

Università degli Studi di Ferrara  
Progetto sperimentale TU@Teelavoro Unife

## L'Esperienza del Teelavoro in altri Atenei

Ferrara 9 marzo 2012  
Anna Chiarelli

---

---

---

---

---

---

---

---

Di teelavoro si parla fin dal 1970,  
inizialmente negli Stati Uniti ad opera di  
Jack Nilles che introduce i concetti di:



Telecommuting

Teelwork




---

---

---

---

---

---

---

---

## Quadro Normativo P.A.

- **Legge 16 giugno 1998, n. 191 (Bassanini ter)**  
art. 4 Lavoro a distanza
- **D.P.R. 8 marzo 1999 n. 70**  
Regolamento recante disciplina del teelavoro nella pubbliche amministrazioni a norma dell'art. 4, comma 3 della legge 16 giugno 1998 n. 191.
- **Accordo quadro nazionale ARAN - OO.SS.**  
23 Marzo 2000 sul teelavoro nelle P.A.
- **Deliberazione AIPA 31 maggio 2001 n. 16**  
Regole tecniche per teelavoro ai sensi art. 6 D.P.R. 70/1999

---

---

---

---

---

---

---

---



## Fonti delle informazioni

- **Regolamenti interni**  
(Cagliari, Insubria, Roma Tre, Cassino, Cà Foscari)
  - **Bandi**  
(Modena Reggio, Verona, Parma, Insubria, Roma Tre, Udine, Cà Foscari)
  - **Contrattazione Collettiva interna**  
(Pisa, Siena, Udine)
  - **Circolari interne**  
(Pisa)
  - **Schede "Call Donne PA 2010"**  
(Cagliari\*, Insubria\*, Roma Tre\*, Politecnico Torino\*, Parma\*)
- \* Segnalazione particolare per flessibilità orario  
\* Rispondono esigenze donne con situazioni familiari difficili

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

## Fonti delle informazioni

- **Depliant presentazione progetto TELUP**  
(Padova)
- **Lettera CPO per Finanziamento progetto e relazione descrittiva**  
(Torino)
- **"Repertorio Buone Pratiche" come relazione finale di finanziamento**  
(Piemonte Orientale)

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## SCHEDA di PROGETTO Università Cà Foscari (Ve)

**Obiettivo:** Armonizzazione tempi casa-lavoro e sostegno genitorialità e famiglia

**Durata:** dal 1999 – Annuale salvo particolari casi di patologia e disabilità

**N. Postazioni:** 21 Bando 2010 – previsione di autorizzare richieste fino al limite max 4% dell'organico PTA a tempo indeterminato

**Rientri:** Periodici e concordati per la verifica del corretto svolgimento dell'attività

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## SCHEDA di PROGETTO Politecnico di Torino



**Obiettivo:** Strumenti di benessere e conciliazione in alternativa congedo facoltativo per maternità o al Part - time. Dal 2001 estesa a situazioni di temporanea difficoltà fisiche personali o di parenti prossimi

**Durata:** dal 1999 – Autorizzata da CdA sulla base di progetto che preveda equilibrato contemperamento interessi Ateneo - Dipendente

**N. Postazioni:** dal 2001 ad oggi coinvolte 15 dipendenti esclusivamente donne

**Rientri:** definiti in funzione degli impegni che richiedono la presenza fisica in sede, in particolare per le attività collegiali

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## SCHEDA di PROGETTO Università di Verona (1)

**Obiettivo:** IRIDE conciliazione tra vita professionale e vita privata

**Durata:** dal 2002/2003 - Annuale

**N. Postazioni:** 18 Bando 2011/2012

**Rientri:** almeno 60% orario settimanale, con possibilità di richiedere il telelavoro anche per un minimo di 1 ora al giorno.

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## SCHEDA di PROGETTO Università di Verona (2)

**Obiettivo:** Mobilità sostenibile per percorrenze abitazione-sede lavoro superiore ai 30 km

**Durata:** Annuale

**N. Postazioni:** 5 Bando 2011/2012

**Rientri:** almeno 60% orario settimanale, senza possibilità richiesta per frazioni di giornata

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



### SCHEDA di PROGETTO Università di Parma

**Obiettivo:** TELELAVORANDO – conciliazione tra vita professionale e familiare  
**Durata:** dal 2009 – 6 mesi prorogabili una sola volta per altri 6 mesi  
**N. Postazioni:** 10 **Bando 2009** per 4 amministrativi, 2 bibliotecari, 2 informatici, 2 tecnici.  
 15 **Bando 2010/2011**  
**Rientri:** periodici e frequenza stabiliti nel progetto, con un massimo di 4 giornate in telelavoro

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



### SCHEDA di PROGETTO Università di Torino



**Obiettivo:** conciliazione tra lavoro ed esigenze di cura con riserva di posti a favore disabili  
**Durata:** da 2005 – dato non disponibile  
**Finanziamento:** Programma Operativo Regionale FSE per l'Obiettivo 3, 2000/2006 della Regione Piemonte nell'ambito misura E1  
**N. Postazioni:** 9/10 PAP 2004 in poi con riserva di quota minima pari a 1/3 destinata a lavorator\* disabili  
**Rientri:** almeno 16 ore la settimana

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



### SCHEDA di PROGETTO Piemonte Orientale



**Obiettivo:** ESTER esigenze di conciliazione vita e lavoro (50% cura figli piccoli e anziani) e mobilità (60% riduzione pendolarismo) per docenti e tecnici da svolgersi nella sede dell'Università più vicina o da casa propria  
**Durata:** sperimentazione del 2005 – 6 mesi  
**Finanziamento:** Programma Operativo Regionale FSE per l'Obiettivo 3, 2000/2006 della Regione Piemonte nell'ambito misura E1  
**N. Postazioni:** 24 postazioni remote allestite e connesse alla rete  
**Rientri:** gestione estremamente flessibile nella scelta dell'articolazione della propria giornata/settimana lavorativa, alternando lavoro in sede e lavoro a distanza

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---





### SCHEDA di PROGETTO Università Insubria (Va)

**Obiettivo:** Conciliazione tra compiti professionali e responsabilità familiari

**Durata:** da 2007 – biennio 2011/2012

**N. Postazioni:** 2 **Bando** 2007  
4 **Bando** 2011 con facoltà di aumentare le postazioni

**Rientri:** pianificabili in base alle esigenze della struttura di riferimento contenute nel progetto

---

---

---

---

---

---

---

---



### SCHEDA di PROGETTO Università di Udine

**Obiettivo:** criteri generali e modalità per la realizzazione di progetti di telelavoro

**Durata:** dal 2007 - Triennale

**N. Postazioni:** 2 elevabili a 3 **Bando** 2007

**Rientri:** Non disponibile, si rinvia ad atti normativi e contrattuali in vigore in materia nelle P.A.

---

---

---

---

---

---

---

---



### SCHEDA di PROGETTO Università di Cassino

**Obiettivo:** Attività di telelavoro proposte dai dipendenti e approvate dal Direttore Amministrativo

**Durata:** dal 2011 - biennale

**N. Postazioni:** Non Disponibile, il **Regolamento** dispone che vengano deliberate dal Consiglio d'Amministrazione con apposito Bando

**Rientri:** pianificabili in base al servizio da un minimo di 1 ad un massimo di 3 giorni

---

---

---

---

---

---

---

---



### SCHEDA di PROGETTO Università di Pisa

**Obiettivo:** Contratto Collettivo Integrativo in materia di telelavoro 2005

**Durata:** dal 2005 – legata alla durata del progetto, in ogni caso ricompresa tra uno e due anni

**N. Postazioni:** 8 Graduatoria 2010 redatta in base alle richieste ricevute sulla base di [Nota direttoriale](#) del 14.7.2010

**Rientri:** pianificabili in base al servizio da un minimo di 1 ad un massimo di 3 giorni

---

---

---

---

---

---

---

---



### SCHEDA di PROGETTO Università di Siena

**Obiettivo:** esigenze temporanee che impediscono lo svolgimento del lavoro presso la sede di appartenenza. L'Amministrazione agevolerà domande di mobilità interna, anche temporanea, in caso di parere negativo del responsabile.

**Durata:** dal 2006 – non inferiore ad un mese e non superiore ad un anno, rinnovabile fino ad un massimo di 3 anni

**N. Postazioni:** 8 [Contrattazione Collettiva integrativa](#) dicembre 2006

**Rientri:** pianificabili in base al servizio da un minimo di 1 ad un massimo di 3 giorni

---

---

---

---

---

---

---

---



### SCHEDA di PROGETTO Università di Padova



**Obiettivo:** TELUP conciliazione tra vita privata e professionale.

**Studio sperimentale** del 2011 indirizzato a favore delle dipendenti donne in rientro dalla astensione obbligatoria per maternità con previsione di estensione al personale che richiede maggiore flessibilità nelle prestazioni di lavoro

---

---

---

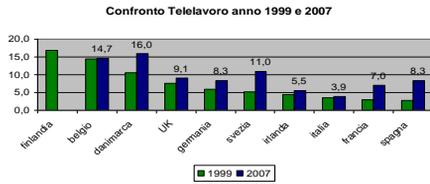
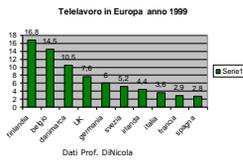
---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---




---

---

---

---

---

---

---

---