



**POLITICHE  
DI UGUAGLIANZA  
DELLA  
REGIONE VENETO**



# PARI OPPORTUNITA'

- ASSESSORATO
- COMMISSIONE REGIONALE PER LE PARI OPPORTUNITA'
- CONSIGLIERA DI FIDUCIA
- CONSIGLIERA DI PARITA' REGIONALE



# ATTIVITA' ASSESSORATO

- nascita e avvio di Sportelli Donna e di Centri Risorse
- servizi per l'orientamento allo studio, al lavoro per la conciliazione vita e lavoro, avvio di microimprese ecc.
- consulenza alle donne nel territorio e indicazioni ai servizi forniti dagli enti locali



## COMMISSIONE REGIONALE PER LE PARI OPPORTUNITA'

- La Commissione è stata istituita con L.R. n. 62/1987 e i suoi membri sono nominati dal Consiglio Regionale, tra le associazioni sindacali e di categoria , nonché dalle organizzazioni femminili operanti nel territorio veneto.



# COMMISSIONE REGIONALE PER LE PARI OPPORTUNITA'

- ha funzione consultiva in materia di politiche di formazione delle pari opportunità promuove e svolge indagini sulla condizione femminile in Regione
- formula pareri relativi allo stato di attuazione di leggi, di proposte di leggi o di regolamenti che riguardano la condizione femminile.



# Consigliera di fiducia

- Il/la Consigliere/a di fiducia è nominato con decreto del Presidente della Giunta Regionale e svolge la propria attività nell'ambito dei compiti individuati agli artt. 7 e segg. del “*Codice di Comportamento per la tutela della dignità delle lavoratrici e dei lavoratori della Regione del Veneto*” approvato con DGR n. 1266 del 03.07.2012. Quindi è una figura istituzionale della Regione.



# Consigliera di Fiducia

- È un professionista esterno chiamato a sostenere l'amministrazione negli adempimenti assunti attraverso il Codice di Condotta.
- Ha funzioni di prevenzione del disagio e di mediazione nell'organizzazione.
- Promuove una maggior consapevolezza e una formazione adeguata dei dirigenti e dei lavoratori



## CONSIGLIERA DI PARITA'

- Figura con funzioni di promozione e controllo dell'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e non discriminazione per donne e uomini nel mondo del lavoro.
- Le consigliere di parità sono pubblici ufficiali, dotati di autonomia funzionale, con il duplice compito di vigilanza e di promozione.





# Consigliera regionale di parità

- È nominata con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e deve possedere requisiti di specifica e comprovata competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità, nonché di mercato del lavoro (D.Lgs.23/2000). Il mandato dura 4 anni ed è rinnovabile una sola volta.



## ... compiti e funzioni

- Sostegno delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative, sotto il profilo della promozione e della realizzazione di pari opportunità
- Promozione dell'attuazione delle politiche di pari opportunità da parte di soggetti pubblici e privati che operano nel mercato del lavoro
- Collaborazione con le direzioni regionali e provinciali del lavoro



# Compiti e funzioni

- Rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere,
- Promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse comunitarie, nazionali e locali finalizzate allo scopo,
- Promozione della coerenza della programmazione delle politiche di sviluppo territoriale rispetto agli indirizzi comunitari, nazionali e regionali in materia di P.O.



# Attività svolte dal 2003-2011

- DVD
- Donne Lavoro. Storie di ordinaria discriminazione- Documentario – 2008
- Ninna Nanna. DVD su discriminazione e maternità – 2008
- Io come te e tu come me DVD contro gli stereotipi di genere nei giochi dei bambini.2008



# Pubblicazioni 2005-2011

- Il programma editoriale si compone di due collane:
  - 1- Materiali di documentazione: pubblicazioni inerenti le normative comunitarie, nazionali, regionali e altri documenti ufficiali indispensabili per l'aggiornamento sulle tematiche di genere
  - 2- Materiali di studio: studi e ricerche che sono stati promossi dalla Consigliera che possono rappresentare esperienze positive e buone prassi da diffondere



# Publicazioni: materiale di documentazione

- 2005 Pari Opportunità per tutti. (Cleup, Padova)
- 2006 Tutela della Dignità delle donne e degli uomini sul lavoro. (Cleup, Padova)
- 2006 Parità tra uomo e donna. Dal “Codice delle pari opportunità al “2007 Anno europeo Verso una società giusta. (Cleup Padova)
- 2008 Il codice delle Pari Opportunità. Norme ed organismi nazionali. (Cleup, Padova)
- 2010 Il codice delle Pari opportunità- Prima ristampa aggiornata. (Cleup, Padova)
- 2011 Il codice delle Pari Opportunità – Seconda ristampa aggiornata. (Cleup, Padova)



# Publicazioni: Materiali di studio e ricerca

- 2006 Donne artigiane e sistema del credito nel Veneto. (Cleup, Padova)
- 2007 Azioni positive per conciliare lavoro e famiglia nel Veneto. (Cleup, Padova)
- 2007 Conciliare lavoro e famiglia. Atti del convegno del 16 aprile 2007- Palazzo del Bo- Padova. (Cleup, Padova)
- 2007 Son tutte belle le mamme del mondo ... ovvero storie di ordinaria discriminazione. Sceneggiature per un cortometraggio di fiction. (Cleup, Padova)
- 2008 L'occupazione femminile nelle grandi imprese del Veneto. (Cleup, Padova)



# Pubblicazioni: Materiali di studio e ricerca

- 2008 Donne, famiglia e mercato del lavoro nel Veneto. (Cleup, Padova)
- 2008 Effetti occupazionali e ristrutturazioni nel settore moda del Veneto. Dimensioni e percorsi di reinserimento delle lavoratrici espulse. (Cleup, Padova)
- 2008 Lucia Basso Parliamo di pari opportunità fra uomo e donna. Ruolo ed attività della Consigliera di Parità del veneto 2003-2008. (Cleup, Padova)
- 2008 Il lavoro part-time nel Veneto. Caratteristiche strutturali e linee evolutive. (Cleup, Padova)
- 2009 A proposito di discriminazioni tra uomo e donna nel lavoro. Attività e strumenti della Consigliera di parità del veneto. (Cleup, Padova)





## Attività avviate dal 2005 in poi

1. Osservatorio sulla conciliazione e la flessibilità: monitoraggio e valutazione dell'impatto sul clima aziendale e sui dipendenti
2. Progetto di ricerca: problemi di inefficienza nell'utilizzo del capitale umano delle donne immigrate.



## ATTIVITA' DAL 2005 IN POI

3. Progetto di ricerca: il rapporto delle donne artigiane con il sistema bancario e finanziario veneto.
4. Progetto per la diffusione della “Cultura di parità in ambito del lavoro” attivazione di un website



## ATTIVITA' DAL 2005 IN POI

6. Laboratorio di studio e ricerca per l'elaborazione di un modello di intervento per la prevenzione e risoluzione dei casi di discriminazione sul lavoro fondate sul sesso.
7. Laboratorio di formazione per esperti/e in prevenzione e risoluzione dei casi di molestie sessuali nel lavoro pubblico e privato e in prevenzione e risoluzione dei casi di mobbing nel lavoro pubblico e privato del Veneto.



## ...ATTIVITA'

1. Studio di ricerca delle evoluzioni dell'occupazione femminile nel Veneto: note congiunturali e dati di tendenza.
2. Attivazione call center informativo per imprese
3. Progettazione corsi di formazione e orientamento
4. Master interuniversitario per la formazione dei consiglieri di fiducia per le imprese



## Mappatura dei casi in Veneto

- Oltre il 90% dei casi riguarda lavoratrici di cittadinanza italiana, di sesso femminile.
- La maggior parte è coniugata, con almeno un figlio
- L'età delle donne si concentra tra i 30-40 anni
- Hanno quasi tutte un diploma di scuola superiore e numerose sono le laureate
- La maggior parte sono lavoratrici dipendenti che provengono dalla sanità, dalla pubblica amministrazione, dal settore bancario
- Molte accusano disturbi psico-fisici correlati alla situazione lavorativa



# Strumenti

- Accogliere – ascoltare- prendere in carico/accompagnare all'invio
- Instaurare una relazione di fiducia
- Inviare ai servizi privati e territoriali di supporto per conciliazione tempo di lavoro-cura familiare
- Invio a specialisti in base urgenza-tenuta-forza della persona
- Psicologo, avvocato, mediatore, medico di base, sindacato, comitati, giuslavoristi, avvocati, consigliera di fiducia, consigliera di parità



# Metodo di lavoro

- Colloqui su appuntamento
- Attività di accoglienza, ascolto
- Assunzione di informazioni sul problema dichiarato, storia nell'ente, storia personale, contesto sociale-familiare-lavorativo
- Informazione, orientamento, consulenza
- Individuazione degli interventi possibili (consenso- riservatezza)
- Attivazione delle risorse interne all'organizzazione (sindacato, comitati..)
- Coordinazione con altri interventi esterni all'organizzazione
- Individuazione ed attivazione della rete esterna
- Monitoraggio (follow up)
- Schede caso (rilevamento dati, interventi, effetti)
- Banca dati



# Sperimentando

- Ogni caso viene trattato simultaneamente, a seconda dei bisogni, da:
- Consigliera di parità regionale
- Psicoterapeuta
- Mediatore dei conflitti
- Sindacato
- Comitati Pari Opportunità aziendali
- Consigliere di Parità Provinciali
- Medico di base
- Medico del lavoro
- Centri di medicina specializzati
- Sapere minimo condiviso, per promuovere processi di condivisione e collaborazione.
- Consigliera: fulcro della rete, coordina gli interventi
- Tutti i nodi sono centrali per gestire, promuovere, controllare, verificare