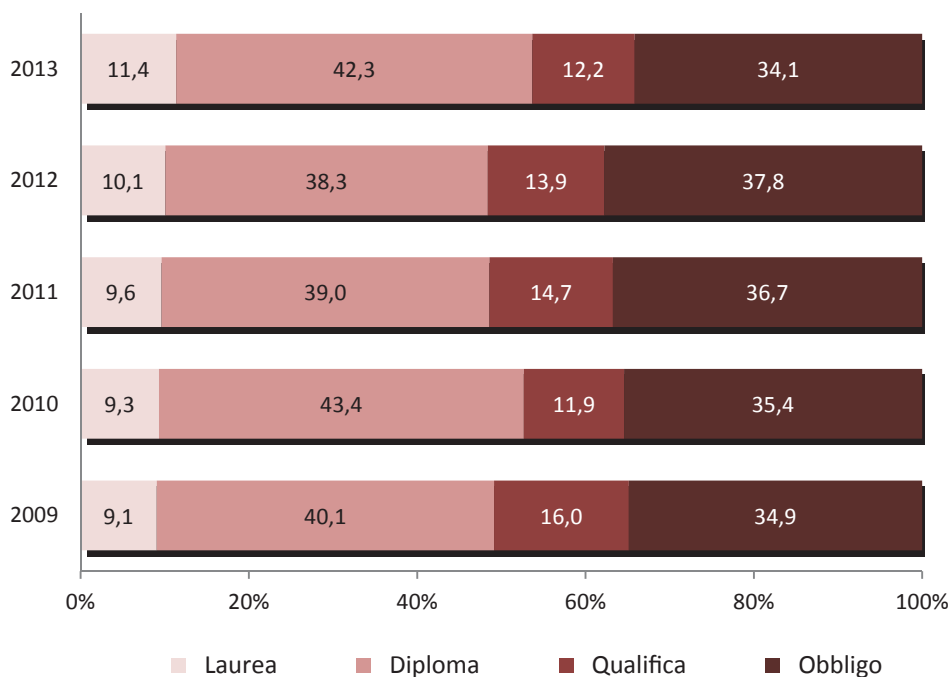


In netta controtendenza con quanto accade per gli altri livelli di istruzione, nel 2013 le assunzioni di personale laureato sono attese in leggero aumento (nell'ordine dello 0,7%) rispetto al 2012. Questo andamento positivo è il risultato di un incremento del 21% delle assunzioni stagionali (che però sono numericamente poche), al quale si contrappone una variazione del -1% di quelle non stagionali. Questa flessione è comunque molto meno accentuata di quella che si registra per gli altri livelli di istruzione. Questo migliore andamento delle assunzioni di laureati conferma quanto già rilevato negli anni scorsi, e cioè il fatto che le imprese si orientano con frequenza crescente verso risorse umane di profilo più elevato, talvolta a scapito di quelle meno qualificate. L'inversione di tendenza che si rileva per le assunzioni di personale laureato (con contratto sia stagionale sia non stagionale) non è però sufficiente a compensare la "caduta" accumulatasi a partire dal 2008, anno in cui è iniziata la crisi. Fra il 2008 e il 2013 le assunzioni di laureati hanno infatti visto una flessione del 34% (anche in questo caso inferiore a quella subita dagli altri titoli di studio).

**ASSUNZIONI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE E LIVELLO DI ISTRUZIONE ANNI 2008-2013 (VALORI ASSOLUTI IN MIGLIAIA E VARIAZIONI PERCENTUALI)**

	Valori assoluti					Variazioni percentuali					
	Laurea	Diploma	Qualifica	Licenza	Totale	Laurea	Diploma	Qualifica	Licenza	Totale	
<b>NON STAGIONALI</b>						<b>NON STAGIONALI</b>					
2008	88,0	335,3	120,4	284,2	827,9	2009/08	-29,0	-33,8	-33,5	-44,0	-36,8
2009	62,5	221,8	80,1	159,3	523,6	2010/09	10,2	9,4	-19,3	10,4	5,4
2010	68,8	242,7	64,6	175,8	552,0	2011/10	7,8	0,6	24,3	11,7	7,8
2011	74,1	244,3	80,3	196,5	595,2	2012/11	-20,6	-31,9	-37,7	-33,0	-31,6
2012	58,9	166,3	50,0	131,6	406,8	2013/12	-1,0	-3,9	-25,3	-14,9	-9,7
2013	58,3	159,8	37,4	112,0	367,5	2013/08	-33,7	-52,3	-69,0	-60,6	-55,6
<b>STAGIONALI</b>						<b>STAGIONALI</b>					
2008	3,5	88,0	41,5	118,5	251,6	2009/08	135,6	3,8	8,7	-4,5	2,5
2009	8,3	91,4	45,1	113,1	258,0	2010/09	-29,3	15,1	-31,6	-4,3	-3,0
2010	5,9	105,2	30,9	108,3	250,2	2011/10	21,9	-18,7	41,8	5,7	0,3
2011	7,2	85,5	43,8	114,4	250,9	2012/11	-34,3	-11,5	-14,5	-6,7	-10,5
2012	4,7	75,6	37,4	106,8	224,5	2013/12	21,6	3,9	-16,6	-24,7	-12,8
2013	5,7	78,5	31,2	80,4	195,9	2013/08	62,3	-10,8	-24,7	-32,2	-22,1
<b>ASSUNZIONI TOTALI</b>						<b>ASSUNZIONI TOTALI</b>					
2008	91,5	423,3	161,9	402,7	1.079,5	2010/09	-22,7	15,1	-31,6	-4,3	-3,0
2009	70,8	313,2	125,2	272,4	781,6	2010/09	5,5	15,1	-31,6	-4,3	-3,0
2010	74,7	347,9	95,5	284,1	802,2	2011/10	8,9	-18,7	41,8	5,7	0,3
2011	81,3	329,8	124,0	310,9	846,0	2012/11	-21,8	-26,6	-29,5	-23,3	-25,4
2012	63,6	241,9	87,5	238,3	631,3	2013/12	0,7	-1,5	-21,5	-19,3	-10,8
2013	64,1	238,3	68,6	192,4	563,4	2013/08	-30,0	-43,7	-57,6	-52,2	-47,8

**ASSUNZIONI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER LIVELLO DI ISTRUZIONE  
ANNI 2009-2013  
(COMPOSIZIONI PERCENTUALI)**



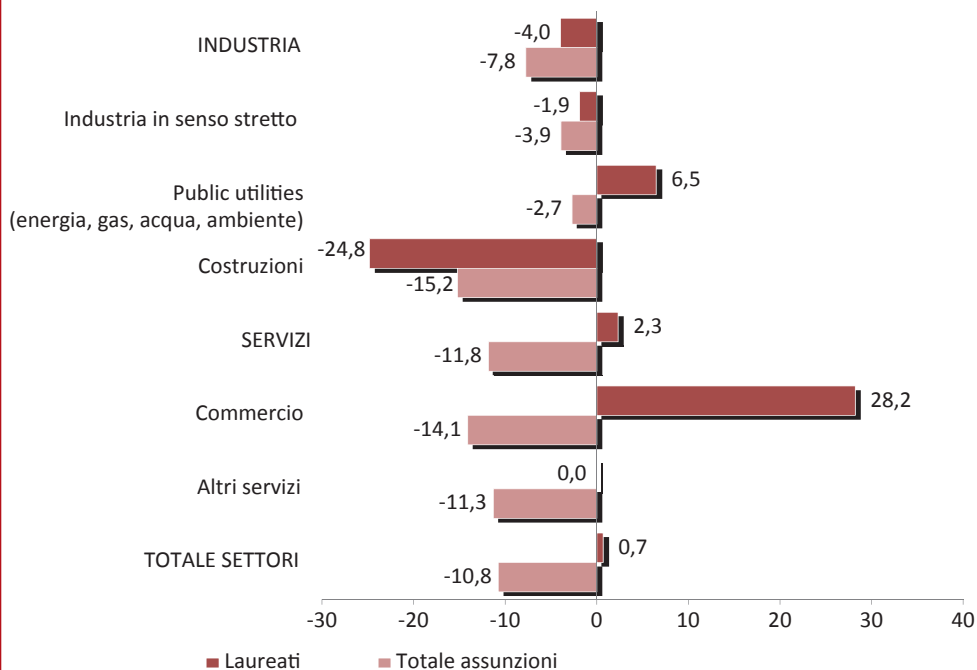
Fonte: Unioncamere - Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

In conseguenza di questi andamenti, nel 2013 le assunzioni di laureati rappresentano una quota pari all'11,4% delle assunzioni complessive, 1,3 punti in più di quella che detenevano nel 2012, e in aumento di 2,3 punti rispetto a quella del 2009<sup>2</sup>. Nel 2013 aumenta in misura rilevante (dal 38,3 al 42,3%) anche la quota delle assunzioni di persone in possesso del diploma di scuola secondaria superiore, titolo che si conferma ancora una volta come quello più richiesto dalle imprese. Si riducono invece le quote relative alla scuola dell'obbligo e alla qualifica professionale, che "pesano" sempre meno nel processo di selezione delle risorse umane.

I laureati sono richiesti soprattutto dalle imprese di grandi dimensioni (con 250 o più dipendenti), che nel 2013 concentrano il 40% delle assunzioni di laureati previste in totale. Le altre classi dimensionali detengono quote non molto diverse una dall'altra: quelle con meno di 10 dipendenti dovrebbero assorbire il 21,2% dei laureati previsti in entrata, quelle con una dimensione compresa fra 10 e 49 dipendenti il 18% e quelle medie (50-249 dipendenti) poco più del 20%.

<sup>2</sup> Questi dati non sono confrontabili con quelli pubblicati gli anni scorsi poiché essi si riferivano esclusivamente alle assunzioni non stagionali. Quest'anno le informazioni presentate fanno invece riferimento alle assunzioni totali, che comprendono anche quelle stagionali.

**ASSUNZIONI DI LAUREATI E TOTALI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER SETTORE DI ATTIVITÀ  
(VARIAZIONI PERCENTUALI 2012-2013)**

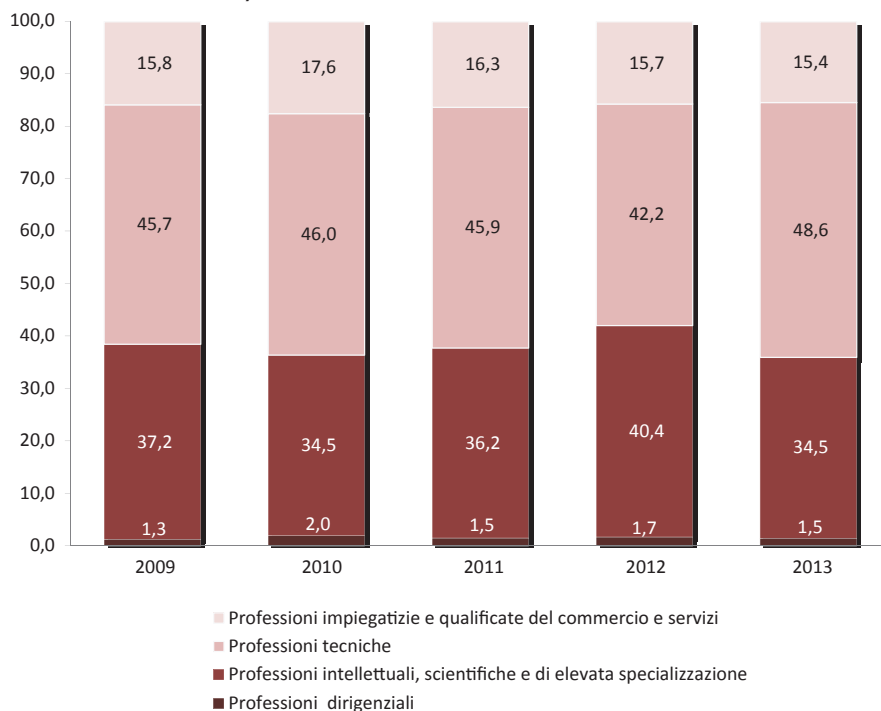


Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Da un punto di vista settoriale, circa 3 laureati su 4 troveranno impiego nel 2013 nei servizi e 1 su 4 nel settore industriale. Rispetto al 2012, le assunzioni di laureati si riducono nell'industria (-4%) e aumentano nei servizi (+2,3%). Alla tendenza positiva del settore dei servizi contribuisce soprattutto il comparto del commercio (+28,2%). Nell'industria, la riduzione deriva sostanzialmente dalla notevole diminuzione delle assunzioni nel comparto delle costruzioni (quasi il -25%), andamento che comunque rispecchia le difficoltà affrontate dal settore. Il comparto delle public utilities vede invece un aumento del 6,5% nel numero di assunzioni di laureati programmate, mentre nell'industria in senso stretto la variazione è pari al -1,9%. In tutti i grandi comparti, eccetto le costruzioni, le assunzioni di laureati evidenziano un andamento migliore rispetto a quello che si registra per il totale delle assunzioni.

Guardando più in dettaglio alle diverse attività dell'industria in senso stretto, si osserva che tra il 2012 e il 2013 in molte di esse sono previsti aumenti – anche significativi – delle assunzioni di laureati: nelle industrie dei beni per la casa e per il tempo libero (+41%), nelle industrie tessili e dell'abbigliamento (+34%), nelle industrie della gomma e della plastica (+19%), nell'industria estrattiva e dei minerali (+6%) e, infine, nelle industrie metalmeccaniche e dei mezzi di trasporto (+2%). Al contrario, i segmenti industriali che mostrano riduzioni sono quelli della carta e stampa (-27%), del legno-mobile (-17%),

**ASSUNZIONI DI LAUREATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER GRUPPO PROFESSIONALE\*  
ANNI 2009-2013  
(COMPOSIZIONI PERCENTUALI)**



\* Non figurano i gruppi professionali relativi alle professioni operaie specializzate, ai conduttori di impianti e macchinari fissi e mobili, e alle professioni non qualificate, in quanto il numero delle assunzioni è nullo o prossimo allo zero.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

della chimica-farmaceutica (-11%), dei prodotti alimentari (-10%), delle apparecchiature elettriche ed elettroniche (-8%) e della lavorazione dei metalli (-2%).

Anche tra i servizi vi sono andamenti diversi fra i vari comparti. Quelli con previsioni in crescita sono, oltre al commercio, tutti servizi a elevato contenuto di conoscenza: l'ICT (+17%), l'istruzione e i servizi formativi privati (+16%), la sanità e assistenza sociale privata (+5%) e i servizi avanzati alle imprese (+3%). Gli andamenti "più negativi" riguardano invece i servizi operativi alle imprese e alle persone, gli studi professionali (-16% in entrambi i comparti), i servizi culturali, sportivi e altri servizi alle persone (-19%) e i servizi dei media e della comunicazione (-43%).

Le professioni per le quali i laureati vengono assunti sono, nella grande maggioranza dei casi, di alto profilo (high-skill): professioni tecniche, che nel 2013 concentrano quasi il 49% delle assunzioni di laureati; professioni intellettuali, scientifiche e di elevata specializzazione, con il 34,5%; professioni dirigenziali (1,5%). Le professioni di livello intermedio (impiegati e professioni qualificate del commercio e servizi) non rappresentano che il 15% del totale assunzioni di laureati.

Per quanto riguarda i vari indirizzi di laurea, la maggior parte delle preferenze delle imprese va, tradizionalmente, alle lauree dell'area *economico-sociale*. Anche nel 2013

esse si confermano le più “gettonate”, con quasi 20.000 assunzioni previste, vale a dire il 31% del totale fabbisogno di laureati.

Seguono, molto vicine (con quasi 18.000 assunzioni), le lauree dell'area *architettura-ingegneria*, corrispondenti a quasi il 28% del totale. Complessivamente, le richieste di ingegneri sono pari al 27% del totale delle assunzioni di laureati, mentre la laurea in architettura e urbanistica è invece richiesta piuttosto di rado (i laureati in questo campo trovano infatti migliori opportunità di lavoro nell'ambito della libera professione). Le lauree in ingegneria fanno inoltre registrare un aumento tutt'altro che marginale rispetto al 2012 (da 15.600 assunzioni previste alle 17.000 del 2013).

**ASSUNZIONI DI LAUREATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER TIPO DI LAUREA\*, INDIRIZZO DI STUDIO E AREA DISCIPLINARE**

**ANNO 2013**

**(VALORI ASSOLUTI IN MIGLIAIA E COMPOSIZIONI PERCENTUALI)**

	Valori assoluti			Composizioni percentuali		
	TOTALE LAUREE	Laurea breve (3 anni)	Laurea Specialistica (5 anni)	TOTALE LAUREE	Laurea breve (3 anni)	Laurea Specialistica (5 anni)
<b>UMANISTICA</b>	<b>8,4</b>	<b>2,5</b>	<b>3,3</b>	<b>13,1</b>	<b>15,5</b>	<b>12,1</b>
- Gr. insegnamento	4,4	1,9	1,3	6,9	11,7	4,6
- Gr. letterario	1,2	0,1	0,8	1,9	0,6	3,0
- Gr. linguistico	1,8	0,3	0,7	2,8	1,9	2,6
- Gr. psicologico	0,6	0,1	0,3	0,9	0,6	1,2
<b>ECONOMICO-SOCIALE</b>	<b>19,7</b>	<b>4,0</b>	<b>9,0</b>	<b>30,8</b>	<b>24,2</b>	<b>32,7</b>
- Gr. economico-statistico	18,9	3,7	8,6	29,5	22,2	31,2
- Gr. politico-sociale	0,8	0,3	0,4	1,3	2,0	1,4
<b>SCIENTIFICA</b>	<b>6,1</b>	<b>1,0</b>	<b>3,4</b>	<b>9,5</b>	<b>5,8</b>	<b>12,5</b>
- Gr. agrario	0,4	0,1	0,3	0,6	0,5	0,9
- Gr. chimico-farmaceutico	3,3	0,6	2,1	5,1	3,4	7,5
- Gr. geo-biologico	0,9	0,1	0,4	1,4	0,7	1,6
- Gr. scientifico	1,5	0,2	0,7	2,3	1,3	2,5
<b>GIURIDICA</b>	<b>0,9</b>	<b>0,2</b>	<b>0,4</b>	<b>1,4</b>	<b>1,4</b>	<b>1,6</b>
<b>INGEGNERIA E ARCHITETTURA</b>	<b>17,8</b>	<b>2,5</b>	<b>9,0</b>	<b>27,7</b>	<b>15,0</b>	<b>32,7</b>
- Gr. architettura	0,7	0,2	0,3	1,2	0,9	0,9
- Gr. ingegneria	17,0	2,3	8,7	26,6	14,0	31,8
<b>MEDICA</b>	<b>5,7</b>	<b>5,1</b>	<b>0,6</b>	<b>8,9</b>	<b>31,0</b>	<b>2,2</b>
- Gr. medico-odontoiatrico	0,6	--	0,6	0,9	--	2,2
- Gr. sanitario-paramedico	5,1	5,1	--	8,0	31,0	--
<b>INDIRIZZO NON SPECIFICATO</b>	<b>5,5</b>	<b>1,2</b>	<b>1,7</b>	<b>8,7</b>	<b>7,1</b>	<b>6,3</b>
<b>TOTALE</b>	<b>64,1</b>	<b>16,4</b>	<b>27,5</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

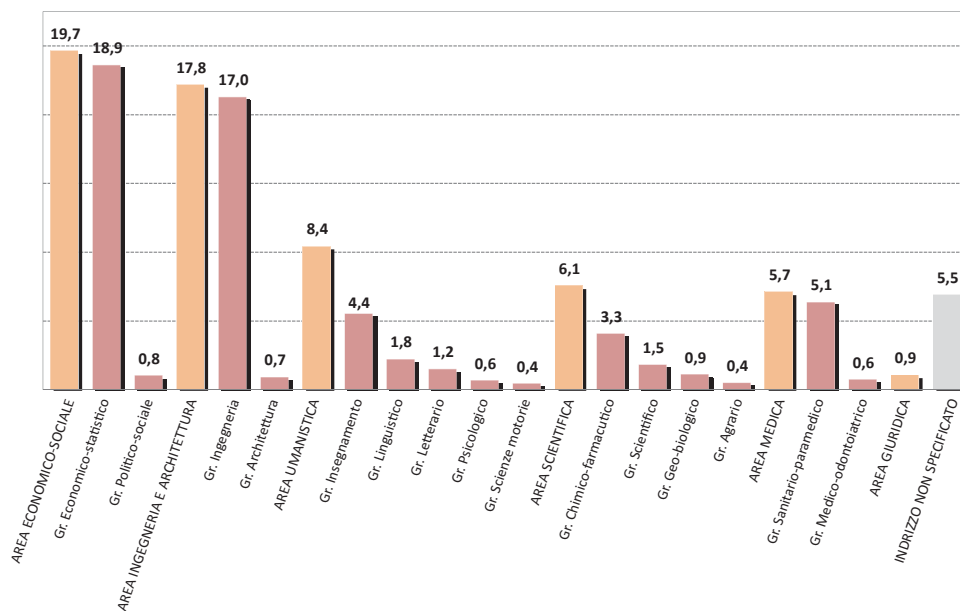
\* Non sono esposti i dati relativi alle assunzioni di laureati per le quali le imprese non hanno specificato la tipologia di laurea secondo la durata. I totali ricomprendono comunque tutte le assunzioni di laureati.

Il segno (--) indica che la tipologia di laurea non è prevista.

Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

Una quota abbastanza rilevante delle assunzioni di laureati (il 13% circa, pari a 8.400 unità) riguarda persone con una formazione umanistica. Questo gruppo di lauree evidenzia una diminuzione delle assunzioni rispetto allo scorso anno, quando esse erano pari

**ASSUNZIONI DI LAUREATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER AREA DISCIPLINARE E INDIRIZZI DI STUDIO ANNO 2013 (VALORI ASSOLUTI IN MIGLIAIA)**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

a circa 9.400 unità. La diminuzione deriva soprattutto dalle lauree a indirizzo insegnamento, che “perdono” circa 860 unità.

La quarta area in valore assoluto per assunzioni programmate di laureati è quella *scientifica*, che nel 2013 dovrebbe superare le 6.000 unità (contro le 5.700 del 2012). Quest’area disciplinare comprende quattro indirizzi di laurea molto diversi uno dall’altro: quello agrario, quello chimico-farmaceutico, quello geo-biologico e quello prettamente scientifico (matematica, fisica e lauree simili).

Segue poi l’area *medico-sanitaria*, con circa 5.700 assunzioni previste nel 2013, pressoché invariate rispetto al 2012. All’interno di quest’area appaiono in aumento le lauree in medicina e odontoiatria, ma il numero di assunzioni previsto rimane modesto (circa 600 unità). Sono molto più richiesti i laureati nell’indirizzo sanitario e paramedico, anche se in riduzione rispetto a un anno fa.

La sesta e ultima area disciplinare, la più modesta per numerosità delle richieste da parte delle imprese (poco meno di 1.000 unità), è l’area *giuridica*.

Non vanno infine sottovalutate le assunzioni per le quali le imprese, pur dichiarando di voler assumere una persona laureata, non esprimono una preferenza riguardo all’indirizzo di studio. Queste assunzioni sono spesso destinate a professioni di stampo commerciale o che richiedono contatto frequente con il pubblico o con i clienti dell’azienda, e per le quali talvolta le imprese considerano più importante una buona cultura che non conoscenze tecniche specifiche.

Oltre al titolo di studio, le imprese in genere considerano molto importanti anche alcune caratteristiche, sia professionali sia personali, che nell'insieme definiscono il profilo del candidato più idoneo per l'azienda che intende assumere.

Innanzitutto, una precedente esperienza di lavoro, maturata nel settore in cui opera l'azienda o nella professione che i candidati andranno a svolgere, si conferma un fattore importante nelle fasi di selezione dei laureati, più di quanto non lo sia per le persone in possesso di altri titoli di studio. Nel 2013 una specifica esperienza lavorativa viene richiesta al 63% dei laureati che le imprese prevedono di assumere, a fronte del 56% nella media di tutti i livelli di istruzione. Al di là dell'esperienza richiesta, circa il 38% delle assunzioni di laureati sarà rivolto espressamente a giovani fino a 29 anni e il 28% a persone con più di 29 anni. Nel 34% dei casi le imprese, invece, non considerano l'età rilevante e le assunzioni sono quindi "aperte" ai giovani e ai meno giovani.

Le imprese che assumono laureati risultano poi abbastanza propense a investire nella loro formazione: per circa la metà di coloro che saranno assunti con titolo universitario nel 2013 è prevista la partecipazione a corsi specifici di formazione, sia interni sia esterni all'azienda. Per i diplomati, la partecipazione a corsi di formazione dopo l'assunzione è invece prevista solo per il 32% degli assunti; tale quota è poi inferiore al 30% per i neo-assunti con la qualifica professionale o con la sola scuola dell'obbligo.

Sul piano delle conoscenze, è molto importante la padronanza di almeno una lingua straniera, che è richiesta al 56% dei laureati che entrano in azienda (ma solo al 28% dei diplomati), mentre nella media di tutti i titoli di studio è richiesta solo in 1 caso su 4. Sono ormai fondamentali le capacità di utilizzo degli strumenti informatici, che sono richieste al 74% dei laureati. La percentuale si dimezza nel caso delle assunzioni di personale diplomato.

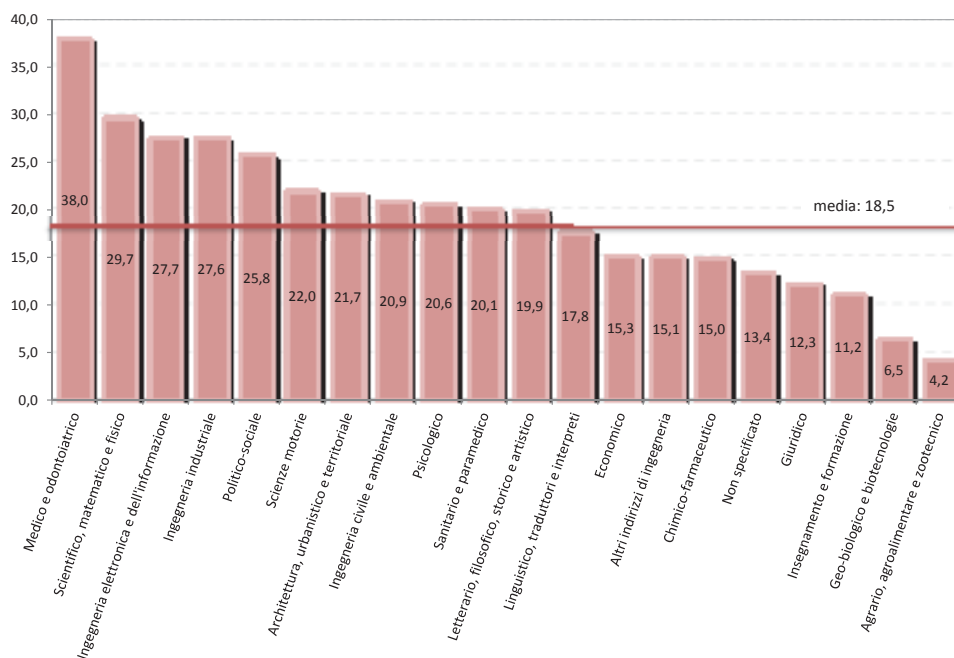
22

Un altro aspetto importante da considerare riguarda le difficoltà delle imprese nel trovare le figure di cui necessitano. Anche se con il protrarsi della crisi e l'aumento di persone in cerca di lavoro queste difficoltà sono notevolmente diminuite nel corso degli ultimi anni, i problemi che le imprese segnalano nel reclutamento di laureati sono più frequenti rispetto a quelli che riguardano persone con un livello di istruzione più basso. Nel 2013, difficoltà di reperimento sono attese per quasi il 19% dei laureati, contro l'11% nella media di tutti i titoli di studio.

Ciò indica che, anche in una situazione in cui la domanda delle imprese è molto bassa – e quindi si confronta con un ampio eccesso di offerta – per i laureati vi è un evidente squilibrio tra le figure richieste e quelle effettivamente disponibili sul mercato del lavoro. Questo squilibrio è particolarmente rilevante nel caso dei laureati in medicina e odontoiatria, che quasi in due casi su cinque sono difficili da reperire. Le imprese segnalano problemi di reperimento piuttosto frequenti anche con riferimento ai laureati in indirizzo scientifico, matematico e fisico (per una quota pari al 30% delle assunzioni previste), in ingegneria elettronica e industriale (28%) e in discipline politico-sociali (26%). Al contrario, sono poco frequenti i problemi nel trovare laureati nell'indirizzo agrario (attesi solo per il 4% delle assunzioni), nell'indirizzo geo-biologico (7%), nell'indirizzo insegnamento (11%) e nell'indirizzo giuridico (12%).

Le informazioni rilevate dall'indagine Excelsior si estendono da qualche anno anche alle competenze di natura trasversale, legate principalmente alle attitudini personali, richieste al personale da assumere. Esse permettono di valutare le capacità e le abilità che le imprese considerano di rilievo e le associano alle figure professionali che

**ASSUNZIONI DI LAUREATI DIFFICILI DA REPERIRE, PER INDIRIZZO DI STUDIO  
ANNO 2013  
(QUOTE PERCENTUALI SUL TOTALE ASSUNZIONI DI OGNI INDIRIZZO)**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

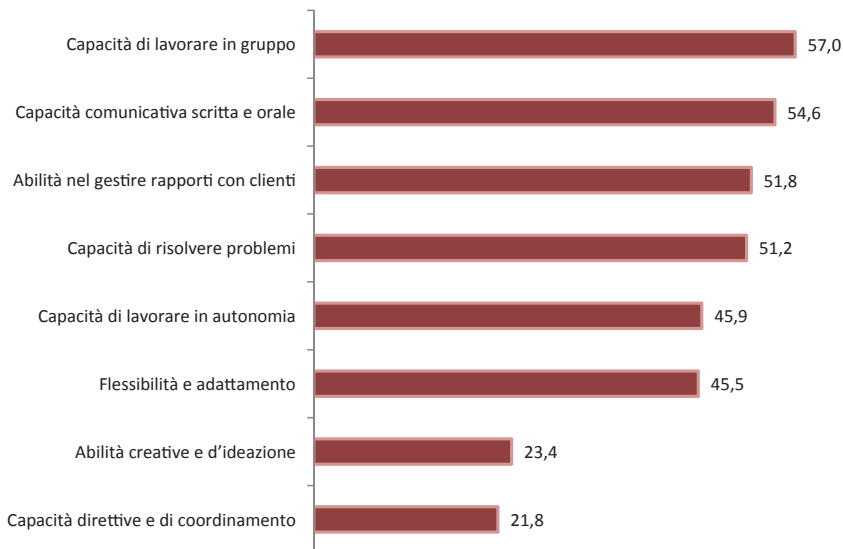
intendono assumere. Nello specifico dei laureati, merita innanzitutto evidenziare come diverse competenze siano ritenute molto importanti per oltre la metà delle assunzioni programmate. Ai primi posti nella classifica figurano la “capacità di lavorare in gruppo” e la “capacità comunicativa scritta e orale”, competenze che nel 2013 sono segnalate come molto importanti, rispettivamente, per il 57 e il 55% delle assunzioni totali di laureati. Nelle due posizioni successive si collocano l’“abilità nel gestire rapporti con i clienti” e la “capacità di risolvere problemi”, con il 51-52%.

Sempre secondo le imprese, sono un po’ meno rilevanti la “capacità di lavorare in autonomia” e la “flessibilità/capacità di adattamento”, considerate molto importanti per circa il 46% delle assunzioni previste (sempre di laureati). Sono invece marginali (con quote di poco superiori al 20%) le “abilità creative e di ideazione” e le “capacità direttive e di coordinamento.” Va però detto che queste due competenze sono specifiche di alcune figure professionali (professioni dello spettacolo e professioni dirigenziali), per le quali le assunzioni sono tradizionalmente poco numerose e che quindi hanno una scarsa incidenza sulla media generale.

Guardando infine al territorio, è possibile osservare che il fabbisogno di personale laureato (e quindi, presumibilmente, più qualificato) da parte delle imprese private dell’industria e dei servizi è più consistente nel Nord-Ovest, dove si concentrerà il 38% delle assunzioni di laureati previste in Italia per il 2013 (la Lombardia, da sola, detiene il



**LE COMPETENZE TRASVERSALI CHE LE IMPRESE RITENGONO MOLTO IMPORTANTI PER LE ASSUNZIONI DI LAUREATI AI FINI DELLO SVOLGIMENTO DELLE PROFESSIONI RICHIESTE NEL 2013 (INCIDENZA PERCENTUALE DELLE ASSUNZIONI PER LE QUALI CIASCUNA COMPETENZA È RITENUTA MOLTO IMPORTANTE, SUL TOTALE DELLE ASSUNZIONI DI LAUREATI)**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

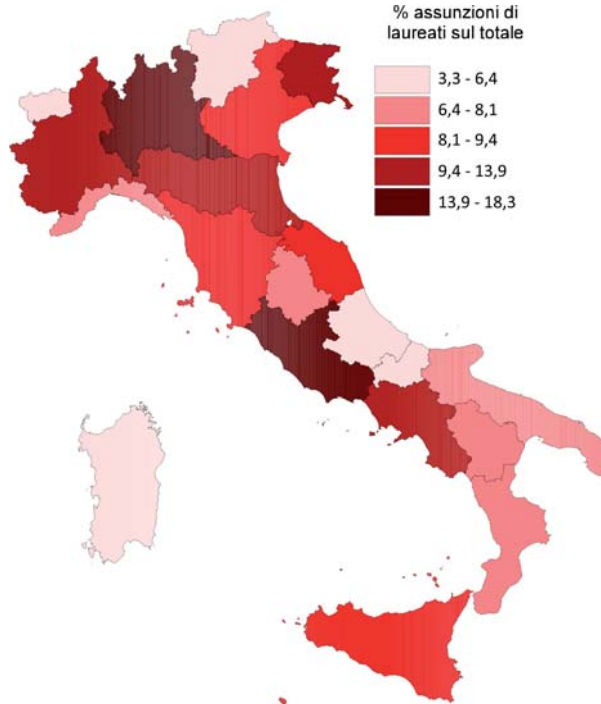
28% del totale). Le altre assunzioni si ripartiscono in modo equilibrato fra le tre altre aree geografiche (Nord-Est, Centro e Mezzogiorno).

Come visto in precedenza, fra il 2012 e il 2013 le assunzioni previste di laureati sono aumentate, a livello nazionale, dello 0,7%. Gli andamenti sono però molto diversi a seconda dell'area geografica. Anche in questo caso spicca il Nord-Ovest, con un incremento delle assunzioni di laureati particolarmente sostenuto (da 22.600 unità nel 2012 alle attuali 24.400, per una variazione pari al +7,8%). Anche nel Mezzogiorno le assunzioni di laureati fanno segnare un aumento, sia pure di entità modesta (+1%). Si registrano invece andamenti negativi nel Centro del Paese (-4%) e nel Nord-Est (-6,3%).

Dal punto di vista dell'incidenza dei laureati sulle assunzioni totali, è nel Nord-Ovest che i laureati "pesano" di più: ogni 100 assunzioni previste, 16 dovrebbero essere destinate a persone in possesso del titolo universitario, quota che supera ampiamente la media nazionale (11%). Anche il Centro supera, sia pure di poco, la media nazionale, con una quota pari al 12%. Nel Nord-Est e nel Mezzogiorno i laureati detengono invece quote più basse, attorno all'8-9%.

Del resto, questa "graduatoria" delle regioni italiane secondo l'incidenza delle assunzioni di laureati sui rispettivi totali è per certi versi strutturale, legata soprattutto ai diversi assetti merceologici e produttivi dei territori, ai quali corrisponde una forza lavoro qualitativamente diversa, anche per titolo e livello di studi. Nel 2013 sono solo tre le regioni che presentano un'incidenza di laureati sul totale delle assunzioni superiore alla media nazionale: Lombardia (dove i laureati sono il 18% del totale regionale), Lazio (17%) e Piemonte (14%).

**ASSUNZIONI DI LAUREATI PROGRAMMATE DALLE IMPRESE, PER REGIONE  
ANNO 2013  
(QUOTA PERCENTUALE SUL TOTALE REGIONALE)**



Fonte: Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



**Le prospettive occupazionali  
per indirizzo di studio**



INDIRIZZO ARCHITETTURA, URBANISTICO E TERRITORIALE

Le opportunità sul territorio

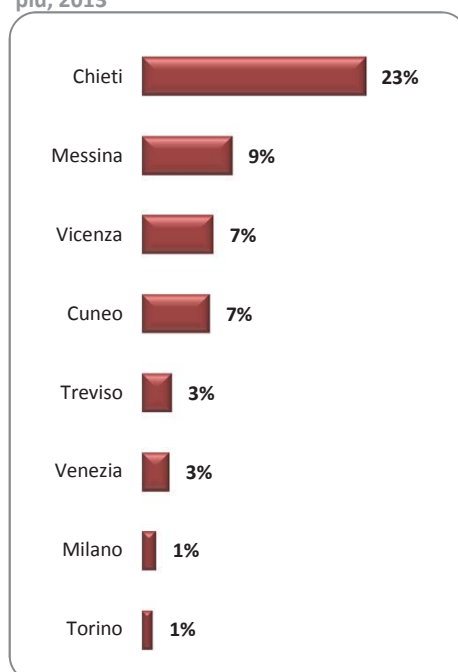
A questo indirizzo di laurea fanno riferimento i corsi di laurea in architettura, in disegno industriale, moda, design, grafica e comunicazione, in pianificazione territoriale urbanistica ed ambientale ed in storia e conservazione dei beni architettonici e ambientali. I primi due sono i corsi di laurea che offrono le maggiori opportunità di lavoro dipendente presso le imprese private, con circa 740 assunzioni previste per il 2013, in linea con la media del triennio precedente.

Assunzioni per cui è richiesta questa laurea, per regione

	2009	Media	
		2010-2012	2013
<b>Nord Ovest</b>	<b>370</b>	<b>210</b>	<b>320</b>
Piemonte	150	50	90
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	170	150	230
Liguria	40	--	--
<b>Nord Est</b>	<b>120</b>	<b>170</b>	<b>180</b>
Trentino A. A.	--	40	--
Veneto	60	60	160
Friuli V. G.	--	--	--
Emilia-Romagna	50	50	--
<b>Centro</b>	<b>330</b>	<b>220</b>	<b>60</b>
Toscana	20	40	20
Umbria	--	--	--
Marche	--	20	--
Lazio	300	150	30
<b>Sud e Isole</b>	<b>200</b>	<b>140</b>	<b>180</b>
Abruzzo	--	--	70
Molise	--	--	--
Campania	--	50	--
Puglia	--	30	--
Basilicata	--	--	--
Calabria	40	--	--
Sicilia	120	20	80
Sardegna	--	--	--
<b>Totale Italia</b>	<b>1.020</b>	<b>730</b>	<b>740</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove queste lauree incidono di più, 2013



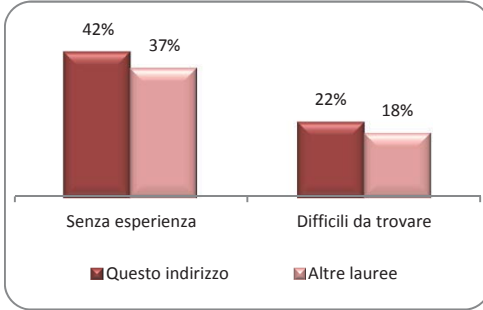
Quote % sulle assunzioni totali di personale laureato. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi laureati sono inferiori a 20 unità.

Le 740 assunzioni previste di laureati in questo indirizzo rappresentano poco più dell'1% delle assunzioni totali di laureati. Questa bassa incidenza dipende anche dal fatto che molti di questi laureati si orientano verso la libera professione.

**INDIRIZZO ARCHITETTURA, URBANISTICO E TERRITORIALE**

**Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste**

**Caratteristiche delle assunzioni, 2013**



Quote % sulle assunzioni totali.

Le imprese hanno sempre meno difficoltà nel trovare personale con questa laurea: oggi solo in 2 casi su 10 vengono segnalati problemi in fase di reclutamento. Allo stesso tempo, però, aumenta la disponibilità delle imprese ad assumere giovani senza esperienza specifica. Nel 2013 questi dovrebbero essere più del 40% di tutti i neoassunti con questa laurea, quota che è superiore alla media delle altre lauree. Buone le possibilità per i più giovani: il 48% delle assunzioni è rivolto a candidati con meno di 30 anni.

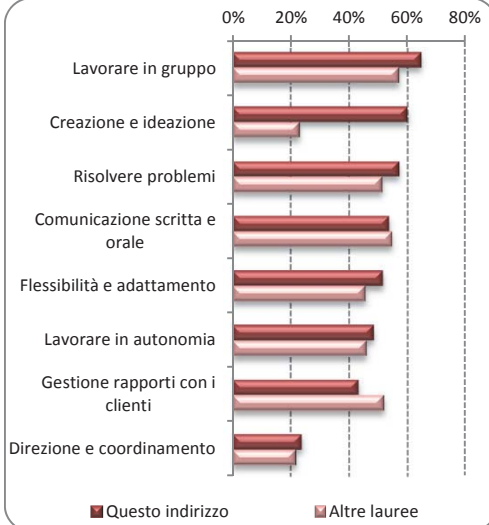
**La tendenza negli ultimi anni**

Assunzioni di questi laureati senza esperienza	↗
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

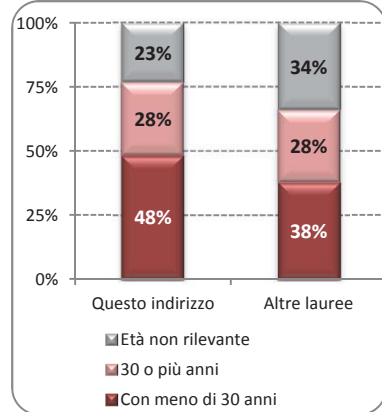
Nel 2013, per il 15% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. La media relativa alle altre lauree è pari al 14%.

**Le competenze più richieste, 2013**



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

**Assunzioni per classe di età, 2013**

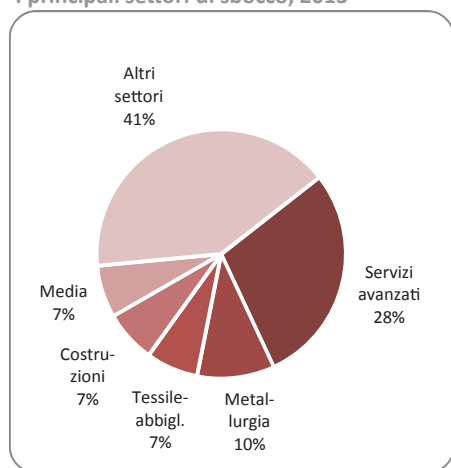


INDIRIZZO ARCHITETTURA, URBANISTICO E TERRITORIALE

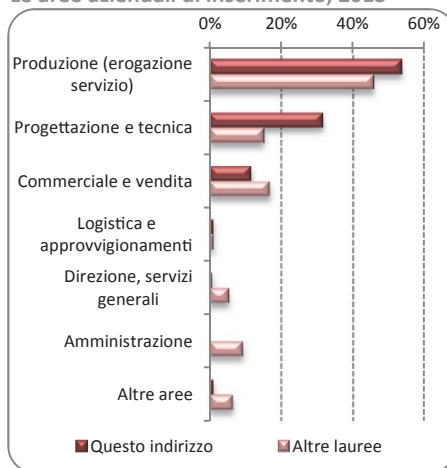
Sbocchi professionali

La figura professionale per cui questi laureati - in particolare quelli con un titolo in grafica comunicazione - sono più richiesti è quella del grafico pubblicitario. Altre due importanti professioni di sbocco sono quelle del progettista edile e del tecnico commerciale. I laureati in questo indirizzo posso trovare lavoro in settori molto diversificati: dai servizi avanzati di progettazione e consulenza tecnica, ai media, all'industria metallurgica, alle industrie tessili e dell'abbigliamento.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Grafico pubblicitario	100	230
Progettista edile	70	550
Tecnico commerciale	70	4.990
Disegnatore tecnico	40	1.280
Progettista settore servizi	40	190
Arredatore d'interni	40	30
Architetto	40	--
<b>Totale prime sette professioni</b>	<b>390</b>	<b>7.260</b>
Altre professioni	350	8.560
<b>Totale</b>	<b>740</b>	<b>15.820</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 390 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 7.260 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



INDIRIZZO CHIMICO-FARMACEUTICO

Le opportunità sul territorio

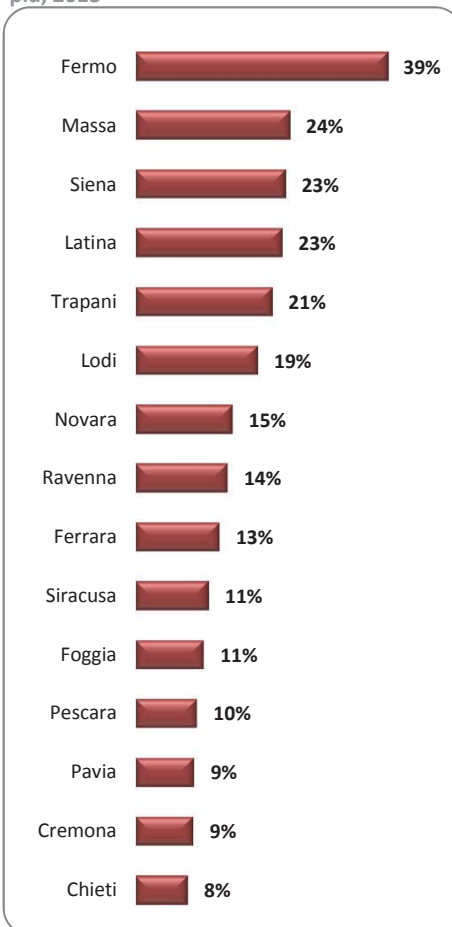
Questo indirizzo comprende, oltre alle lauree in chimica e in farmacia, anche quelle in informazione scientifica sul farmaco, nutrizione, tossicologia, cosmesi ed erboristeria. Tra queste, le più richieste dalle imprese private sono quelle in chimica e in farmacia: ai laureati in queste discipline è riservato, infatti, quasi il 90% delle circa 3.300 assunzioni previste per questo indirizzo. Nel loro insieme, le lauree chimico-farmaceutiche rappresentano il 5% delle assunzioni totali di laureati previste in Italia.

Assunzioni per cui è richiesta questa laurea, per regione

	2009	Media 2010- 2012	2013
<b>Nord Ovest</b>	<b>1.120</b>	<b>1.370</b>	<b>1.170</b>
Piemonte	200	240	280
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	900	1.020	830
Liguria	20	100	60
<b>Nord Est</b>	<b>850</b>	<b>810</b>	<b>740</b>
Trentino A. A.	30	30	50
Veneto	360	290	240
Friuli V. G.	30	40	60
Emilia-Romagna	440	450	400
<b>Centro</b>	<b>1.050</b>	<b>880</b>	<b>680</b>
Toscana	510	360	240
Umbria	70	60	30
Marche	30	110	90
Lazio	440	340	310
<b>Sud e Isole</b>	<b>890</b>	<b>790</b>	<b>700</b>
Abruzzo	90	70	70
Molise	--	--	--
Campania	250	140	210
Puglia	70	230	120
Basilicata	--	20	--
Calabria	90	80	50
Sicilia	260	140	170
Sardegna	120	100	50
<b>Totale Italia</b>	<b>3.910</b>	<b>3.850</b>	<b>3.280</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove queste lauree incidono di più, 2013

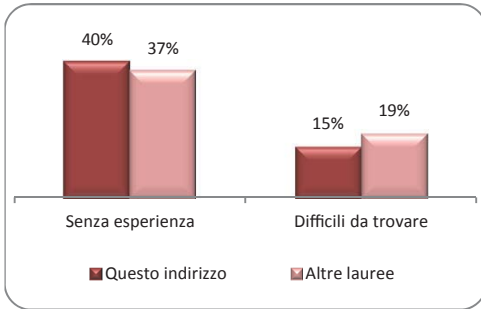


Quote % sulle assunzioni totali di personale laureato. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi laureati sono inferiori a 20 unità.

INDIRIZZO CHIMICO-FARMACEUTICO

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



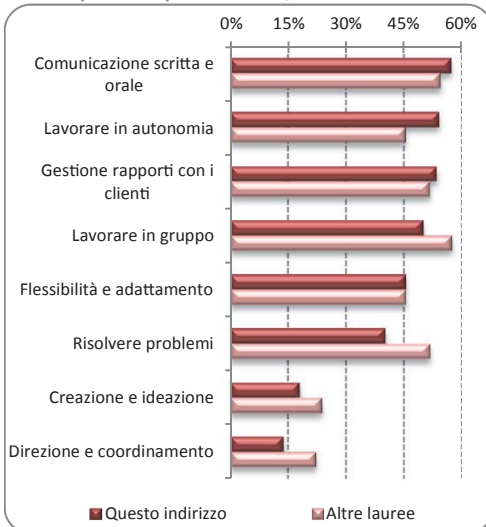
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi laureati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013



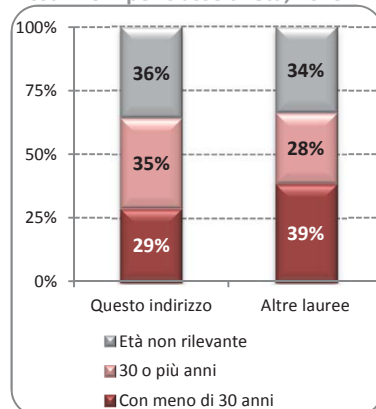
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

Le imprese incontrano sempre meno difficoltà nel trovare personale con questa laurea: oggi solo nel 15% dei casi vengono segnalati problemi di reperimento. Rimane invece stabile la disponibilità delle imprese a inserire giovani senza esperienza specifica. Nel 2013 questi dovrebbero essere il 40% di tutti i neo assunti con questa laurea, quota che è in linea con la media delle altre lauree.

Per questi laureati saper lavorare in autonomia è una competenza più importante che per gli altri.

Nel 2013, per il 18% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. La media relativa alle altre lauree è pari al 14%.

Assunzioni per classe di età, 2013

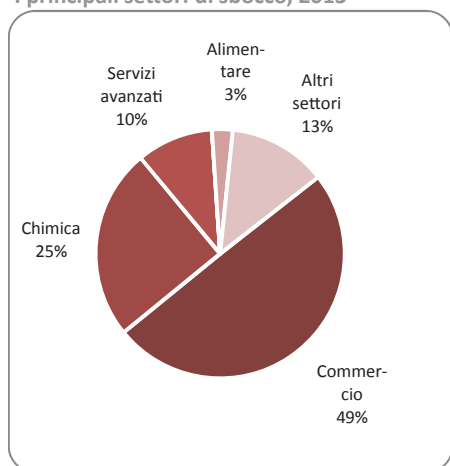


## INDIRIZZO CHIMICO-FARMACEUTICO

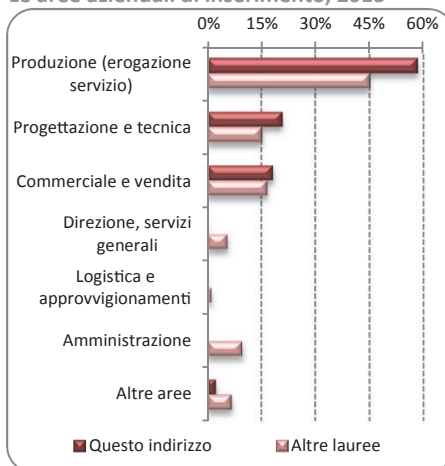
### Sbocchi professionali

La figura professionale per la quale questi laureati - in particolare quelli con un titolo in farmacia - sono di gran lunga più richiesti è quella del farmacista. Seguono a distanza professioni come l'informatore scientifico del farmaco, il pratico di farmacia, il tecnico di laboratorio chimico. Anche i settori di sbocco non sono molto diversificati: il principale è, naturalmente, quello del commercio (farmacie), ma questi laureati trovano spesso lavoro anche nell'industria chimica (come tecnici, ricercatori, analisti, progettisti chimici).

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

34

Le professioni più richieste, 2013

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Farmacista	1.290	--
Informatore scientifico del farmaco	400	40
Pratico di farmacia	170	--
Tecnico di laboratorio chimico	160	230
Ricercatore chimico	140	--
Analista chimico	140	50
Ricercatore nel settore chimico	120	--
<b>Totale prime sette professioni</b>	<b>2.420</b>	<b>350</b>
Altre professioni	860	13.610
<b>Totale</b>	<b>3.280</b>	<b>13.960</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati si rileva poca concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 2.420 assunzioni previste, se ne aggiungono solo 350 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

## INDIRIZZO ECONOMICO E STATISTICO

### Le opportunità sul territorio

L'indirizzo economico-statistico si conferma anche nel 2013 come quello che offre maggiori opportunità professionali presso le imprese private dell'industria e dei servizi. Rispetto alla media del triennio precedente le assunzioni registrano però un lieve calo, che comunque rispecchia la contrazione media delle assunzioni di laureati in Italia.

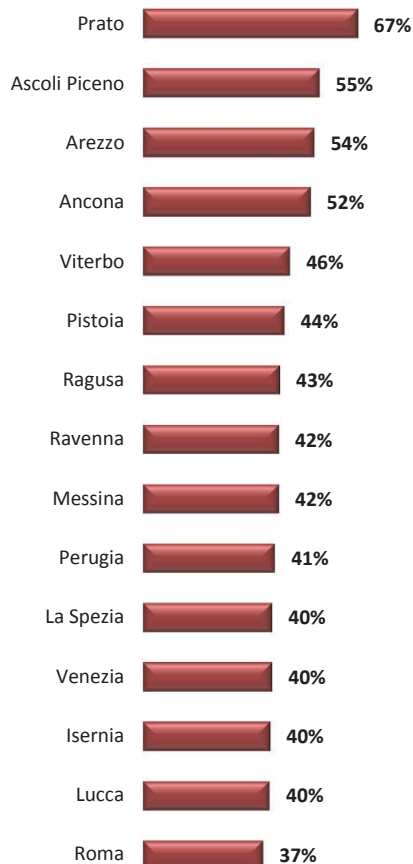
Le assunzioni previste sono infatti quasi 19.000 e rappresentano anche quest'anno il 30% delle assunzioni totali di laureati.

#### Assunzioni per cui è richiesta questa laurea, per regione

	Media		
	2009	2012	2013
<b>Nord Ovest</b>	<b>6.990</b>	<b>8.060</b>	<b>7.000</b>
Piemonte	1.510	1.570	1.090
Val d'Aosta	20	20	20
Lombardia	5.010	6.040	5.510
Liguria	440	430	380
<b>Nord Est</b>	<b>4.930</b>	<b>4.980</b>	<b>4.020</b>
Trentino A. A.	590	380	250
Veneto	1.960	2.030	1.700
Friuli V. G.	630	410	350
Emilia-Romagna	1.750	2.170	1.720
<b>Centro</b>	<b>4.500</b>	<b>4.730</b>	<b>4.730</b>
Toscana	960	1.170	1.190
Umbria	310	210	180
Marche	490	400	540
Lazio	2.730	2.950	2.820
<b>Sud e Isole</b>	<b>3.800</b>	<b>3.710</b>	<b>3.160</b>
Abruzzo	340	350	240
Molise	50	80	40
Campania	900	920	1.030
Puglia	890	810	550
Basilicata	150	130	110
Calabria	340	340	180
Sicilia	730	700	770
Sardegna	400	390	240
<b>Totale Italia</b>	<b>20.220</b>	<b>21.490</b>	<b>18.900</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

#### Le province dove queste lauree incidono di più, 2013

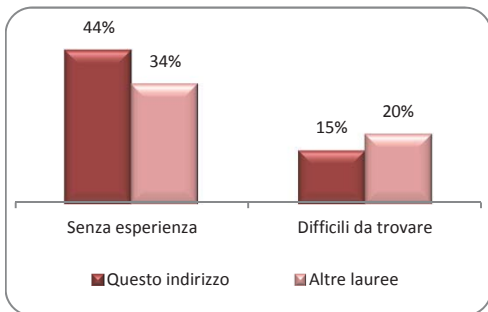


Quote % sulle assunzioni totali di personale laureato. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi laureati sono inferiori a 20 unità.

**INDIRIZZO ECONOMICO E STATISTICO**

**Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste**

**Caratteristiche delle assunzioni, 2013**



Quote % sulle assunzioni totali.

Per i laureati con questo indirizzo di studi le imprese dimostrano più propensione rispetto ad altri a inserire giovani senza esperienza specifica: al 44% dei neoassunti non viene infatti richiesta esperienza, a fronte del 34% in media per le altre lauree. Forse anche per questo motivo le imprese incontrano meno difficoltà nel trovare personale (15% dei casi contro il 20%). Sono buone le possibilità per i più giovani: quasi la metà delle assunzioni è rivolta a persone con meno di 30 anni.

**La tendenza negli ultimi anni**

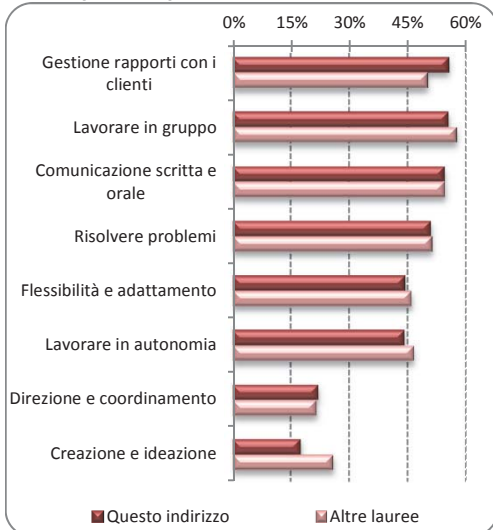
Assunzioni di questi laureati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Nel 2013, per il 15% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. La media relativa alle altre lauree è pari al 14%.

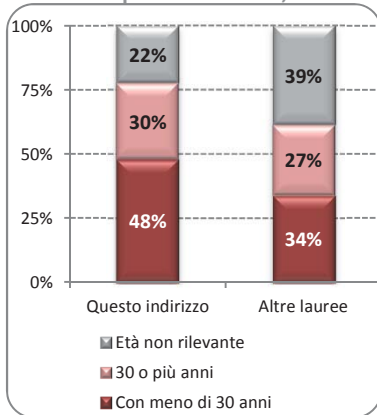
36

**Le competenze più richieste, 2013**



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

**Assunzioni per classe di età, 2013**



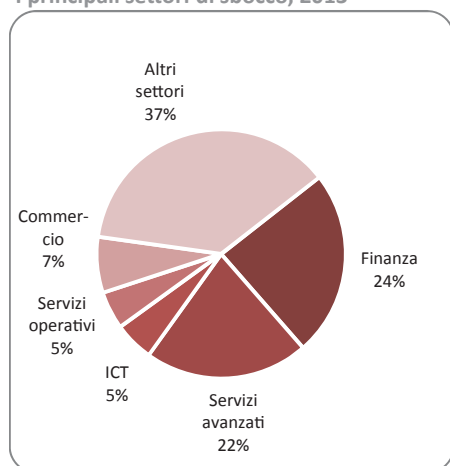
I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## INDIRIZZO ECONOMICO E STATISTICO

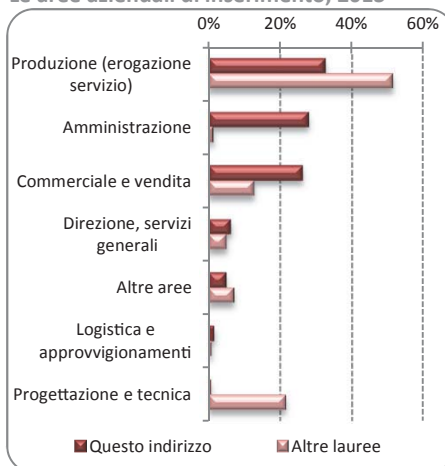
### Sbocchi professionali

Oltre la metà delle opportunità di lavoro per questo indirizzo di laurea proviene dai servizi finanziari, dai servizi avanzati e dalle imprese dell'ICT. Oltre che in questi settori, vi sono opportunità anche nei servizi operativi, nel commercio, nei settori industriali (meccanica, tessile-abbigliamento, chimica, alimentare, ecc.), nella sanità, nei trasporti e logistica, negli studi professionali. Anche le professioni che è possibile esercitare con queste lauree sono diversificate, e possono riguardare attività legate all'amministrazione, alla contabilità, al marketing e alle vendite.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Addetto all'amministrazione	3.110	11.150
Addetto allo sportello bancario	1.410	1.130
Addetto alla contabilità	1.360	5.390
Consulente di gestione aziendale	940	--
Addetto marketing	790	770
Tecnico commerciale	710	4.340
Consulente finanziario	510	70
<b>Totale prime sette professioni</b>	<b>8.830</b>	<b>22.860</b>
Altre professioni	10.070	42.060
<b>Totale</b>	<b>18.900</b>	<b>64.920</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 8.830 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 22.860 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO GEO-BIOLOGICO E BIOTECNOLOGIE

Le opportunità sul territorio

Questo gruppo comprende diversi corsi di laurea, tra i quali i più richiesti sono quelli in scienze biologiche, biotecnologie e scienze geografiche e del territorio.

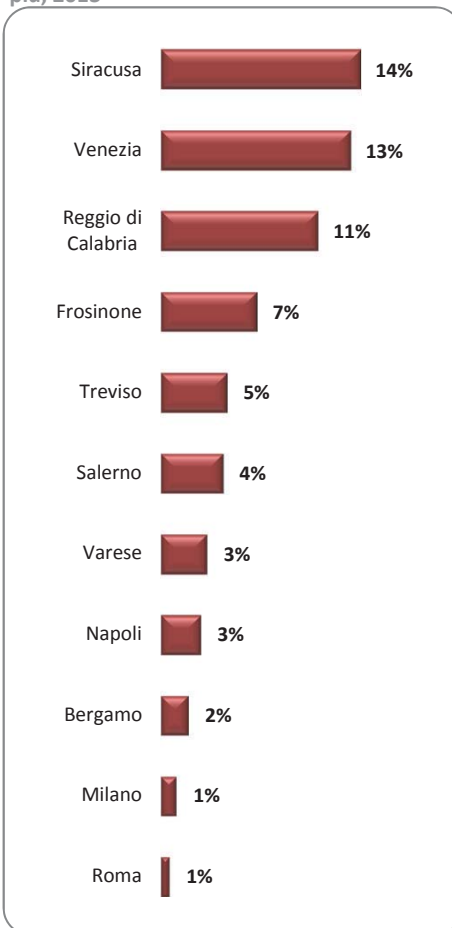
Nel 2013 le assunzioni previste per i laureati in questo indirizzo sono modeste: poco più di 900, l'1% delle assunzioni totali di laureati. In controtendenza con quanto accade per la maggior parte delle lauree, che hanno visto negli ultimi anni una riduzione dei posti disponibili, le opportunità per i laureati in questo indirizzo risultano in aumento.

Assunzioni per cui è richiesta questa laurea, per regione

	2009	Media 2010- 2012	2013
<b>Nord Ovest</b>	<b>160</b>	<b>130</b>	<b>290</b>
Piemonte	--	--	40
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	120	90	250
Liguria	30	20	--
<b>Nord Est</b>	<b>100</b>	<b>80</b>	<b>260</b>
Trentino A. A.	--	--	--
Veneto	30	--	220
Friuli V. G.	30	--	--
Emilia-Romagna	40	40	--
<b>Centro</b>	<b>70</b>	<b>110</b>	<b>80</b>
Toscana	--	--	--
Umbria	--	--	--
Marche	--	--	--
Lazio	60	80	80
<b>Sud e Isole</b>	<b>190</b>	<b>240</b>	<b>280</b>
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	110	70	130
Puglia	30	40	30
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	30	60
Sicilia	20	70	50
Sardegna	--	--	--
<b>Totale Italia</b>	<b>520</b>	<b>560</b>	<b>910</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove queste lauree incidono di più, 2013

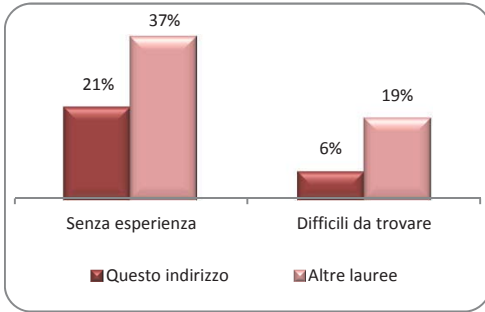


Quote % sulle assunzioni totali di personale laureato. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi laureati sono inferiori a 20 unità.

INDIRIZZO GEO-BIOLOGICO E BIOTECNOLOGIE

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le imprese incontrano sempre meno difficoltà nel trovare personale con questa laurea. Allo stesso tempo, diminuisce anche la disponibilità delle imprese a inserire giovani senza esperienza specifica: nel 2013 questi dovrebbero essere circa il 20% di tutti i neoassunti con questa laurea, quota inferiore rispetto alle altre lauree. Per questo indirizzo, le imprese riservano maggiori opportunità di assunzione alle donne rispetto a quanto avviene per gli altri indirizzi di studio.

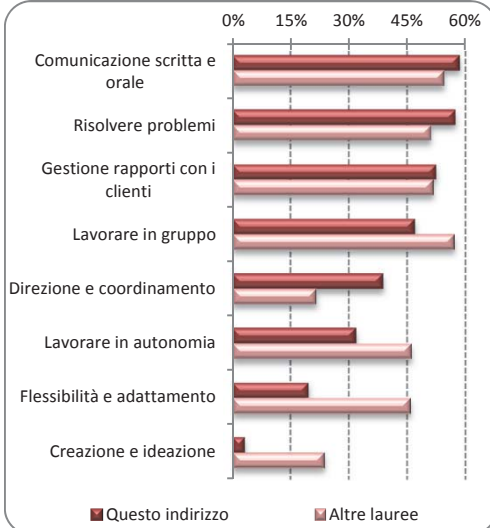
La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi laureati senza esperienza	↘
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

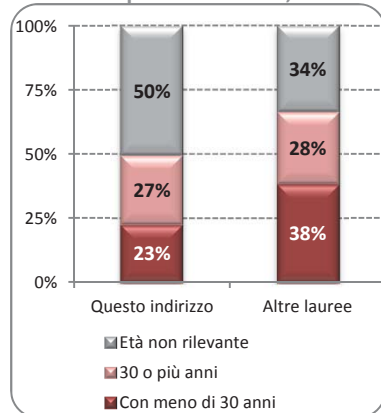
Nel 2013, per il 22% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. La media relativa alle altre lauree è pari al 14%.

Le competenze più richieste, 2013



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

Assunzioni per classe di età, 2013



I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



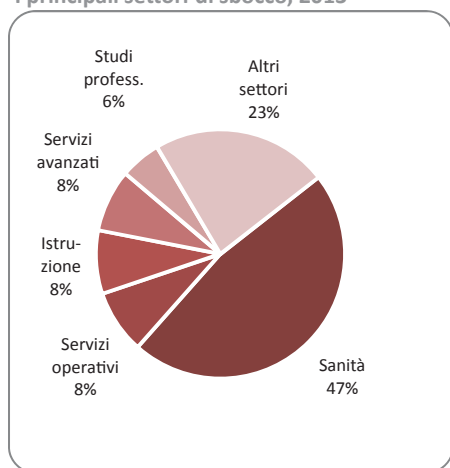
INDIRIZZO GEO-BIOLOGICO E BIOTECNOLOGIE

Sbocchi professionali

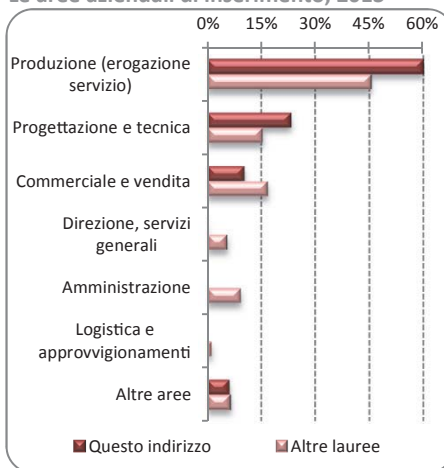
Gli sbocchi professionali per questi laureati sono abbastanza diversificati, tuttavia la professione per cui sono più richiesti è quella di tecnico di laboratorio medico di analisi, che si inserisce prevalentemente nelle cliniche, negli ospedali e nei laboratori privati.

La sanità è il settore che assorbe quasi la metà delle assunzioni dei laureati in geo-biologia e biotecnologie. Altri importanti settori di riferimento sono i servizi avanzati di consulenza tecnica, l'istruzione, i servizi operativi e gli studi professionali.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Tecnico di laboratorio medico di analisi	150	140
Venditore tecnico	90	1.240
Biologo	70	--
Tecnico di laboratorio chimico	50	350
Analista chimico	40	140
Professore di scuola secondaria superiore	40	1.030
Ricercatore clinico	30	40
<b>Totale prime sette professioni</b>	<b>470</b>	<b>2.940</b>
Altre professioni	440	11.370
<b>Totale</b>	<b>910</b>	<b>14.310</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 470 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 2.940 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

INDIRIZZO GIURIDICO

Le opportunità sul territorio

Chi è in possesso di una laurea in giurisprudenza o in scienze dei servizi giuridici non ha molte opportunità di un inserimento alle dipendenze nelle imprese private, che prevedono di assumere circa 870 laureati in questo indirizzo, pari all'1% delle assunzioni totali di laureati previste in Italia.

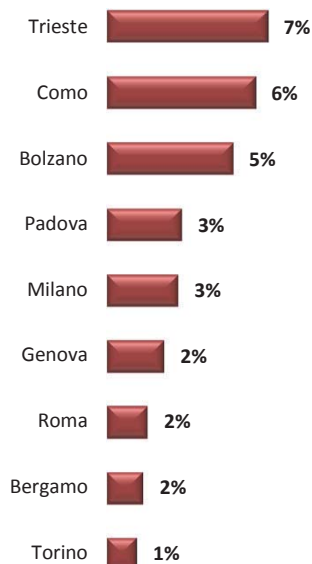
Inoltre, la richiesta di questi profili risulta in diminuzione, con un calo più accentuato rispetto agli altri indirizzi di laurea. Molti dei laureati nell'indirizzo giuridico sono comunque orientati all'esercizio della libera professione e quindi non cercano un lavoro alle dipendenze.

Assunzioni per cui è richiesta questa laurea, per regione

	2009	Media 2010- 2012	2013
<b>Nord Ovest</b>	<b>570</b>	<b>420</b>	<b>480</b>
Piemonte	100	70	60
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	440	330	400
Liguria	--	20	30
<b>Nord Est</b>	<b>290</b>	<b>270</b>	<b>190</b>
Trentino A. A.	60	20	40
Veneto	50	100	70
Friuli V. G.	80	60	50
Emilia-Romagna	100	80	30
<b>Centro</b>	<b>190</b>	<b>200</b>	<b>140</b>
Toscana	20	20	--
Umbria	--	--	--
Marche	--	--	--
Lazio	150	160	120
<b>Sud e Isole</b>	<b>170</b>	<b>140</b>	<b>70</b>
Abruzzo	--	--	20
Molise	--	--	--
Campania	80	40	--
Puglia	--	20	--
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	--	--
Sicilia	--	20	--
Sardegna	40	--	--
<b>Totale Italia</b>	<b>1.220</b>	<b>1.030</b>	<b>870</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove queste lauree incidono di più, 2013

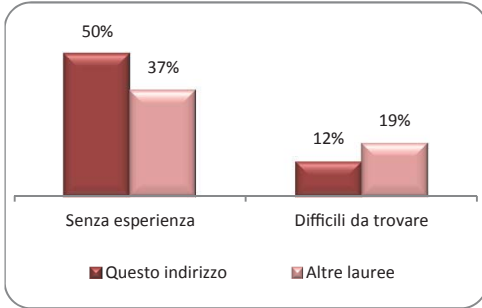


Quote % sulle assunzioni totali di personale laureato. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi laureati sono inferiori a 20 unità.

**INDIRIZZO GIURIDICO**

**Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste**

**Caratteristiche delle assunzioni, 2013**



Quote % sulle assunzioni totali.

La diminuzione nel numero di assunzioni non rende le imprese più esigenti nei confronti dei candidati: anzi, aumenta la loro disponibilità ad assumere giovani senza esperienza specifica. Nel 2013 questi dovrebbero costituire addirittura la metà dei neoassunti. Inoltre, le imprese sono più propense (rispetto ad altri laureati) ad assumere in modo stabile. Forse per questo motivo sono poche - e in diminuzione - le difficoltà delle imprese nel trovare personale.

**La tendenza negli ultimi anni**

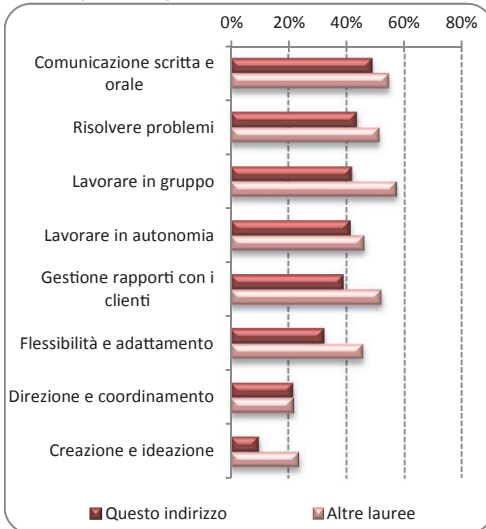
Assunzioni di questi laureati senza esperienza	↗
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Nel 2013, per il 20% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. La media relativa alle altre lauree è pari al 14%.

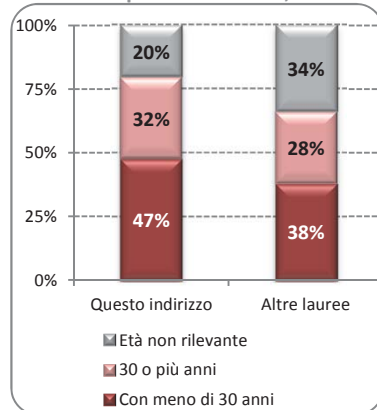
42

**Le competenze più richieste, 2013**



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

**Assunzioni per classe di età, 2013**



I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

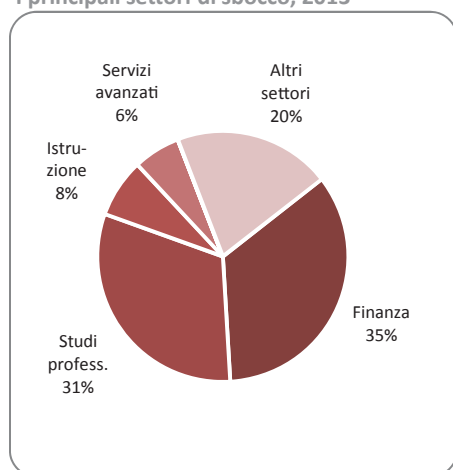
## INDIRIZZO GIURIDICO

### Sbocchi professionali

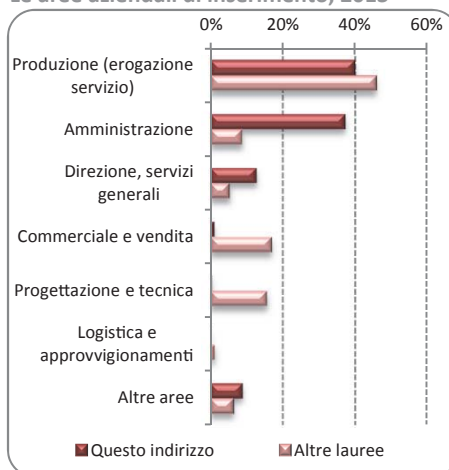
Questi laureati sono richiesti soprattutto nei settori dei servizi finanziari, negli studi professionali e nelle attività dell'istruzione privata (che tra i laureati in discipline giuridiche cercano insegnanti per le scuole secondarie superiori): nel loro insieme questi tre settori concentrano quasi tre quarti delle assunzioni previste.

Sono poco diversificati anche gli sbocchi professionali: i laureati in discipline giuridiche sono richiesti soprattutto per profili professionali quali addetto alle pratiche notarili, addetto alla consulenza legale e liquidatore di assicurazioni.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Addetto per le pratiche notarili	210	90
Addetto consulenza legale	130	--
Liquidatore d'assicurazioni	120	20
Segretario di studi legali	70	200
Professore di scuola secondaria superiore	60	1.010
Assuntore rischi tecnologici	50	40
Operatore recupero crediti	30	280
<b>Totale prime sette professioni</b>	<b>670</b>	<b>1.650</b>
Altre professioni	200	7.810
<b>Totale</b>	<b>870</b>	<b>9.460</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 670 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 1.650 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO DI INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE

Le opportunità sul territorio

A questo indirizzo fanno riferimento i corsi di laurea in ingegneria civile, ingegneria edile e ingegneria per l'ambiente e il territorio.

Le assunzioni previste nel 2013 dalle aziende per i laureati in queste discipline sono poco più di 1.400, il 2% delle assunzioni totali di laureati.

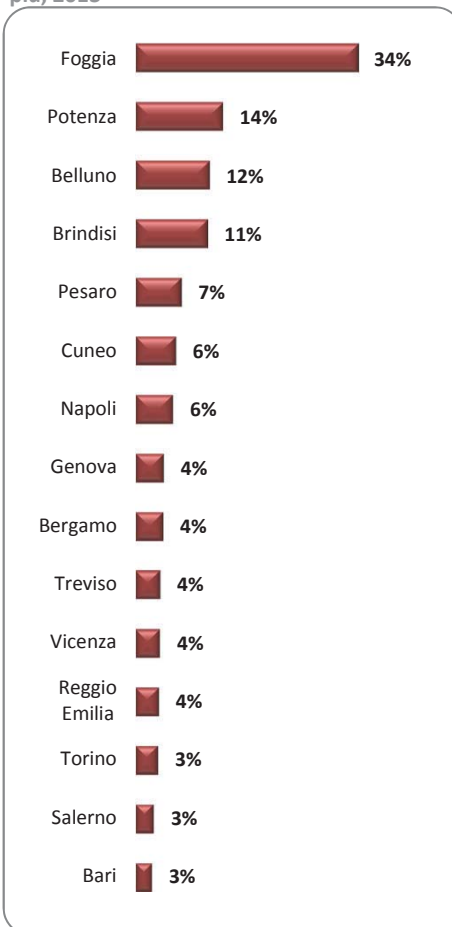
La richiesta di questi profili segna una forte contrazione negli ultimi anni, sebbene le assunzioni previste siano in aumento nel 2013 rispetto al 2012.

Assunzioni per cui è richiesta questa laurea, per regione

	2009	Media 2010- 2012	2013
<b>Nord Ovest</b>	<b>550</b>	<b>650</b>	<b>470</b>
Piemonte	100	130	180
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	370	460	240
Liguria	70	50	50
<b>Nord Est</b>	<b>480</b>	<b>400</b>	<b>290</b>
Trentino A. A.	--	60	--
Veneto	200	130	160
Friuli V. G.	30	30	--
Emilia-Romagna	240	190	100
<b>Centro</b>	<b>620</b>	<b>390</b>	<b>140</b>
Toscana	120	60	30
Umbria	30	--	--
Marche	30	40	40
Lazio	450	270	70
<b>Sud e Isole</b>	<b>580</b>	<b>680</b>	<b>510</b>
Abruzzo	--	30	--
Molise	--	--	--
Campania	360	420	210
Puglia	60	70	210
Basilicata	--	--	20
Calabria	--	--	--
Sicilia	80	100	40
Sardegna	40	50	--
<b>Totale Italia</b>	<b>2.230</b>	<b>2.120</b>	<b>1.410</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove queste lauree incidono di più, 2013

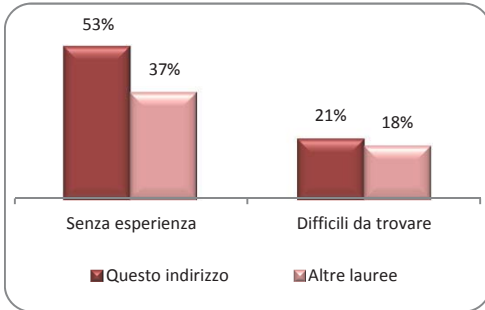


Quote % sulle assunzioni totali di personale laureato. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi laureati sono inferiori a 20 unità.

INDIRIZZO DI INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Per questo indirizzo di laurea le imprese sono sempre più disposte ad inserire giovani senza esperienza specifica. Nel 2013 questi dovrebbero superare la metà di tutti i neoassunti con questa laurea, quota superiore alla media degli altri indirizzi. Forse anche per questo motivo le imprese incontrano meno difficoltà rispetto al passato nel trovare personale. A questi laureati viene richiesto più frequentemente che ad altri di saper lavorare in autonomia.

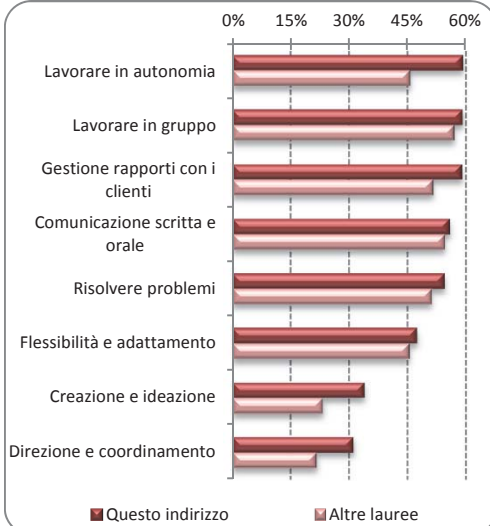
La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi laureati senza esperienza	↗
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

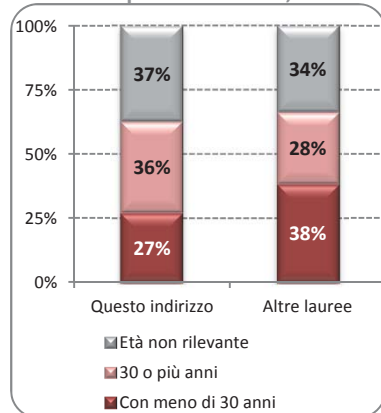
Nel 2013, per l'8% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. La media relativa alle altre lauree è pari al 14%.

Le competenze più richieste, 2013



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

Assunzioni per classe di età, 2013



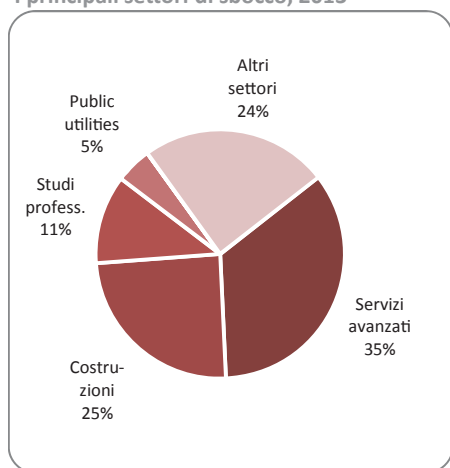
## INDIRIZZO DI INGEGNERIA CIVILE E AMBIENTALE

### Sbocchi professionali

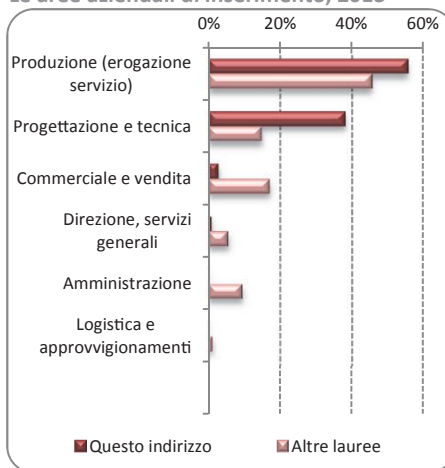
I laureati in ingegneria civile e ambientale sono richiesti soprattutto per esercitare professioni collegate all'edilizia (tecnico della sicurezza dell'ambiente lavorativo, progettista edile, direttore tecnico di cantiere). Altre importanti professioni di sbocco sono connesse all'ambiente e allo sviluppo delle infrastrutture.

Per questi profili le opportunità occupazionali provengono in primo luogo dalle imprese di servizi avanzati di consulenza tecnica, seguite dalle imprese di costruzioni e dagli studi professionali.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Tecnico sicurezza ambiente lavorativo	210	230
Progettista edile	160	460
Direttore tecnico di cantiere	150	--
Esperto di ingegneria ambientale	80	--
Progettista dei trasporti e delle infrastrutture	80	--
Progettista di impianti industriali	70	220
Direttore di cantiere edile	60	--
<b>Totale prime sette professioni</b>	<b>810</b>	<b>940</b>
Altre professioni	600	7.990
<b>Totale</b>	<b>1.410</b>	<b>8.930</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati vi è una certa concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 810 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 940 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO DI INGEGNERIA ELETTRONICA E DELL'INFORMAZIONE

Le opportunità sul territorio

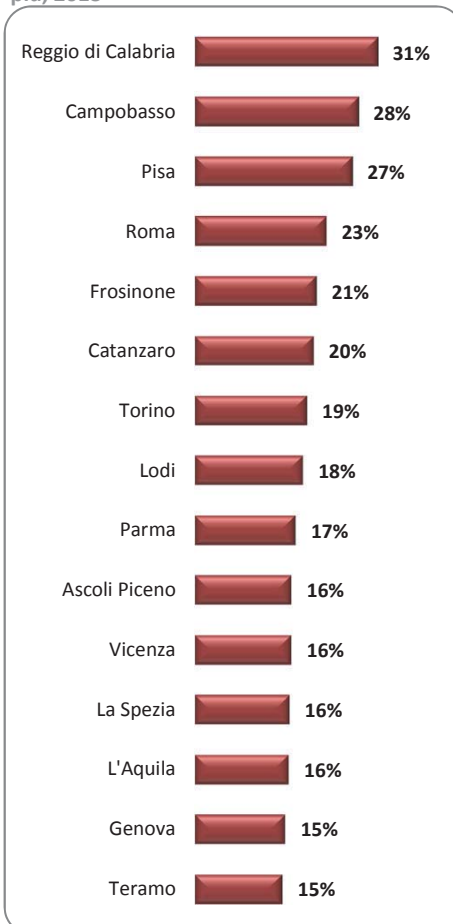
Chi è in possesso di una laurea in ingegneria elettronica, ingegneria informatica o in ingegneria delle telecomunicazioni ha ottime opportunità di inserimento professionale. Questo è infatti il secondo indirizzo di laurea più richiesto dalle imprese (dopo quello economico-statistico): le assunzioni previste per il 2013 sono quasi 8.000, vale a dire il 12% delle assunzioni totali di laureati. Inoltre la richiesta di questi profili vede un calo meno accentuato rispetto al complesso degli altri indirizzi di laurea.

Assunzioni per cui è richiesta questa laurea, per regione

	2009	Media 2010-2012	2013
<b>Nord Ovest</b>	<b>2.620</b>	<b>3.020</b>	<b>3.060</b>
Piemonte	640	720	720
Val d'Aosta	30	--	--
Lombardia	1.780	2.120	2.130
Liguria	170	170	200
<b>Nord Est</b>	<b>1.020</b>	<b>1.530</b>	<b>1.320</b>
Trentino A. A.	60	150	150
Veneto	460	550	520
Friuli V. G.	110	250	130
Emilia-Romagna	380	590	520
<b>Centro</b>	<b>2.270</b>	<b>2.500</b>	<b>2.180</b>
Toscana	330	400	350
Umbria	20	80	40
Marche	180	120	140
Lazio	1.740	1.900	1.650
<b>Sud e Isole</b>	<b>870</b>	<b>1.020</b>	<b>1.330</b>
Abruzzo	90	80	100
Molise	20	--	40
Campania	310	350	440
Puglia	120	230	210
Basilicata	90	30	30
Calabria	40	100	180
Sicilia	170	170	280
Sardegna	40	60	60
<b>Totale Italia</b>	<b>6.770</b>	<b>8.070</b>	<b>7.890</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove queste lauree incidono di più, 2013



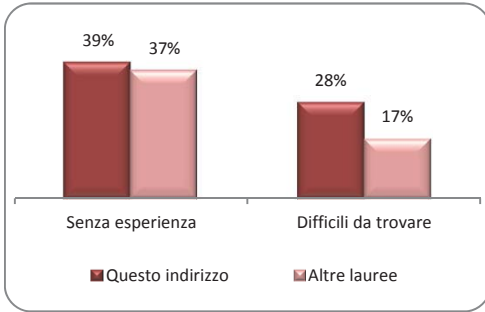
Quote % sulle assunzioni totali di personale laureato. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi laureati sono inferiori a 20 unità.



**INDIRIZZO DI INGEGNERIA ELETTRONICA E DELL'INFORMAZIONE**

**Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste**

**Caratteristiche delle assunzioni, 2013**



Quote % sulle assunzioni totali.

Per i laureati con questo indirizzo di studi le imprese dimostrano più propensione ad assumere giovani senza esperienza specifica (39% contro una media del 37%); forse anche a causa di ciò esse segnalano sempre meno problemi nel reperire personale.

A una buona percentuale di questi neoassunti, inoltre, le imprese garantiscono corsi di formazione specifici una volta entrati in azienda, e offrono maggiore possibilità di un inserimento stabile.

**La tendenza negli ultimi anni**

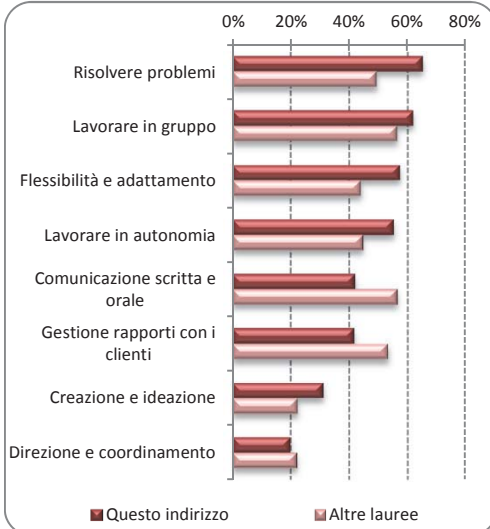
Assunzioni di questi laureati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Nel 2013, per il 10% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. La media relativa alle altre lauree è pari al 14%.

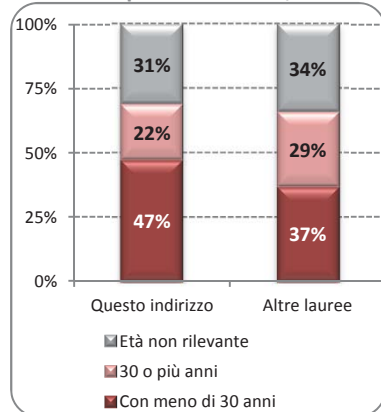
48

**Le competenze più richieste, 2013**



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

**Assunzioni per classe di età, 2013**



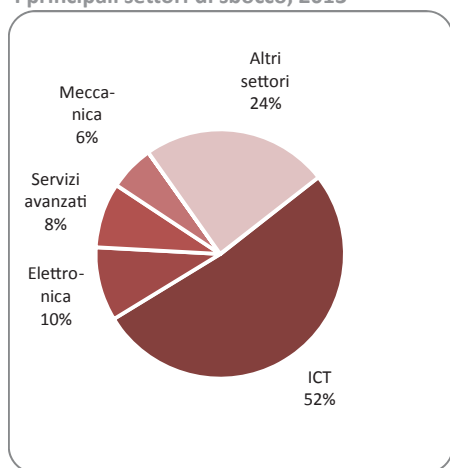
I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

INDIRIZZO DI INGEGNERIA ELETTRONICA E DELL'INFORMAZIONE

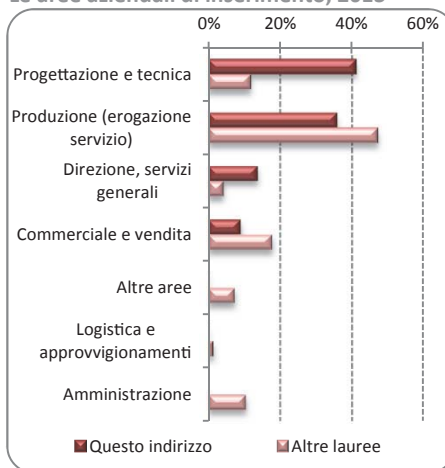
Sbocchi professionali

Per questo indirizzo gli sbocchi professionali sono abbastanza diversificati. La principale area aziendale di inserimento è quella tecnica e di progettazione, seguita da quella della produzione: il profilo professionale più ricercato è, infatti, quello dello sviluppatore di software, seguito dal programmatore informatico, dall'analista programmatore e dal progettista di software. I laureati in ingegneria elettronica, informatica e delle TLC sono richiesti tipicamente dai settori dell'ICT, dell'elettronica e dei servizi avanzati: questi tre settori concentrano il 70% delle assunzioni programmate per questo indirizzo di studi.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Sviluppatore di software	1.650	920
Programmatore informatico	1.380	1.550
Analista programmatore	640	150
Progettista di software	520	100
Tecnico manutenzione software	450	30
Consulente software	440	220
Tecnico informatico assistenza clienti	350	490
<b>Totale prime sette professioni</b>	<b>5.430</b>	<b>3.460</b>
Altre professioni	2.460	22.570
<b>Totale</b>	<b>7.890</b>	<b>26.030</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati si rileva poca concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 5.430 assunzioni previste, se ne aggiungono solo 3.460 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

INDIRIZZO DI INGEGNERIA INDUSTRIALE

Le opportunità sul territorio

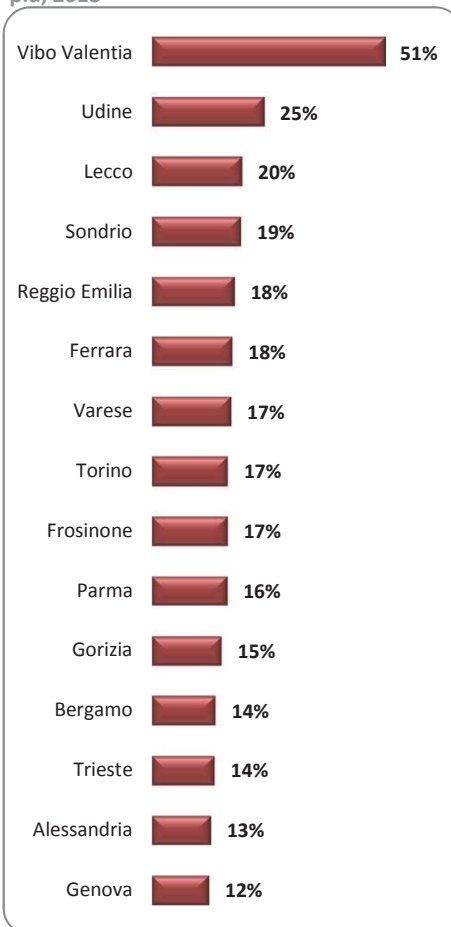
L'indirizzo industriale comprende diversi tipi di laurea in ingegneria: energetica, nucleare, chimica, aerospaziale, aeronautica, dei materiali, elettrica, meccanica e navale. Nel 2013 le assunzioni previste di questi ingegneri dovrebbero sfiorare le 5.000 unità (di cui 3.400 destinate ai "meccanici"). Negli ultimi anni le opportunità di lavoro per gli ingegneri industriali si sono mantenute sostanzialmente stabili, diversamente da quanto è accaduto per molti altri indirizzi di laurea (che hanno fatto registrare cali anche significativi).

Assunzioni per cui è richiesta questa laurea, per regione

	2009	2010-2012 Media	2013
<b>Nord Ovest</b>	<b>2.340</b>	<b>2.260</b>	<b>2.320</b>
Piemonte	600	610	700
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	1.380	1.430	1.470
Liguria	360	220	150
<b>Nord Est</b>	<b>1.180</b>	<b>1.400</b>	<b>1.300</b>
Trentino A. A.	70	80	50
Veneto	450	530	370
Friuli V. G.	120	160	240
Emilia-Romagna	540	640	640
<b>Centro</b>	<b>870</b>	<b>1.010</b>	<b>690</b>
Toscana	310	380	160
Umbria	30	30	40
Marche	180	110	80
Lazio	360	490	410
<b>Sud e Isole</b>	<b>780</b>	<b>650</b>	<b>490</b>
Abruzzo	80	60	30
Molise	40	20	--
Campania	310	220	200
Puglia	110	140	80
Basilicata	--	--	--
Calabria	60	40	70
Sicilia	130	110	50
Sardegna	40	50	20
<b>Totale Italia</b>	<b>5.180</b>	<b>5.320</b>	<b>4.790</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove queste lauree incidono di più, 2013

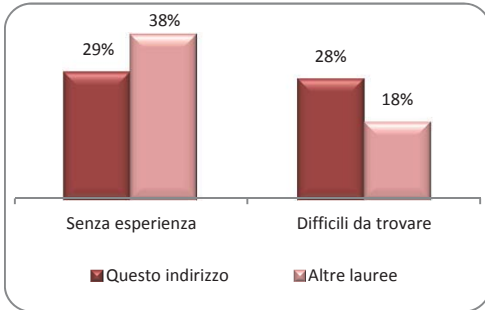


Quote % sulle assunzioni totali di personale laureato. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi laureati sono inferiori a 20 unità.

INDIRIZZO DI INGEGNERIA INDUSTRIALE

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Gli ingegneri industriali risultano piuttosto difficili da trovare: problemi di reperimento vengono segnalati per il 28% delle assunzioni (contro una media relativa alle altre lauree pari al 18%). Allo stesso tempo, le imprese sono meno disponibili, rispetto agli altri laureati, ad assumere personale senza esperienza specifica. Esse però offrono migliori possibilità di un lavoro stabile: in 7 casi su 10 è previsto un contratto a tempo indeterminato o di apprendistato (contro 4 su 10 per le altre lauree).

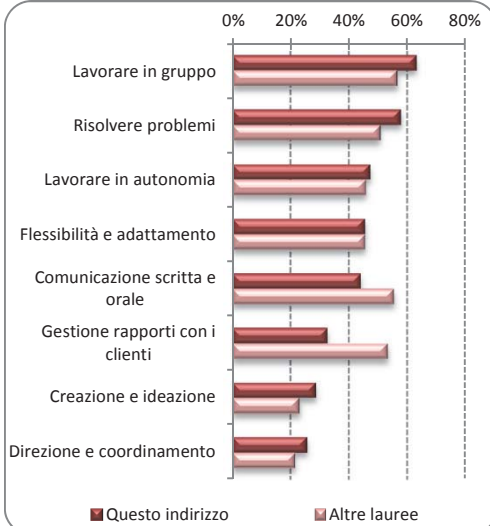
La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi laureati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

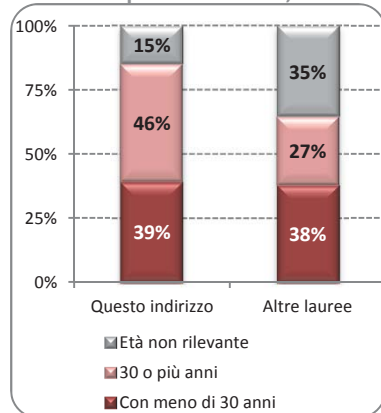
Nel 2013, per il 16% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. La media relativa alle altre lauree è pari al 14%.

Le competenze più richieste, 2013



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

Assunzioni per classe di età, 2013



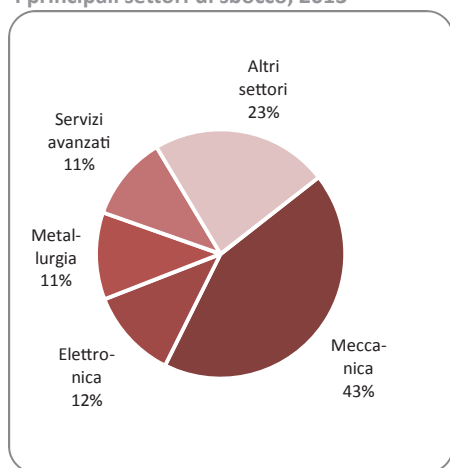
I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

INDIRIZZO DI INGEGNERIA INDUSTRIALE

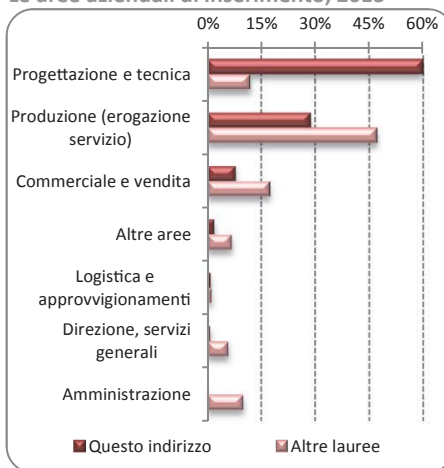
Sbocchi professionali

Grazie anche al fatto che l'indirizzo di ingegneria industriale raggruppa diversi corsi di laurea, le professioni che è possibile svolgere con questa formazione sono molteplici, ma collegate soprattutto all'area della progettazione. Fra le professioni più richieste figurano infatti il progettista meccanico, il disegnatore meccanico, il progettista elettrico, il progettista di impianti industriali. Nel campo della produzione industriale sono invece rilevanti le richieste di tecnici (sia attrezzisti, manutentori o conduttori di processi). Vi sono poi possibilità di lavoro anche in attività di stampo più commerciale (professione del tecnico commerciale, che è la seconda più richiesta).

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Progettista meccanico	1.330	120
Tecnico commerciale	320	4.740
Disegnatore meccanico	240	440
Tecnico conduttore di processo meccanico	230	110
Tecnico meccanico (attrezzista-manute)	230	190
Progettista elettrico	170	350
Progettista di impianti industriali	170	130
<b>Totale prime sette professioni</b>	<b>2.690</b>	<b>6.070</b>
Altre professioni	2.100	13.080
<b>Totale</b>	<b>4.790</b>	<b>19.150</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 2.690 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 6.070 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## ALTRI INDIRIZZI DI INGEGNERIA

### Le opportunità sul territorio

L'insieme degli "altri" indirizzi di ingegneria comprende diversi corsi di laurea, fra cui quelli più richiesti sono: ingegneria gestionale e logistica, ingegneria dell'automazione e modellistica matematico-fisica per l'ingegneria.

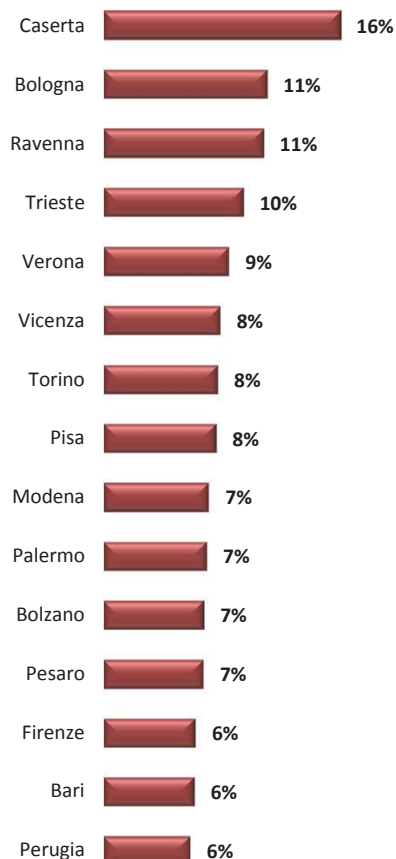
Le assunzioni previste per questi ingegneri nel 2013 sono quasi 3.000, vale a dire il 5% delle assunzioni totali di laureati. La richiesta di questi profili è però in diminuzione rispetto ai dati dell'ultimo triennio, con un calo più accentuato della media degli altri indirizzi di laurea.

#### Assunzioni per cui è richiesta questa laurea, per regione

	2009	Media 2010- 2012	2013
<b>Nord Ovest</b>	<b>1.200</b>	<b>1.660</b>	<b>1.100</b>
Piemonte	340	540	340
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	800	1.010	700
Liguria	60	100	60
<b>Nord Est</b>	<b>480</b>	<b>830</b>	<b>860</b>
Trentino A. A.	50	70	90
Veneto	190	270	280
Friuli V. G.	30	80	70
Emilia-Romagna	220	410	420
<b>Centro</b>	<b>730</b>	<b>890</b>	<b>560</b>
Toscana	70	170	180
Umbria	--	--	30
Marche	50	50	60
Lazio	610	660	300
<b>Sud e Isole</b>	<b>370</b>	<b>360</b>	<b>430</b>
Abruzzo	40	50	20
Molise	--	--	--
Campania	80	150	180
Puglia	160	50	100
Basilicata	--	20	--
Calabria	30	20	30
Sicilia	30	50	80
Sardegna	--	--	--
<b>Totale Italia</b>	<b>2.790</b>	<b>3.750</b>	<b>2.940</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

#### Le province dove queste lauree incidono di più, 2013

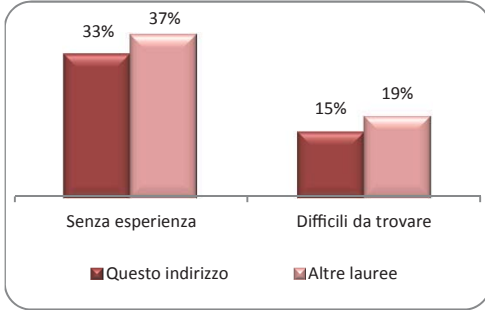


Quote % sulle assunzioni totali di personale laureato. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi laureati sono inferiori a 20 unità.

**ALTRI INDIRIZZI DI INGEGNERIA**

**Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste**

**Caratteristiche delle assunzioni, 2013**



Quote % sulle assunzioni totali.

Le imprese incontrano sempre meno problemi a trovare personale con questo tipo di laurea: oggi solo nel 15% dei casi si segnalano problemi in fase di reclutamento. Rimane invece invariata la disponibilità delle imprese a inserire giovani senza esperienza specifica. Nel 2013 questi dovrebbero costituire un terzo di tutti i neoassunti con questa laurea, quota che è inferiore alla media delle altre lauree.

A questi laureati le imprese richiedono soprattutto capacità di lavorare in gruppo e di problem solving.

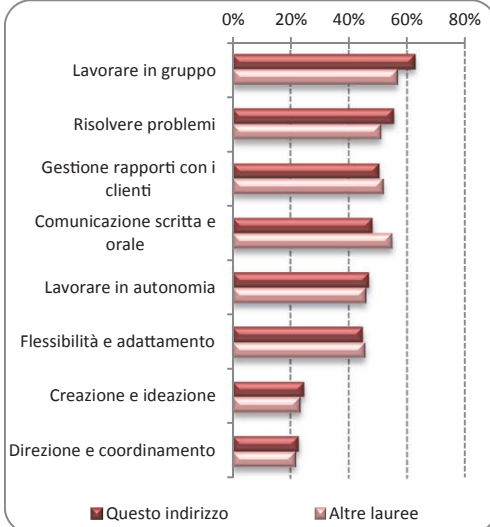
**La tendenza negli ultimi anni**

Assunzioni di questi laureati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

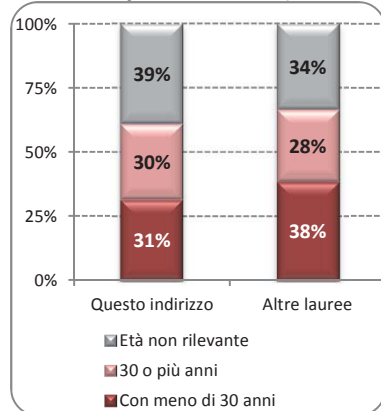
Nel 2013, per l'11% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. La media relativa alle altre lauree è pari al 14%.

**Le competenze più richieste, 2013**



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

**Assunzioni per classe di età, 2013**



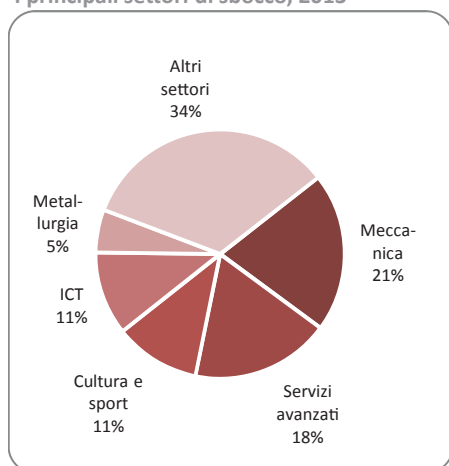
## ALTRI INDIRIZZI DI INGEGNERIA

### Sbocchi professionali

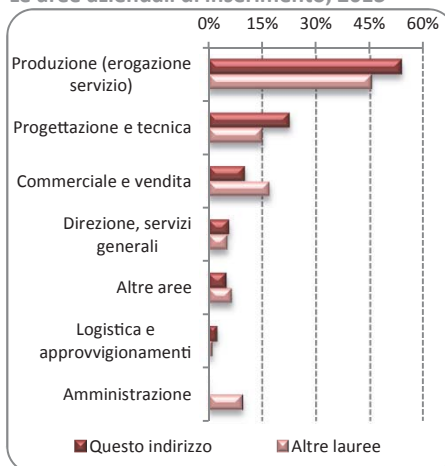
I laureati in questo indirizzo possono trovare lavoro in settori molto diversificati: dall'industria meccanica e metallurgica ai servizi avanzati di progettazione e consulenza, dall'informatica e telecomunicazioni ai servizi culturali e sportivi.

Anche gli sbocchi professionali sono molto variegati: le principali professioni che questi laureati possono esercitare riguardano la formazione (sia nelle aziende che nelle scuole superiori), la progettazione, il controllo della produzione industriale, il web-design.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Esperto formazione aziendale	130	80
Progettista meccanico	120	1.330
Professore di scuola secondaria superiore	100	960
Tecnico commerciale	100	4.950
Web designer	100	70
Tecnico conduttore di processo meccanico	90	260
Responsabile produzione e controllo qualità	90	390
<b>Totale prime sette professioni</b>	<b>730</b>	<b>8.030</b>
Altre professioni	2.210	22.780
<b>Totale</b>	<b>2.940</b>	<b>30.810</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 730 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 8.030 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior



INDIRIZZO INSEGNAMENTO E FORMAZIONE

Le opportunità sul territorio

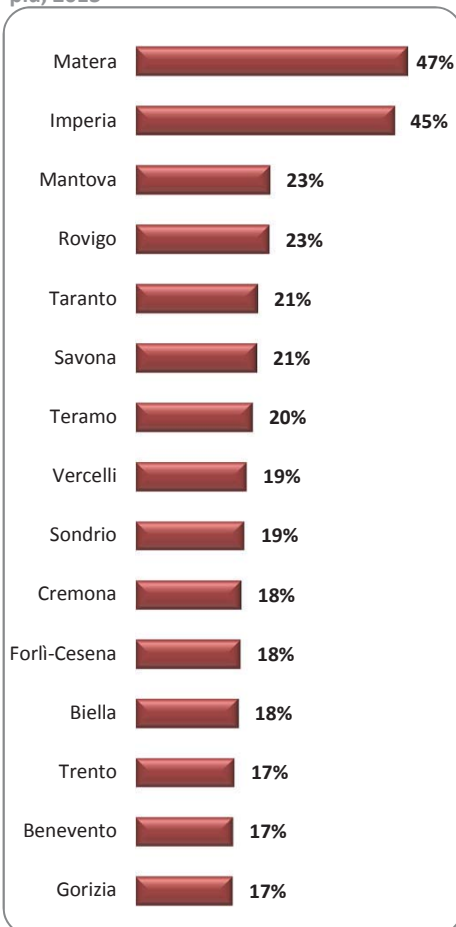
Anche se in netta diminuzione rispetto alla media degli anni scorsi, le opportunità di lavoro per i laureati nell'indirizzo insegnamento sono ancora significative: le assunzioni previste per il 2013 sono circa 4.400, vale a dire quasi il 7% delle assunzioni totali di laureati. All'interno di questo indirizzo, due sono i corsi di laurea più "gettonati": scienze dell'educazione e scienze della formazione primaria. Sono invece meno richieste le lauree in scienze della formazione aziendale e in scienze per responsabili esperti dei servizi educativi.

Assunzioni per cui è richiesta questa laurea, per regione

	2009	Media 2010- 2012	2013
<b>Nord Ovest</b>	<b>1.400</b>	<b>2.000</b>	<b>1.680</b>
Piemonte	320	530	320
Val d'Aosta	30	--	--
Lombardia	980	1.360	1.110
Liguria	70	100	240
<b>Nord Est</b>	<b>1.420</b>	<b>1.660</b>	<b>1.130</b>
Trentino A. A.	320	380	170
Veneto	260	440	340
Friuli V. G.	170	160	100
Emilia-Romagna	670	680	530
<b>Centro</b>	<b>690</b>	<b>750</b>	<b>600</b>
Toscana	280	270	300
Umbria	40	40	30
Marche	120	120	70
Lazio	250	310	210
<b>Sud e Isole</b>	<b>1.660</b>	<b>1.720</b>	<b>1.020</b>
Abruzzo	110	40	40
Molise	--	--	--
Campania	540	530	430
Puglia	430	510	190
Basilicata	--	--	90
Calabria	180	110	40
Sicilia	270	290	150
Sardegna	110	200	70
<b>Totale Italia</b>	<b>5.170</b>	<b>6.130</b>	<b>4.430</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove queste lauree incidono di più, 2013

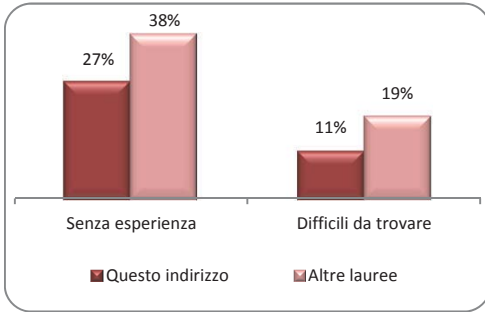


Quote % sulle assunzioni totali di personale laureato. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi laureati sono inferiori a 20 unità.

INDIRIZZO INSEGNAMENTO E FORMAZIONE

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le imprese non segnalano quasi mai problemi nel trovare questi laureati: problemi di reclutamento vengono segnalati solo in circa un caso su 10. Le assunzioni sono agevoli nonostante le imprese siano poco orientate ad assumere giovani senza un'esperienza specifica (solo il 27% delle assunzioni sono "aperte" a candidati inesperti, contro il 38% delle altre lauree) e non offrano molta stabilità contrattuale (oltre 8 assunzioni su 10 saranno a tempo determinato).

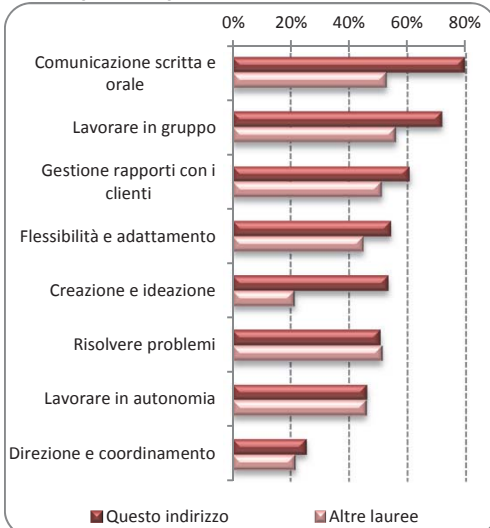
La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi laureati senza esperienza	↗
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

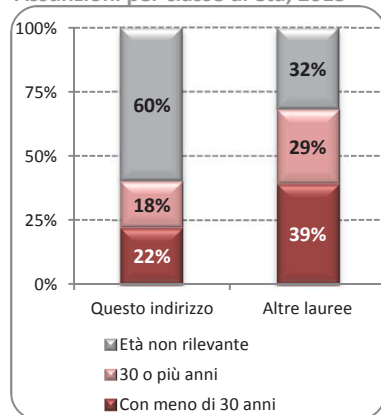
Nel 2013, per il 13% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. La media relativa alle altre lauree è pari al 14%.

Le competenze più richieste, 2013



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

Assunzioni per classe di età, 2013



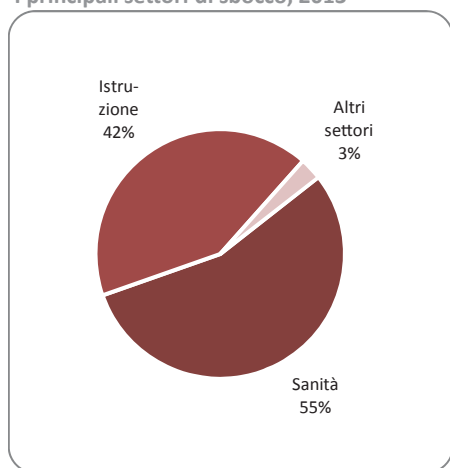
INDIRIZZO INSEGNAMENTO E FORMAZIONE

Sbocchi professionali

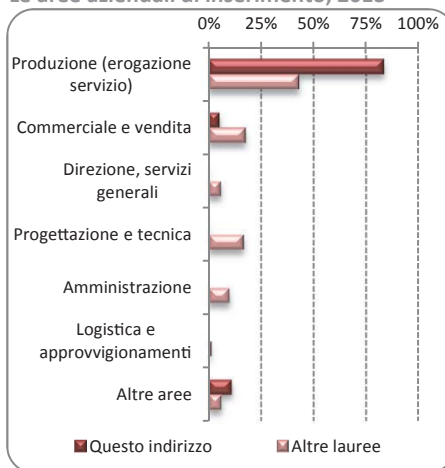
Le professioni che è possibile esercitare con una laurea nell'indirizzo insegnamento e formazione riguardano sia l'insegnamento, sia l'educazione di persone svantaggiate. La figura professionale più richiesta è infatti quella dell'educatore professionale, per la quale però le imprese assumono anche laureati in altri indirizzi (quali ad esempio psicologia) e diplomati a indirizzo socio-psico-pedagogico.

I settori in cui questi laureati possono trovare lavoro sono ovviamente poco diversificati: in primo luogo l'istruzione e in secondo luogo la sanità-assistenza sociale.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

58

Le professioni più richieste, 2013

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Educatore professionale	1.410	1.250
Insegnante elementare	550	90
Insegnante di scuola materna	530	410
Educatore per disabili	480	630
Educatore d'asilo nido	470	860
Insegnante di sostegno	260	--
Insegnante in corsi di qualif. professionale	240	660
<b>Totale prime sette professioni</b>	<b>3.940</b>	<b>3.900</b>
Altre professioni	490	1.310
<b>Totale</b>	<b>4.430</b>	<b>5.210</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati vi è una certa concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 3.940 assunzioni previste, se ne aggiungono quasi altrettante per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

## INDIRIZZO LETTERARIO, FILOSOFICO, STORICO E ARTISTICO

### Le opportunità sul territorio

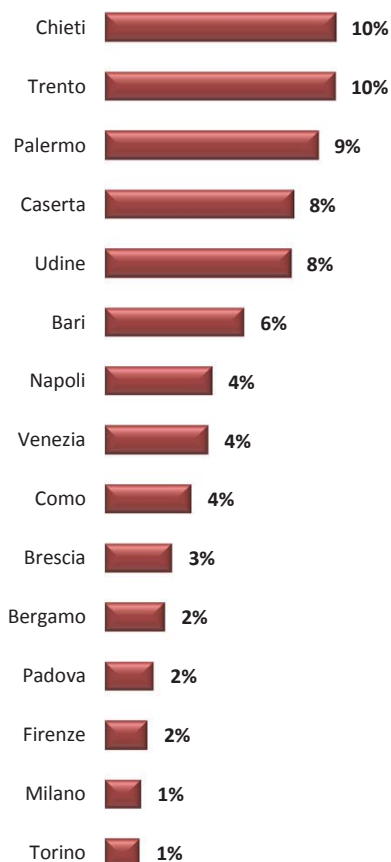
Questo indirizzo comprende diversi corsi di laurea, ma quelli più richiesti riguardano le lettere classiche, le lettere moderne e le materie letterarie, seguiti a distanza da musicologia e spettacolo. Nel 2013, le assunzioni previste per i laureati in queste discipline sono oltre 1.200. In controtendenza con quanto accade per la maggior parte delle lauree, che hanno visto negli ultimi anni una riduzione dei posti di lavoro disponibili, le opportunità per i laureati in questo indirizzo risultano in aumento rispetto alla media del triennio precedente.

### Assunzioni per cui è richiesta questa laurea, per regione

	Media		
	2009	2010-2012	2013
<b>Nord Ovest</b>	<b>320</b>	<b>240</b>	<b>390</b>
Piemonte	60	60	70
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	240	150	310
Liguria	--	--	--
<b>Nord Est</b>	<b>370</b>	<b>220</b>	<b>280</b>
Trentino A. A.	--	50	80
Veneto	290	110	120
Friuli V. G.	20	20	50
Emilia-Romagna	50	40	40
<b>Centro</b>	<b>360</b>	<b>260</b>	<b>110</b>
Toscana	60	40	40
Umbria	--	--	--
Marche	70	--	--
Lazio	220	200	70
<b>Sud e Isole</b>	<b>550</b>	<b>250</b>	<b>430</b>
Abruzzo	--	--	30
Molise	--	--	--
Campania	180	140	200
Puglia	40	--	70
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	40	--
Sicilia	290	50	120
Sardegna	30	--	--
<b>Totale Italia</b>	<b>1.590</b>	<b>970</b>	<b>1.220</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### Le province dove queste lauree incidono di più, 2013

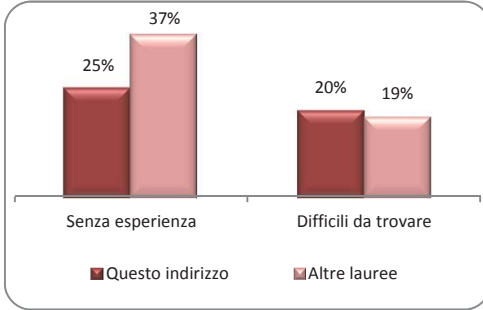


Quote % sulle assunzioni totali di personale laureato. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi laureati sono inferiori a 20 unità.

**INDIRIZZO LETTERARIO, FILOSOFICO, STORICO E ARTISTICO**

**Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste**

**Caratteristiche delle assunzioni, 2013**



Quote % sulle assunzioni totali.

**La tendenza negli ultimi anni**

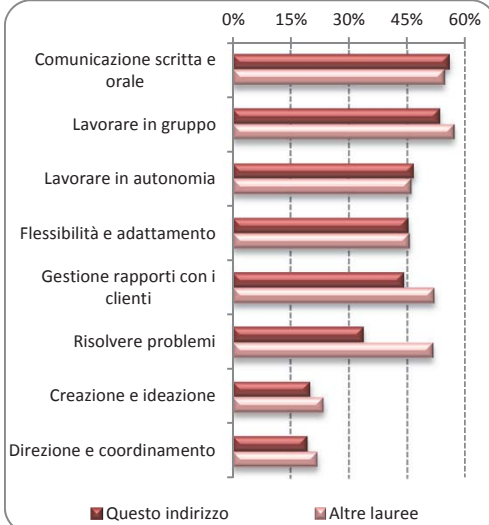
Assunzioni di questi laureati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↗

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Di pari passo con la crescita del numero di assunzioni, aumenta la difficoltà delle imprese a trovare i laureati in questo indirizzo. Ciò può essere dovuto anche alla scarsa disponibilità da parte delle imprese a inserire giovani senza esperienza specifica, che nel 2013 dovrebbero essere solo un quarto di tutti i neoassunti con questa laurea (meno di quanto accade per le altre lauree). Non sono molte le richieste esplicite per i giovani (7%): nella maggior parte dei casi l'età è ritenuta irrilevante ai fini dell'assunzione.

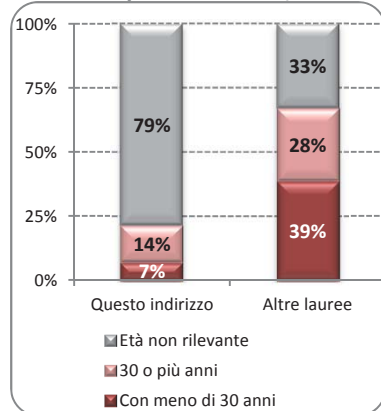
Nel 2013, per il 20% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. La media relativa alle altre lauree è pari al 14%.

**Le competenze più richieste, 2013**



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

**Assunzioni per classe di età, 2013**



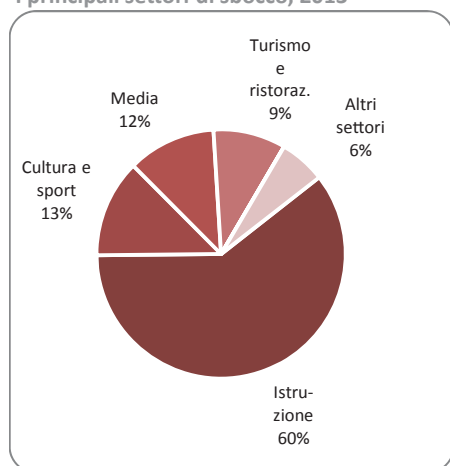
## INDIRIZZO LETTERARIO, FILOSOFICO, STORICO E ARTISTICO

### Sbocchi professionali

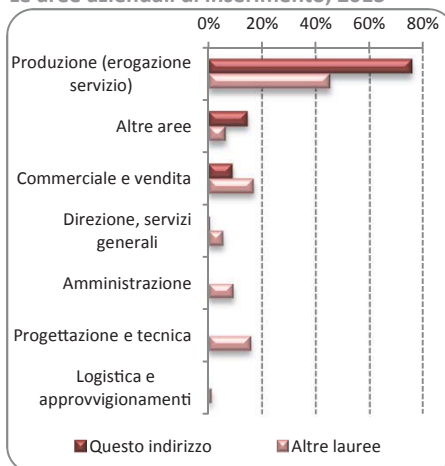
La figura professionale per cui questi laureati sono più richiesti è quella dell'insegnante (professore di scuola secondaria superiore o inferiore). Altre tre importanti professioni di sbocco sono quelle collegate alla musica, alla reception degli alberghi e al giornalismo.

I settori di sbocco sono, naturalmente, collegati alle professioni: l'istruzione (privata) da sola concentra il 60% delle assunzioni, i servizi culturali e dello sport ne detengono il 13%, i media e comunicazione 12% e il turismo il 9%.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Professore di scuola secondaria superiore	340	720
Professore di scuola secondaria inferiore	190	380
Suonatore	110	130
Addetto alla reception negli alberghi	100	3.050
Giornalista	100	60
Realizzatore di scene	70	--
Insegnante di strumenti musicali	60	--
<b>Totale prime sette professioni</b>	<b>960</b>	<b>4.350</b>
Altre professioni	260	7.150
<b>Totale</b>	<b>1.220</b>	<b>11.500</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 960 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 4.350 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO LINGUISTICO, TRADUTTORI E INTERPRETI

Le opportunità sul territorio

A questo indirizzo fanno riferimento i corsi di laurea in lingue, letterature e culture straniere, traduzione e mediazione linguistica.

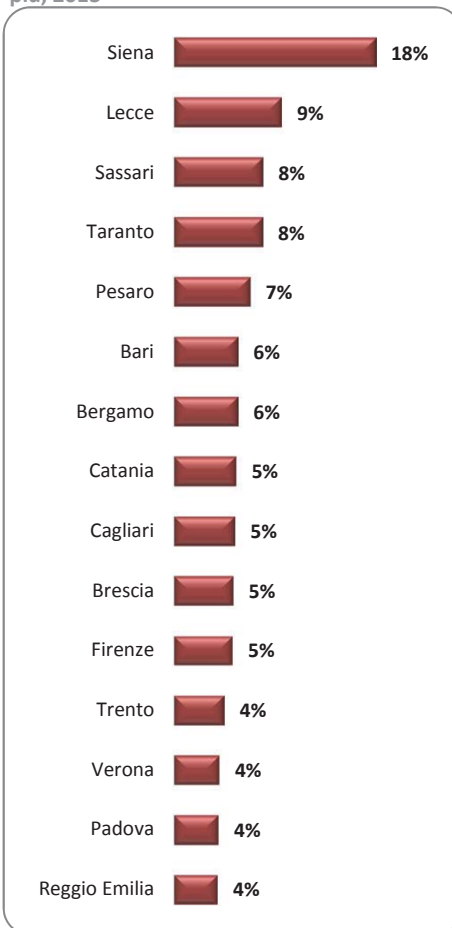
Le assunzioni previste per il 2013 per chi possiede queste lauree sono quasi 1.800, la maggior parte delle quali è destinata a chi ha un titolo in lingue e letterature straniere. Le assunzioni di questi laureati rappresentano il 3% del totale delle assunzioni di laureati e hanno subito negli ultimi anni un calo più accentuato di quello degli altri indirizzi di laurea.

Assunzioni per cui è richiesta questa laurea, per regione

	2009	Media 2010- 2012	2013
<b>Nord Ovest</b>	<b>760</b>	<b>620</b>	<b>650</b>
Piemonte	420	210	120
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	260	340	510
Liguria	70	60	--
<b>Nord Est</b>	<b>1.030</b>	<b>460</b>	<b>350</b>
Trentino A. A.	170	50	40
Veneto	270	150	150
Friuli V. G.	70	40	30
Emilia-Romagna	520	220	140
<b>Centro</b>	<b>850</b>	<b>680</b>	<b>400</b>
Toscana	330	340	130
Umbria	90	60	--
Marche	300	70	50
Lazio	130	220	210
<b>Sud e Isole</b>	<b>1.150</b>	<b>410</b>	<b>400</b>
Abruzzo	--	30	--
Molise	--	--	--
Campania	680	150	80
Puglia	70	70	140
Basilicata	--	--	--
Calabria	30	--	--
Sicilia	180	80	90
Sardegna	180	40	70
<b>Totale Italia</b>	<b>3.790</b>	<b>2.160</b>	<b>1.790</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove queste lauree incidono di più, 2013

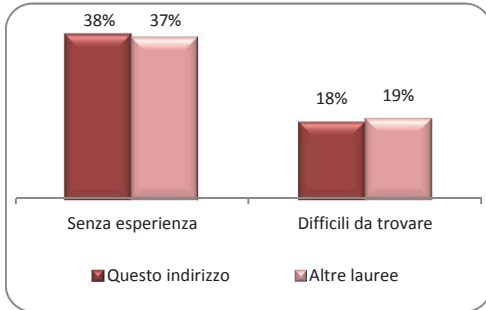


Quote % sulle assunzioni totali di personale laureato. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi laureati sono inferiori a 20 unità.

INDIRIZZO LINGUISTICO, TRADUTTORI E INTERPRETI

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi laureati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	=

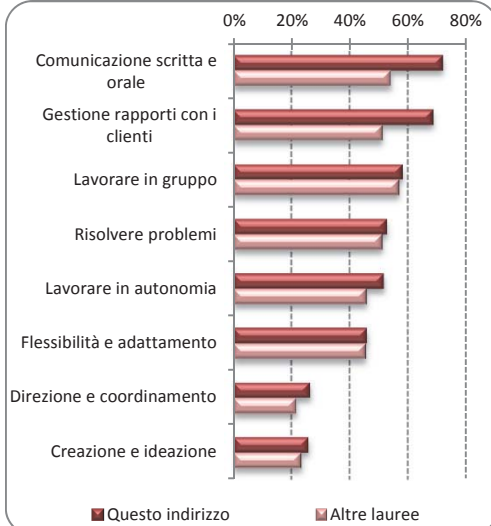
Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Rimane invariata la disponibilità delle imprese a inserire giovani senza esperienza specifica: nel 2013 questi dovrebbero essere più di un terzo di tutti i neoassunti con questa laurea, quota che è in linea con la media generale. Si mantengono stabili anche i problemi delle imprese nel trovare questi laureati.

L'età non è ritenuta un requisito particolarmente importante per essere assunti. Sono invece elevate, rispetto agli altri indirizzi, le opportunità per le donne.

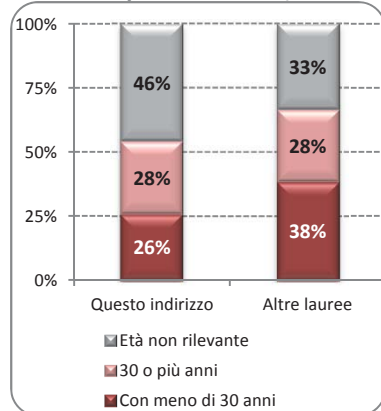
Nel 2013, per il 19% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. La media relativa alle altre lauree è pari al 14%.

Le competenze più richieste, 2013



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

Assunzioni per classe di età, 2013



I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

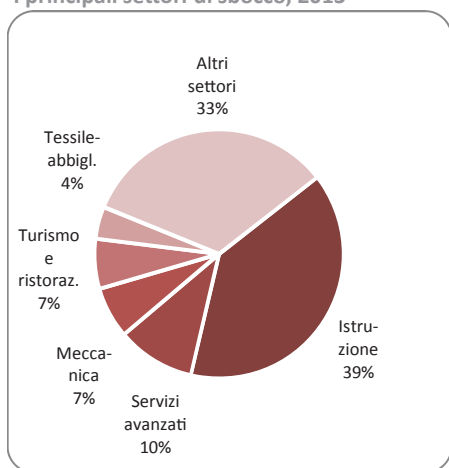


INDIRIZZO LINGUISTICO, TRADUTTORI E INTERPRETI

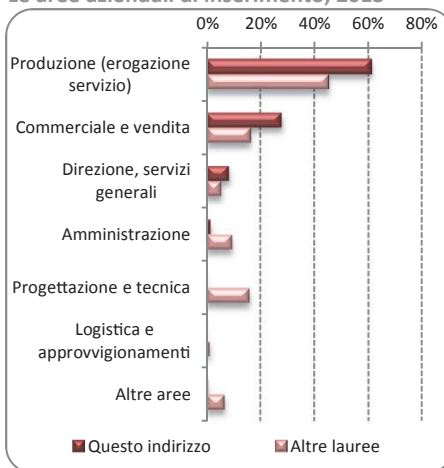
Sbocchi professionali

La professione per cui questi laureati sono più richiesti è quella dell'insegnante (di lingue straniere o professore di scuola media superiore e inferiore). Altre importanti professioni di sbocco sono l'operatore commerciale per l'estero, l'addetto alla segreteria e l'addetto all'accoglienza dei clienti. I laureati in questo indirizzo possono trovare lavoro in settori molto diversificati: lo sbocco più naturale è quello dell'istruzione (privata), ma buone opportunità sono presenti anche nei servizi avanzati, in quelli legati al turismo e alla ristorazione e nelle industrie che esportano (meccanica e tessile-abbigliamento in primis).

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Insegnante di lingue straniere	270	30
Professore di scuola secondaria superiore	220	840
Operatore commerciale estero	160	590
Addetto alla segreteria	160	8.580
Professore di scuola secondaria inferiore	90	480
Addetto all'accoglienza clienti	70	1.840
Esperto in comunicazione di impresa	70	40
<b>Totale prime sette professioni</b>	<b>1.030</b>	<b>12.400</b>
Altre professioni	760	11.350
<b>Totale</b>	<b>1.790</b>	<b>23.930</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 1.030 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 12.400 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO MEDICO E ODONTOIATRICO

Le opportunità sul territorio

Chi è in possesso di una laurea in medicina e chirurgia o in odontoiatria e protesi dentaria ha tradizionalmente poche possibilità di inserimento professionale presso le imprese private: le assunzioni previste per il 2013 sono infatti circa 610, la maggior parte delle quali è destinata a laureati in medicina.

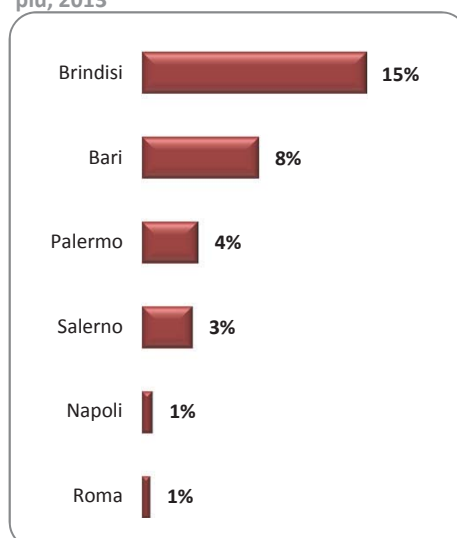
Inoltre la richiesta di questi profili è in forte diminuzione rispetto ai dati dell'ultimo biennio.

Assunzioni per cui è richiesta questa laurea, per regione

	2009	Media 2010- 2012	2013
<b>Nord Ovest</b>	<b>160</b>	<b>360</b>	<b>140</b>
Piemonte	--	30	--
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	120	300	110
Liguria	--	30	--
<b>Nord Est</b>	<b>60</b>	<b>160</b>	<b>90</b>
Trentino A. A.	--	--	20
Veneto	20	50	20
Friuli V. G.	--	--	--
Emilia-Romagna	30	80	40
<b>Centro</b>	<b>100</b>	<b>150</b>	<b>90</b>
Toscana	--	30	20
Umbria	--	--	--
Marche	--	--	--
Lazio	90	100	60
<b>Sud e Isole</b>	<b>150</b>	<b>330</b>	<b>290</b>
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	50	90	60
Puglia	40	90	120
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	30	--
Sicilia	50	100	80
Sardegna	--	--	--
<b>Totale Italia</b>	<b>470</b>	<b>1.000</b>	<b>610</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove queste lauree incidono di più, 2013



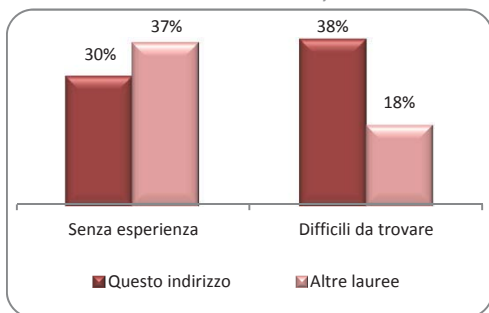
Quote % sulle assunzioni totali di personale laureato. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi laureati sono inferiori a 20 unità.

Le assunzioni di questi laureati rappresentano l'1% delle assunzioni totali di laureati. Questa bassa incidenza dipende anche dal fatto che molti dei laureati nell'indirizzo medico-odontoiatrico vengono inseriti nel settore pubblico, oppure si orientano verso la libera professione.

INDIRIZZO MEDICO E ODONTOIATRICO

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Anche se le assunzioni sono poco numerose, le imprese hanno sempre più difficoltà nel trovare personale con questa laurea: oggi in quasi 4 casi su 10 vengono segnalate difficoltà in fase di reclutamento. Rimane invece ridotta la disponibilità delle imprese a inserire giovani senza un'esperienza specifica: nel 2013 questi dovrebbero essere il 30% di tutti neoassunti con questa laurea, quota inferiore rispetto alla media. Buone le possibilità per i giovani: il 47% delle assunzioni è rivolto a candidati con meno di 30 anni.

La tendenza negli ultimi anni

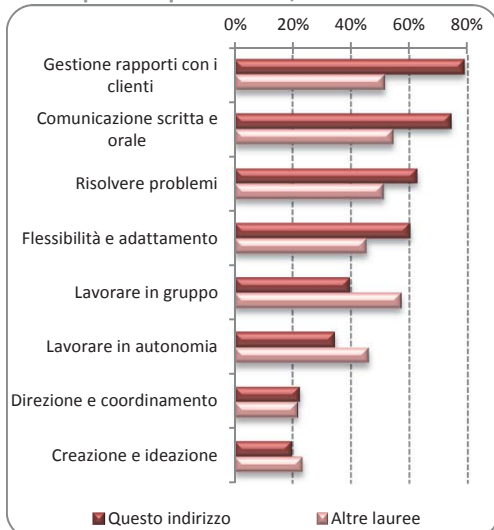
Assunzioni di questi laureati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↗

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Nel 2013, per il 27% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. La media relativa alle altre lauree è pari al 14%.

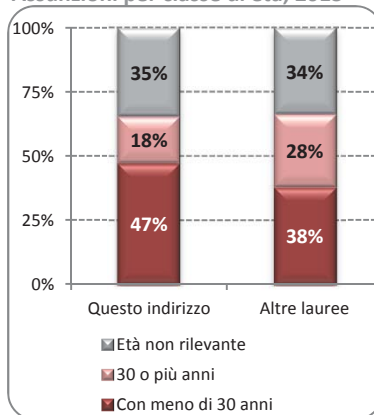
66

Le competenze più richieste, 2013



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

Assunzioni per classe di età, 2013



I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

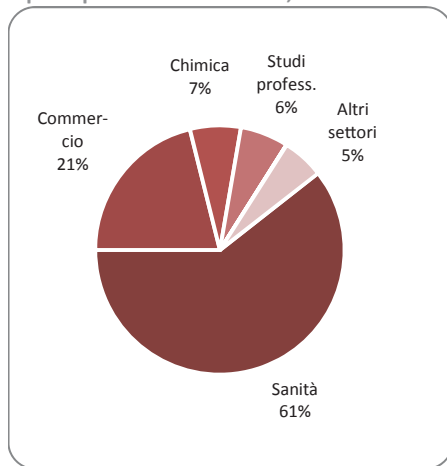
INDIRIZZO MEDICO E ODONTOIATRICO

Sbocchi professionali

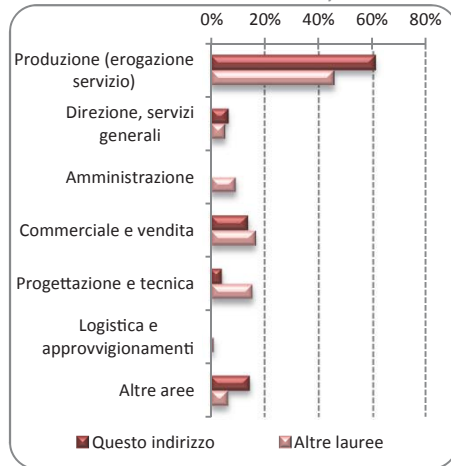
Questi laureati sono richiesti, oltre che negli ospedali e nelle cliniche private (il settore sanitario è d'altra parte il principale settore di sbocco), anche nel commercio, nelle industrie chimico-farmaceutiche (per svolgere la professione di informatore scientifico del farmaco) e negli studi medici.

Le professioni più richieste dalle aziende private sono quelle dell'assistente alla poltrona e dell'ottico, seguite da quella del medico ospedaliero.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Assistente alla poltrona	110	1.230
Ottico	110	20
Medico ospedaliero	80	--
Igienista dentale	50	--
Informatore scientifico del farmaco	40	400
Direttore sanitario in strutture private	40	--
Radiologo	40	--
<b>Totale prime sette professioni</b>	<b>480</b>	<b>1.650</b>
Altre professioni	130	1.290
<b>Totale</b>	<b>610</b>	<b>2.940</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per alcune delle sette professioni maggiormente richieste la concorrenza da parte di candidati con un'altra formazione è molto alta: alle 260 assunzioni previste per assistente alla poltrona, ottico ed informatore scientifico del farmaco se ne aggiungono 1.650 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

INDIRIZZO POLITICO-SOCIALE

Le opportunità sul territorio

In questo indirizzo sono raggruppati diversi corsi di laurea: scienze politiche e delle relazioni internazionali e diplomatiche, scienze della comunicazione, scienze dell'amministrazione, scienze del servizio sociale, sociologia e scienze turistiche.

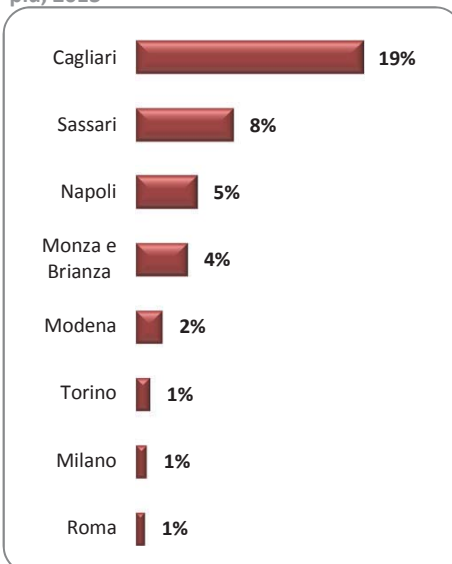
Tra questi, quelli più richiesti dalle aziende private sono i primi quattro, che concentrano oltre il 90% delle 840 assunzioni programmate per l'indirizzo politico-sociale.

Assunzioni per cui è richiesta questa laurea, per regione

	2009	Media	
		2010-2012	2013
<b>Nord Ovest</b>	<b>520</b>	<b>440</b>	<b>250</b>
Piemonte	20	90	50
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	480	300	190
Liguria	--	40	--
<b>Nord Est</b>	<b>220</b>	<b>190</b>	<b>110</b>
Trentino A. A.	40	--	--
Veneto	110	90	50
Friuli V. G.	30	--	--
Emilia-Romagna	50	70	50
<b>Centro</b>	<b>410</b>	<b>150</b>	<b>100</b>
Toscana	80	40	30
Umbria	--	--	--
Marche	160	--	--
Lazio	170	100	60
<b>Sud e Isole</b>	<b>220</b>	<b>190</b>	<b>390</b>
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	20	40	170
Puglia	80	40	--
Basilicata	--	--	--
Calabria	30	50	--
Sicilia	--	30	--
Sardegna	60	--	160
<b>Totale Italia</b>	<b>1.370</b>	<b>970</b>	<b>840</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove queste lauree incidono di più, 2013



Quote % sulle assunzioni totali di personale laureato. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi laureati sono inferiori a 20 unità.

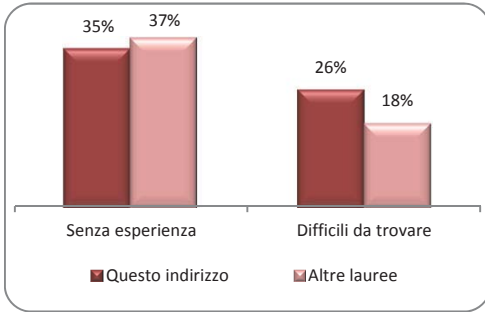
Le opportunità di lavoro per i laureati in questo indirizzo sono piuttosto modeste: le loro assunzioni rappresentano l'1% delle assunzioni di tutti i laureati.

Tuttavia, la riduzione tendenziale dei reclutamenti per chi è in possesso di queste lauree è in linea con il calo generale delle assunzioni da parte delle imprese negli ultimi tre anni.

INDIRIZZO POLITICO-SOCIALE

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



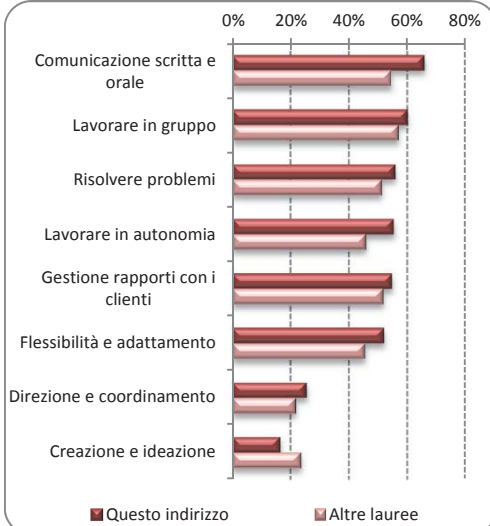
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi laureati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013



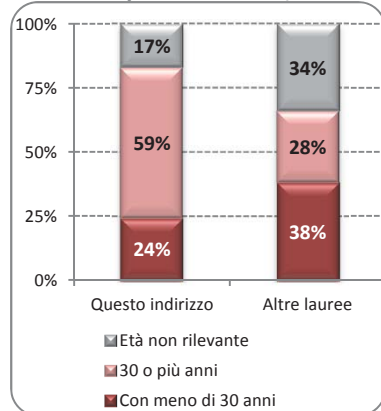
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

I problemi delle imprese nel trovare personale con questa laurea riguardano oggi più di un quarto delle assunzioni. Una quota che, seppure elevata, risulta in diminuzione rispetto agli anni scorsi. Rimane stabile, invece, la quota delle assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica.

Per questo indirizzo di laurea le imprese assumono soprattutto donne (quasi 90% delle assunzioni potrà essere "al femminile") e laureati non più giovanissimi, con più di 30 anni.

Nel 2013, per il 19% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. La media relativa alle altre lauree è pari al 14%.

Assunzioni per classe di età, 2013



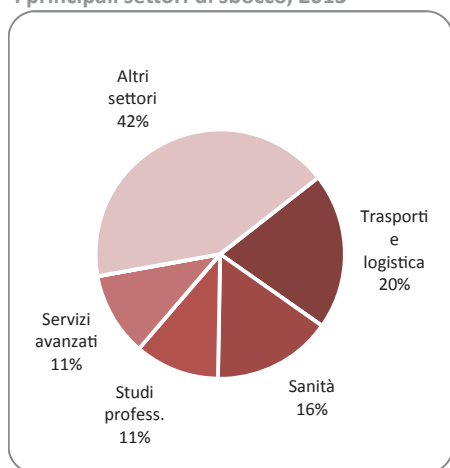
I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

INDIRIZZO POLITICO-SOCIALE

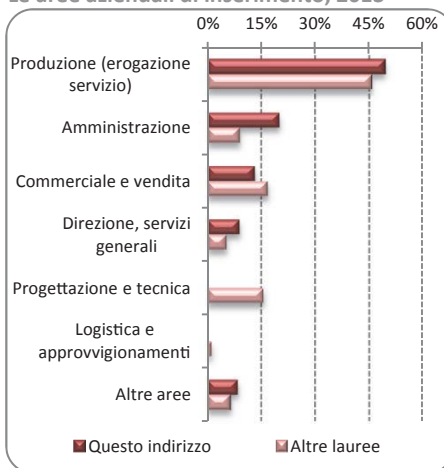
Sbocchi professionali

La figura professionale per cui i laureati nell'indirizzo politico-sociale sono più richiesti è quella dell'addetto all'amministrazione. Chi intende esercitare questa professione trova però una fortissima concorrenza da parte di laureati nell'indirizzo economico e, soprattutto, da parte di diplomati della scuola secondaria superiore (a indirizzo amministrativo). Un'altra professione di sbocco abbastanza importante è quella dell'assistente sociale. Anche se in questo caso il numero di assunzioni è modesto, non vi è molta concorrenza da parte di laureati in altre discipline.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

70

Le professioni più richieste, 2013

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Addetto all'amministrazione	210	14.050
Assistente sociale	80	30
Addetto a mansioni semplici di segreteria	50	1.220
Addetto alla contabilità	50	6.710
Hostess di volo	40	20
Addetto alla segreteria	40	8.700
Corrispondente commerciale in lingue estere	40	--
<b>Totale prime sette professioni</b>	<b>490</b>	<b>30.740</b>
Altre professioni	350	11.270
<b>Totale</b>	<b>840</b>	<b>42.010</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 490 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 30.740 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

INDIRIZZO PSICOLOGICO

Le opportunità sul territorio

Per il 2013 le assunzioni previste di laureati in psicologia sono circa 560, meno dell'1% delle assunzioni totali di laureati: le opportunità di assunzione presso le imprese private per chi sceglie questo indirizzo sono, dunque, ancora piuttosto modeste. Esse risultano inoltre in diminuzione rispetto ai dati dell'ultimo triennio.

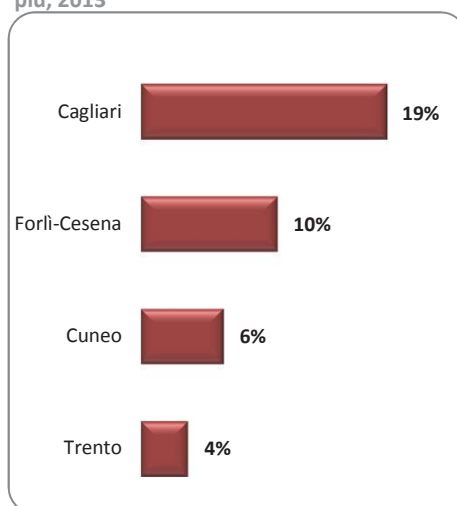
Del resto gli psicologi trovano tradizionalmente maggiori sbocchi professionali nel settore pubblico o nella libera professione.

Assunzioni per cui è richiesta questa laurea, per regione

	Media		
	2009	2012	2013
<b>Nord Ovest</b>	<b>340</b>	<b>270</b>	<b>170</b>
Piemonte	90	80	60
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	240	150	90
Liguria	--	40	20
<b>Nord Est</b>	<b>100</b>	<b>120</b>	<b>130</b>
Trentino A. A.	30	--	30
Veneto	40	30	40
Friuli V. G.	--	20	--
Emilia-Romagna	30	40	60
<b>Centro</b>	<b>30</b>	<b>160</b>	<b>60</b>
Toscana	--	50	20
Umbria	--	--	--
Marche	--	50	--
Lazio	--	50	20
<b>Sud e Isole</b>	<b>180</b>	<b>140</b>	<b>200</b>
Abruzzo	--	--	--
Molise	--	--	--
Campania	50	--	30
Puglia	90	50	--
Basilicata	--	--	--
Calabria	--	--	--
Sicilia	20	50	--
Sardegna	--	--	120
<b>Totale Italia</b>	<b>640</b>	<b>690</b>	<b>560</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove queste lauree incidono di più, 2013



Quote % sulle assunzioni totali di personale laureato. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi laureati sono inferiori a 20 unità.

La provincia con maggiore richiesta di psicologi è Cagliari (dove si concentra quasi un quinto della domanda totale di laureati in questo indirizzo), seguita dalla provincia di Forli-Cesena (10%), da Cuneo (6%) e da Trento (4%).

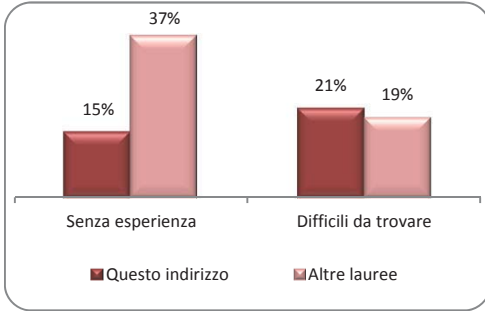
Le assunzioni di laureati in psicologia saranno assorbite quasi nella loro interezza da imprese private dell'industria e dei servizi con 10 o più dipendenti.



**INDIRIZZO PSICOLOGICO**

**Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste**

**Caratteristiche delle assunzioni, 2013**



Quote % sulle assunzioni totali.

Le imprese riscontrano sempre meno difficoltà nel trovare personale con questa laurea, nonostante siano sempre più orientate ad assumere persone che abbiano già maturato un'esperienza specifica. Nel 2013 gli psicologi "alle prime armi" dovrebbero infatti essere solo il 15% di tutti i neoassunti con questa laurea.

Rispetto agli altri indirizzi, sono maggiori le assunzioni "aperte" alle donne e la possibilità di lavorare con un contratto part-time.

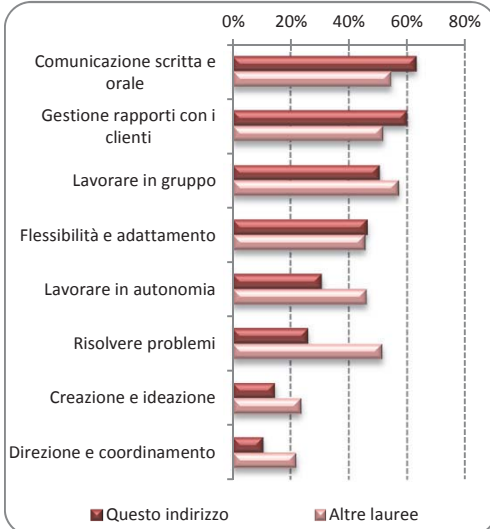
**La tendenza negli ultimi anni**

Assunzioni di questi laureati senza esperienza	↘
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

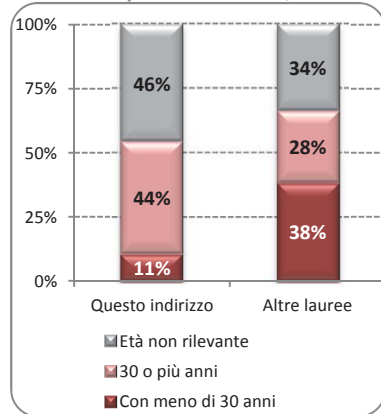
Nel 2013, per il 7% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. La media relativa alle altre lauree è pari al 14%.

**Le competenze più richieste, 2013**



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

**Assunzioni per classe di età, 2013**



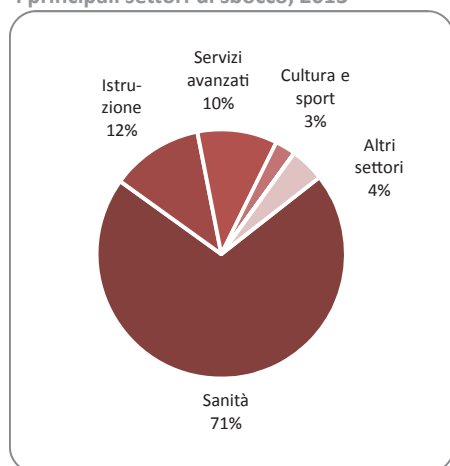
## INDIRIZZO PSICOLOGICO

### Sbocchi professionali

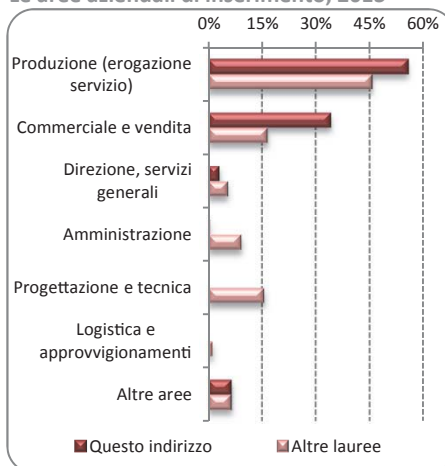
Le professioni per cui questi laureati possono esercitare non sono molte. La principale è quella dell'educatore professionale, per la quale le imprese però assumono anche laureati a indirizzo insegnamento.

Così come le professioni, anche i settori di riferimento per questi profili sono poco diversificati: gli psicologi trovano lavoro soprattutto nel settore della sanità e dell'assistenza sociale. Seguono, a distanza, il settore dell'istruzione, quello dei servizi avanzati di consulenza e quello culturale e sportivo.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Educatore professionale	380	2.280
Addetto selezione personale	60	80
Psicologo sociale	50	--
Assistente sociale	30	80
<b>Totale prime quattro professioni</b>	<b>520</b>	<b>2.440</b>
Altre professioni	40	1.340
<b>Totale</b>	<b>560</b>	<b>3.780</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le quattro professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 520 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 2.440 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

INDIRIZZO SANITARIO E PARAMEDICO

Le opportunità sul territorio

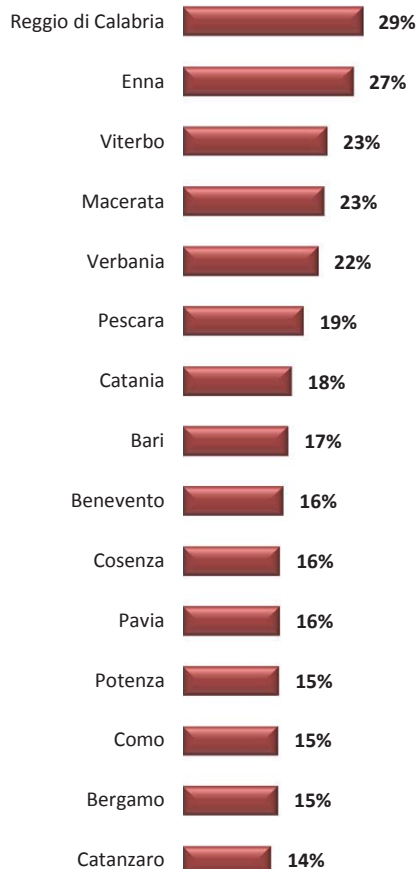
Questo indirizzo raggruppa diversi corsi di laurea, tutti triennali (non è previsto il biennio per l'ottenimento della laurea specialistica), fra cui figurano: professioni dell'assistenza sanitaria, professioni infermieristiche, ostetricia, professioni sanitarie della riabilitazione, fisioterapia e logopedia. Chi è laureato in queste discipline ha buone opportunità di inserimento professionale: questo è infatti il terzo indirizzo più richiesto dalle imprese, con circa 5.100 assunzioni programmate nel 2013 (l'8% delle assunzioni totali di laureati).

Assunzioni per cui è richiesta questa laurea, per regione

	2009	Media 2010-2012	2013
<b>Nord Ovest</b>	<b>2.170</b>	<b>1.960</b>	<b>1.740</b>
Piemonte	310	340	240
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	1.760	1.410	1.430
Liguria	100	210	70
<b>Nord Est</b>	<b>1.200</b>	<b>980</b>	<b>650</b>
Trentino A. A.	50	100	60
Veneto	520	380	230
Friuli V. G.	50	80	40
Emilia-Romagna	570	420	320
<b>Centro</b>	<b>1.290</b>	<b>1.550</b>	<b>1.130</b>
Toscana	220	420	250
Umbria	--	--	--
Marche	220	120	130
Lazio	850	990	730
<b>Sud e Isole</b>	<b>2.410</b>	<b>1.960</b>	<b>1.590</b>
Abruzzo	180	170	80
Molise	--	--	--
Campania	510	570	590
Puglia	830	370	270
Basilicata	50	80	30
Calabria	210	190	170
Sicilia	440	450	310
Sardegna	170	120	130
<b>Totale Italia</b>	<b>7.060</b>	<b>6.450</b>	<b>5.110</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove queste lauree incidono di più, 2013

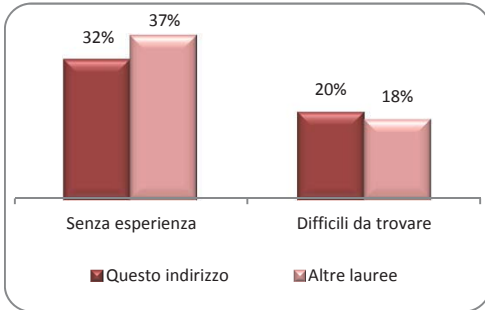


Quote % sulle assunzioni totali di personale laureato. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi laureati sono inferiori a 20 unità.

INDIRIZZO SANITARIO E PARAMEDICO

Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste

Caratteristiche delle assunzioni, 2013



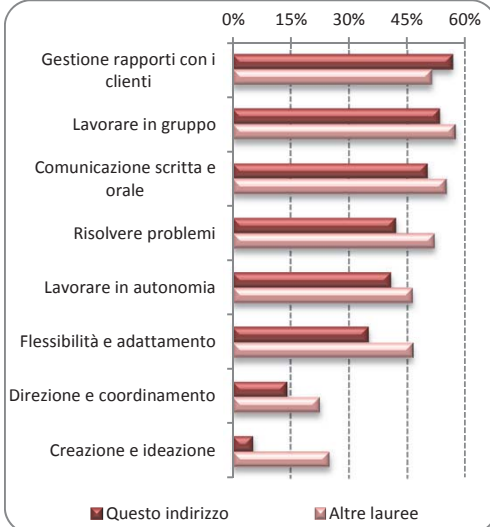
Quote % sulle assunzioni totali.

La tendenza negli ultimi anni

Assunzioni di questi laureati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

Le competenze più richieste, 2013



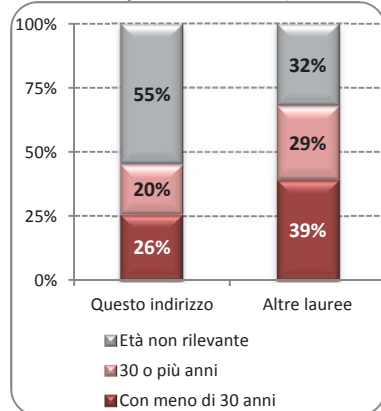
Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

La disponibilità delle imprese a inserire "paramedici" senza esperienza specifica rimane piuttosto ridotta rispetto alle altre lauree (32% contro 37%). Tuttavia le imprese incontrano sempre meno difficoltà a trovare personale da inserire in azienda: ad oggi riguardano 2 casi su 10.

Per questo indirizzo, le imprese non ritengono che l'età costituisca un requisito importante ai fini dell'assunzione, mentre riservano maggiori opportunità di assunzione alle donne rispetto ad altri indirizzi di studio.

Nel 2013, per l'11% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. La media relativa alle altre lauree è pari al 14%.

Assunzioni per classe di età, 2013



I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

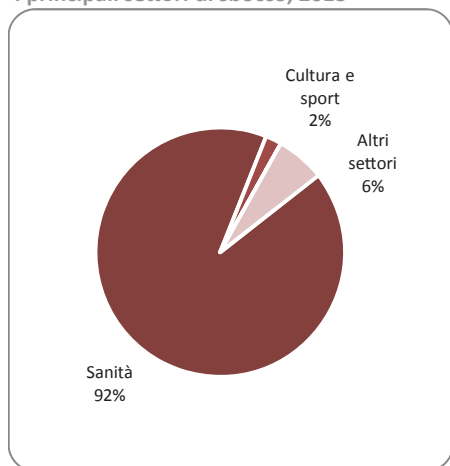
INDIRIZZO SANITARIO E PARAMEDICO

Sbocchi professionali

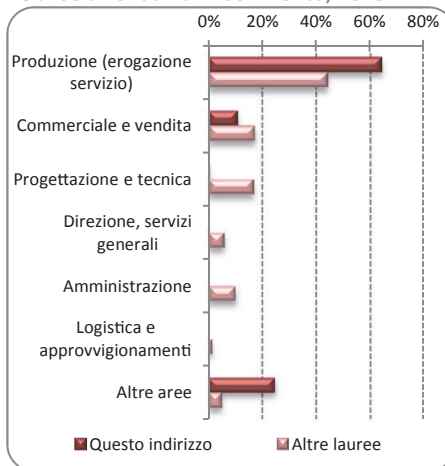
La specificità di questi corsi di laurea fa sì che gli sbocchi professionali e settoriali per questi laureati siano poco diversificati. La professione per cui sono più richiesti è di gran lunga quella dell'infermiere (che rappresenta il 68% dei profili), seguita da quella del fisioterapista.

Il settore che presenta le maggiori opportunità professionali è quindi quello della sanità, che assorbirà oltre il 90% delle assunzioni. Un altro settore di sbocco di un certo rilievo è quello dello sport.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

76

Le professioni più richieste, 2013

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Infermiere	3.470	--
Fisioterapista	980	--
Tecnico sanitario di radiologia medica	120	--
Tecnico addetto ai prelievi di laboratorio mec	80	--
Tecnico di laboratorio medico di analisi	80	210
Educatore per disabili	60	1.040
Logopedista	60	--
<b>Totale prime sette professioni</b>	<b>4.860</b>	<b>1.250</b>
Altre professioni	250	810
<b>Totale</b>	<b>5.110</b>	<b>2.060</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati si rileva poca concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 4.860 assunzioni previste, se ne aggiungono solo 1.250 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.

I dati in questa scheda sono di fonte Unioncamere-Ministero del Lavoro, Sistema Informativo Excelsior

INDIRIZZO SCIENTIFICO, MATEMATICO E FISICO

Le opportunità sul territorio

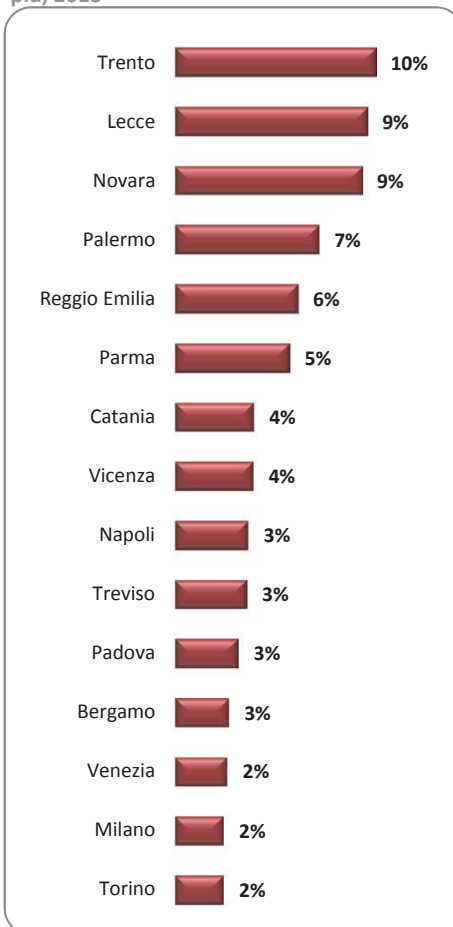
A questo indirizzo di laurea fanno riferimento, oltre alle lauree in matematica e in fisica e astronomia, anche le lauree in informatica, in scienze dei materiali e in discipline nautiche. I matematici e soprattutto gli informatici sono i più richiesti dalle imprese private: a loro è destinato infatti il 90% delle quasi 1.500 assunzioni programmate nel 2013 per i laureati nell'indirizzo scientifico. Queste assunzioni rappresentano il 2% delle assunzioni totali di laureati e sono in diminuzione rispetto al triennio precedente.

Assunzioni per cui è richiesta questa laurea, per regione

	2009	Media 2010- 2012	2013
<b>Nord Ovest</b>	<b>810</b>	<b>710</b>	<b>570</b>
Piemonte	230	140	190
Val d'Aosta	--	--	--
Lombardia	530	520	350
Liguria	50	30	--
<b>Nord Est</b>	<b>390</b>	<b>280</b>	<b>390</b>
Trentino A. A.	80	30	70
Veneto	140	130	150
Friuli V. G.	70	30	40
Emilia-Romagna	100	80	140
<b>Centro</b>	<b>340</b>	<b>540</b>	<b>170</b>
Toscana	40	60	30
Umbria	70	--	--
Marche	--	40	--
Lazio	220	430	130
<b>Sud e Isole</b>	<b>460</b>	<b>210</b>	<b>330</b>
Abruzzo	--	--	20
Molise	--	--	--
Campania	240	80	120
Puglia	90	40	60
Basilicata	--	--	--
Calabria	20	40	--
Sicilia	80	30	110
Sardegna	20	--	--
<b>Totale Italia</b>	<b>1.990</b>	<b>1.740</b>	<b>1.470</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Le province dove queste lauree incidono di più, 2013

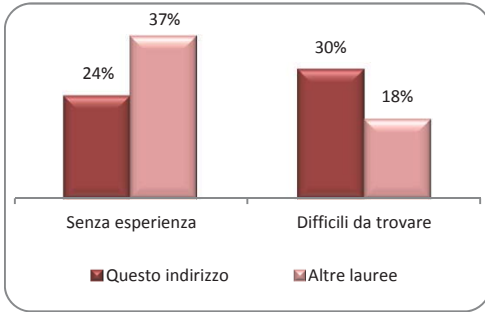


Quote % sulle assunzioni totali di personale laureato. Sono escluse le province dove le assunzioni previste di questi laureati sono inferiori a 20 unità.

**INDIRIZZO SCIENTIFICO, MATEMATICO E FISICO**

**Caratteristiche delle assunzioni e competenze richieste**

**Caratteristiche delle assunzioni, 2013**



Quote % sulle assunzioni totali.

**La tendenza negli ultimi anni**

Assunzioni di questi laureati senza esperienza	=
Assunzioni difficili da reperire	↘

Anno 2013 rispetto alla media 2010-2012.

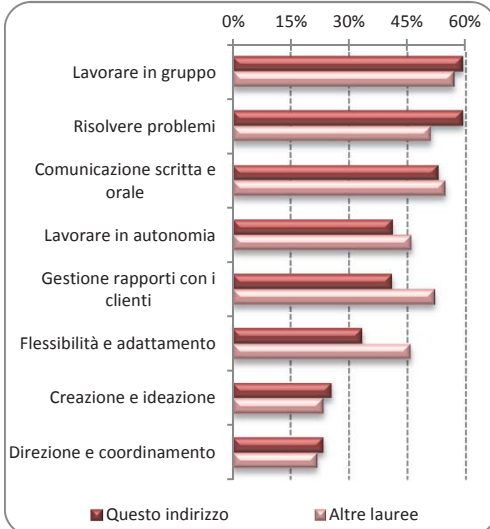
Le imprese hanno ancora frequenti difficoltà nel trovare personale: nonostante siano in calo, tali difficoltà riguardano ancora 3 casi su 10.

Rimane invece pressochè invariata su livelli bassi la disponibilità delle imprese a inserire giovani senza esperienza specifica: nel 2013 questi dovrebbero essere circa un quarto di tutti neoassunti con questa laurea, quota inferiore alla media generale.

Questi laureati sono richiesti soprattutto dalle imprese di grandi dimensioni.

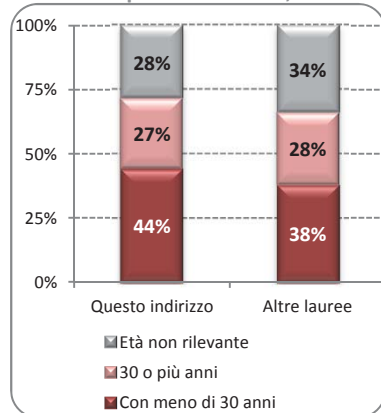
Nel 2013, per il 10% delle assunzioni di laureati in questo indirizzo le imprese richiedono anche una formazione post-laurea, ossia un master o un dottorato. La media relativa alle altre lauree è pari al 14%.

**Le competenze più richieste, 2013**



Quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali.

**Assunzioni per classe di età, 2013**



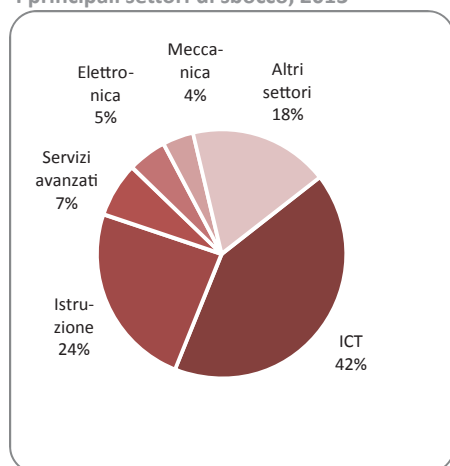
## INDIRIZZO SCIENTIFICO, MATEMATICO E FISICO

### Sbocchi professionali

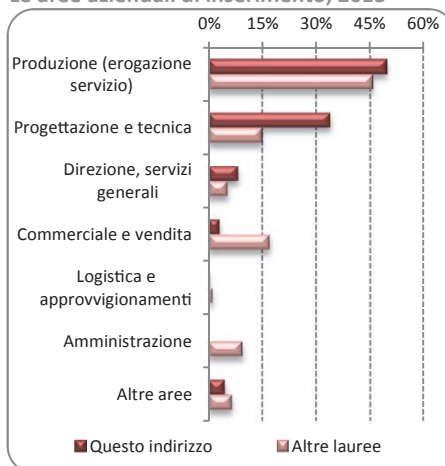
La figura professionale per cui questi laureati - in particolare quelli con un titolo in informatica - sono più richiesti è quella dello sviluppatore di software. Altre importanti professioni di sbocco sono quella dell'insegnante (professore di scuola secondaria inferiore e superiore) e del programmatore informatico.

Le alternative settoriali di riferimento per questi profili sono piuttosto ridotte: coloro che sono in possesso di una laurea "scientifica" trovano lavoro nell'ICT e nell'istruzione, seguono i servizi avanzati e le industrie dell'elettronica e della meccanica.

I principali settori di sbocco, 2013



Le aree aziendali di inserimento, 2013



Quote % sulle assunzioni totali.

Le professioni più richieste, 2013

	Con questa laurea	Con un'altra formazione
Sviluppatore di software	310	2.260
Professore di scuola secondaria inferiore	180	390
Programmatore informatico	160	2.780
Professore di scuola secondaria superiore	120	950
Progettista siti web (internet)	90	90
Consulente software	70	590
Progettista settore servizi	60	170
<b>Totale prime sette professioni</b>	<b>980</b>	<b>7.220</b>
Altre professioni	490	16.070
<b>Totale</b>	<b>1.470</b>	<b>23.290</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

Per le sette professioni di maggiore sbocco per questi laureati è molto alta la concorrenza da parte di persone con un'altra formazione: alle 980 assunzioni previste, se ne aggiungono circa 7.220 per cui le imprese sono disposte ad assumere candidati con un titolo di studio diverso.





**Le professioni più richieste  
in cui sono “introvabili” i laureati**



## CONSULENTE SOFTWARE

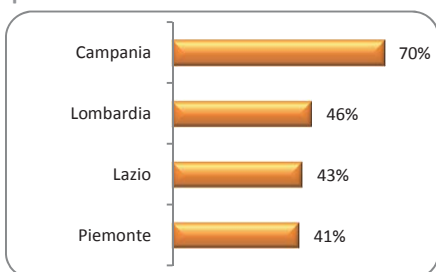
NEL 2013 SONO PREVISTE 650 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELL'ICT E DEI SERVIZI AVANZATI.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	32,9	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	45,0	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	86,7	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



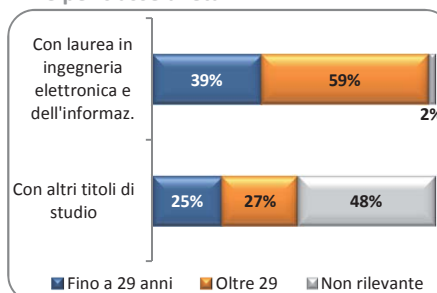
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	440
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	70
Diplomi a indirizzo informatico	60
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	50
Altri titoli di studio	40
<b>Totale</b>	<b>650</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



**PROGETTISTA DI SOFTWARE**

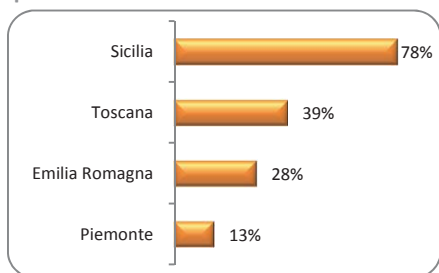
**NEL 2013 SONO PREVISTE 620 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELL'ICT E DELLA MECCANICA.**

**Alcune caratteristiche delle assunzioni**

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	29,1	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	38,4	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	51,9	32,7

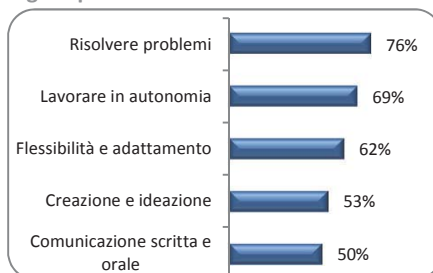
(quote % sulle assunzioni totali)

**Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare**



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

**Le competenze più richieste a queste figure professionali**



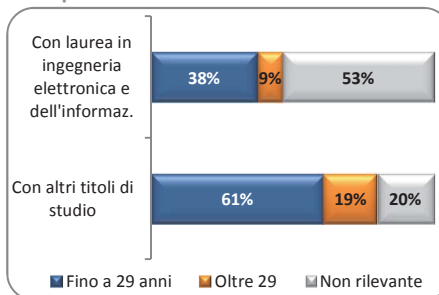
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

**Le assunzioni per tipo di formazione**

Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	520
Diplomi a indirizzo informatico	90
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	--
Altri titoli di studio	--
<b>Totale</b>	<b>620</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

**... e per classe di età**



## CONSULENTE DI GESTIONE AZIENDALE

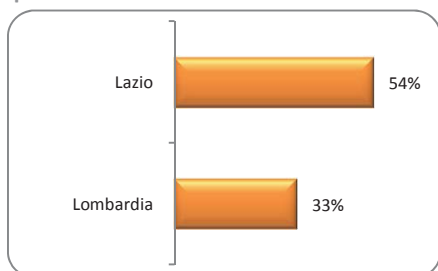
NEL 2013 SONO PREVISTE 940 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEI SERVIZI AVANZATI E DELL'ICT.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	85,2	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	37,7	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	43,1	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



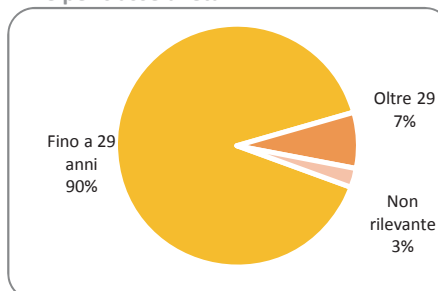
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree a indirizzo economico	940
<b>Totale</b>	<b>940</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



**ANALISTA PROGRAMMATTORE**

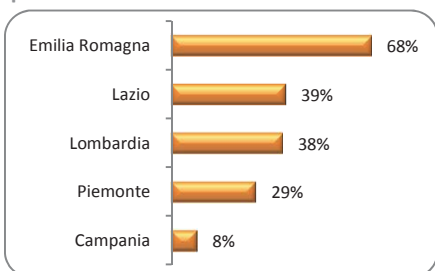
**NEL 2013 SONO PREVISTE 790 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEL SETTORE DELL'ICT.**

**Alcune caratteristiche delle assunzioni**

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	43,2	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	35,7	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	85,5	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

**Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare**



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

**Le competenze più richieste a queste figure professionali**



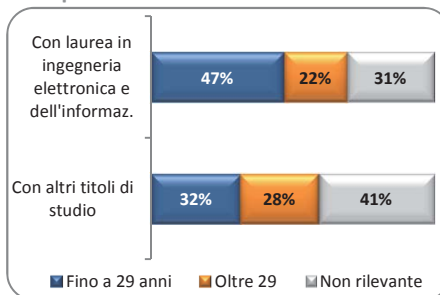
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

**Le assunzioni per tipo di formazione**

Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	640
Diplomi a indirizzo informatico	90
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	40
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	20
<b>Totale</b>	<b>790</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

**... e per classe di età**



## PROGETTISTA MECCANICO

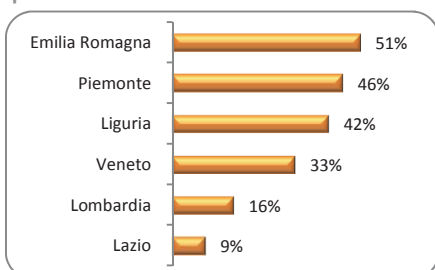
NEL 2013 SONO PREVISTE 1.450 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NELLE INDUSTRIE METALMECCANICHE.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	40,7	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	34,4	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	70,1	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



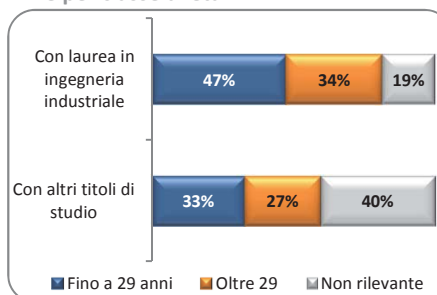
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree in ingegneria industriale	1.330
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	120
<b>Totale</b>	<b>1.450</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età





## ADDETTO ALLA RECEPTION NEGLI ALBERGHI

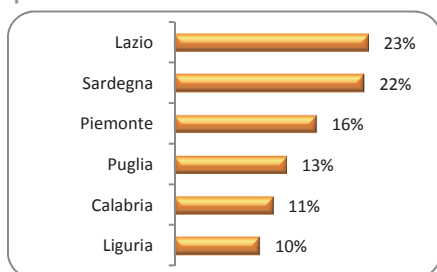
NEL 2013 SONO PREVISTE 3.150 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO TIPICI DEL SETTORE DEL TURISMO.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	24,7	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	8,4	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	12,8	32,7

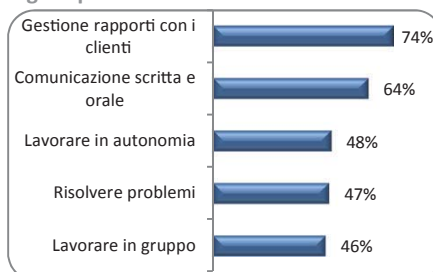
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



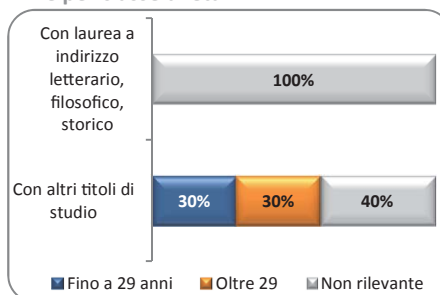
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo turistico-alberghiero	1.340
Diplomi generici	870
Diplomi a indirizzo linguistico	410
Lauree a indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	100
Altri titoli di studio	430
<b>Totale</b>	<b>3.150</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



## RESPONSABILE COMMERCIALE

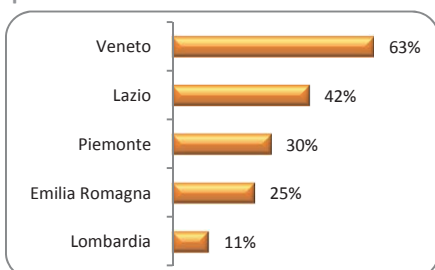
NEL 2013 SONO PREVISTE 880 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEL COMMERCIO INGROSSO E DEI SERVIZI AVANZATI.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	8,4	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	23,1	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	79,8	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



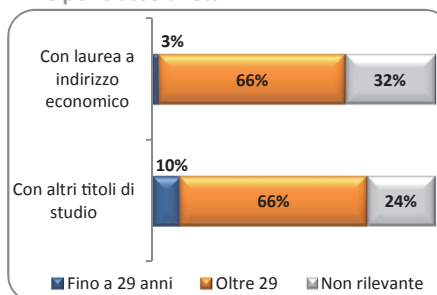
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	310
Lauree a indirizzo economico	120
Lauree generiche	150
Diplomi generici	80
Altri titoli di studio	210
<b>Totale</b>	<b>880</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



## SVILUPPATORE DI SOFTWARE

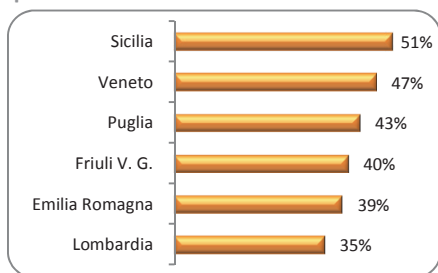
NEL 2013 SONO PREVISTE 2.570 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELL'ICT E DEI SERVIZI AVANZATI.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	35,4	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	31,4	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	79,6	32,7

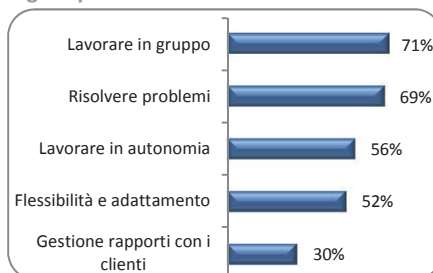
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



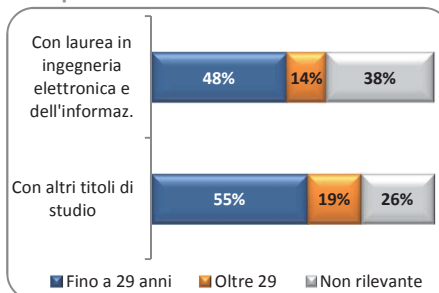
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	1.650
Diplomi a indirizzo informatico	600
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	310
Diplomi a indirizzo elettronico	--
Altri titoli di studio	--
<b>Totale</b>	<b>2.570</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



## OPERATORE COMMERCIALE ESTERO

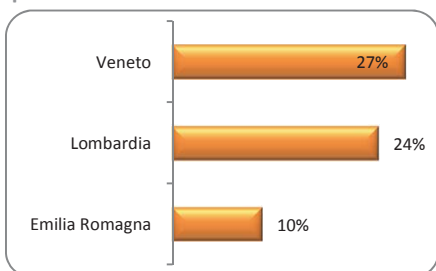
NEL 2013 SONO PREVISTE 750 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEL TESSILE-ABBIGLIAMENTO E DELLA MECCANICA.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	37,1	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	23,1	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	46,9	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



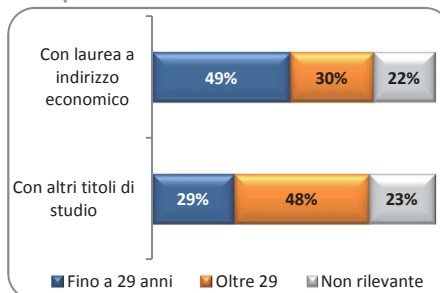
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree a indirizzo economico	200
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	180
Lauree a indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	160
Lauree generiche	70
Altri titoli di studio	140
<b>Totale</b>	<b>750</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



## TECNICO COMMERCIALE

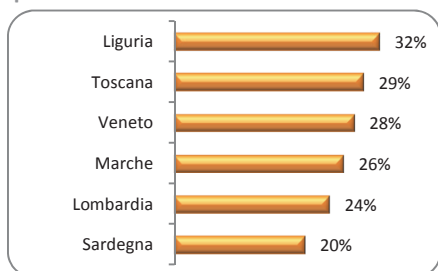
NEL 2013 SONO PREVISTE 5.050 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI IN SETTORI MOLTO DIVERSIFICATI.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	26,7	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	20,0	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	60,0	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



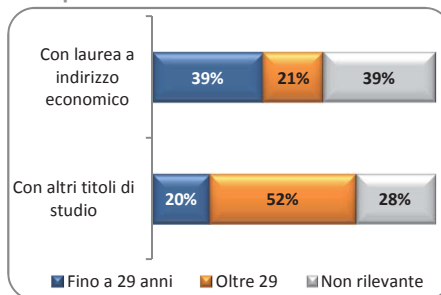
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	1.390
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.350
Lauree a indirizzo economico	710
Lauree in ingegneria industriale	320
Altri titoli di studio	1.280
<b>Totale</b>	<b>5.050</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



## EDUCATORE PER DISABILI

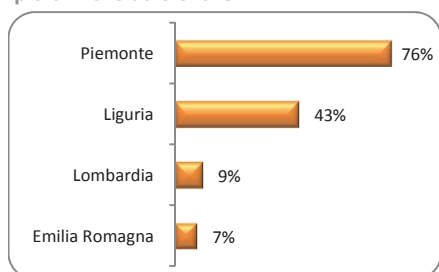
NEL 2013 SONO PREVISTE 1.100 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELLA SANITÀ E DELL'ISTRUZIONE.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	13,3	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	14,5	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	31,5	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



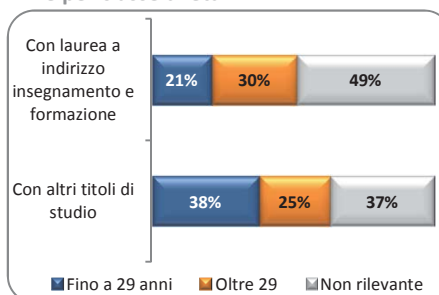
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	480
Diplomi a indirizzo liceo magistrale - indirizzo insegnamento	460
Diplomi a indirizzo socio-sanitario	100
Lauree a indirizzo sanitario e paramedico	60
<b>Totale</b>	<b>1.100</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



## DISEGNATORE TECNICO

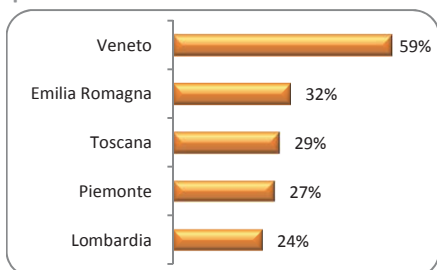
NEL 2013 SONO PREVISTE 1.320 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELLA MECCANICA E DEI SERVIZI AVANZATI.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	41,9	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	26,2	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	55,9	32,7

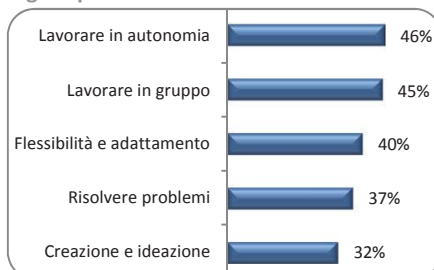
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



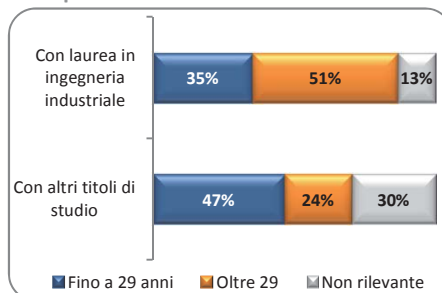
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo meccanico	340
Diplomi a indirizzo edile	310
Lauree in ingegneria industriale	150
Lauree generiche	200
Altri titoli di studio	330
<b>Totale</b>	<b>1.320</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



## PROGETTISTA ELETTRICO

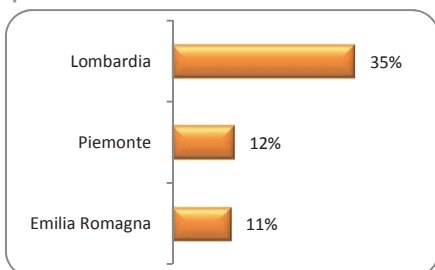
NEL 2013 SONO PREVISTE 520 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELLE COSTRUZIONI E DELL'ELETTRONICA.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	39,3	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	22,9	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	54,4	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	300
Lauree in ingegneria industriale	170
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	50
<b>Totale</b>	<b>520</b>

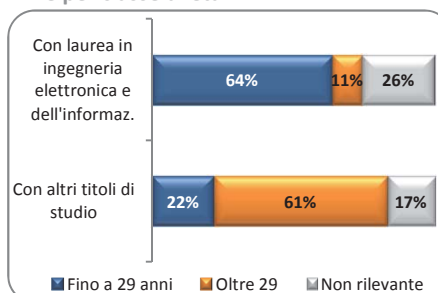
Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### ... e per classe di età





## PROGRAMMATORE INFORMATICO

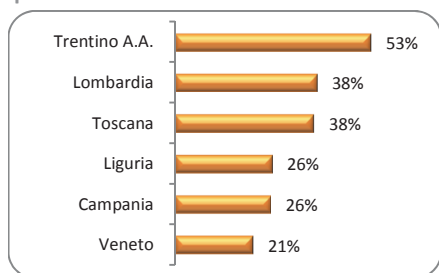
NEL 2013 SONO PREVISTE 2.930 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELL'ICT E DEL COMMERCIO AL DETTAGLIO.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	38,3	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	20,6	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	55,3	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



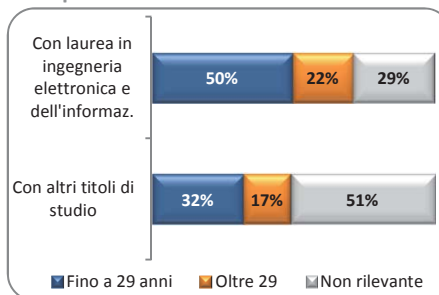
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	1.380
Diplomi a indirizzo informatico	1.230
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	160
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	60
Altri titoli di studio	110
<b>Totale</b>	<b>2.930</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



## PROGETTISTA ELETTRONICO

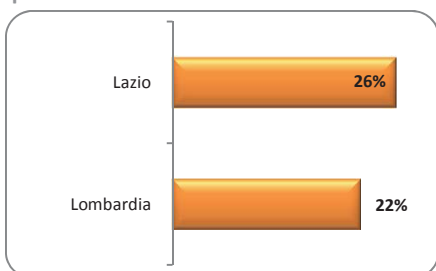
NEL 2013 SONO PREVISTE 370 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELL'ELETTRONICA E DELLA MECCANICA.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	27,3	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	24,1	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	81,2	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



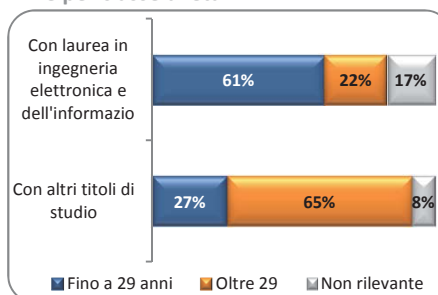
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	320
Lauree in ingegneria industriale	30
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	20
<b>Totale</b>	<b>370</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



## ADDETTO MARKETING

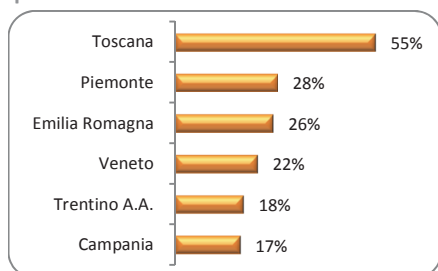
NEL 2013 SONO PREVISTE 1.550 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEI SERVIZI AVANZATI E DEL COMMERCIO ALL'INGROSSO.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	30,8	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	16,3	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	47,6	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



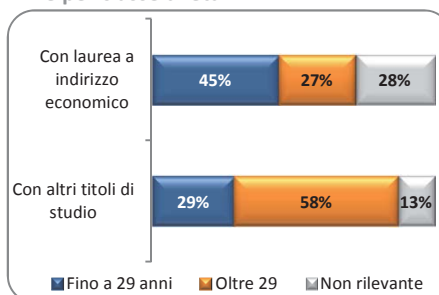
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree a indirizzo economico	760
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	690
Lauree a indirizzo politico-sociale	40
Altri titoli di studio	60
<b>Totale</b>	<b>1.550</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



## INFERMIERE

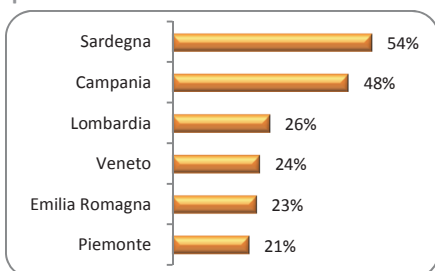
NEL 2013 SONO PREVISTE 3.470 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI (NELLE STRUTTURE SANITARIE PRIVATE).

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	33,0	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	22,1	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	39,0	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



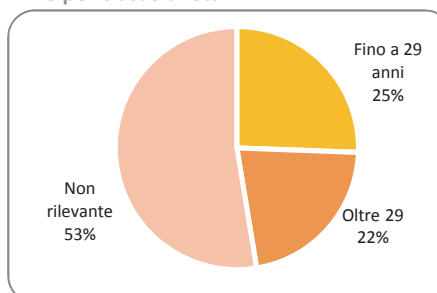
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree a indirizzo sanitario e paramedico	3.470
<b>Totale</b>	<b>3.470</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



## RESPONSABILE PRODUZIONE E CONTROLLO QUALITÀ

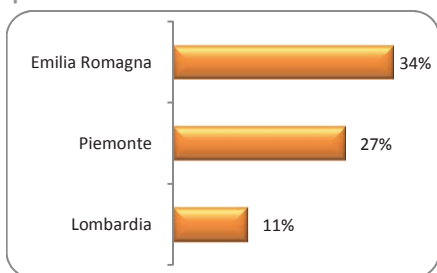
NEL 2013 SONO PREVISTE 480 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NELLE INDUSTRIE METALMECCANICHE.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	36,6	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	17,5	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	69,3	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



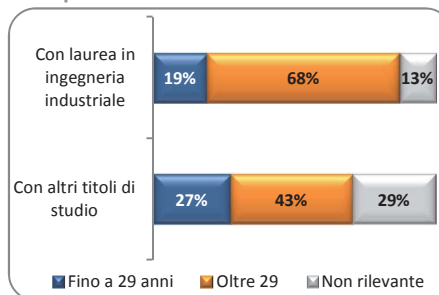
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree in ingegneria industriale	80
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	90
Lauree a indirizzo chimico-farmaceutico	60
Diplomi a indirizzo meccanico	40
Altri titoli di studio	210
<b>Totale</b>	<b>480</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



## VENDITORE TECNICO

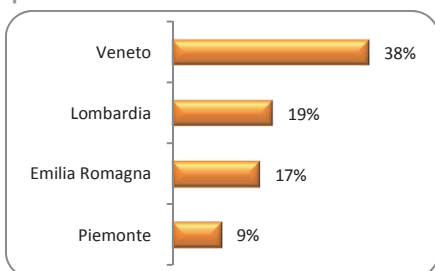
NEL 2013 SONO PREVISTE 1.320 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEL COMMERCIO ALL'INGROSSO E DELLA MECCANICA.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	24,4	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	21,8	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	60,0	32,7

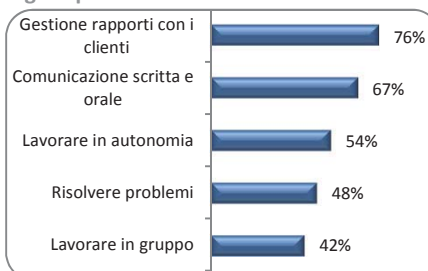
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



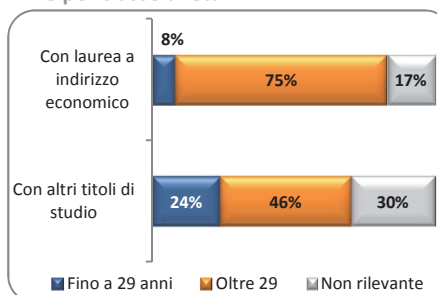
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi generici	280
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	220
Lauree a indirizzo economico	110
Diplomi a indirizzo meccanico	100
Altri titoli di studio	630
<b>Totale</b>	<b>1.320</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età





**Le professioni più richieste per i laureati**





## ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE

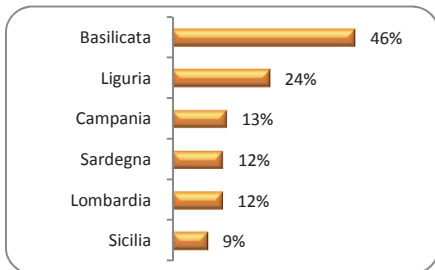
NEL 2013 SONO PREVISTE 14.260 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELLE COSTRUZIONI E DEI SERVIZI AVANZATI.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	40,9	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	7,3	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	49,6	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



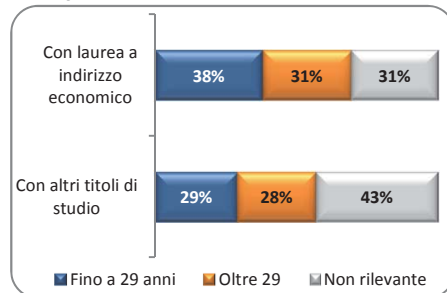
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	10.780
Lauree a indirizzo economico	3.110
Lauree a indirizzo politico-sociale	210
Qualifica professionale a indirizzo amministrativo-commerciale	140
Altri titoli di studio	30
<b>Totale</b>	<b>14.260</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



## EDUCATORE PROFESSIONALE

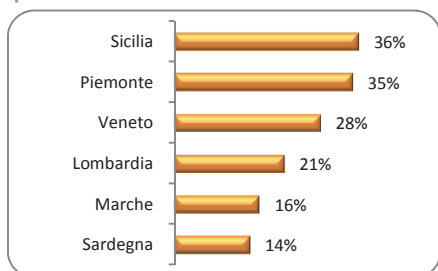
NEL 2013 SONO PREVISTE 2.660 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELLA SANITÀ E DELL'ISTRUZIONE (SERVIZI PRIVATI).

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	30,8	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	14,1	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	22,2	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



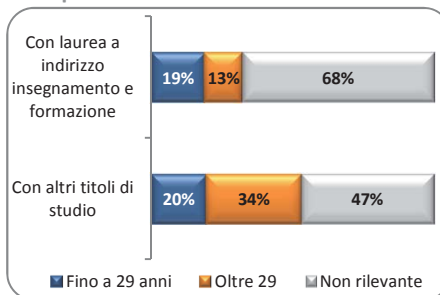
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	1.410
Lauree generiche	460
Lauree a indirizzo psicologico	380
Diplomi a indirizzo socio-psico-pedagogico	150
Altri titoli di studio	250
<b>Totale</b>	<b>2.660</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



## ADDETTO ALLA CONTABILITÀ

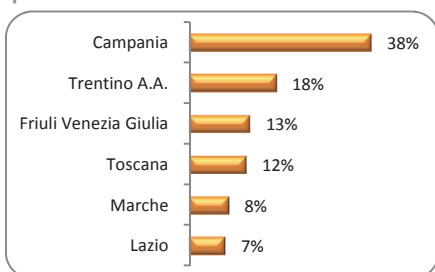
NEL 2013 SONO PREVISTE 6.750 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NELLE IMPRESE DEI SERVIZI AVANZATI E NEGLI STUDI PROFESSIONALI.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	39,4	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	7,9	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	51,2	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



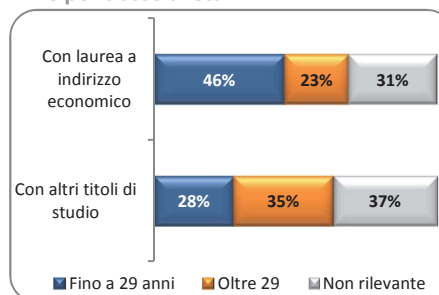
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	5.340
Lauree a indirizzo economico	1.360
Altri titoli di studio	50
<b>Totale</b>	<b>6.750</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



## ADDETTO ALLO SPORTELLO BANCARIO

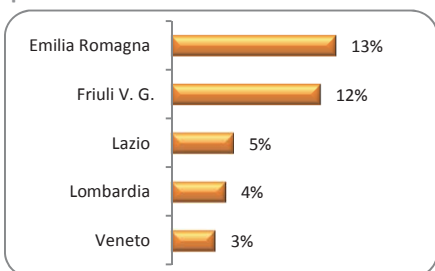
NEL 2013 SONO PREVISTE 2.540 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SERVIZI FINANZIARI.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	82,0	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	3,3	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	59,3	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



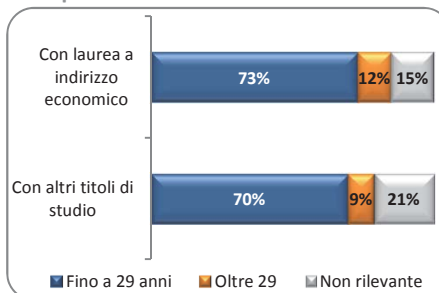
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree a indirizzo economico	1.410
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.130
<b>Totale</b>	<b>2.540</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



FARMACISTA

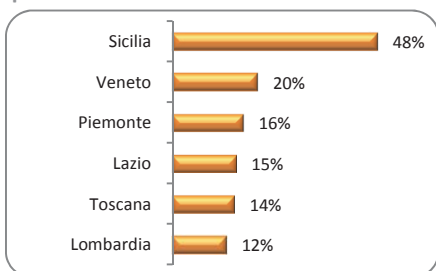
NEL 2013 SONO PREVISTE 1.290 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	40,7	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	16,0	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	30,6	32,7

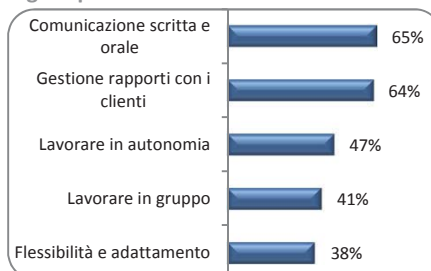
(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



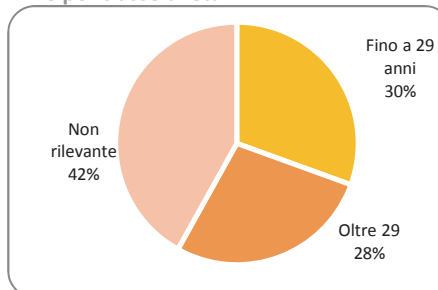
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree a indirizzo chimico-farmaceutico	1.290
<b>Totale</b>	<b>1.290</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



**PROFESSORE DI SCUOLA SECONDARIA SUPERIORE**

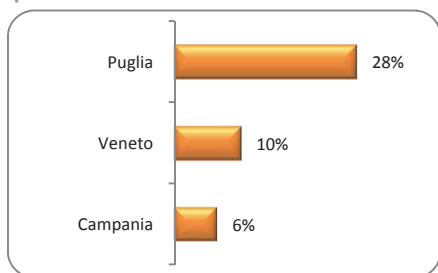
**NEL 2013 SONO PREVISTE 1.070 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI (NEL SETTORE DELL'ISTRUZIONE PRIVATA).**

**Alcune caratteristiche delle assunzioni**

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	32,7	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	9,4	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	7,2	32,7

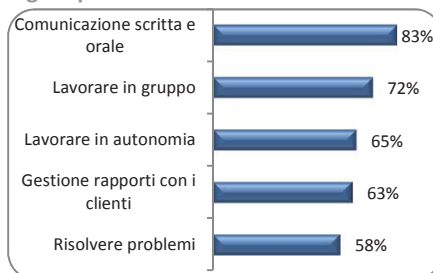
(quote % sulle assunzioni totali)

**Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare**



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

**Le competenze più richieste a queste figure professionali**



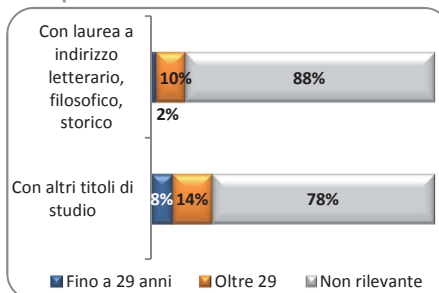
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

**Le assunzioni per tipo di formazione**

Lauree a indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	340
Lauree a indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	220
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	120
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	100
Altri titoli di studio	280
<b>Totale</b>	<b>1.070</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

**... e per classe di età**



## FISIOTERAPISTA

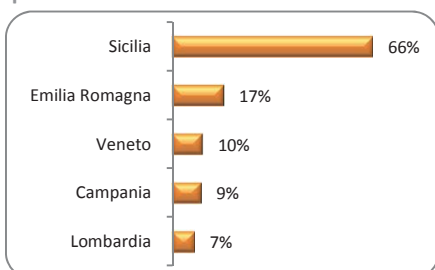
NEL 2013 SONO PREVISTE 980 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELLA SANITÀ E DEI SERVIZI CULTURALI E SPORTIVI.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	26,8	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	15,1	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	36,4	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



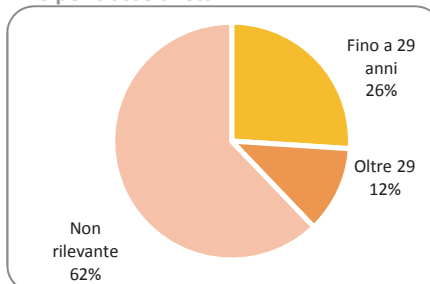
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree a indirizzo sanitario e paramedico	980
<b>Totale</b>	<b>980</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età





## INSEGNANTE NEI CORSI DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE

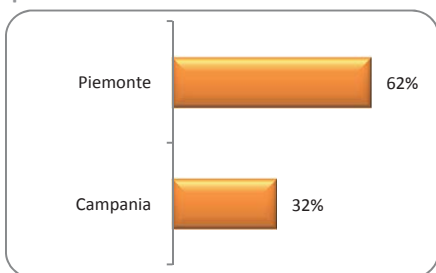
NEL 2013 SONO PREVISTE 900 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI (NEI SERVIZI PRIVATI DI ISTRUZIONE).

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	5,4	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	14,5	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	6,5	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



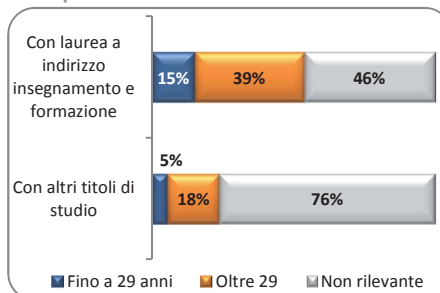
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	240
Lauree generiche	360
Diplomi generici	100
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	50
Altri titoli di studio	160
<b>Totale</b>	<b>900</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



## ADDETTO ALLA SEGRETERIA

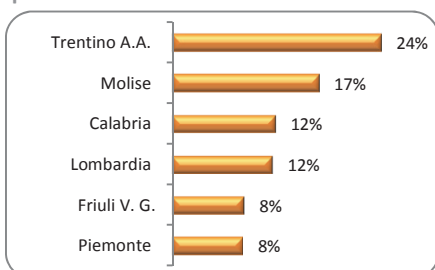
NEL 2013 SONO PREVISTE 8.730 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI IN QUASI TUTTI I SETTORI.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	56,8	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	5,8	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	43,1	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



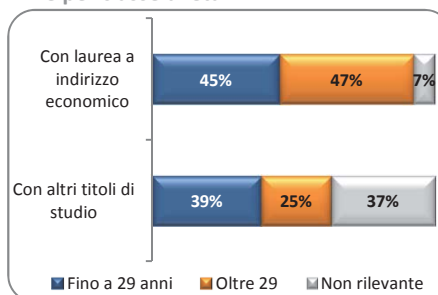
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	4.110
Diplomi generici	3.110
Lauree a indirizzo economico	220
Lauree generiche	370
Altri titoli di studio	940
<b>Totale</b>	<b>8.730</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



## INSEGNANTE ELEMENTARE

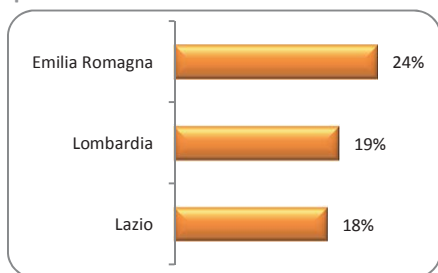
NEL 2013 SONO PREVISTE 640 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI (NELL'ISTRUZIONE PRIVATA).

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	27,0	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	9,1	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	4,4	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



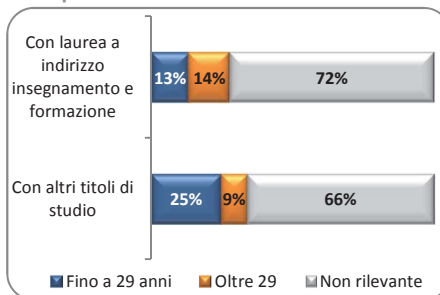
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	550
Lauree a indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	40
Lauree a indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	40
Lauree a indirizzo geo-biologico e biotecnologie	--
Altri titoli di studio	--
<b>Totale</b>	<b>640</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



## PROFESSORE DI SCUOLA SECONDARIA INFERIORE

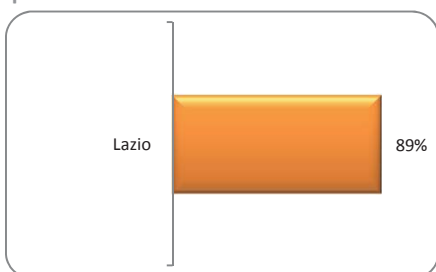
NEL 2013 SONO PREVISTE 570 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI (NEL SETTORE DELL'ISTRUZIONE PRIVATA).

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	38,9	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	10,2	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	11,6	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree a indirizzo letterario, filosofico, storico e artistico	190
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	180
Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	100
Lauree a indirizzo linguistico, traduttori e interpreti	90
Altri titoli di studio	--
<b>Totale</b>	<b>570</b>

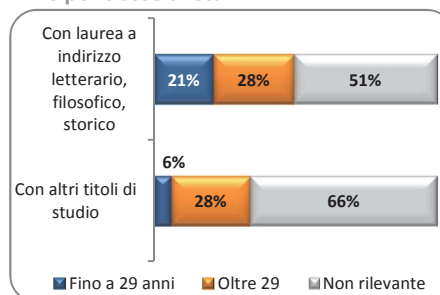
Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### ... e per classe di età



**INSEGNANTE DI SCUOLA MATERNA**

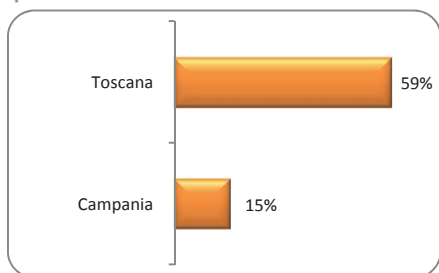
**NEL 2013 SONO PREVISTE 940 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SERVIZI PRIVATI DI ISTRUZIONE E ASSISTENZA SOCIALE.**

**Alcune caratteristiche delle assunzioni**

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	10,5	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	10,0	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	14,6	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

**Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare**



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

**Le competenze più richieste a queste figure professionali**



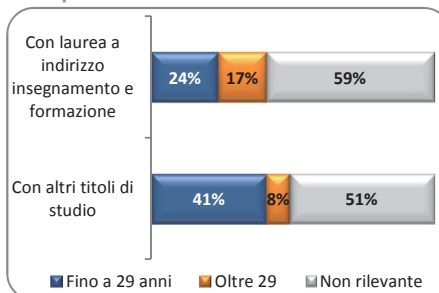
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

**Le assunzioni per tipo di formazione**

Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	530
Diplomi a indirizzo socio-psico-pedagogico	390
Diplomi a indirizzo socio-sanitario	20
<b>Totale</b>	<b>940</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

**... e per classe di età**



CONSULENTE FINANZIARIO

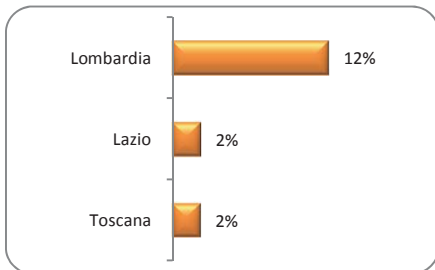
NEL 2013 SONO PREVISTE 590 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEI SERVIZI FINANZIARI E DEI SERVIZI AVANZATI.

Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	61,7	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	6,5	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	64,7	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

Le competenze più richieste a queste figure professionali



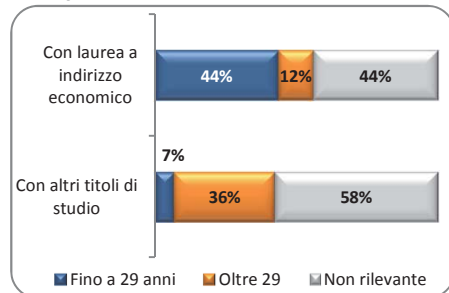
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree a indirizzo economico	510
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	70
Lauree a indirizzo scientifico, matematico e fisico	--
Altri titoli di studio	--
<b>Totale</b>	<b>590</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

... e per classe di età



## REVISORE CONTABILE

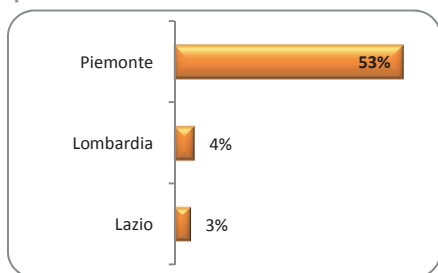
NEL 2013 SONO PREVISTE 510 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI NELLE IMPRESE DEI SERVIZI AVANZATI E NEGLI STUDI PROFESSIONALI.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	65,4	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	10,8	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	87,8	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



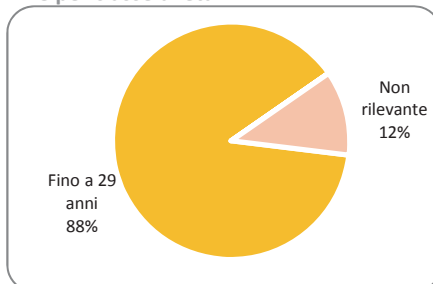
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree a indirizzo economico	510
<b>Totale</b>	<b>510</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



## ADDETTO CONSULENZA FISCALE

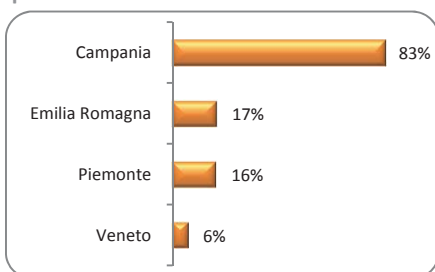
NEL 2013 SONO PREVISTE 2.130 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEI SERVIZI AVANZATI E DELL'ICT.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	37,3	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	8,9	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	19,1	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



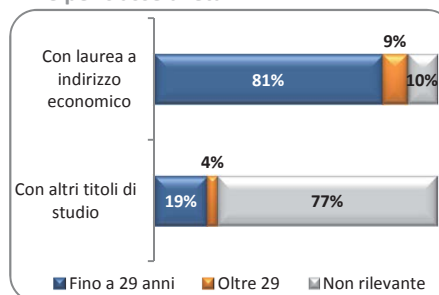
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	1.620
Lauree a indirizzo economico	510
<b>Totale</b>	<b>2.130</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età





**EDUCATORE D'ASILO NIDO**

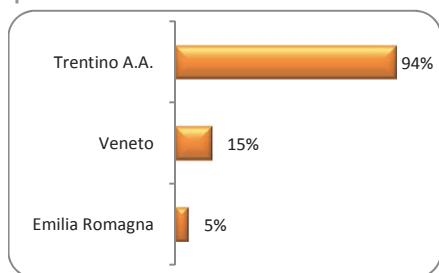
**NEL 2013 SONO PREVISTE 1.330 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SERVIZI PRIVATI DI ISTRUZIONE E ASSISTENZA SOCIALE.**

**Alcune caratteristiche delle assunzioni**

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	30,6	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	9,9	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	24,2	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

**Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare**



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

**Le competenze più richieste a queste figure professionali**



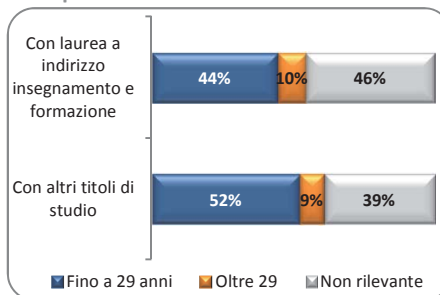
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

**Le assunzioni per tipo di formazione**

Diplomi a indirizzo socio-psico-pedagogico	760
Lauree a indirizzo insegnamento e formazione	470
Diplomi a indirizzo socio-sanitario	100
<b>Totale</b>	<b>1.330</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

**... e per classe di età**



## TECNICO MANUTENZIONE SOFTWARE

NEL 2013 SONO PREVISTE 480 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEL SETTORE DEL COMMERCIO (ALL'INGROSSO E AL DETTAGLIO).

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	41,3	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	2,1	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	50,6	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare

*Le imprese che assumono questa figura professionale non segnalano quasi mai problemi nel trovarla.*

Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	450
Diplomi a indirizzo informatico	20
Altri titoli di studio	--
<b>Totale</b>	<b>480</b>

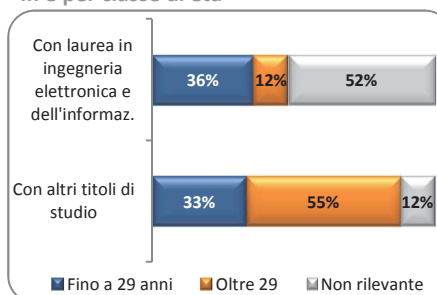
Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### ... e per classe di età



**INFORMATORE SCIENTIFICO DEL FARMACO**

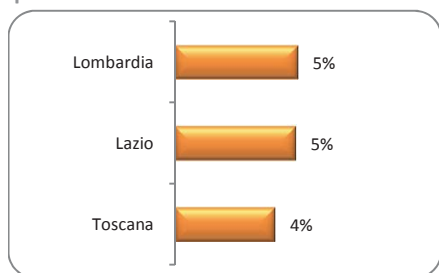
**NEL 2013 SONO PREVISTE 440 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI NELLE INDUSTRIE CHIMICO-FARMACEUTICHE E NEL COMMERCIO ALL'INGROSSO.**

**Alcune caratteristiche delle assunzioni**

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	52,3	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	4,1	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	49,1	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

**Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare**



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

**Le competenze più richieste a queste figure professionali**



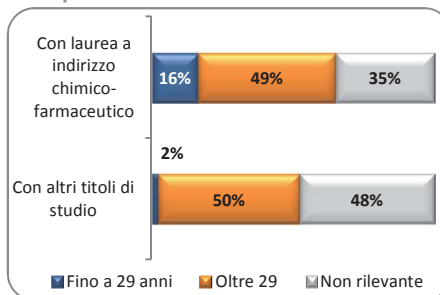
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

**Le assunzioni per tipo di formazione**

Lauree a indirizzo chimico-farmaceutico	400
Lauree a indirizzo medico e odontoiatrico	40
<b>Totale</b>	<b>440</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (-) indica un valore statisticamente non significativo.

**... e per classe di età**



## TECNICO INFORMATICO ASSISTENZA CLIENTI

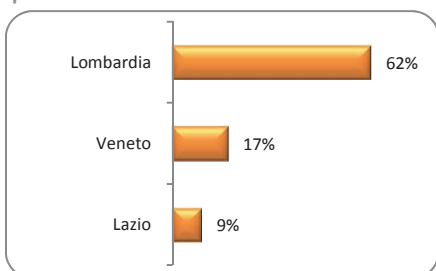
NEL 2013 SONO PREVISTE 840 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DELL'ICT E DEI SERVIZI OPERATIVI.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	39,0	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	23,0	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	62,1	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



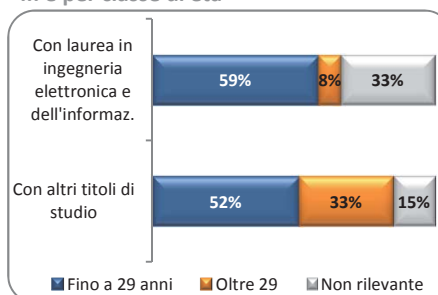
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Diplomi a indirizzo informatico	380
Lauree in ingegneria elettronica e dell'informazione	350
Diplomi a indirizzo telecomunicazioni	50
Qualifica professionale a indirizzo informatico	20
Altri titoli di studio	40
<b>Totale</b>	<b>840</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



## TECNICO PER LA SICUREZZA DELL'AMBIENTE LAVORATIVO

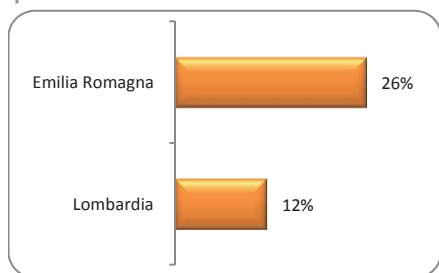
NEL 2013 SONO PREVISTE 440 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEGLI STUDI PROFESSIONALI E NELLE IMPRESE DEI SERVIZI AVANZATI.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	45,6	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	7,5	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	42,0	32,7

(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



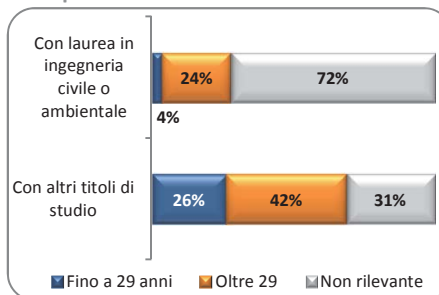
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree in ingegneria civile e ambientale	210
Diplomi generici	70
Lauree in altri indirizzi di ingegneria	40
Lauree a indirizzo agrario, agroalimentare e zootecnico	30
Altri titoli di studio	90
<b>Totale</b>	<b>440</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età



## ADDETTO ALL'AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

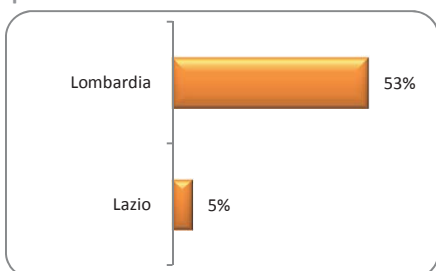
NEL 2013 SONO PREVISTE 590 ASSUNZIONI DI QUESTI PROFILI, CHE SONO RICHIESTI PREVALENTEMENTE NEI SETTORI DEI SERVIZI AVANZATI E DELL'ICT.

### Alcune caratteristiche delle assunzioni

	Questa figura	Assunzioni totali
Assunzioni per cui non è richiesta esperienza specifica	13,9	43,9
Assunzioni per cui le imprese segnalano difficoltà a trovare il profilo desiderato	16,0	11,2
Assunzioni per cui è previsto un contratto stabile (a tempo indeterminato o apprendistato)	36,1	32,7

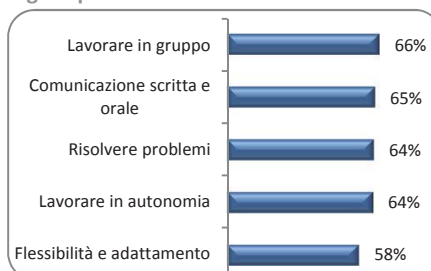
(quote % sulle assunzioni totali)

### Le regioni dove questa figura professionale è più difficile da trovare



Quote % delle assunzioni difficili da reperire sulle assunzioni totali. Sono escluse le regioni dove le assunzioni previste di questa figura professionale sono inferiori a 50 unità.

### Le competenze più richieste a queste figure professionali



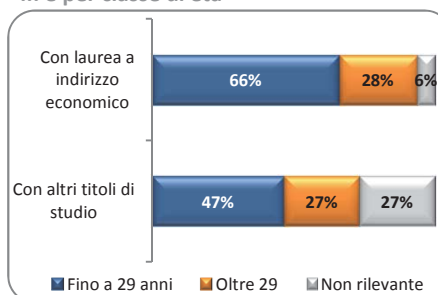
(quote % delle assunzioni per le quali la specifica competenza è ritenuta "molto importante" sulle assunzioni totali)

### Le assunzioni per tipo di formazione

Lauree a indirizzo economico	330
Diplomi a indirizzo amministrativo-commerciale	240
Lauree a indirizzo politico-sociale	--
Altri titoli di studio	--
<b>Totale</b>	<b>590</b>

Valori arrotondati alle decine; i totali possono non coincidere con la somma dei valori. Il segno (--) indica un valore statisticamente non significativo.

### ... e per classe di età





## ***Nota metodologica***

Questo volume si pone l'obiettivo di fornire indicazioni utili a coloro che si apprestano a decidere il proprio percorso di studi, nonché alle loro famiglie e a tutti i soggetti che a vario titolo si occupano di orientamento e formazione.

Le informazioni presentate sono tratte dal *Sistema Informativo Excelsior*, promosso e realizzato da Unioncamere in accordo con il Ministero del Lavoro e l'Unione Europea. Dal 1997 *Excelsior* si colloca stabilmente tra le maggiori fonti informative disponibili in Italia sui temi del mercato del lavoro e della formazione ed è inserito tra le indagini con obbligo di risposta previste dal Programma Statistico Nazionale.

127

L'indagine viene effettuata annualmente su un campione di circa 100mila imprese private dell'industria e dei servizi con almeno un dipendente presenti sul territorio nazionale. Essa rileva le assunzioni programmate nel corso dell'anno e quindi misura la "domanda" di lavoro che proviene dal settore privato dell'economia.

Oltre al numero delle assunzioni previste, l'indagine *Excelsior* rileva molte altre informazioni anche di carattere qualitativo, fra cui:

- il titolo di studio richiesto;
- le professioni cui i nuovi assunti saranno assegnati;
- il settore di attività dell'impresa;
- le dimensioni aziendali;
- la provincia sede di lavoro;
- le difficoltà delle imprese nella ricerca di taluni profili professionali;
- le eventuali esigenze di formazione integrativa;
- il tipo di contratto di lavoro che sarà offerto all'assunzione;
- la richiesta di esperienza lavorativa pregressa;
- la richiesta di conoscenze linguistiche e/o informatiche;
- le competenze trasversali oltre a quelle specifiche nella professione.

L'ampiezza e la ricchezza dei dati raccolti tramite indagine diretta sulle imprese costituisce un utile patrimonio informativo di supporto anche a coloro che operano nell'orientamento o nella facilitazione dell'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro, ai decisori istituzionali in materia di politiche della formazione scolastica e professionale, nonché agli operatori della formazione a tutti i livelli.



### **Avvertenze per la lettura dei dati riportati nelle schede sugli indirizzi di studio e sulle professioni**

Le schede fanno riferimento esclusivamente alle assunzioni di personale dipendente previste dalle imprese private, con almeno un dipendente, che operano nell'industria e nei servizi. I dati quindi non comprendono le opportunità di lavoro nel comparto agricolo e nella Pubblica Amministrazione, i contratti di collaborazione a progetto e le forme di lavoro autonomo e imprenditoriale.

È opportuno precisare che le assunzioni cui si fa riferimento sono quelle "previste" dalle imprese al momento della rilevazione, che è stata condotta tra il 28 gennaio e il 23 maggio 2013. Ciò rappresenta un elemento non trascurabile nella valutazione dei risultati, che sono collegati al reale andamento economico e delle aspettative nella prima parte dell'anno. Può però accadere che in un periodo successivo le imprese rivedano le proprie attese e che le assunzioni effettivamente avvenute nel corso dell'anno siano più o meno numerose di quelle programmate.

Per quanto riguarda il titolo di studio richiesto e tutte le altre caratteristiche delle assunzioni programmate, le informazioni qui presentate corrispondono alle preferenze espresse dalle imprese, ma possono differire dai titoli e dalle caratteristiche dei candidati che saranno poi effettivamente assunti.

I titoli di studio presenti nella pubblicazione sono quelli più richiesti nel 2013 e sono classificati secondo la nomenclatura utilizzata nell'ambito dell'indagine *Excelsior*, ispirata e quindi coincidente di norma con quella del Ministero dell'Istruzione.

I valori assoluti esposti nelle le tavole sono esclusivamente quelli statisticamente significativi e sono arrotondati alle decine. I totali comprendono sempre i valori non esposti e, anche a causa dell'arrotondamento, possono non corrispondere alla somma dei singoli valori.

### **Le classificazioni adottate**

*Livelli di istruzione-formazione e titoli di studio.* I livelli di istruzione sono classificati con riferimento al livello universitario (lauree 3-5 anni), di scuola media superiore (diploma quinquennale), di qualifica regionale di istruzione o formazione professionale (fino a 4 anni) e di scuola dell'obbligo. I titoli di studio riferiti al livello di istruzione universitaria e ai diplomi vengono ripresi così come classificati all'interno di specifici indirizzi formativi dal Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca.

*Professioni* – Le figure professionali analizzate sono quelle segnalate dalle imprese al momento dell'indagine. Queste ultime vengono codificate secondo una nomenclatura dinamica che include circa 4.000 professioni, annualmente aggiornate secondo le segnalazioni di professioni emergenti da parte delle imprese o da fonti specifiche riferite ai diversi settori economici. Le figure presenti nella nomenclatura sono concepite in modo da poter essere ricondotte nelle categorie previste dalla *Classificazione delle Professioni ISTAT- NUP 2011*<sup>1</sup>.

*Settori di attività* - I settori economici corrispondono ad aggregazioni di divisioni e di gruppi della *Classificazione delle Attività Economiche ATECO 2007*.

1 La corrispondenza dettagliata tra le figure professionali utilizzate nell'indagine e la classificazione ISTAT/NUP 2011 è disponibile su <http://excelsior.unioncamere.net>.