

Consiglio di Parità

Università degli studi di Ferrara

Silvia Borelli

Presidente del Comitato Pari Opportunità

- * Il Consiglio di parità è un organo a **composizione tripartita**, a cui partecipano paritariamente il personale docente (inclusi gli assegni di ricerca), il personale tecnico-amministrativo e gli studenti (inclusi specializzandi e dottorandi).
- * I/Le rappresentanti del personale docente e ricercatore e i/le rappresentanti del personale tecnico-amministrativo vengono designati/e sulla base della valutazione della lettera motivazionale e dei curricula.
- * Dura in carica 4 anni.

* **Che cos'è?**

- * Il Consiglio di parità promuove iniziative per l'attuazione delle pari opportunità e la valorizzazione delle differenze, vigila sul rispetto del principio di non discriminazione e assicura sostegno alle vittime di violazioni e sopraffazioni (art. 22 dello Statuto dell'Università degli studi di Ferrara).
- * Le attività promosse dal Consiglio di parità sono consultabili sul sito:

<http://www.unife.it/ateneo/organi-universitari/comitato-pari-opportunita/>

* Cosa fa?

- * Chiunque opera e studia all'interno dell'Ateneo può contattare il Consiglio di parità, scrivendo a pariopportunita@unife.it
- * Il Comitato Unico di Garanzia e il Consiglio di Parità hanno sede presso lo I.U.S.S., via Scienze 41/b, Studio Z44.
- * Telefono CUG/CP: 0532 293383.

*** Come contattare il CP?**

* Piano di azioni positive per il triennio 2010-2013

1. Sviluppo della cultura di genere: informazione e formazione
2. Produzione di statistiche di genere e promozione della presenza femminile nei livelli decisionali
3. Promozione della conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro

* **Cosa è stato fatto?**

- * Segregazione orizzontale delle studentesse, maggiormente presenti nei settori umanistici (solo il 20,4% degli iscritti a Ingegneria è donna).
- * Nell'ambito del PTA sono soprattutto le donne ad astenersi dal lavoro per impegni familiari (11,2% ha fruito di congedi nel 2011 a fronte dell'1,7% di uomini; 10,2% lavoratrici a tempo parziale a fronte del 2,3% di lavoratori)
- * Esiguo numero di professoresse donne (27 PO donne a fronte di 138 uomini e 63 PA donne a fronte di 132 uomini) + irrisorio numero di donne negli organi accademici (6 donne su 17 in SA; 3 Direttrici di Dipartimento a fronte di 16 Direttori; 3 donne tra i 22 del CDR)

* Bilancio di Genere

- * Attivazione di un tirocinio nel 2011 per verificare la fattibilità di un nido aziendale
- * Incontro con l'Assessore Sapigni a marzo 2013
- * Questionario per valutare le esigenze del personale (febbraio - aprile 2013)
- * 24 maggio 2013 - Giornata dei Bimbi in ufficio con mamma e papà

Per compilare la scheda di adesione:

<http://www.unife.it/ateneo/organi-universitari/comitato-pari-opportunita/bimbinufficio>

*** Vivere meglio per lavorare
meglio - Asili nido e Bimbi in
ufficio**

* Protocollo per la definizione di azioni e strategie d'intervento in materia di discriminazioni basate sull'orientamento sessuale

17 MAGGIO GIORNATA MONDIALE CONTRO LE OMOFOBIE E LE TRANSFOBIE

* Carta per le Pari Opportunità

<http://www.cartapariopportunita.it/contenuti/home.aspx>

* **Grazie per
l'attenzione!**