



Il lavoro nell'Unione Europea: come e dove trovare le migliori opportunità con Eures

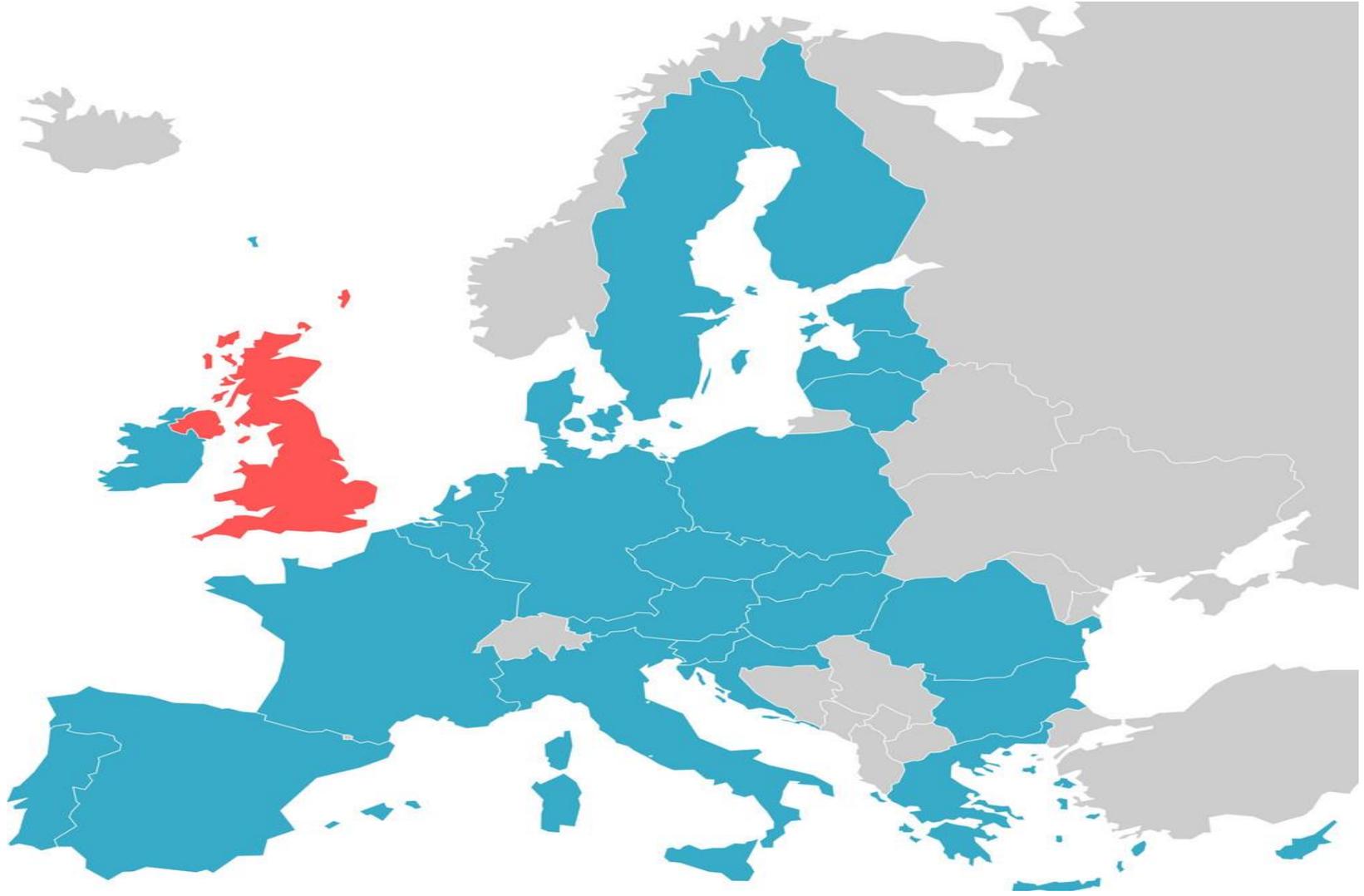
Seminario «Infermieri all'estero» 26 ottobre 2021 Ferrara

Fabrizio Rossetto Consulente Eures Monza Brianza





Servizio Eures





Servizio Eures

Dal 1993 la rete EURES è il network europeo dei servizi per l'impiego, al quale partecipano anche i sindacati e le organizzazioni dei datori di lavoro.

La rete nasce nel 1993, è coordinata dalla Commissione europea e coinvolge 31 Paesi dello Spazio Economico Europeo (SEE).

Si avvale di circa 970 Consulenti (EURES Advisers) in tutta Europa.

La rete EURES Italia può contare su una squadra composta da circa 80 consulenti (Eures Advisers) e 400 Referenti, presenti presso i servizi per l'impiego e gli uffici del lavoro delle regioni e delle province, un network guidato dal Coordinamento Nazionale, istituito presso il Ministero del Lavoro (a livello Europeo la Rete è coordinata dalla Commissione Europea).





Servizio Eures

EURES è presente in 31 Paesi:

- 27 Stati membri dell'UE (Austria, Belgio, Croazia, Danimarca, Finlandia, Francia, Germania, Grecia, Irlanda, Italia, Lussemburgo, Paesi Bassi, Portogallo, Spagna, Svezia, Cipro, Estonia, Lituania, Lettonia, Malta, Polonia, Repubblica Ceca, Slovacchia, Slovenia, Ungheria, Bulgaria, Romania)
- Svizzera
- Paesi dello Spazio Economico Europeo (Norvegia, Islanda, Liechtenstein).

PS. la Svizzera è l'unico paese che, una volta trovato lavoro richiede un permesso di lavoro B (dimora) C (soggiorno) o G (frontaliere)

A partire dal 1° gennaio 2021 il Regno Unito non è più membro dell'Unione europea.



Servizio Eures: Brexit



Servizio Eures: Brexit

Il Regno Unito ha lasciato l'Unione europea il 31 gennaio 2020.

Se una persona non era residente nel Regno Unito prima del 31 dicembre 2020 e non dispone dei diritti previsti dall'accordo di recesso, dovrà soddisfare requisiti specifici per poter lavorare o studiare nel Regno Unito a partire dal 1° gennaio 2021.

Si può invece continuare a visitare il Regno Unito per un massimo di 6 mesi senza richiedere un visto e puoi partecipare a una vasta gamma di attività, tra cui turismo, visite a familiari e amici, studio a breve termine e attività commerciali, come eventi.

L'elenco completo delle attività consentite ai visitatori è disponibile sul sito GOV.UK.

Dal 1 ottobre 2021 sarà necessario il passaporto per poter entrare nel Regno Unito, non sarà più sufficiente la carta d'identità.

Lavorare nel Regno Unito

Visto per Lavoratori qualificati (Skilled Worker visa)

Per essere idoneo/a al percorso per lavoratori qualificati, è necessario dimostrare che:

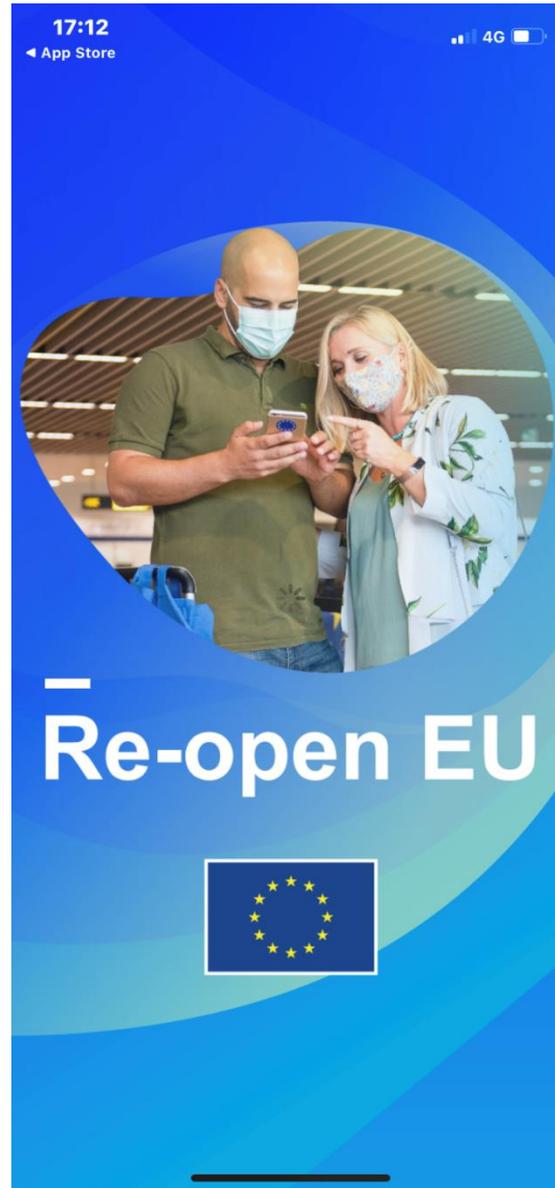
- una persona abbia un'offerta di lavoro da uno sponsor autorizzato dall'Home Office (Home Office-licensed sponsor) al livello di competenza richiesto
- che verrà pagata la soglia di stipendio minimo pertinente dal proprio sponsor (normalmente £ 25.600 o la tariffa corrente per quel particolare lavoro, a seconda di quale sia più alta)
- una persona sappia parlare inglese a livello intermedio B1 (secondo il quadro comune europeo di riferimento per le lingue)

Puoi richiedere [un visto per Lavoratori qualificati](#) sul sito GOV.UK.

Eures: Covid



Eures: Covid



Servizio Eures

AVVISO: [Questo strumento si basa sulla traduzione automatica](#)

[Qual è il significato dei colori sulla mappa?](#)

VIAGGI

Ultimo aggiornamento: 02-09-2021

Posso accedere a questo paese per via aerea?

Potete trovare le ultime informazioni sulle normative sui viaggi aerei per questo paese sul [sito web di IATA](#).

Puoi anche trovare informazioni sui [diritti dei passeggeri aerei](#) sul nostro portale dedicato ai cittadini.

I paesi europei sono responsabili dell'accuratezza delle informazioni sulla riapertura dell'UE. Se non avete trovato le informazioni giuste sulle misure nazionali, siete pregati di contattare l'autorità nazionale. È possibile [contattare l'UE per](#) domande sull'UE e sulla sua risposta alla crisi del coronavirus.

Per condividere la tua esperienza con Re-open EU o fornire feedback sulla progettazione e le funzionalità, scrivere a: JRC-REOPEN-EU@ec.europa.eu

VIAGGI

Ultimo aggiornamento: 02-09-2021

Certificati COVID digitali UE

QUESTO PAESE È GIÀ COLLEGATO AL GATEWAY E STA RILASCIANDO E/O VERIFICANDO ALMENO UN CERTIFICATO COVID DIGITALE UE (VACCINATION, RECOVERY, TEST)

[Informazioni sui "certificati COVID digitali UE" rilasciati in Svezia](#)

Il [regolamento sul certificato COVID digitale dell'UE](#) è entrato in vigore il 01° luglio 2021. I cittadini e i residenti dell'UE potranno ora ottenere i loro certificati COVID digitali rilasciati e verificati in tutta l'UE. Le autorità nazionali sono responsabili del rilascio del certificato.

Il certificato fornisce un riconoscimento standardizzato dello status del titolare relativo alla vaccinazione, al recupero da Covid-19 o al risultato del test. **Nonostante il certificato COVID digitale europeo, ciascun paese continua ad essere responsabile della definizione dei propri requisiti e regole di ingresso, che non sono standardizzati a**

Eures: Covid



italiano



Cerca

Your Europe > Cittadini > Viaggiare > Travel and covid



Viaggiare ▾

Lavoro e pensione ▾

Veicoli ▾

Formalità di soggiorno ▾

Istruzione e gioventù ▾

Salute ▾

Famiglia ▾

Consumatori ▾

Ultima verifica: 02/03/2021

Travel and covid

Stai progettando di viaggiare verso un paese dell'UE, l'Islanda, il Liechtenstein, la Norvegia o la Svizzera? Cerca per paese i dati relativi alla COVID e le informazioni più recenti su eventuali restrizioni e norme speciali in vigore, quali l'obbligo di quarantena e di sottoporsi a test.

Scegli un paese ▾

Hai bisogno di maggiori informazioni sulle norme vigenti in un determinato paese?

[Consulta le amministrazioni nazionali](#)

Hai bisogno di aiuto?

Contatta i servizi di assistenza specializzati



Portale Eures

[Pagina iniziale](#) [Candidati alla ricerca di un impiego](#) ▾ [Datori di lavoro](#) ▾ [Vita e lavoro](#) ▾ [Servizi EURES](#) ▾



Lavora ovunque in Europa

Ricerca. Trova. Individua corrispondenze.

Trova un lavoro

Trova candidati

Informazioni sul paese

Login

3,549,907 >

LAVORI SU EURES OGGI

803,946 >

CV

4,745 >

DATORI DI LAVORO

966 >

CONSULENTI EURES



Portale Eures

Punti salienti



Vita e lavoro



Trova un lavoro



Crea / Modifica il tuo CV



Siti web nazionali EURES



Giornate Europee del lavoro



Cosa può fare EURES per te



Trova un lavoro in Europa

Ci sono attualmente 2737308 posti di lavoro per te!

Tutti i paesi europei
Ricerca

⚙ Ricerca avanzata

Clausola specifica di esclusione della responsabilità per la qualità dei dati e condizioni d'uso del servizio di ricerca dei posti vacanti

Posti di lavoro per

Luogo	Settore	Professioni
Austria (60819)		
Belgio (181404)		
Bulgaria (6611)		
Cipro (4393)		
Croazia (8084)		
Danimarca (1579)		
Estonia (1596)		
Finlandia (24643)		
Francia (380837)		
Germania (622767)		
Grecia (5113)		
		Irlanda (542)
		Islanda (74)
		Italia (12641)
		Lettonia (16308)
		Liechtenstein (254)
		Lituania (6440)
		Lussemburgo (1490)
		Malta (600)
		Norvegia (29770)
		Paesi Bassi (122565)
		Polonia (19779)
		Portogallo (1765)
		Repubblica Ceca (87105)
		Romania (8536)
		Slovacchia (16)
		Slovenia (1043)
		Spagna (23665)
		Svezia (54191)
		Svizzera (9275)
		Ungheria (3417)

Professioni

[Cancella](#)

Cerca un impiego

Ricerca

- Forze armate ▶
- Dirigenti ▶
- Professioni intellettuali e scientifiche ▶
- Professioni tecniche intermedie ▶
- Impiegati di ufficio ▶
- Professioni nelle attività commerciali e nei servizi ▼
 - Professioni nelle attività commerciali ▶
 - Professioni nei servizi di sicurezza, custodia e vigilanza ▶
 - Professioni nell'assistenza alle persone ▶
 - Professioni nei servizi alle persone ▼
 - Camerieri e baristi ▶
 - Parrucchieri, estetisti ed assimilati ▶
 - Cuochi ▶
 - Supervisor di servizi di manutenzione e pulizia ▶
 - Assistenti di viaggio, accompagnatori e guide ▶
 - Altre professioni nei servizi alle persone ▶
- Personale specializzato addetto all'agricoltura, alle foreste e alla pesca ▶
- Artigiani e operai specializzati ▶
- Conduttori di impianti e macchinari e addetti al montaggio ▶
- Professioni non qualificate ▶

Settore

[Cancella](#)

AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA (0111)

ATTIVITÀ RELATIVE AL TRASPORTO E ALLOGGIO

Portale Eures ricerche

Esperienza professionale

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Nessuna esperienza richiesta (64) | <input type="checkbox"/> Tra 2 e 5 anni (46) |
| <input type="checkbox"/> Fino a 1 anno (179) | <input type="checkbox"/> Più di 5 anni (0) |
| <input type="checkbox"/> Tra 1 e 2 anni (119) | <input type="checkbox"/> Non specificato (135) |

Tipo di contratto

[Cancella](#)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> A chiamata (37) | <input type="checkbox"/> Stage (0) |
| <input type="checkbox"/> Apprendistato (0) | <input type="checkbox"/> Stagionale (34) |
| <input type="checkbox"/> Chiamata diretta (417) | <input type="checkbox"/> Temporaneo (55) |
| <input type="checkbox"/> Contratto (0) | <input type="checkbox"/> Temporaneo con finalità di assunzione (0) |
| <input type="checkbox"/> Contratto con finalità di assunzione (0) | <input type="checkbox"/> Volontario (0) |
| <input type="checkbox"/> Lavoratore autonomo (0) | <input type="checkbox"/> Non specificato (0) |
| <input type="checkbox"/> Riserva per le assunzioni (0) | |

Data di pubblicazione

Data di pubblicazione

Scegli... 

Benefici extra

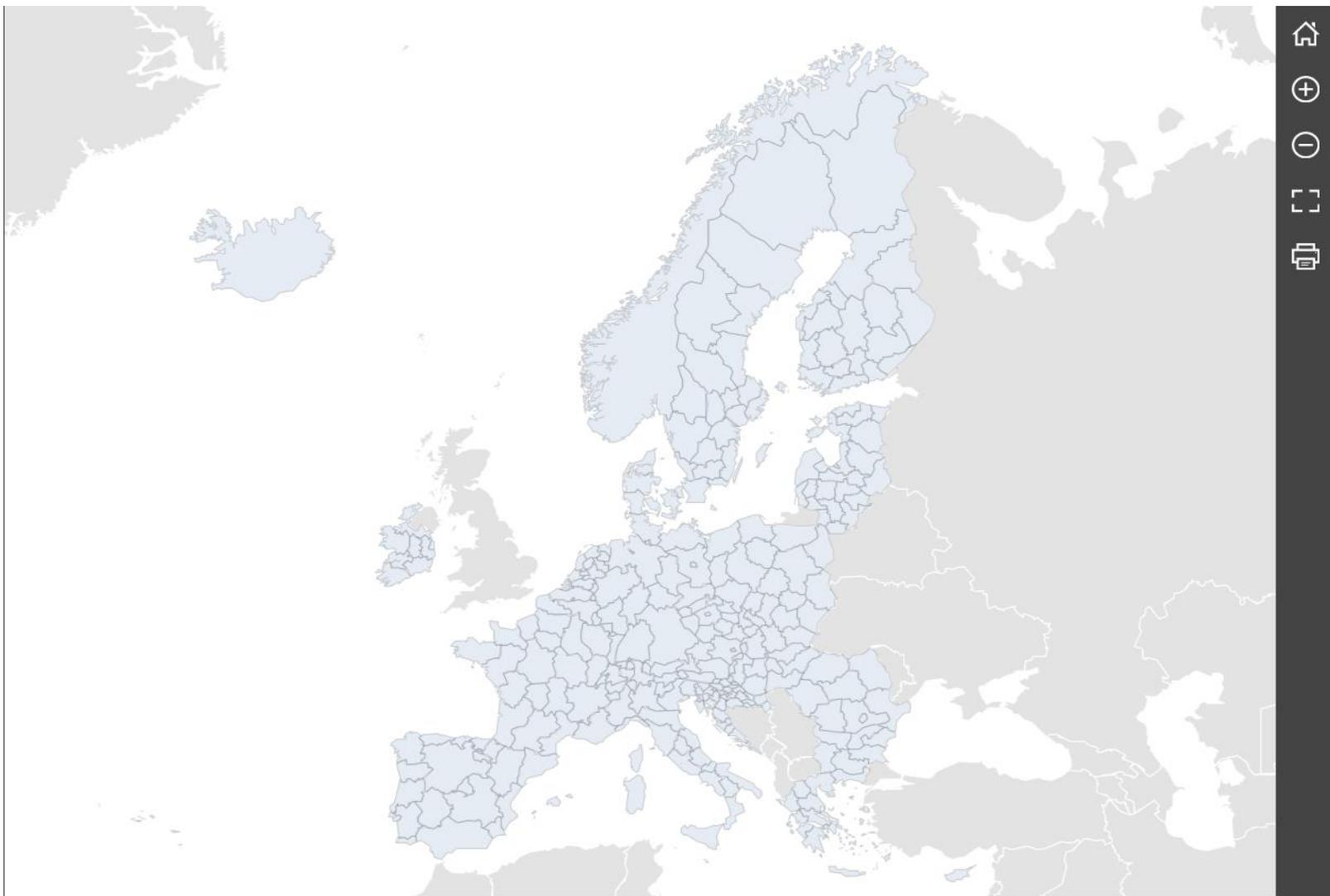
- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> Alloggio compreso (0) | <input type="checkbox"/> Assistenza al trasferimento (0) |
| <input type="checkbox"/> Altri benefici (0) | <input type="checkbox"/> Indennità estero (0) |
| <input type="checkbox"/> Assicurazione dentistica (0) | <input type="checkbox"/> Pasti compresi (0) |
| <input type="checkbox"/> Assicurazione di invalidità a breve termine (0) | <input type="checkbox"/> Piano di pensionamento (0) |
| <input type="checkbox"/> Assicurazione di invalidità a lungo termine (0) | <input type="checkbox"/> Possibile vettura di servizio (0) |
| <input type="checkbox"/> Assicurazione medica (0) | <input type="checkbox"/> Spese di viaggio (0) |
| <input type="checkbox"/> Assicurazione oculistica (0) | <input type="checkbox"/> Trasferimento assistito (0) |
| <input type="checkbox"/> Assicurazione sulla vita (0) | <input type="checkbox"/> Non specificato (543) |

Numero minimo di posti

- Uno



Portale Eures ricerca



mostra tutti

Filtri

Data di pubblicazione

Scegli...

Luogo

- Austria (48) ▶
- Belgio (3606) ▶
- Bulgaria (0) ▶
- Cechia (183) ▶
- Cipro (34) ▶
- Croazia (377) ▶
- Danimarca (8) ▶
- Estonia (8) ▶
- Finlandia (1221) ▶
- Francia (28005) ▶
- Germania (29725) ▶
- Grecia (0) ▶
- Irlanda (8) ▶
- Islanda (0) ▶
- Italia (0) ▶
- Lettonia (42) ▶
- Liechtenstein (0) ▶
- Lituania (104) ▶
- Lussemburgo (7) ▶
- Malta (0) ▶

Visualizzati da 1 a 8 su 8 posti vacanti

Suddivise per: [Rilevanza](#) [Più recente](#)

Risultati per pagina: [10](#) [25](#) [50](#)

Nurse (RGN)

05/10/2021

 Ardfoyle Convent
 Irlanda
 Tempo pieno
 Infermiere generalista/infermiera generalista

Staff Nurse

01/10/2021

 ST. ATTRACTA'S RESIDENCE
 Irlanda
 Tempo pieno
 Infermiere specialista/infermiera specialista

Nursing Home Nurse

29/09/2021

 DUFFY ALEXANDER RECRUITMENT LIMITED
 Irlanda
 Tempo pieno
 Infermiere generalista/infermiera generalista

Clinical Midwife

29/09/2021

 DUFFY ALEXANDER RECRUITMENT LIMITED
 Irlanda
 Tempo pieno
 ostetrico/ostetrica

Mental Health & Psychiatric Nurse

29/09/2021

 DUFFY ALEXANDER RECRUITMENT LIMITED

- Finlandia (1221) ▶
- Francia (28005) ▶
- Germania (29725) ▶
- Grecia (0) ▶
- Irlanda (8) ▶
- Islanda (0) ▶
- Italia (0) ▶
- Lettonia (42) ▶
- Liechtenstein (0) ▶
- Lituania (104) ▶
- Lussemburgo (7) ▶
- Malta (0) ▶
- Norvegia (2298) ▶
- Paesi Bassi (1549) ▶
- Polonia (171) ▶
- Portogallo (24) ▶
- Romania (0) ▶
- Slovacchia (138) ▶
- Slovenia (264) ▶
- Spagna (648) ▶
- Svezia (4567) ▶
- Svizzera (98) ▶
- Ungheria (4) ▶
- Non specificato (1)

Riduci

contrassegno EURES

NUOVI **Distriktsköterska till BVC Ärjäng**

22/10/2021

REGION VÄRMLAND

Svezia : Värmlands län

Tempo parziale

Specialisti in scienze sanitarie infermieristiche

NUOVI **Sjuksköterska geriatrisk vårdavdelning 82, Geriatriska kliniken, USÖ**

22/10/2021

REGION ÖREBRO LÄN

Svezia : Örebro län

Tempo pieno

Specialisti in scienze sanitarie infermieristiche

NUOVI **Sjuksköterska till ögonakuten**

22/10/2021

REGION STOCKHOLM

Svezia : Stockholms län

Tempo pieno

Specialisti in scienze sanitarie infermieristiche

NUOVI **Avonova Hälsa söker företagssköterska till Växjö**

22/10/2021

Avonova Sverige AB

Svezia : Kronobergs län

Tempo pieno

Specialisti in scienze sanitarie infermieristiche

NUOVI **AnnSam söker Sjuksköterska! Uppdrag på Njurenhet i Sydöstra Sverige.**

22/10/2021

Annsam AB

Svezia : Kalmar län

Tempo pieno

Specialisti in scienze sanitarie infermieristiche

Targeted Mobility Scheme TMS

EURES Targeted Mobility Scheme

È difficile trovare un'opportunità di lavoro o di formazione nel tuo paese?

Hai incontrato molti ostacoli per lavorare all'estero, e non sai come superarli?

Benvenuto al programma mirato di mobilità dell'EURES (TMS)

Se cerchi un'assistenza specifica che ti aiuti a cogliere un'entusiasmante opportunità di lavoro per acquisire nuove competenze e conoscenze in un altro paese dell'UE, in Islanda o in Norvegia, scopri come il TMS dell'EURES può aiutarti.

Presta attenzione alle cinque domande che seguono

Che cos'è il TMS dell'EURES?

- Il programma mirato di mobilità (TMS) dell'EURES è un'azione che promuove la mobilità professionale, affronta le sfide poste dalla mobilità all'interno dell'UE e sostiene le persone in cerca di occupazione che necessitano di un pacchetto di servizi di sostegno affinché possano riuscire nel loro intento.
- Il programma TMS dell'EURES intende aiutare i cittadini dell'UE che necessitano di un'assistenza su misura per trovare un lavoro, un tirocinio o un apprendistato in un altro paese dell'UE, in Norvegia o in Islanda, e assistere i datori di lavoro a trovare lavoratori motivati e qualificati.
- Grazie al programma TMS dell'EURES le persone in cerca di occupazione possono essere sostenute in maniera da poter affrontare le difficoltà connesse al lavoro all'estero. Il programma TMS dell'EURES può fornire assistenza sotto forma di indennità mirate. Possono essere finanziati corsi di lingua, il riconoscimento delle qualifiche, spese di viaggio e di soggiorno.
- Il programma promuove le condizioni che consentono alle persone in cerca di occupazione e ai lavoratori di esercitare il loro diritto alla libera circolazione in tutta l'UE e contribuisce ad affrontare gli squilibri del mercato del lavoro.

Chi può candidarsi?

- Le persone che desiderano trovare un lavoro, un tirocinio o un apprendistato in uno Stato membro dell'UE, in Islanda o in Norvegia.
- Di almeno 18 anni di età.
- In possesso della cittadinanza di uno Stato membro dell'UE, della Norvegia o dell'Islanda.
- Tutte le persone in cerca di occupazione munite di qualifiche di basso e di alto livello.

Dove puoi trovare un nuovo lavoro, tirocinio o apprendistato?

- In tutti gli Stati membri dell'UE, in Islanda e in Norvegia.

Perché?

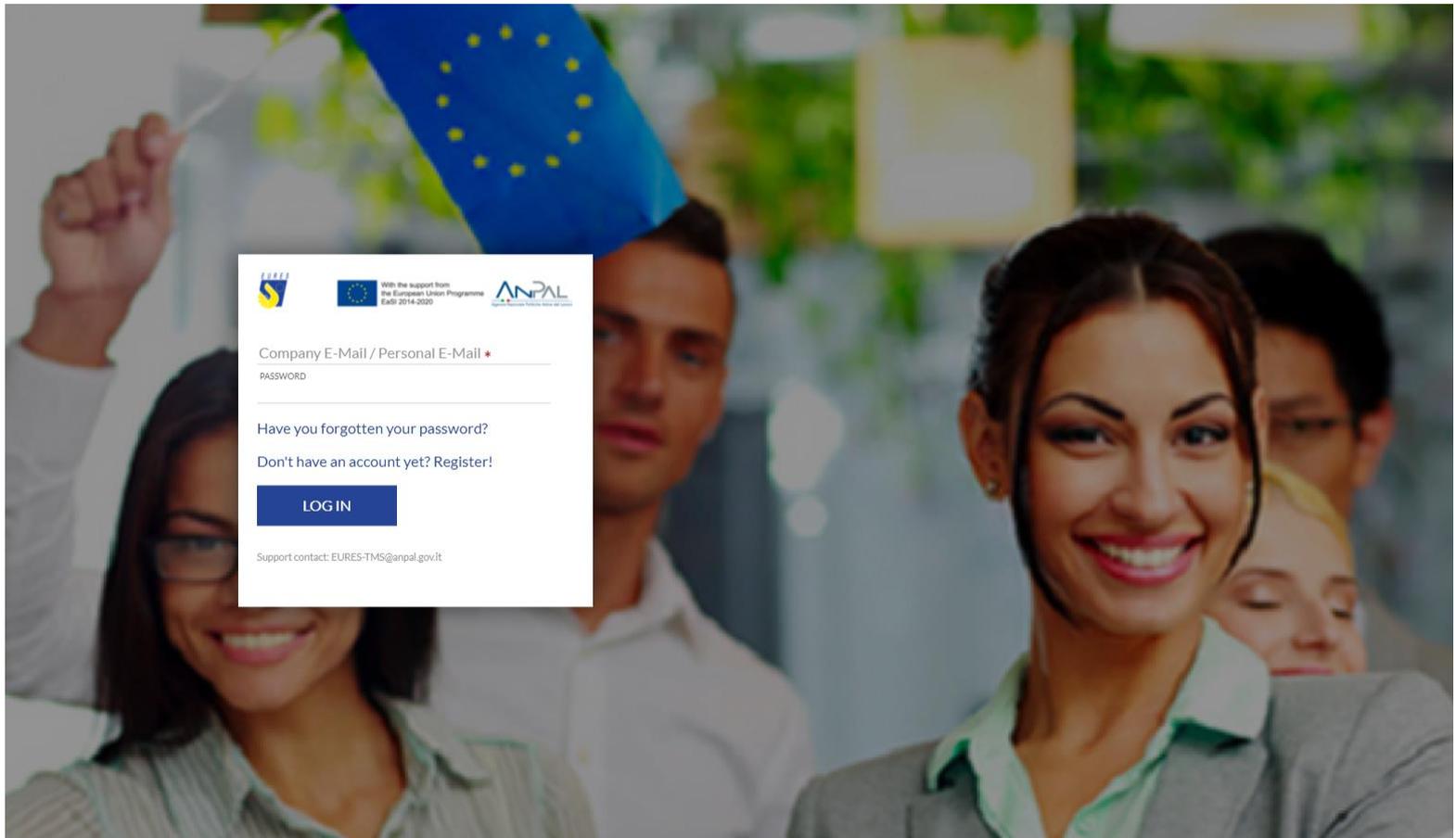
Perché...

- hai voglia di trasferirti in un altro Stato membro dell'UE, in Norvegia o in Islanda per un posto di lavoro, un tirocinio o un apprendistato.
- Desideri cercare assistenza per cogliere una stimolante opportunità per acquisire nuove conoscenze e competenze, imparare nuove lingue, beneficiando di servizi per l'impiego su misura.



Targeted Mobility Scheme TMS

<https://eureslogin.anpal.gov.it/>



Targeted Mobility Scheme TMS

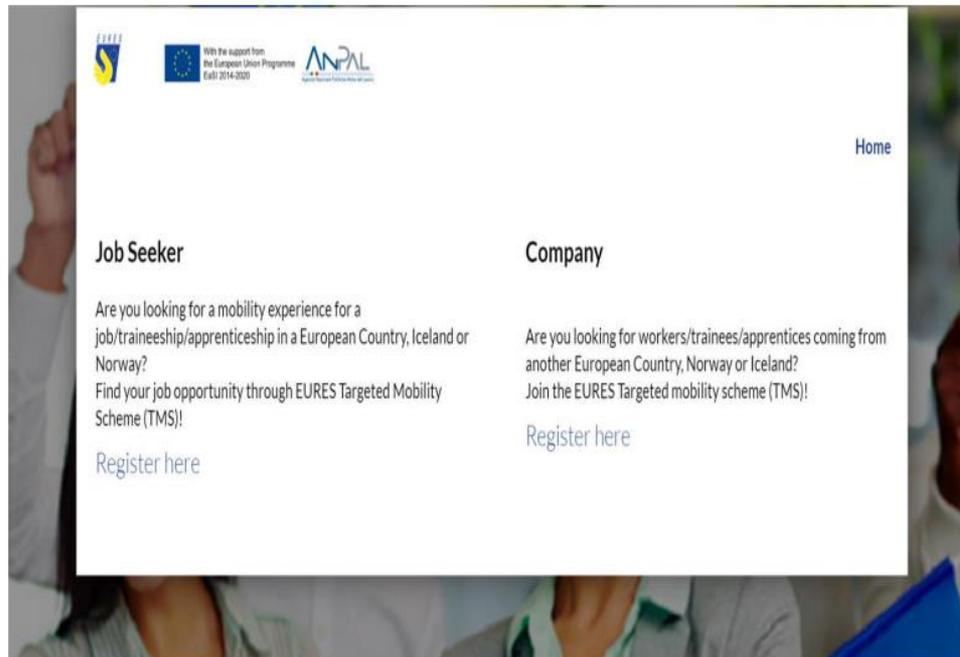
Come partecipare a EURES TMS?
Per candidati



Targeted Mobility Scheme TMS

STEP 1: Il candidato si registra sulla piattaforma

[EURESmobility.anpal.gov.it](https://euresmobility.anpal.gov.it)



Targeted Mobility Scheme TMS



Il candidato compila il modulo di registrazione

STEP 2: Il candidato compila il suo CV online

Altamente consigliato:
I Curriculum dei candidati e le informazioni sulla posizione lavorativa desiderata dovrebbero essere sempre aggiornati: ogni informazione è fondamentale in fase di selezione!



Targeted Mobility Scheme TMS

Come i candidati possono accedere alle vacancy



Tramite Adviser di progetto Se il CV di un candidato viene preselezionato, l'adviser invia tramite piattaforma una richiesta di autorizzazione per poter condividere i dettagli di contatto del candidato e il suo CV con il datore di lavoro, supportando il candidato negli step successivi

Tramite piattaforma di progetto I candidati possono candidarsi per una vacancy direttamente dalla loro area personale (matching automatico tra la vacancy e l'occupazione desiderata)

Tramite portale EURES TMS I candidati possono cercare vacancy consultando il portale di progetto e contattando l'Adviser di riferimento che ha pubblicato la vacancy.

Tramite portale EURES I candidati possono cercare vacancy consultando il portale EURES e contattando uno dei partner di progetto o EURES Network per richiedere supporto in fase di candidatura

Tramite altri canali I candidati in contatto con un datore di lavoro, possono invitarla/o a rivolgersi a un Adviser di progetto e a registrarsi sulla piattaforma (prima dell'assunzione!)



Targeted Mobility Scheme TMS

Benefit previsti alle persone:

Colloquio di lavoro: ogni candidato selezionato riceverà un sostegno finanziario per un solo viaggio per colloquio di lavoro all'estero o, in determinate condizioni (distanza >50km), nel suo paese di residenza. Un secondo viaggio per colloquio può essere autorizzato ai candidati con alte possibilità di assunzione e vacancy differenti

Corso di Lingua: ogni candidato che sia stato almeno preselezionato/selezionato ai fini dell'assunzione ha diritto a frequentare un corso di lingua nel paese di residenza o nel paese di destinazione.

Una volta trasferito, deve iniziare il corso entro i 2 mesi dall'entrata in servizio e deve essere seguito durante il periodo coperto da contratto



Targeted Mobility Scheme TMS

Benefit previsti alle persone:

Riconoscimento qualifche/titoli: ogni candidato che sia stato almeno preselezionato per un lavoro/tirocinio/apprendistato con necessità di riconoscimento nel paese di destinazione delle proprie qualifche professionali/titoli accademici

Trasferimento: trasferimento nel paese di destinazione, a prescindere dalla durata dell'assunzione. Solo a seguito della firma del contratto, il neo assunto è autorizzato a ricevere il benefit finanziario (+ trasferimento per un familiare)





Targeted Mobility Scheme TMS

Benefit previsti alle persone.

Contributo supplementare di viaggio: candidati (con disabilità, in condizioni svantaggiate, provenienti da regioni ultra-periferiche o che si spostano tra paesi o regioni situate in aree periferiche opposte, ad esempio l'Italia meridionale e la Scandinavia settentrionale) che devono far fronte a spese extra, possono avanzare la richiesta in fase di colloquio e trasferimento

Contributo supplementare per tirocinanti e apprendisti: è di supporto ai candidati scarsamente retribuiti. In presenza di provata differenza tra il salario effettivo del tirocinante o dell'apprendista e la retribuzione media pagata a qualsiasi lavoratore che abbia la stessa mansione e con un livello di responsabilità equivalente nel paese ospitante (durata massima 6 mesi)





Targeted Mobility Scheme TMS

Benefit previsti alle aziende.

Programma d'integrazione: pacchetto formativo e altri servizi di supporto post assunzione offerti dal datore di lavoro al candidato/i appena assunto/i con lo scopo di facilitarne l'integrazione in azienda e di far fronte alle difficoltà legate alla mobilità lavorativa. Il programma di integrazione deve svolgersi entro le prime tre settimane di lavoro/ tirocinio.



Portale Eures: inserimento cv

Modifica il CV in Italiano + [Aggiungi nuova versione linguistica del CV](#)

[VISUALIZZAZIONE DEL DATORE DI LAVORO](#) [PUBBLICA](#) [EUROPASS](#) [STAMPA](#)
[ELIMINA](#)

Informazioni personali

> **Fabrizio Rossetto (M)**

[Modifica](#)

Presentazione personale

+ [Aggiungi una nuova presentazione personale](#)

+ [Aggiungi una nuova presentazione video](#)

Esperienze di lavoro

> **Impiegato ufficio del lavoro (02/08/2010 – Ad oggi)**

[Modifica](#) [Elimina](#)

+ [Aggiungi nuova esperienza lavorativa](#)

Istruzione e formazione

+ [Aggiungi una nuova voce per istruzione e formazione](#)

Conoscenze linguistiche

> **Inglese**

[Modifica](#) [Elimina](#)

+ [Aggiungi una lingua](#)

Competenze

Competenze non legate all'esperienza non indicate

[Modifica](#)

Competenze legate all'esperienza :
MS Outlook Express • Firefox • MS Office

Patente di guida

A • A1 • A2 • AM • B • B1

[Modifica](#)

Documenti allegati

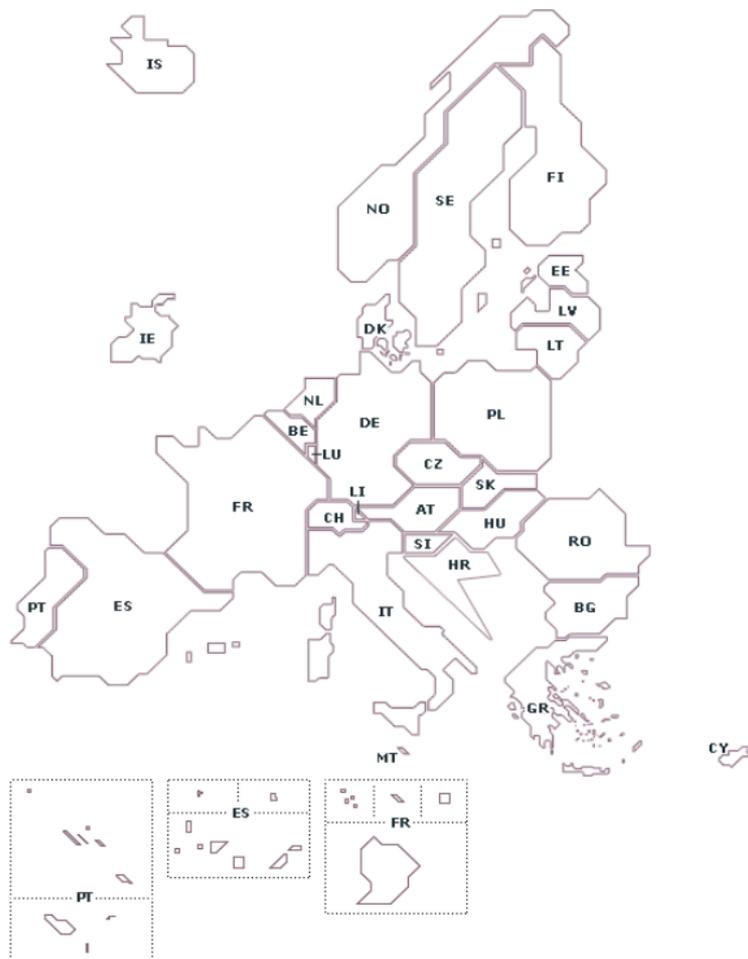
+ [Aggiungi un nuovo documento](#)

Condizioni di vita e di lavoro

Informazioni su eventi imminenti d'interesse per persone alla ricerca di lavoro nel paese o nella regione selezionata sono disponibili nel calendario degli Eventi.

A proposito di vita e lavoro

Scegliere un paese



Austria	Lituania
Belgio	Lussemburgo
Bulgaria	Malta
Cipro	Norvegia
Croazia	Olanda
Danimarca	Polonia
Estonia	Portogallo
Finlandia	Repubblica Ceca
Francia	Romania
Germania	Slovacchia
Grecia	Slovenia
Irlanda	Spagna
Islanda	Svezia
Italia	Svizzera
Lettonia	Ungheria



[Labour market information
- Malta](#)

[Living and working
conditions - Malta](#)

[Free movement - Malta](#)

[Search for EURES Advisers -
National Level, Malta](#)

[Find a job - National Level,
Malta](#)

Labour market information

About living & working

Select a region:

National Level ▾

Malta - National Level



Short overview of the labour market

Where are the available jobs?

Where are the available workers?

Short overview of the labour market

Employment situation - July to September 2019

In the third quarter of 2019:

1. the number of employed persons aged 15 years and over was 255 297, or 59.7 % of the population aged 15 years and over;
2. 8 879 persons, or 2.1 % of that same group, were unemployed (not working);
3. 163 547 persons or 38.2 % of that population were not active.

In the third quarter of 2019, the estimated economic activity rate, which includes both employed and unemployed persons, stood at 76.4 % of the working-age population. A comparison of the third quarter of 2019 with the same quarter of 2018 shows an increase of 0.3 %. Persons between the ages of 25 and 54 registered the highest activity rate, at 87.6 %.

The share of employed persons

Among the female working population, 36.7 % were working in the sectors of public administration, defence, education, healthcare and social work; 22.8 % were working in wholesale and retail, motor vehicle and household goods repairs, hotels and restaurants, and transport; and 11.7 % were working in the professional, scientific, technical, administrative and social services sectors.

The majority of male workers (28.2 %) were working in wholesale and retail, motor vehicle and household goods repairs, hotels and restaurants, and transport; 17.1 % were in the professional, scientific, technical, administrative and social services sectors, followed by 14.6 % in manufacturing, quarries and other industries.

In general, the most common job category was the professional sector, which accounts for 49 544 persons or 19.4 %. This category includes doctors, dentists, pharmacists, engineers, teachers, consultants and others. 23 375 persons or 22.5 % of women and 26 169 persons or 17.3 % of men work in this sector.

Between July and September 2019, 220 871 persons, or 86.5 % of the working population, were employed on a full-time basis and 34 426 persons, or 13.5 %, were working on a part-time basis. The number of self-employed people amounted to almost 15.9 % of the whole working population.

The annual gross salary of employees was estimated at EUR 20 033 per year. This amount refers to the basic salary and excludes additional

Condizioni di vita e di lavoro

Jobseekers
Employers
Living & Working
Drop'pin@EURES
EURES Services
My EURES

Labour market information - Malta

Living and working conditions - Malta

Free movement - Malta

Search for EURES Advisers - Malta

Find a job - Malta

Living and working conditions

About living & working

Select a country:

Malta

Malta

Finding a job

Select...

Traineeships & Apprenticeships

Select...

Moving to another country

Registration procedures and residence permits

Working conditions

Select...

- Select...
- An opening paragraph briefly describing working conditions in Europe
- Recognition of diplomas and qualifications
- Types of employment
- Employment contracts
- Special categories
- Self-employed persons
- Payment
- Working time
- Leave (annual leave, parental leave, etc.)
- Termination of employment
- Representation of workers
- Work disputes – strikes
- Vocational training

right of movement and residence. This right is applicable to individuals who are working in Malta, as well as those not working there but who have sufficient financial support without relying on public funds. EU nationals do not require a visa to enter Malta. Together with their family members who are accompanying them, they are not obliged to apply for a residence document for a period of three months from their arrival in Malta. However, they are obliged to have in their possession a document of identification from their country, namely a passport or identity card.



Commissione europea **Il Portale Europeo Della Mobilità Professionale**

Commissione europea > EURES > Servizi EURES > Cosa può fare EURES per te? > Consulenti EURES > Ricerca di consulenti EURES

SITI DEI PARTNER [European Job Days](#) [Corpo europeo di solidarietà](#)

Pagina iniziale | Novità | Eventi | Statistiche | Aiuto e supporto | Link 

Giornate europee del lavoro, eventi EURES sulle assunzioni [LOGIN](#) oppure registrati su EURES

Candidati alla ricerca di un impiego **Datori di lavoro** **Vita e lavoro** **Drop'pin@EURES** **Servizi EURES**

Ricerca avanzata

> Servizi EURES

- EURES nei paesi
- EURES nelle regioni transfrontaliere
- Cosa può fare EURES per te?
 - Consulenti EURES
 - Chatta con i consulenti EURES
 - Ricerca di consulenti EURES**

Ricerca consulenti EURES in base alla località

Vai a "Ricerca consulenti EURES in base al partenariato transfrontaliero"

Paese *:

Lingua:

Nome:

[CANCELLA](#) [RICERCA](#)

 **Abbonati alla nostra newsletter** |  **Unisciti a noi su Facebook** |  **Seguici su Twitter** |  **Aggiungici su Google+** |  **Contattaci su LinkedIn** |  **Visita il nostro canale**

© 2017 EURES | La rete europea per l'impiego 

Chat Eures

> Informazioni su EURES

EURES nel tuo paese

EURES nelle regioni transfrontaliere

Come diventare membro o partner di EURES?

Cosa può fare EURES per te?

↳ Consulenti EURES

Chatta con i consulenti EURES

↳ Ricerca di consulenti EURES

Chatta con i consulenti EURES

Cari disoccupati e datori di lavoro.
A causa della situazione attuale, non tutte le chat potrebbero essere disponibili come specificato.
Ci scusiamo per gli eventuali disagi causati.

Stiamo sperimentando una nuova modalità per contattare i consulenti EURES mediante chat online. Attualmente, questo servizio è disponibile solo per alcuni paesi.

Cliccare su uno dei bottoni qui sotto per cominciare a chattare con un consulente EURES in inglese o nella lingua nazionale (se non diversamente specificato).

Puoi anche cercare un particolare consulente EURES [qui](#).

Dichiarazione sulla protezione dei dati per le chat online



Cliccare qui per cominciare a chattare con un consulente EURES danese e avere informazioni sul mercato del lavoro e sulle possibilità per voi in Danimarca

Disponibilità
tutti i venerdì (tranne quelli festivi) dalle 10:00 alle 13:00 (CET).



Cliccare qui per cominciare a chattare con un consulente EURES estonian e avere informazioni sul mercato del lavoro e sulle possibilità per voi in Estonia

Disponibilità
Tutti i venerdì (tranne quelli festivi) dalle 10:00 alle 13:00 (CET).



Cliccare qui per cominciare a chattare con un consulente EURES spagnolo e avere informazioni sul mercato del lavoro e sulle possibilità per voi in Spagna!

Disponibilità
Tutti i venerdì (tranne quelli festivi) dalle 11:00 alle 13:00 (CET).



Cliccare qui per cominciare a chattare con un consulente EURES italiano e avere informazioni sul mercato del lavoro e sulle possibilità per voi in Europa!

Disponibilità
Tutti i venerdì (tranne quelli festivi) dalle 10:30 alle 12:30 (CET).





European Job Days on line

PARTNER SITES: [EURES](#) [ELA](#) English

 THE PARTNER OF **ELA**  **EUROPEAN LABOUR AUTHORITY**

[Home](#) [Events](#) [Exhibitors](#) [Jobs](#) [Log in](#) [Register](#)

INTERESTED IN FINDING A JOB IN EUROPE?

HEALTHCARE RECRUITMENT IN IRELAND

🕒 23 NOVEMBER 2021

@ Online event

Welcome to 'Healthcare Recruitment in Ireland' European Online Job Day Are you a jobseeker looking for a career in Healthcare in Ireland? The Department of Social Protection and EURES Ireland are working with Nursing Homes Ireland and Home & Community Care Ireland to recruit essential workers for the healthcare sector...

[VISIT THE EVENT PAGE](#)

○ ○ ○ ○ ○ ● ○ ○ ○





European Job Days on line

Hei jobseekers! Get the most out of the event by following this quick guide:

1. **Upload and Improve your profile/CV** right now, [Find out how!](#)
2. **Apply for jobs** right away and keep checking for new postings! [Click here!](#)
3. **Prepare for interviews**
4. **Use the event agenda**, [click here!](#)
5. **Get to know the employers** by [clicking here!](#)
6. **Chat with exhibitors on the day of the event**, click on "Chat with Exhibitors", and you can chat using Skype!
7. **Enjoy the event and come say "hi!" in the public chat!**

This event is part of European Job Days - a series of events organised throughout Europe. Join us online and meet employers from Finland.

In addition, anyone who registers will receive useful information on living and working in Finland, dealing with issues such as taxes, social security etc.

Employers from Finland, this event offers the ideal opportunity to promote your recruitment needs throughout Europe. You have the chance to meet a wide range of jobseekers with different language skills, qualifications, and experience. Come meet your future workers.

To join us on the 5th of October 2021 for Finland Works, European Online Job Days, you have to **register in advance!** Register using the link at the top of the page.

We are looking forward to your registration and participation in our event at www.europeanjobdays.eu

European Job Days on line

Home > Events > Ready to go

Ricerca per frase

Accesso Registrazione

THE PARTNER OF ELA

INFORMAZIONI SULL'EVENTO

Agenda

30 Giugno 2021, Mercoledì

This session... But you can still s...

VEDI L'AGENDA

Agenda for 30 Giugno 2021, Mercoledì - Auditorium #1

L'agenda visualizzata di seguito si basa sull'ora locale del dispositivo che visualizza questa pagina e potrebbe differire dall'ora effettiva dell'evento. Ciò è particolarmente importante per gli eventi in loco. Per ulteriori informazioni, consultare la sezione "Informazioni su questo evento".

Orario	Nome della presentazione
10:00 - 10:10	WELCOME TO READY TO GO ON 2021 - EURES TMS EDITION
10:10 - 10:55	EURES TMS (IN ENGLISH)
10:55 - 11:05	EURES TMS - Q&A SESSION
11:05 - 11:40	PILOT TRAINEESHIP LABEL EMPLOYER AND Q&A SESSION Show more
11:40 - 12:05	LIVING AND WORKING IN ITALY AND Q&A SESSION. BRIEF PRESENTATION OF PARTICIPATING COMPANIES
12:05 - 12:55	EURES TMS (IN ITALIAN)
12:55 - 13:30	BREAK
13:30 - 13:50	LIVING AND WORKING IN CZECHIA AND Q&A SESSION. BRIEF PRESENTATION OF PARTICIPATING COMPANIES
13:50 - 14:10	LIVING AND WORKING IN BULGARIA AND Q&A SESSION. BRIEF PRESENTATION OF PARTICIPATING COMPANIES
14:10 - 14:30	LIVING AND WORKING IN CROATIA AND Q&A SESSION. BRIEF PRESENTATION OF PARTICIPATING COMPANIES
14:30 - 14:50	LIVING AND WORKING IN FRANCE AND Q&A SESSION. BRIEF PRESENTATION OF PARTICIPATING COMPANIES

European Job Days on line

RESETTA I FILTRI

Doctors for Ireland

 Offered by: [FRS Recruitment](#)

 **Luogo di svolgimento del lavoro:** Ireland

Questa offerta di lavoro è disponibile per i seguenti eventi:

 Healthcare Recruitment in Ireland - 23 Novembre 2021 

Hospital Doctors for Ireland FRS Recruitment are an approved recruitment partner to the HSE. We work with leading Irish hospitals to source suitably qualified NCHD's. We pride ourselves in the standard of service we provide to both candidates and clients. We also have a dedicated compliance team that will provide you with the necessary support and guidance throughout the recruitment...

[Leggi di più](#)

Radiographer

 Offered by: [FRS Recruitment](#)

 **Luogo di svolgimento del lavoro:** Ireland

Questa offerta di lavoro è disponibile per i seguenti eventi:

 Healthcare Recruitment in Ireland - 23 Novembre 2021 

FRS Recruitment on behalf of their client an expert provider of imaging services in Ireland has a requirement for a Radiographer with CT experience. The successful candidate will help to deliver a PET CT and diagnostic CT service to all patients whilst maintaining accurate clinical records. If you meet the below requirements this could be the opportunity for you: Previous... [Leggi di più](#)

Staff Nurses

 Offered by: [FRS Recruitment](#)

 **Luogo di svolgimento del lavoro:** Ireland

Questa offerta di lavoro è disponibile per i seguenti eventi:

 Healthcare Recruitment in Ireland - 23 Novembre 2021 

Staff Nurse opportunities across Ireland Benefits - Packages include the following: Excellent competitive salaries Incremental pay scales Additional premiums for shift allowances 39-hour week Supportive environment that promotes opportunities for continuing professional development Excellent quality care standards across all services with a commitment to prioritising standards of patient care Essential Criteria: Recognised nursing qualification NMBI registered (valid pin number) Commitment... [Leggi di più](#)

Curriculum Vitae

A cosa serve??????



Curriculum Vitae



Curriculum Vitae

Regole da seguire:

- Il miglior curriculum, il miglior candidato.
- Il curriculum non è tuo, ma del lettore.
- Dimmi perché!
- Evitare i “cv-fotocopia”.
- Cosa facevi nelle precedenti aziende?
- Le lingue, le conoscenze informatiche. Non mentire!!
- Sintesi vs completezza

Curriculum Vitae

Preparare un curriculum vitae per un'offerta di lavoro all'estero presenta delle ulteriori difficoltà:

- la lingua
- la traduzione delle proprie mansioni
- le consuetudini di quel determinato paese
- la concorrenza



Curriculum vitae

Cv Europass vs Cv “all’inglese”?

Sinteticamente si può dire che il cv Europass viene ben accolto nei paesi dell’Europa Continentale (es. Francia, Germania, Spagna) mentre il cv all’inglese è preferito nei paesi anglosassoni e nei paesi scandinavi.

Per scaricare il cv Europass:

<https://europass.cedefop.europa.eu/it/>

Per scaricare il cv all’inglese:

<http://www.cliclavoro.gov.it/Cittadini/OrientamentoAllavoro/Pagine/CV-e-cover-letter-in-inglese-aiuto.aspx>

Per poter tradurre le proprie esperienze/competenze professionali:

<https://ec.europa.eu/esco/home>

Per verificare l’equiparazione del proprio titolo di studio:

<http://www.enic-naric.net>

Curriculum Vitae

Un documento per presentare le tue competenze e qualifiche in modo chiaro ed efficace

- [Crea il tuo CV \(+ lettera di presentazione\) on-line](#) 
- [Aggiorna il tuo CV \(PDF+XML\) on-line](#) 
- [Esempi](#)



Curriculum Vitae

- [Crea il tuo CV \(+ lettera di presentazione\) on-line](#)
- [Aggiorna il tuo CV \(PDF+XML\) on-line](#)
- [Esempi](#)



Passaporto Europeo delle Competenze

- [Crea online il tuo Passaporto Europeo delle Competenze](#)
- [Aggiorna online il tuo Passaporto Europeo delle Competenze \(PDF+XML\)](#)
- [Passaporto delle Lingue](#)
- [Europass Mobilità](#)
- [Supplemento al Diploma](#)
- [Supplemento al Certificato](#)

Curriculum vitae

Online editor

EN (English) ▾

Sign in

Curriculum vitae

European skills passport

Language passport

Cover letter

Prepare your interview

Five principles for a good CV

Options

Your opinion

- Documents are not stored on Europass servers. ✕
 Download your file before leaving the editor.
 - All fields are optional. Empty fields will not be included in the final document.

PERSONAL INFORMATION Fill in

TYPE OF APPLICATION Fill in

WORK EXPERIENCE Fill in

EDUCATION AND TRAINING Fill in

PERSONAL SKILLS Fill in

Mother tongue(s) Fill in

Foreign language(s) Fill in

EXTRA FIELDS

- Photo
- Other skills
- Driving licence
- Additional information
- Attachments

Erase

Import file

Preview

Publish CV

Save

Curriculum vitae



Curriculum Vitae

Sostituire con Nome (i) Cognome (i)



INFORMAZIONI PERSONALI



Sostituire con Nome (i) Cognome (i)

[Tutti i campi del CV sono facoltativi. Rimuovere i campi vuoti.]

- Sostituire con via, numero civico, codice postale, città, paese
- Sostituire con numero telefonico Sostituire con telefono cellulare
- Sostituire con indirizzo e-mail
- Sostituire con sito web personale
- Sostituire con servizio di messaggistica istantanea Sostituire con account di messaggistica

Sesso Indicare il sesso | Data di nascita gg/mm/aaaa | Nazionalità Indicare la nazionalità

OCCUPAZIONE PER LA QUALE
SI CONCORRE
POSIZIONE RICOPERTA
OCCUPAZIONE DESIDERATA
TITOLO DI STUDIO
OBIETTIVO PROFESSIONALE

Sostituire con lavoro richiesto / posizione / occupazione desiderata / studi intrapresi / obiettivo professionale (eliminare le voci non rilevanti nella colonna di sinistra)

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Sostituire con date (da - a)

[Inserire separatamente le esperienze professionali svolte iniziando dalla più recente.]

Sostituire con il lavoro o posizione ricoperta

Sostituire con nome e località del datore di lavoro (se rilevante, indirizzo completo e indirizzo sito web

- Sostituire con le principali attività e responsabilità

Attività o settore Sostituire con il tipo di attività o settore

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Sostituire con date (da - a)

[Inserire separatamente i corsi frequentati iniziando da quelli più recenti.]

Sostituire con la qualifica rilasciata

Sostituire con il livello
QEQ o altro, se
conosciuto

Sostituire con il nome e l'indirizzo dell'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione (se rilevante, indicare il paese)

- Sostituire con un elenco delle principali materie trattate o abilità acquisite

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre

[Rimuovere i campi non compilati.]

Sostituire con la lingua(e) madre

Altre lingue

Sostituire con la lingua

COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Letture	Interazione	Produzione orale	
Inserire il livello	Inserire il livello	Inserire il livello	Inserire il livello	Inserire il livello
Sostituire con il nome del certificato di lingua acquisito. Inserire il livello, se conosciuto				

Example Student/Graduate CV

Michael Davies

14 Any Road
Manchester,
UK
Mobile: 07782 5678567
md75@email.co.uk

Profile

A versatile and professional law graduate with wide ranging experience in a variety of law-related areas including youth offending, debt and benefits advice, employment law, and housing. Seeking to combine academic achievements and work experience in a challenging role within the voluntary sector.

Education and Qualifications

2006 – 2009	<p>LLB (Hons) in Law 2:1 Nottingham Trent University</p> <p>Optional course modules: Employment Law, Contract Law, Consumer Law, Law and Medical Ethics, European Law.</p>
2004 – 2006	<p>Nottingham Sixth Form College</p> <p>3 A-Levels English Language (A) Psychology (B) Business Studies (B)</p>
1999 – 2004	<p>Ashburton Secondary School</p> <p>9 GCSEs Grades A - C</p>

Voluntary Experience

2007 – 2009	TGH Advice Centre	Volunteer Advisor
	<ul style="list-style-type: none"> • Providing independent, confidential and impartial advice to clients on debt, benefits, employment, housing, relationship and family issues for local voluntary organisation • Interviewing clients face-to-face and over the phone to establish their needs • Drafting letters and making calls on behalf of clients • Referring clients to specialist caseworkers for complex problems or signposting to other agencies when appropriate • Assisting clients to negotiate with companies and service providers to resolve any difficulties. 	

Cv
inglese





Example Functional CV



Paola Rossi

Via Qualsiasi 1
Rome, 00100

Telephone: +39 06 1111889
prossi@prossi.it



Cv
inglese

Profile

Considerable experience in the education sector both as an English teacher and Head of Department. A proven record of supporting, coaching and training staff and students to achieve goals. An effective communicator with good project management and analytical skills.

Leading, Coaching and Mentoring

- Leadership qualities and the ability to manage challenging behaviour effectively
- Mentoring various members of staff through Initial Teacher Training and their first line management posts; coaching, developing and supporting staff with personal issues and work problems
- Providing ongoing pastoral care to students
- Decision making regarding teaching methods, design of the school curriculum, departmental budgets and staff recruitment.

Communication

- Excellent written and verbal communication skills, with the ability to communicate subject material to students of mixed abilities and backgrounds
- Establishing and maintaining positive relationships with fellow professionals and parents.

Project Management

- Designed and implemented a new school intranet site
- Initiated pilot project with local Connexions Service, providing help and support with careers guidance and work experience placements for students
- Organising and supervising after-school activities including educational visits, sporting events and school productions.

Experience

Curriculum Vitae

Personal Information

First name/Surname: **José RUIZ**
Date of birth: **13.05.1985**
Gender: **male**
Nationality: **Spanish**
Address: **Avd. San Pedro 47
20754 DAGANZO-MADRID
+34 784 42 89 07**
mobile: **Jose.Ruiz@yahoo.es**
Email: **Jose.Ruiz100**
Skype:

your
application photo
here

minimum size
4,5 cm x 6,5 cm

since 06/2013

in the process of application
German lessons (B1) at Goethe Institut, Madrid

Work Experience

07/2009 - 05/2013

Engineer in the Department of Engineering
at Grupo Air, Bilbao, Spain

- Electro-pneumatic/electro-hydraulic automation for industry
- Design for electro-pneumatic and electro-hydraulic installations and components according to the customers technical specifications
- Supervision of manufacturing order from initial stages of component purchase to completion of assembly
- Design of assemblies and components

10/2008 - 05/2009

Project Development Assistant

at SansMotive, San Sebastian, Spain; Machine tools within the automotive and wind energy sector

- Development of the mechanism to position pieces to mechanize
- Management and Design of tools
- Design and calculation of finite elements for special machine tools

Education: University Studies

10/2003 - 7/2008

Master Studies of Mechanical Engineering at University of Madrid, Thesis: Design of body parts of a racing car reducing the air drag

- Metals and Metal Processing
- Fluid Dynamics
- Automated Systems
- Electrical Power and Machines

Hélène

Ingénieur textiles techniques et matériaux composites

Double diplômée de l'ENSAIT Roubaix et du Politecnico di Torino en Italie, je recherche un poste dans le domaine des textiles techniques et des composites dans des fonctions études, recherche, méthodes ou industrialisation. Forte d'une expérience à l'étranger de 2 ans, je parle couramment anglais et italien.

Contact



@ helene. @gmail.com

587 route d'Epeluy

Compétences

Techniques

Textiles techniques
Textiles traditionnels
Matériaux composites
Essais
R&D
REACH
Gestion de projet

Informatiques

Microsoft Office
Catia V5
Solidworks
Suite Lectra
Suite Hyperworks

Langues

Anglais courant
TOEIC 885/990
IELTS 6.5
Italien courant
Séjour 2 ans en Italie

Infos +

Mobilité France, Europe,
Amérique Nord et Sud
Permis B + véhicule
24 ans
Nationalité française

Expérience professionnelle

Ingénieur d'études – Politecnico di Torino

Projet de fin d'études - Turin – Mars 2015 - Octobre 2015

Bibliographie et veille technologique, étude de nouveaux traitements de surface pour filtres moteurs eau/gasoil en vue de l'application de la norme REACH en 2017, prototypage et essais chimiques

Rédaction du mémoire en anglais et article à paraître

Résultat : validation de trois nouveaux produits conformes à la norme REACH

Chargée des matériaux composites - SquadraCorse

Projet Politecnico di Torino - Turin - Octobre 2013 - Septembre 2015

Equipe de Formula Student/SAE electric

Choix des matières premières, relation avec les fournisseurs/sponsors, gestion de la production

Résultat : innovation par rapport au véhicule précédent, amélioration des résultats en compétition

Assistante ingénieur R&D au BE Hélices - Ratier

Groupe UTC Aerospace Systems - Figeac - Juin 2013 - Août 2013

Bibliographie et veille technologique, étude et amélioration d'une hélice existante, prototypage et essais mécaniques

Résultat : solution technologique testée trop faible mécaniquement, autres solutions proposées

Technicienne R&D au BE Tissage - Thuasne

Saint-Etienne - Juin 2012 - Juillet 2012

Etude et amélioration d'une ligne de production, prototypage et essais mécaniques

Résultat : une étape de la ligne modifiée

Formation

MSc in textile engineering - Politecnico di Torino

Turin, Italie - Septembre 2013 - Octobre 2015

Programme de double diplôme, cycle complet du Master
Cours en anglais et en italien

Ingénieur textile - ENSAIT

Roubaix - Septembre 2011 - Mai 2013- diplôme promotion 2015

Première et deuxième année du cycle ingénieur, troisième année en Italie dans le cadre de l'échange en double diplôme
Spécialité Textiles Techniques et Matériaux Avancés
Représentante usager au CHSCT

Classes préparatoires - Lycée Victor Hugo

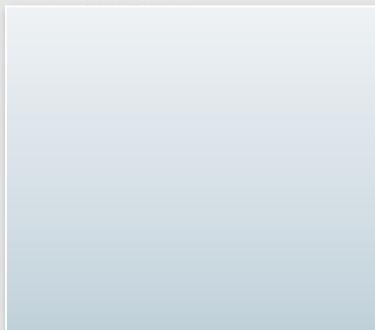
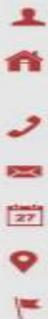
Besançon - Septembre 2009 - Juin 2011

CPGE PCSI et PC (Physique Chimie Sciences de l'Ingénieur)

Cv
francese



Dati personali



Competenze

Social Media	● ● ● ● ● ●
Hootsuite	● ● ● ● ● ●
Wordpress	● ● ● ● ● ●
HTML & CSS	● ● ● ● ● ●

Lingue

Inglese	● ● ● ● ● ●
Italiano	● ● ● ● ● ●
Tedesco	● ● ● ● ● ●
Cinese	● ● ● ● ● ●

Hobby e interessi

- Ambiente
- Pittura

Profilo

Personalità social e mente analitica. Ho maturato una grande esperienza nel campo della moda e ho lavorato a stretto contatto con i maggiori operatori del settore. Amo unire creatività a obiettivi ben quantificabili.

Istruzione e formazione

Master in Comunicazione, Social Media & we Marketing 10/2008 - 12/2009
Up Level School of Management, Milano

Laurea Magistrale in Marketing, Consumi e Comunicazione 09/2006 - 08/2008
IULM, Milano

Laurea Triennale in Comunicazione e Pubblicità 09/2003 - 07/2006
IULM, Milano

Esperienze lavorative

Social Media Manager 01/2016 - oggi
Patrizia Gualtieri s.r.l, Milano

Creazione di contenuti specifici per le pagine social aziendali in lingua italiana e inglese. Creazione e rendiconto performance di campagne pubblicitarie. Campagne dedicate AdWords, Google Ads.

Web Marketing Manager 09/2014 - 09/2015
Valentina Rossi Fashion House, Milano

Gestione e-commerce aziendale, gestione del media planning online e della piattaforma tecnologica. Coordinazione strategia di marketing con sistemi informativi. Pianificazione campagne pubblicitarie online.

Fashion Marketing Specialist 09/2013 - 08/2014
L'Altro Moda, Milano

Realizzazione piani marketing strategici ed efficaci in linea con la filosofia dell'azienda. Ho contribuito alla costruzione dell'immagine aziendale e alla sua affermazione sul mercato, sia in termini di marchio che di vendite.

Community Manager 07/2011 - 05/2013
Orlando Anselmi, Milano

Gestione delle pagine social e creazione di campagne di Buzz Marketing, in particolare tramite coordinamento della produzione di video teaser sulle nuove uscite stagionali. Studio ed analisi dell'utenza sia in Italia che all'estero con moderazione del forum aziendale e supporto agli utenti. Resoconti settimanali sulla crescita e conversione dell'utenza in clienti.

Marketing Manager Assistant 03/2010 - 03/2011
Crystal Moda, Milano

Ho curato i comunicati stampa e l'immagine aziendale sul Web e sulle maggiori piattaforme social, coordinandomi con il reparto commerciale per la creazione di campagne promozionali ad hoc sia in Italia che all'estero. Ho ricevuto ed accompagnato buyer di grandi firme estere presso i maggiori eventi del settore come: Milano Moda Uomo, MICAM, MIPAP e molte altre.

Spagna

El objetivo del currículum es conseguir una entrevista personal para optar a un puesto de trabajo concreto.

Factores a tener en cuenta:

Adecuarlo al destinatario a quien va dirigido.

Resaltar aquello que nos interesa para captar el interés del interlocutor.

El Currículum Vitae debe ser:

Breve, no debe exceder de más de 2 páginas (la 1ª página es la más atractiva).

Personalizado, resaltando los datos más relevantes

De Estilo cuidado: evitando errores de Ortografía, utilizando un papel de calidad, estructurado y con frases cortas.

Atractivo y de fácil lectura.

Claro y conciso, evitando demasiados tecnicismos.

Someterlo a una lectura crítica por terceros.





Ejemplo CV CRONOLÓGICO:

Nombre y Apellidos
F. Nacimiento / Años
Dirección
Teléfonos
Correo electrónico

FORMACIÓN OFICIAL

Titulación Fechas
Centro

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Puesto Fechas
Empresa (Sector)
Funciones:

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Curso Fechas
Centro de Formación, horas curso.

INFORMÁTICA

Office, Nivel usuario.
Internet, nivel usuario.

IDIOMAS

Inglés y Francés, nivel básico.
Español, nivel alto.

OTROS DATOS DE INTERÉS

Cv
spagnolo





Ejemplo CV FUNCIONAL:

Agrupar la información de nuestra experiencia laboral por etapas profesionales, diferenciándose éstas por el desempeño de un puesto de trabajo y/o categoría profesional, independientemente de haberlo realizado en diferentes empresas y de manera no continuada a lo largo de nuestra vida laboral.

Nombre y Apellidos

F. Nacimiento / Años

Dirección

Teléfonos

Correo electrónico

FORMACIÓN OFICIAL

Titulación

Fechas

Centro

Cv

spagnolo

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Puesto trabajo/Etapa profesional

Sectores de Actividad en los que lo ha desarrollado (Ejemplo: Químico, Servicios, etc)

Funciones:

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Curso

Fechas

Centro de Formación, horas curso.

INFORMÁTICA

Office, Nivel usuario.

Internet, nivel usuario.

IDIOMAS

Inglés y Francés, nivel básico.

Español, nivel alto.



Svezia

Curriculum vitae

Simple, attractive, creative layout—think about how it looks!

- You can start with either your education or work experience
- Reverse time order—the latest is first
- We write dates: YY-MM-DD
- Don't go back too far in time (except certain education)
- Skip short courses, apprenticeships if they're not relevant



SALVE! MI CHIAMO SABRINA [REDACTED], SONO UN' ILLUSTRATRICE DI GRADARA (PU). HO SCELTO DI RENDERE LA MIA GRANDE PASSIONE IL MIO LAVORO, ACQUISENDO COMPETENZE ED ESPERIENZE CHE SPAZIANO DALL' ILLUSTRAZIONE PER LIBRI ALLA PUBBLICITÀ AL DESIGN, ETC... LE MIE PAROLE D'ORDINE SONO: CREATIVITÀ, COSTANZA E POSITIVITÀ! NEI MIEI LAVORI CERCO DI COMUNICARE IN MODO CHIARO ED ORIGINALE E AL TEMPO STESSO DI LASCIARE UNA SENSAZIONE O UN' EMOZIONE IN CHI GUARDA... PER QUESTO MOTIVO CERCO DI TENERMI SEMPRE AGGIORNATA SU QUELLE CHE SONO NUOVE TENDENZE NEL MIO CAMPO IN MODO DA ELABORARE SEMPRE NUOVE CHIAVI ESPRESSIVE. SONO DINAMICA E PIENA DI IDEE, BEN DISPOSTA AL LAVORO IN TEAM E ALLA COLLABORAZIONE CON DIVERSE FIGURE PROFESSIONALI.

ILLUSTRAZIONE GRAFICA DESIGN SABRINA [REDACTED]



ESPERIENZE LAVORATIVE

FEBBRAIO 2017

— INIZIO COLLABORAZIONI PER LA REALIZZAZIONE VIDEO CNA RIMINI
— GRAFICHE PER PUBBLICITÀ SOCIAL DELL'AZIENDA "MOLIVES", AUSTRALIA
([HTTP://WWW.MOLIVES.COM.AU/](http://www.molives.com.au/))

SETTEMBRE 2016 A FINE DICEMBRE 2016

— COLLABORAZIONE, TRAMITE IL PROGETTO ERASMUS PLUS, CON L'AZIENDA "HANGAR, CENTRO DE CREACION MUSICAL" IN BURGOS, SPAGNA
([HTTP://WWW.HANGARBURGOS.COM/](http://www.hangarburgos.com/))

AGOSTO 2016

—PROGETTAZIONE, REALIZZAZIONE E PUBBLICIZZAZIONE DELL'EVENTO "VEN A VEDA" 18—19 E 20 AGOSTO ([HTTPS://WWW.FACEBOOK.COM/EVENTS/1582558652038312/](https://www.facebook.com/events/1582558652038312/))

DA LUGLIO 2016 A GIUGNO 2014

INIZIO VARIE COLLABORAZIONI E GRAFICHE PER AZIENDE:
—HUDSON VALLEY TRANSMITTER, MAGAZINE DI FANTASCIENZA CON SEDE A BEACON, NY ([HTTPS://WWW.HVTRANSMITTER.COM/](https://www.hvtransmitter.com/))
—KPMG, BLOG FINLANDESE DI FINANZA ([HTTPS://SUUNTAKASUUUN.KPMG.FI/](https://suuntakasuunn.kpmg.fi/))
—SYNERGY, BLOG FINLANDESE DI FINANZA ([HTTP://SYNERGY.FI/BLOG/](http://synergy.fi/blog/))
— JODY WALKER, ILLUSTRAZIONI DEL LIBRO PER BAMBINI "OH ALBY"
([HTTPS://WWW.AMAZON.COM/OH-ALBY-JODI-WALKER/DP/1784564060](https://www.amazon.com/oh-alby-jodi-walker/dp/1784564060))

HO INOLTRE SVILUPPATO DIVERSI CONTATTI E COLLABORAZIONI CON ALTRI PROFESSIONISTI: FOTOGRAFI, GRAFICI, VIDEO MAKER E SCRITTORI.

ALTRE MIE GRANDISSIME PASSIONI SONO IL CINEMA, LEGGERE, I LIBRI ILLUSTRATI, CUCINARE, IL TEATRO E IL VINO ROSSO!!!

ISTRUZIONE



DAL 2001 AL 2006
ISTITUTO STATALE D'ARTE
"FELLINI" DI RICCIONE,
DIPLOMA IN GRAFICA PUBBLICITARIA



DAL 2006 AL 2008
SCUOLA INTERNAZIONALE DI FUMETTO
DI JESI (AN)
PRIMI 2 ANNI.



2017
CORSO "IL MESTIERE DELLE ARTI"
INDETTO DA GAER (GIOVANI ARTISTI EMILIA ROMAGNA)
IN CORSO

SKILLS

DISEGNO A MANO
DISEGNO DIGITALE
PROGETTAZIONE
GRAFICA EDITORIALE
COMUNICAZIONE
PUBBLICITÀ
GRAPHIC DESIGN

TOOLS

ADOBE PHOTOSHOP ○○○○○○
ADOBE ILLUSTRATOR ○○○○○○
ADOBE AFTER EFFECT ○○○○○○
ADOBE INDESIGN ○○○○○○
ADOBE PREMIERE ○○○○○○
PACCHETTO OFFICE ○○○○○○

70/100
INGLESE

60/100
SPAGNOLO

LINGUE



Bè

SALVE!

Mi chiamo **Gaetano** sono un graphic designer di Palermo, classe '85. Adoro realizzare soluzioni visive chiare, semplici ed efficaci. Nei miei lavori cerco sempre di lanciare un messaggio d'impatto e di destare curiosità. I miei punti di forza sono il branding, il web design, l'editoria e una particolare propensione all'illustrazione minimale. Il mio lavoro è la mia passione e mi piace lavorare in un team dinamico e pieno di entusiasmo.

CURRICULUM VITAE DI GAETANO

ART DIRECTOR, GRAPHIC & WEB DESIGNER



FORMAZIONE ED ESPERIENZE

1998-2003
DIPLOMA

Tecnico della
Grafica Pubblicitaria
Ipssect Gaetano Salvemini

2008
ATTESTATO

Sviluppatore grafico 3D
Anfe

2004-2005
TIPOLITOGRAFIA
MT GRAFICA

Graphic designer
Esperienza con tecnica di
stampa Offset.

2012-OGGI
ZOOMMA
DI GIULIO PICONE

Art Director
Realizzazione di varie campagne
pubblicitarie per eventi musicali
Realizzazione di siti web e brand
design e tanto altro.

CARATTERISTICHE

Creativo, appassionato, organizzato,
riflessivo, mentalità aperta, interessato,
flessibile, pulito.

CAPACITÀ ACQUISITE



CONOSCENZA SOFTWARE



LINGUE



INTERESSI



CONTATTI



Olanda

Application letters

Application letters should preferably be written in Dutch, unless the advertisement states that letters in another language will be accepted.

Application letters in the Netherlands are usually short, concise and to the point.

You should indicate why you are applying and why you think that you are the right person for this job.

It is also customary to state that you would welcome the opportunity to discuss your application in a personal interview.



Olanda

The curriculum vitae

In the Netherlands the curriculum vitae (cv) is brief and to the point. Education/training and work experience are usually listed in chronological order.

Try not to use more than one sheets of A4 (two at most).

A Dutch cv contains only dates and factual information while you may describe your motivation in the letter.

Do not include any information which is not relevant to the job for which you are applying.

However, Dutch employers do find hobbies and social activities important, so include them on your cv. Try to list activities which are relevant to the job for which you are applying.

Adapt your cv to every vacancy to which you respond. You do not need to include references or copies of diplomas, since the employer will only ask for those at a later stage.

CV

- Targeted and easy to read and understand
- 2 A4 pages
- Focus on company needs
- Select information carefully to target your CV
- Consider format

Cover letter

- Max 1 A4 page
- Future oriented
- Focus on what the company will gain from hiring you - not what you will gain or expect to learn
- Pick 3-5 essential requirements and answer them carefully
- Include why you wish to work for this particular company



Norvegia

Make a Curriculum Vitae (CV) in English or a Scandinavian language

First CV and cover letter, other documents if requested later on
Be prepared for this, have scanned copies of certificates, diplomas, letters of reference etc ready to go!

Curriculum Vitae (CV) in English for Norwegian employers:

- Personal (name, address, phone, e-mail etc.)
- Education (describe shortly)
- Work Experience (describe shortly)
- Courses and certificates
- Language skills
- Interests
- 2-3 References (former employer + phone numbers) - No

Photo

- 1-2 pages maximum
- Be honest and modest!!!



Advertised Vacancy – After

David Gray
34 Hammond Road
Manchester
M34 2AA

Telephone: 0161 237 4658

Email address: dgray@msn.com

23rd October 2012

Mrs Lucy Watts
Personnel Officer
The Grange Hotel
Manchester
M17 1BB

Dear Mrs Watts

Re: Hospitality Manager Vacancy, ref 234hosp

Please find enclosed a copy of my CV in response to the advert for the vacancy advertised in the Manchester Evening News on 21st October 2012.

As you will notice from my CV, I am currently working as Assistant Hospitality Manager at The Reynolds Hotel and Conference Centre in Manchester. I have seven years' experience within the hospitality industry at various levels, including four years in management roles.

This allowed me to develop my skills in a range of areas including food and beverage operations; accommodation management; marketing; conference and event management; financial management; food safety and human resources. This experience, combined with my Foundation Degree in Hospitality Management, has provided me with broad-ranging skills.

As the Grange Hotel is a new venture, I feel that my experience of the whole hospitality operation would be a valuable asset in this role. Building up the client base of Lloyds Hotel in Chester taught me about the particular importance of effective marketing in making a success of a new business. I hope this experience can help The Grange to become one of Manchester's leading hotels.

I am now looking to use these skills and progress to a more senior role. I would welcome the opportunity to discuss my experience with you in more detail and look forward to hearing from you in the near future.

Yours sincerely

David Gray

Ora sono correttamente inclusi nome, cognome, titolo e indirizzo del reclutatore.

Usando il cognome e il titolo (Mrs) si instaura un clima professionale ed educato.

Tutti i dettagli relativi al lavoro sono corretti: il titolo, i riferimenti e dove si è letto l'annuncio. Il datore di lavoro ha chiaramente presente la posizione per cui ci si candida.

David sintetizza le sue esperienze recenti. Si candida per una posizione di management, quindi giustamente sottolinea le precedenti esperienze nel ruolo.

L'annuncio cerca qualcuno con esperienza in hospitality management. Elencando queste skills si dimostra la propria idoneità alla posizione ricercata.

Qui si dimostra che David si è informato sull'azienda. Si mette nei panni del datore di lavoro e capisce le sue esigenze. Spiega come le sue capacità ed esperienze possano essere utili all'azienda.

David si congeda nella maniera corretta. La sua lettera è indirizzata ad una persona specifica (Lucy Watts) quindi utilizza 'Yours sincerely' invece di 'Yours faithfully'.

Il paragrafo sintetizza cosa David sta cercando (promozione e sfide) e dimostra cosa si aspetta da questo lavoro.

Speculative Application – After

Nicola Simpson
61 Key Drive
Newcastle
NE23 4FG

Telephone: 0191 345 6789

Email address: nicolasimpson24@ms.com

23rd October 2012

Mrs Jennie Jones
Headteacher
Slate Lane School
34 Slate Lane
North Shields
Newcastle
NE54 6HT

Dear Mrs Jones

Nicola indirizza la cover letter esattamente al recruiter. In questo modo sarà certo che la lettera arriverà nel posto giusto.

Indirizzare la lettera esattamente al recruiter serve anche a dimostrare che non è un invio "di massa" ma specifico a quell'azienda.

Nicola specifica esattamente quale sia il ruolo che vorrebbe ricoprire.

Do you currently have any teaching assistant opportunities within your school, particularly supporting children with complex learning and behaviour needs?

Questo paragrafo dimostra come Nicola si sia informato riguardo al luogo di lavoro.

Slate Lane School has an excellent reputation with local parents for supporting children with learning difficulties. Your recent Ofsted Report suggests your designated unit for pupils with severe autistic spectrum disorders has strong pool of teaching assistants who provide support. I believe I can make a valuable contribution to this team and continue to develop my own skills and knowledge.

During my two years on maternity leave I have undertaken voluntary work in my local Surestart Centre, working with children up to the age of five. The most rewarding aspect of this role was working on a one-to-one basis with children with challenging behaviour. I recently completed an introduction to teaching assistant course, which has provided me with a good understanding of the role and responsibilities of a teaching assistant.

In questo paragrafo Nicola sottolinea le sue skills, capacità ed esperienze, facendo capire quale sarebbe la sua utilità in caso di assunzione.

I have enclosed my CV and would be grateful for the opportunity to discuss my skills and experiences with you and to learn more about your school. I will call next week to see if we can arrange a convenient meeting.

Yours sincerely

Nicola Simpson

Il paragrafo finale indica al



returned way **job** looking understand titles
Try list **specific** fishing tag positions
skills youll **position** able places weight creating
important **open** youre terms text Many organization
great get **description** search
couple start **Use** top 2 **research** jobs may words phrases
within engine want using **keywords** one also right
already hyperlink **marketing** best
tags primary **Keyword** Writing descriptions brand
algorithms posting **results** bait
density like **Account** seekers look Executive page
engines 35 **Digital** dont make Advertising
wont special tool part give **Choose** ideal need without candidates cloud
internet talent youve problem think take boards
determine didnt apply Specialist



rammi chiamati spider ("ragni"), entrano in un sito e ne incominciano a leggere il codice sorgente alla ricerca
 contenuto o della struttura. Quando uno spider trova un link a un'altra pagina del sito o ad un altro sito, avendo
 il motore di ricerca termina la lunga operazione di scansione dei siti già presenti in archivio comincia a
 scansionare i siti dai webmaster tramite il servizio add url (segnala un sito) che si trova in tutti i motori di ricerca.
 Classifica e scansiona la rete e quindi indicizzato (nel senso di raggruppato) una grandissima mole di pagine web,
 il secondo fase: classificare e posizionarle in base a delle parole chiave che rispecchiano il più possibile il sito.
 I motori di ricerca, tramite particolari algoritmi, assicurano ai loro utenti contenuti validi e aggiornati. Ogni motore utilizza
 e il PageRank di Google, che attribuisce ad una pagina un'importanza che dipende dal numero di collegamenti
 da altri siti internet. Ultimamente i motori di ricerca tendono a penalizzare, ma non sempre, l'uso di
 meta-keywords tramite software. Indicizzazione ripetute della stessa pagina vengono penalizzate. I tempi di
 net possono variare da poche settimane a tre mesi. Nel caso si utilizzi il servizio pay per inclusion, l'indicizzazione
 il giorno versando una somma per ogni pagina che si intende far indicizzare. Con questo metodo si inserisce
 meta-keywords. Per indicizzazione si intende l'inserimento di un sito web nel database di un motore di ricerca,
 meta-keywords. Generalmente è un procedimento che le aziende di web hosting forniscono a pagamento, ma di
 proprio. L'indicizzazione di un sito internet, in altre parole, è il momento in cui il sito viene riconosciuto dai motori
 di ricerca e le loro pagine di risposta alle interrogazioni degli utenti web. Diversa cosa è il posizionamento, che
 termina con un sito compare in una specifica posizione nelle pagine di risposta dei motori di ricerca nelle prime
 posizioni dei siti. Dal lato dei motori di ricerca, l'indicizzazione dei siti web è la loro prima e fondamentale operazione
 di ricerca. Scansionano periodicamente i siti presenti nei propri archivi per verificare e actualizarli.
 rammi chiamati spider ("ragni"), entrano in un sito e ne incominciano a leggere il codice sorgente alla ricerca
 contenuto o della struttura. Quando uno spider trova un link a un'altra pagina del sito o ad un altro sito, avendo
 il motore di ricerca termina la lunga operazione di scansione dei siti già presenti in archivio comincia a
 scansionare i siti dai webmaster tramite il servizio add url (segnala un sito) che si trova in tutti i motori di ricerca.
 Classifica e scansiona la rete e quindi indicizzato (nel senso di raggruppato) una grandissima mole di pagine web,
 il secondo fase: classificare e posizionarle in base a delle parole chiave che rispecchiano il più possibile il sito.

TOP 6 SKILLS IN 2020



Complex
problem
solving

Critical
thinking



Creativity

People
management



Coordinating
with others

Emotional
intelligence



Contatti

Per ulteriori informazioni sul servizio offerto:

Dott. Fabrizio Rossetto
CENTRO PER L'IMPIEGO MONZA
Via Bramante da Urbino, 8 20900 Monza (MB)

Per l'invio del proprio Cv:
f.rossetto@afolmonzabrianza.it
Skype: [fabrizio.rossetto](https://www.skype.com/name/fabrizio.rossetto)

Per ricerche di lavoro:
Sito Afol Monza Brianza: <http://www.afolmonzabrianza.it/centri-impiego/eures/>
Gruppo Facebook: [Eures Monza Brianza](https://www.facebook.com/EuresMonzaBrianza)
European Job Days: <https://www.europeanjobdays.eu/>
Your First Eures Job 5.0: <http://www.yourfirsteuresjob.eu/it/home>
Anpal: <http://www.anpal.gov.it/Pagine/default.aspx>

