



*Ministero del Lavoro e
delle Politiche Sociali*



*Consigliera di
Parità Provinciale*



*Provincia
di Rovigo*

La Consigliera di Parità Provinciale

Compiti, funzioni e attività

Corso 'Donne, Politica e Istituzioni'

Università di Ferrara, 14 dicembre 2012

Chi è la Consigliera di Parità

- Una **figura istituzionale** presente a livello provinciale, regionale e nazionale
- Un **pubblico ufficiale** (obbligo di segnalare all'autorità giudiziaria i reati di cui viene a conoscenza)
- Nominata con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero delle Pari Opportunità

Chi può diventare consigliera

- Chi si candida deve avere requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di **lavoro femminile, di normativa sulla parità e pari opportunità, nonché del mercato del lavoro**

Compiti e funzioni

- **Promuove e controlla** l'attuazione dei principi di uguaglianza di opportunità e non discriminazione per donne e uomini nel lavoro
- Interviene nei **casi di discriminazione** tra lavoratori e lavoratrici, anche in sinergia con altre istituzioni, anche costituendosi in giudizio (*Es. Lavoratrice trasferita in maternità*)

Chi può rivolgersi alla Consigliera

- Donne e uomini che pensano di essere discriminati nel lavoro
- Sindacati
- Imprese
- Enti pubblici

Quando rivolgersi alla Consigliera

Quando una persona crede di essere vittima di discriminazione:

- Nell'accesso al lavoro (*Ricerca Cpi*)
- Nell'accesso ai corsi di formazione
- Nello sviluppo della carriera
- Nel livello di retribuzione
- In relazione alla maternità (es. licenziamento)
- Al rientro dalla maternità (es. demansionamento)

E' un punto di riferimento per:

- **AZIENDE** che vogliono:
 - Valorizzare la presenza femminile
 - Contrastare discriminazioni di genere (*Carta Pari Opportunità*)
 - Accedere ai finanziamenti per le azioni positive
 - Presentare progetti di riorganizzazione sulla flessibilità (es. jobsharing, telelavoro, part time)
 - Accedere ai finanziamenti previsti dalla Legge 125/91 e dal DL 196/2000
- **ENTI** che vogliono:
 - Valorizzare la presenza femminile
 - Contrastare discriminazioni di genere
 - Costituire il CUG (Comitato Unico di Garanzia)
 - Presentare il Piano di Azioni Positive (PAP)

Cos'è una *discriminazione* ?

- La **discriminazione** è il trattamento non paritario attuato nei confronti di un individuo o un gruppo di individui in virtù della loro appartenenza ad una particolare categoria, in modo non giustificato.

Cos'è una *discriminazione di genere?* / 1

- La **discriminazione** è il trattamento non paritario attuato nei confronti di un individuo o un gruppo di individui in base al genere (maschile o femminile)
- Il **Codice delle pari opportunità tra uomo e donna** (Dlgs 11 aprile 2006, n. 198 e successive modifiche) definisce le discriminazioni come segue (artt. 24 e 25):
 - **DIRETTA:** qualsiasi disposizione, criterio, prassi, atto, patto comportamento, che produca un effetto pregiudizievole discriminando lavoratrici o lavoratori in ragione del sesso e, comunque, il trattamento meno favorevole rispetto a quello di un'altra lavoratrice o lavoratore in situazione analoga

Cos'è una *discriminazione di genere?* / 2

- **INDIRETTA:** disposizione, criterio, prassi, atto, patto o comportamento apparentemente neutri che mettono o possono mettere i lavoratori di un determinato sesso in una posizione di particolare svantaggio rispetto a lavoratori dell'altro sesso, salvo che riguardino requisiti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa, purchè l'obiettivo sia legittimo e i mezzi impiegati per il suo conseguimento siano appropriati e necessari (*Es. Bando vigili urbani ricorso Tar*)
- Costituisce **discriminazione** ogni trattamento meno favorevole in ragione dello **stato di gravidanza, maternità o paternità**, anche adottive

Cos'è una *discriminazione di genere?* / 3

- Sono considerate discriminazioni anche:
 - **MOLESTIE:** comportamenti indesiderati connessi al sesso di una persona, aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o un lavoratore e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante od offensivo
 - **MOLESTIE SESSUALI:** comportamenti indesiderati a connotazione sessuale, espressi in forma fisica, verbale o non verbale, aventi lo scopo o l'effetto di violare la dignità di una lavoratrice o un lavoratore, creando un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante o offensivo

Cos'è una *discriminazione di genere?* / 4

- **DISCRIMINAZIONE INDIVIDUALE:**
riguarda una singola lavoratrice o un singolo lavoratore (Consigliera di Parità Provinciale competente per territorio)
- **DISCRIMINAZIONE COLLETTIVA:**
riguarda un gruppo di due o più lavoratrici o lavoratori (Consigliera di Parità Regionale competente)

Protocolli d'intesa / 1

- **Sindacati Cgil, Cisl e Uil**

Collaborazione per la corretta applicazione della normativa in materia di pari opportunità nel lavoro e alla lotta alle discriminazioni di genere (2008)

- **Direzione Territoriale del Lavoro**

Per l'attivazione di azioni di contrasto alle discriminazioni uomo-donna nel lavoro e per favorire le pari opportunità (2008, rinnovato 2012)

- *Indagine dimissioni in maternità*

Protocolli d'intesa / 2

- **Associazioni di categoria + OO.SS.**

Per la promozione di politiche integrate per la conciliazione vita/lavoro in applicazione dell'art. 9 L. 52/2000 (2009)

- *Carta per le pari opportunità e l'uguaglianza sul lavoro* (10 feb. 2010)

- **Federazione Provinciale Maestri del Lavoro**

Collaborazione per la promozione del valore del lavoro tra le giovani generazioni, soprattutto tra le studentesse e le giovani donne (2012)

- *Borse di studio istituti professionali*

Ricerca e indagine / 1

- **Dimissioni volontarie in maternità**
(Marzo '09-Febbraio '10, Aprile '10-Dicembre '11)
 - Circa **100 donne** l'anno in Polesine lasciano il lavoro durante il 1° anno di vita del figlio
 - Prevalentemente: **italiane tra i 25 e i 34 anni, istruzione media o superiore, sposate o conviventi, con rete familiare di supporto**
 - Dipendenti da aziende piccole e micro, nell'ordine: impiegate (41,5%), operaie (34%), quadro o dirigente (5,7%)
 - **Lasciano per scelta, per stare vicino al bambino**
 - **Vogliono riprendere il lavoro ma vicino casa**

Ricerca e indagine / 2

- **Strutture per l'infanzia: quante sono e come funzionano (2011)**
 - Svolto in collaborazione con i Comuni, le scuole e il Servizio Statistica della Provincia di Rovigo
 - Le famiglie degli alunni di scuole materne e primarie hanno compilato **1.207** questionari
 - L'indagine ha verificato: utilizzo, costi, distribuzione delle strutture e grado di soddisfazione delle famiglie
 - *Promozione nidi famiglia per andare incontro alle esigenze (tempi e costi)*

Ricerca e indagine / 3

- **Difficoltà e discriminazioni sul lavoro**
 - Ricerca realizzata in collaborazione tra Provincia di Rovigo, Consigliera di Parità Provinciale di Rovigo (e Verona), Università di Verona
 - Attraverso un **questionario** a disposizione nei Centri per l'impiego
 - Allo scopo di migliorare la conoscenza delle **difficoltà e discriminazioni nel mondo del lavoro** e promuovere successive azioni di promozione e sensibilizzazione

Politiche Attive del Lavoro

- *Azioni e misure finalizzate ad incidere sul mercato del lavoro creando nuova occupazione o intervenendo sulle possibili cause di disoccupazione, attraverso il concorso attivo della persona disoccupata*
- Alcuni esempi:
 - **Borse lavoro** per donne sole con figli a carico o over 45
 - **20 Tirocini formativi** finalizzati all'inserimento lavorativo neodiplomate – Istituto 'Maddalena' Adria (progetto pilota, 2009)
 - **10 Tirocini formativi** finalizzati all'inserimento lavorativo neodiplomate – Istituti tecnico-commerciali Rovigo e Badia (2010)

Attività della Consigliera

- E' membro di diritto di:
 - Commissione Pari Opportunità Provinciale
 - Commissione Lavoro Provinciale
- Partecipa a:
 - Rete Regionale Consigliere di Parità
 - Rete Nazionale Consigliere di Parità
 - Tutte le iniziative promosse nel territorio per promuovere le pari opportunità in ambito lavorativo

Eventi e ricorrenze

- Ogni anno la Consigliera organizza eventi in occasione di:
 - **8 Marzo** – Giornata Internazionale della Donna
 - **15 Aprile** – Equal Pay Day
 - **25 Novembre** – Giornata Internazionale contro la violenza sulle donne

La disoccupazione in Polesine

- Alcuni dati dei Centri per l'impiego della Provincia di Rovigo - Adria, Rovigo e Badia Polesine - (dati flusso)
- Nel periodo **gennaio-novembre 2012**, il flusso di nuove iscritte è **4.033 donne**, + **17,5%** dello stesso periodo 2011 (3.433 donne)
- Il flusso di nuovi iscritti è 3.441 uomini, + **13,5%** del 2011 (3.035), per un totale provinciale di 7.474 persone in cerca di lavoro, + **15,6%** del 2011 (6.468)



*Ministero del Lavoro e
delle Politiche Sociali*



*Consigliera di
Parità Provinciale*



Provincia di Rovigo

Grazie per l'attenzione,

Fine