



equality
& diversity

BILANCIO DI GENERE

UNIVERSITA' DEGLI
STUDI DI FERRARA

ANNO 2013



Indice

I.	Presentazione del Rettore	09
II.	Nota metodologica	13
III.	Il Genere in Ateneo: indicatori	15
	1) <i>Le persone nell'Università</i>	15
	2) <i>La componente studentesca</i>	17
	3) <i>Il personale tecnico-amministrativo</i>	29
	4) <i>Il personale docente</i>	36
IV.	Organi a tutela dell'uguaglianza	53
V.	Il piano di azioni positive	59
VI.	Le iniziative realizzate	61
VII.	Conclusioni	68
VIII.	Commenti	71
IX.	Appendice	76



Tabella 1.1: Presenze in Università, per genere - 2011/2013

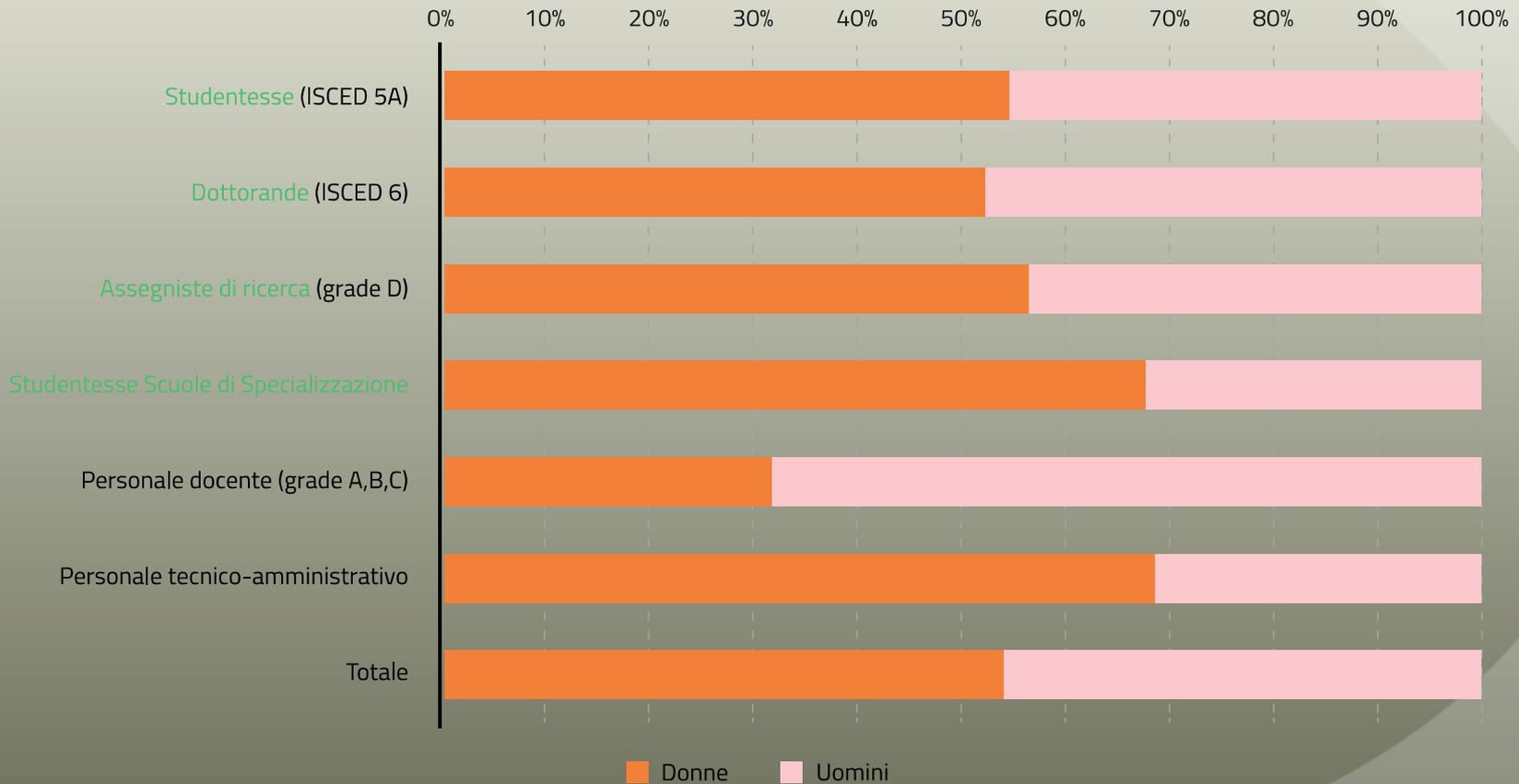
	Donne			Uomini		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Studentesse (ISCED 5A)*	9 520	8 900	8 876	7 457	6 945	7 307
Dottorande (ISCED 6)	180	181	205	179	181	188
Assegniste di ricerca (grade D)	117	137	143	112	129	112
Studentesse Scuole di Specializzazione*	239	230	249	104	106	119
Personale docente (grade A,B,C)	210	207	202	427	429	423
Personale tecnico- amministrativo	383	387	351	171	175	163
Totale	10 649	10 042	10 026	8 450	7 965	8 312

*I dati si riferiscono agli AA.AA. 2011/2012, 2012/2013- 2013/2014

Fonte: Ripartizione Risorse Umane UniFe e Ufficio Statistica MIUR



Figura 1.1: Composizione delle presenze in università per genere - 2013



Fonte: Ripartizione Risorse Umane UniFe e Ufficio Statistica MIUR

Tabella 2.1: *Iscritte* per dipartimento e genere - 2011/2013

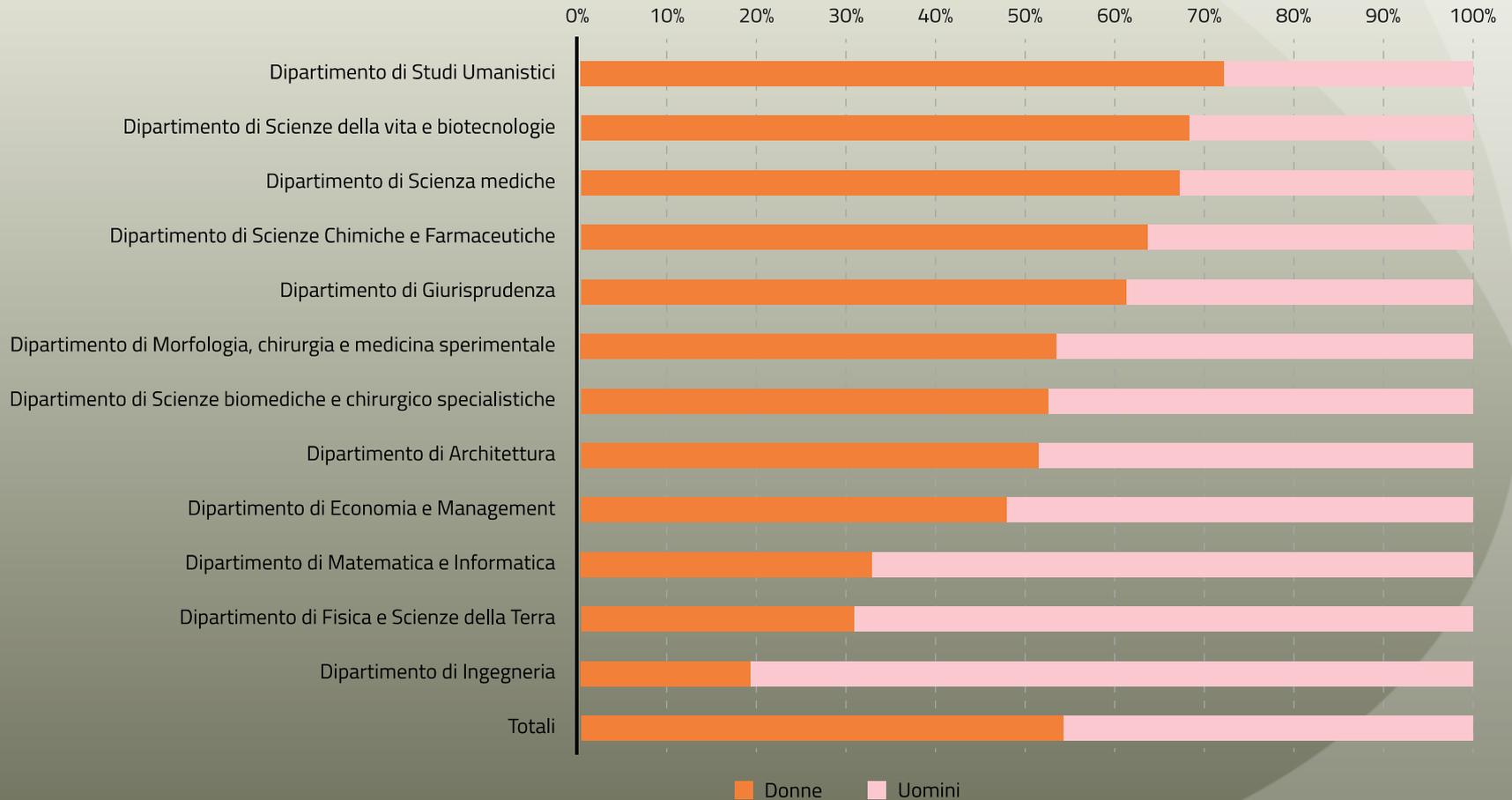
Dipartimenti	A.A. 2011/12		A.A. 2012/13		A.A. 2013/14	
	Totale	Quota di donne (%)	Totale	Quota di donne (%)	Totale	Quota di donne (%)
Architettura	991	56	929	56	935	51
Economia e Management	1905	49	1903	48	2070	47
Fisica e Scienze della Terra	335	31	341	33	347	31
Giurisprudenza	2633	61	2329	62	2318	62
Ingegneria	1757	21	1613	19	1651	20
Matematica e Informatica	402	32	387	33	401	33
Morfologia, chirurgia e medicina sperimentale	1663	56	1718	55	1828	54
Scienze biomediche e chirurgico specialistiche	860	52	846	53	912	52
Scienze chimiche e farmaceutiche	889	64	803	66	788	65
Scienze della vita e biotecnologie	2225	69	2017	70	1905	68
Scienze mediche	996	67	991	69	990	68
Studi Umanistici	2301	72	1968	74	2038	73
Totale	16977	56	15845	56	16183	55



Fonte: Ripartizione Audit Interno UniFe



Figura 2.1: Composizione delle iscritte per dipartimento e genere - 2013/2014



Fonte: Ripartizione Audit Interno UniFe



Tabella 2.3: Studentesse in Erasmus in entrata e in uscita per genere - 2011/2013.

Anno Accademico	Studentesse in entrata			Studentesse in uscita		
	Donne	Uomini	Proporzione di donne sul totale (%)	Donne	Uomini	Proporzione di donne sul totale (%)
2011/2012	147	62	70.3	100	71	58.5
2012/2013	128	62	67.4	122	77	61.3

Fonte: Ufficio Mobilità e Didattica Internazionale UniFe

Tabella 2.4: Proporzioni di laureate in corso, di cui donne - 2011/2013

Anno	Laureate in corso (%)	Di cui donne (%)
2011	49.4	61.7
2012	48.4	62.3
2013	52.4	63.2

Fonte: Ripartizione Audit Interno UniFe

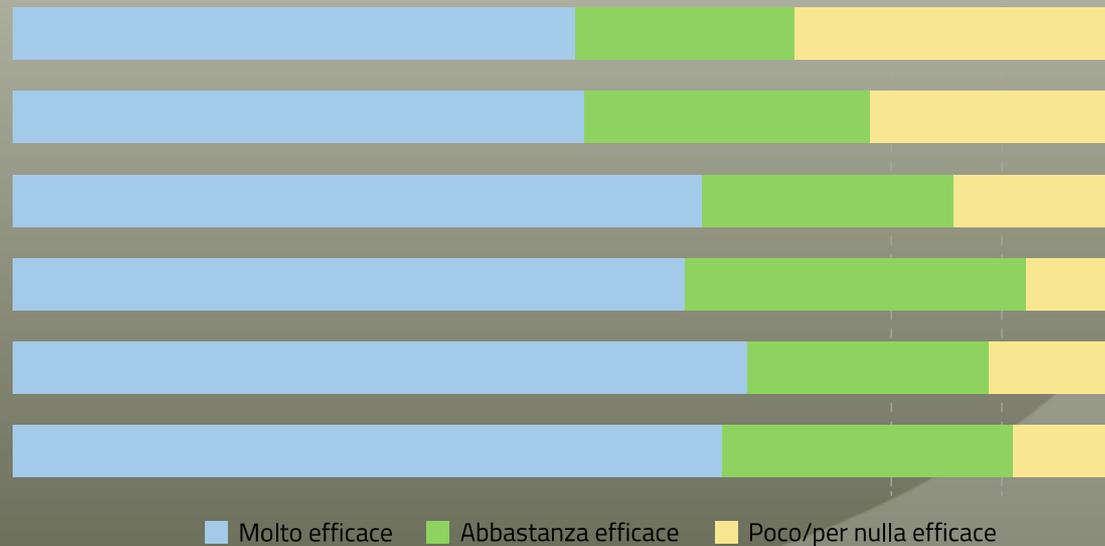
Tabella 2.6: Età media delle laureate per genere - 2011/2013



		26.7
2013	25.8	26.5

Fonte: Almalaurea

Figura 2.4: Efficacia della laurea ai fini occupazionali per genere - 2013



Fonte: Almalaurea



Figura 2.5: Retribuzione media mensile per genere - 2013



ali

Fonte: Almalaurea



BILANCO DI GENERE
UNIVERSITA' DEGLI
STUDI DI FERRARA
ANNO 2013

Personale tecnico amministrativo



Figura 3.1: Personale tecnico-amministrativo in servizio (escluso personale a tempo determinato) per categoria e genere - 2011/2013

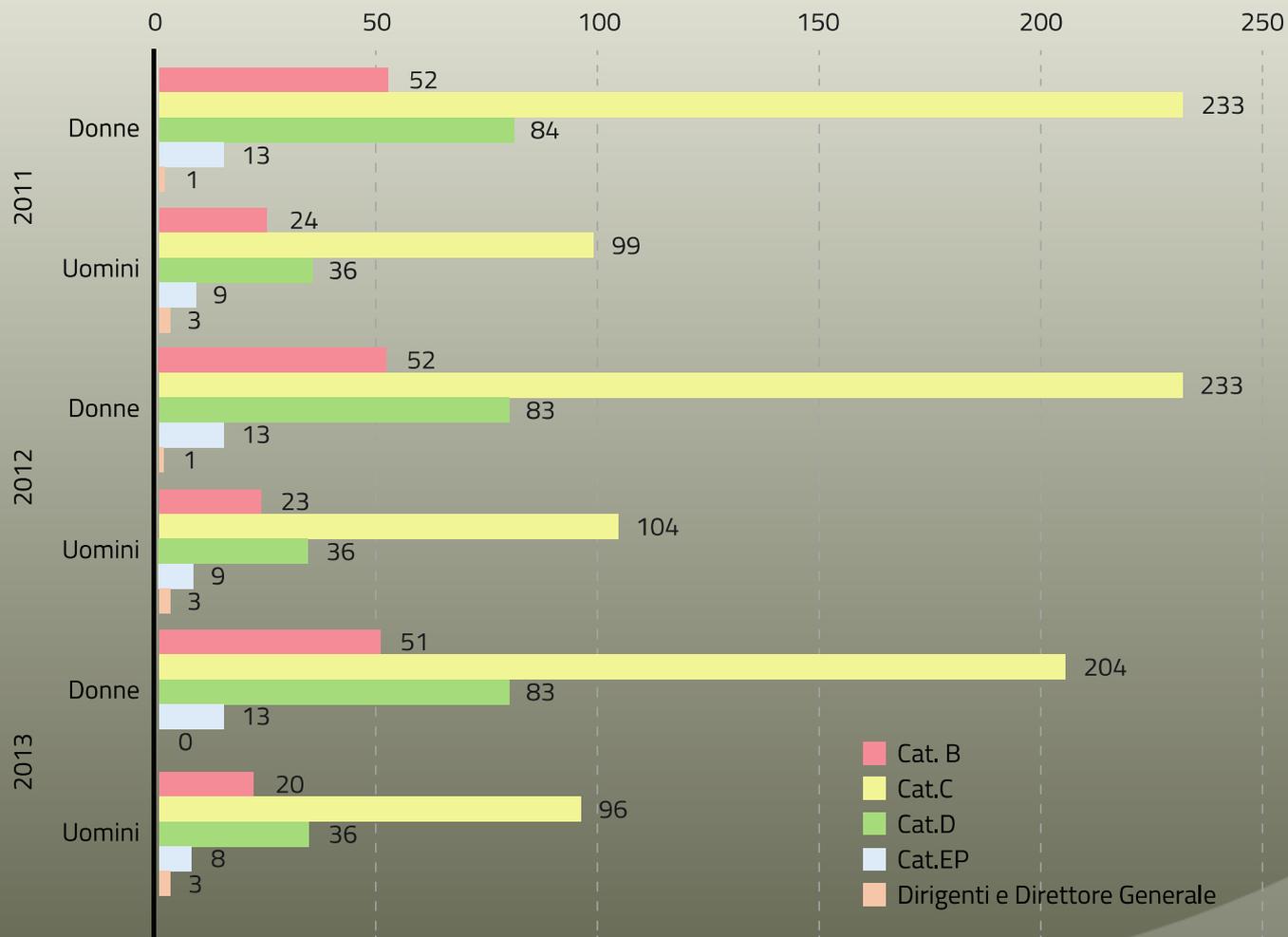
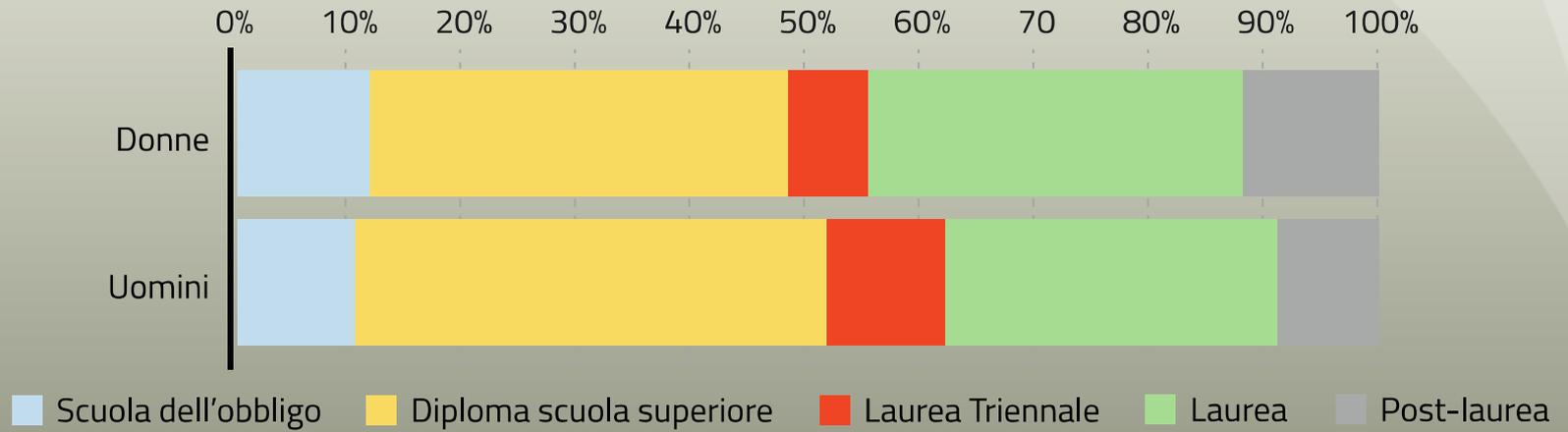




Figura 3.5: Distribuzione del personale tecnico-amministrativo per titolo di studio e genere - 2013



Fonte: Ripartizione Risorse Umane UniFe



BILANCIO DI GENERE
UNIVERSITA' DEGLI
STUDI DI FERRARA
ANNO 2013

Tabella 3.5: Evoluzione dei congedi di maternità/paternità del personale tecnico-amministrativo per genere - 2011/2013



Tabella 3.6: Evoluzione dei congedi parentali del personale tecnico-amministrativo per genere - 2011/13

Tabella 3.7: Evoluzione dei congedi per malattia delle figlie del personale tecnico-amministrativo per genere - 2011/2013

2

0

0

Fonte: Ripartizione Risorse Umane UniFe



Figura 4.4: Personale docente e ricercatore per genere - 2013

A questi si aggiunge un Professore Straordinario a tempo determinato (l.230/2005).

Fonte: Ripartizione Risorse Umane UniFe

Gli obiettivi di UNIFE



1. Sviluppo della cultura di genere: informazione e formazione;
2. Produzione di statistiche di genere e promozione della presenza femminile nei livelli decisionali
3. Promozione della conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro

Piano di Azioni Positive per il triennio 2011-2013

PAP 2011-2013

IL PAP 2014-2016

persegue i seguenti obiettivi:

1. Informazione, formazione e sensibilizzazione per accrescere la cultura dell'uguaglianza e delle pari opportunità;
2. Conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio;
3. Promozione del benessere lavorativo;
4. Creazione del portale Unigender;
5. Monitoraggio e promozione di progetti di ricerca diretti a promuovere le pari opportunità;
6. Piena integrazione di studenti/ studentesse, docenti e personale tecnico-amministrativo proveniente da paesi europei o extra-europei;
7. Lotta alle discriminazioni;
8. Promozione di iniziative dirette a garantire una paritaria presenza di uomini e donne negli organi dell'ateneo.



Iniziative promosse da UNIFE 2013



1. Informazione e formazione sull'uguaglianza di genere;
2. Conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio;
3. Monitoraggio di azioni e politiche di parità all'interno dell'Ateneo;
4. Promozione del benessere lavorativo;
5. Lotta alla segregazione di genere nell'educazione e nell'occupazione;
6. Misure di contrasto alle discriminazioni;
7. Pari rappresentazione di uomini e donne negli Organi di Ateneo;
8. Lotta alla violenza contro le donne.