



Mancini Cinzia <mnccnz@unife.it>

Sistema di Misurazione e Valutazione Performance individuale - resoconto

Le Presidenti CPTA e CUG <cinzia.mancini@unife.it>

9 dicembre 2015 12:26

A: Strutturati <noreply+mailer@unife.it>

A tutto il personale Tecnico-Amministrativo

Carissimi colleghi/e,

siamo qui a darvi un resoconto sulla situazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance individuale.

Come da delibera del CdA del 28 Ottobre u.s., l'Amministrazione uscente ha assunto le seguenti decisioni:

- applicare per il 2015 il Sistema di Misurazione e valutazione della performance dell'Università degli Studi di Ferrara, nella parte relativa alla valutazione individuale, al solo personale titolare di posizione organizzativa;
- il suddetto Sistema sarà oggetto di globale revisione nel corso del 2016 per poter opportunamente tener conto del decreto attuativo della L. 124/2015 di riforma della valutazione delle pubbliche amministrazioni, che consentirà di valutare e valorizzare le risorse umane, e in modo compiuto delle Linee Guida ANVUR per la gestione integrata del ciclo della performance pubblicate a luglio 2015;
- il nuovo Sistema che ne deriverà sarà oggetto di informazione capillare a tutto il personale, in particolare il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance sarà illustrato in modo chiaro, prima dell'inizio del periodo oggetto di valutazione attraverso un'adeguata formazione di valutati e valutatori;
- laddove entro il 31/12/2015 non si pervenga in tempo utile all'adozione di tale nuovo sistema, si applicherà per il 2016 il Sistema esistente;
- poiché un Sistema di Misurazione e Valutazione va approvato prima dell'inizio dell'anno oggetto di valutazione, la mancata approvazione del nuovo Sistema entro il 31.12.2015 comporta che il Sistema nuovo che verrà costituito nel 2016, in modo condiviso, varrà per l'anno valutativo 2017.

Come sapete è da circa un anno che un tavolo congiunto tra CPTA, CP e CUG e una rappresentanza dei sindacati ha lavorato per riuscire ad ottenere un sistema di valutazione che fosse il più conforme con le norme richieste.

Ci spiace comunicare che le proposte fatte dal tavolo in tempi utili per poter avviare una sperimentazione del sistema di valutazione per il 2016 non siano state recepite.

Ci preme sottolineare come il provvedimento adottato sia inoltre carente sotto almeno due profili essenziali sanciti dalla medesima normativa in materia e cioè, l'informazione preventiva e la trasparenza.

Abbiamo quindi inviato una mail al rettore il 16/11 in cui abbiamo comunicato quanto ci doveva constatare ancora una volta la mancanza del rispetto dei tempi di comunicazione e informazione dettati dalla norma al riguardo e abbiamo chiesto che sia l'adozione del nuovo Sistema di valutazione sia l'eventuale estensione dell'applicazione dell'esistente a tutto il personale tecnico-amministrativo, siano precedute dalla necessaria illustrazione e formazione di valutati e valutatori.

Ci auguriamo che la nuova Amministrazione recepisca tutti i suggerimenti che un anno di lavoro sono stati fatti dal tavolo congiunto e possa nei tempi utili dare le dovute comunicazioni a tutto il personale.

Dott.ssa Ingrid Colombari – Presidente CPTA

Dott.ssa Cinzia Mancini – Presidente CUG