

# PIANO DI UGUAGLIANZA DI GENERE 2022/2024

## MONITORAGGIO 2023



**Università  
degli Studi  
di Ferrara**

## ALLEGATO AL BILANCIO DI GENERE 2021

“Monitoraggio e aggiornamento 2023 [Gender Equality Plan GEP - Piano di Uguaglianza di Genere 2022/24](#)” ai sensi [decreto del Dipartimento Funzione pubblica del 30 giugno 2022, n. 132, art.3, comma 1 lett. b.4](#)) gli obiettivi e le azioni sono integralmente recepite all’interno del PIAO.

UniFe ha inserito il Piano di Uguaglianza di Genere (Gender Equality Plan, GEP) nel [Piano Integrato di Attività e Organizzazione \(PIAO\)](#) predisposto da questa Amministrazione ai sensi [dell’art.6 del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, recante Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza \(PNRR\) e per l’efficienza della giustizia.](#)

Il PIAO soddisfa i requisiti obbligatori e raccomandati di cui alla *Linea guida della Commissione Europea “Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans (GEPs)” del 29 settembre 2021*, contenente le indicazioni per l’elaborazione di *Piani di Uguaglianza di Genere* in rispondenza ai criteri di eleggibilità del Programma Horizon Europe.

In particolare, il PIAO promuove all’interno di Unife, anche l’attuazione degli obiettivi di pari opportunità e parità di genere, previsti nel Piano di Uguaglianza di Genere, dando impulso alla conciliazione dei tempi di vita privata e di lavoro e cultura dell’organizzazione, all’uguaglianza di genere nella leadership e nei processi decisionali e nei processi di reclutamento e nella crescita professionale, attuando strategie interne positive (denominato precedentemente “Piano delle azioni Positive”) ed integrate, che generano benessere totale, operativo ed organizzativo, ambientale e sociale, eco-sostenibile e sanitario, e da ultimo, ma non meno importante, valore pubblico.

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI FERRARA

## PIANO DI UGUAGLIANZA DI GENERE 2022-24

### MONITORAGGIO 2023

AREA 1 - EQUILIBRIO VITA PRIVATA, LAVORO, STUDIO E CULTURA DELL'ORGANIZZAZIONE		
	2022	MONITORAGGIO 2023
<b>OBIETTIVO 1: AGEVOLARE L'EQUILIBRIO TRA VITA PRIVATA, LAVORO E STUDIO</b>		
AZIONE 1	Consolidamento della modalità di lavoro agile (es. telelavoro, smart working, part time, flessibilità oraria, ferie solidali)	Studio di fattibilità
OUTPUT	Sistematizzazione regolamentare	% di studio di fattibilità per l'eventuale creazione di un regolamento coordinato e/o per il coordinamento dei regolamenti già esistenti
INDICATORI E TARGET 2022	50% studio di fattibilità	
INDICATORI E TARGET 2023	100% studio di fattibilità	
INDICATORI E TARGET 2024	Area Personale, performance e semplificazione	
AZIONE 2	Implementazione di una strategia di ascolto organizzativo interno (Spazio inclusione – Nucleo di ascolto)	
OUTPUT	Mantenimento Spazio inclusione e attivazione Nucleo di ascolto	Elaborazione questionario
INDICATORI E TARGET 2022	Somministrazione di un questionario per l'effettivo fabbisogno del servizio e restituzione dei risultati	L'affidamento del servizio è avvenuto nel gennaio 2023 per cui non è stato possibile rispettare l'indicatore e target prefissato.
INDICATORI E TARGET 2023	Somministrazione annuale di un questionario di soddisfazione del servizio e restituzione del 50% delle somministrazioni, di cui almeno il 60% con valutazione positiva.	
INDICATORI E TARGET 2024	Somministrazione annuale di un questionario di soddisfazione del servizio e restituzione del 50% delle somministrazioni, di cui almeno il 70% con valutazione positiva.	

## OBIETTIVO 2: SOSTEGNO ALLA GENITORIALITÀ E/O ATTIVITÀ DI CURA

AZIONE 1	Manutenzione e monitoraggio dell'utilizzo dei Baby Pit Stop (punti accoglienti, protetti e riservati non solo per chi studia e lavora in Unife ma anche per persone esterne, nei quali è possibile prendersi cura dei propri bambini e bambine) presenti in Ateneo	
OUTPUT	Pubblicazione sul sito web dedicato della mappatura dei Baby Pit Stop	
INDICATORI E TARGET 2022	Rilevazione soddisfazione del bacino di utenza	100% realizzazione del monitoraggio e relazione finale (numero pit stop monitorati 6/6)
INDICATORI E TARGET 2023	100% realizzazione della manutenzione (numero dei pit stop mantenuti 6/6)	
AZIONE 2	Stipulazioni di convenzioni con asili nido, scuole d'infanzia, campi estivi e società sportive per servizi di supporto alla genitorialità durante i periodi di chiusura scolastica.	
OUTPUT	Convenzioni	Realizzazione di un'indagine preliminare volta a verificare l'interesse dei potenziali interessati/totale dei potenziali beneficiari
INDICATORI E TARGET 2023	Indagine preliminare: almeno il 30% di persone beneficiarie/persone potenziali	
INDICATORI E TARGET 2024	Stipula di almeno n°1 convenzione	

## OBIETTIVO 3: INCREMENTO WELFARE NELLA COMUNITÀ UNIVERSITARIA

AZIONE 3	Studio di fattibilità e predisposizione di un piano di welfare d'Ateneo	
OUTPUT	Relazione conclusiva dello studio di fattibilità	
INDICATORI E TARGET 2022	Delibera SA e CdA	0% realizzazione della relazione conclusiva dello studio di fattibilità
INDICATORI E TARGET 2023	Realizzazione dello studio di fattibilità	100% realizzazione studio di fattibilità

## AREA 2 - EQUILIBRIO DI GENERE NELLE POSIZIONI DI VERTICE E NEGLI ORGANI DECISIONALI

### OBIETTIVO 1: VALORIZZAZIONE DEL DIVERSITY MANAGEMENT NELLE POSIZIONI APICALI

AZIONE 1	Percorsi formativi rivolti a soggetti dirigenziali e personale con posizione organizzativa per promuovere il <i>diversity management</i> (valorizzare la diversità: genere, età, disabilità ecc.)	Eventi rivolti a soggetti dirigenziali e personale con posizione organizzativa per promuovere il <i>diversity management</i> (valorizzare la diversità: genere, età, disabilità ecc.)
OUTPUT	Percorsi formativi	Realizzazione eventi
INDICATORI E TARGET 2022	Percentuale di partecipazione del personale, valutazione del grado di soddisfazione	Realizzati n°4 eventi
INDICATORI E TARGET 2023	Realizzazione di n°5 eventi/anno	
INDICATORI E TARGET 2024	Realizzazione di n°5 eventi/anno	
AZIONE 2	Organizzazione di eventi tematici rivolti alle persone con responsabilità organizzativa/gestionale per la diffusione dell'utilizzo del Bilancio di genere	
OUTPUT	Eventi	
INDICATORI E TARGET 2022	Almeno 1 evento/anno	0
INDICATORI E TARGET 2023	Realizzazione di almeno n°1 evento/anno	
INDICATORI E TARGET 2024	Realizzazione di almeno n°1 evento/anno	

### OBIETTIVO 2: MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI DECISIONALI INTERNI VOLTO A UNA MAGGIORE EQUITÀ DI GENERE

AZIONE 1	Analisi delle eventuali modifiche alla normativa interna di Ateneo a favore dell'equità di genere nella composizione di organi/strutture	
OUTPUT	Report analisi	
INDICATORI E TARGET 2022	Delibere SA e CdA modifiche normativa	100% di realizzazione del report annuale
INDICATORI E TARGET 2023	100% di realizzazione del report annuale	
INDICATORI E TARGET 2024	100% di realizzazione del report annuale	

### OBBIETTIVO 3: ANALISI DELLO STATO DELL' ARTE, DELLE DINAMICHE E DEI TREND DELLA COMUNITÀ UNIVERSITARIA

AZIONE 1	Rendicontazione annuale dei dati di genere tramite la redazione del Bilancio di Genere
OUTPUT	Bozza BDG
INDICATORI E TARGET 2022	Approvazione BDG in CdA a febbraio 2023
INDICATORI E TARGET 2023	100% realizzazione del BdG
INDICATORI E TARGET 2024	100% realizzazione del BdG



## AREA 3 - UGUAGLIANZA DI GENERE NEL RECLUTAMENTO E NELLE PROGRESSIONI DI CARRIERA

### OBIETTIVO 1: PROMOZIONE DI MISURE ATTE A SUPPORTARE L'EQUILIBRIO DI GENERE NEL RECLUTAMENTO

AZIONE 1	Raccolta sistematica di dati quantitativi disaggregati in base al genere sulle procedure concorsuali del Personale Docente e Ricercatore, di Dottorande/i Assegniste/i, Specializzande/i, PTA nell'ambito del BdG	
OUTPUT	Elaborazioni banca dati	Dati statistici relativi alle procedure di reclutamento, con focus sulla tipologia di procedura e sul genere
INDICATORI E TARGET 2022	0% dati raccolti	
INDICATORI E TARGET 2023	100% dati raccolti	
AZIONE 2	Realizzazione di una base dati informativa, e conseguente inclusione all'interno del sistema di data warehouse di Ateneo, per la produzione di analisi sulla partecipazione e sugli esiti delle procedure concorsuali e di selezione.	
OUTPUT	Elaborazione banca dati	
INDICATORI E TARGET 2022	Analisi e valutazione dei dati	Realizzazione della banca dati
INDICATORI E TARGET 2023	0% di realizzazione della banca dati	
INDICATORI E TARGET 2024	60% di realizzazione della banca dati	

### OBIETTIVO 2: MIGLIORAMENTO DELLE PARI OPPORTUNITÀ NELLA PROGRESSIONE DI CARRIERA

AZIONE 1	Elaborazione e implementazione del progetto "Di pari passo" per favorire il reinserimento del personale assente dal lavoro o degli studenti e studentesse non frequentanti per lunghi periodi (per maternità, congedi parentali, malattie, ecc.)	
OUTPUT	Adozione delle Linee guida	Studio di fattibilità
INDICATORI E TARGET 2022	Compilazione del questionario per il 50% delle persone beneficiarie, con tasso di soddisfazione maggiore del 50%	
INDICATORI E TARGET 2023	100% di raggiungimento dello studio di fattibilità	
INDICATORI E TARGET 2024	50% del progetto realizzato	

AZIONE 2	Introduzione in ogni Dipartimento dell'Ateneo di una persona delegata del Direttore/Direttrice alla parità di genere	<a href="https://www.unife.it/it/ed/organie-cooperazione">https://www.unife.it/it/ed/organie-cooperazione</a>
OUTPUT	Nomina	
INDICATORI E TARGET 2022	Attivazione della delega alla parità di genere nel gennaio 2023	
AZIONE 3	Promozione dell'equilibrio di genere delle commissioni di valutazione per il reclutamento del personale docente	
OUTPUT	Adozione di linee guida per la composizione delle Commissioni di valutazione	
INDICATORI E TARGET 2022	Monitoraggio periodico, anche tramite i dati raccolti annualmente nel BdG, per la composizione delle Commissioni di valutazione con un target del 68,08%	
INDICATORI E TARGET 2023	> maggiore del 68,08%	





INDICATORI E TARGET 2024	> maggiore del 68,08%
--------------------------	-----------------------

## AREA 4 - INTEGRAZIONE DELLA DIMENSIONE DI GENERE NELLA RICERCA E NEI PROGRAMMI DEGLI INSEGNAMENTI

### OBIETTIVO 1: FAVORIRE L'INTEGRAZIONE NEI CONTENUTI DELLA DIDATTICA

AZIONE 1	Studio di fattibilità inserimenti di ulteriori insegnamenti disciplinari sulle prospettive di genere nell'offerta formativa dei: <ul style="list-style-type: none"> <li>corsi di laurea</li> <li>corsi di dottorato</li> <li>corsi di specializzazione</li> </ul>	
OUTPUT	Linee guida	Indagine
INDICATORI E TARGET 2022	Emanazione	100% realizzazione indagine su banca dati <a href="https://corsi.unife.it/chimica/studiare/didattica/progr">https://corsi.unife.it/chimica/studiare/didattica/progr</a> o altra banca dati Riscontrato un 6,33% di insegnamenti con contenuto di genere/totale degli insegnamenti
AZIONE 2	Inserimento nell'offerta formativa di Unife di corsi di studi di genere o potenziamento dei corsi di studi di genere già esistenti.	
OUTPUT	Delibere organi politici	Delibere offerta formativa
INDICATORI E TARGET 2023	Approvazione corsi anno accademico 2023/24	10% insegnamenti con contenuti sul genere /totale insegnamenti
INDICATORI E TARGET 2024	20% approvazione corsi di studi di genere /totale corsi	20% approvazione corsi di studi di genere /totale insegnamenti
AZIONE 3	Organizzazione di eventi STEM dedicati a ragazze delle scuole secondarie di I e II grado	
OUTPUT	Organizzazione settimane STEM	
INDICATORI E TARGET 2022	Numero partecipanti/Posti a disposizione	Summer camp con partecipazione di 23 ragazze su 45 posti <a href="https://www.unife.it/it/notizie/2022/vita-universitaria/ragazze-digitali-er-campus">https://www.unife.it/it/notizie/2022/vita-universitaria/ragazze-digitali-er-campus</a>
INDICATORI E TARGET 2023	Almeno il 50% di partecipazione	
INDICATORI E TARGET 2024	Almeno il 60% di partecipazione	

## OBIETTIVO 2: RAFFORZARE E VALORIZZARE IL LAVORO DELLE RICERCATRICI A TUTTI I LIVELLI

AZIONE 1	Elaborazione del bando per l'erogazione di un premio annuale per la migliore tesi che includa una dimensione di genere a livello di Ateneo	
OUTPUT	Pubblicazione bando/a.a.	
INDICATORI E TARGET 2023	Erogazione borsa/a.a.	Erogazione n° almeno 1 borsa
INDICATORI E TARGET 2024	Erogazione n° almeno 1 borsa	
AZIONE 2	Istituzione di un gruppo di lavoro, in seno al Consiglio della Ricerca, volto ad individuare azioni positive per incentivare la partecipazione femminile ai bandi di ricerca locali/nazionali/ europei	
OUTPUT	Individuazione dei componenti del Gruppo di lavoro, stesura di proposte di misure positive volte ad incentivare la partecipazione ai diversi bandi di ricerca	
INDICATORI E TARGET 2023	Approvazione da parte del Consiglio della Ricerca di proposte di misure positive volte ad incentivare la partecipazione ai diversi bandi di ricerca	
AZIONE 3	Realizzazione di uno o più momenti di sensibilizzazione sulla prospettiva di genere nella ricerca e nella didattica, con particolare riferimento alle STEM	
OUTPUT	Report sulla partecipazione e il livello di gradimento	N° personale docente e ricercatore partecipante all'evento/ numero persone invitate
INDICATORI E TARGET 2022	n° 1 evento realizzato, con la partecipazione di almeno due persone per ogni Dipartimento	
INDICATORI E TARGET 2023	n° 1 evento realizzato, con la partecipazione di almeno due persone per ogni Dipartimento	
INDICATORI E TARGET 2024	n° 1 evento realizzato, con la partecipazione di almeno due persone per ogni Dipartimento	

## AREA 5 - CONTRASTO DELLA VIOLENZA DI GENERE, COMPRESSE LE MOLESTIE SESSUALI

### OBBIETTIVO 1: COMUNICAZIONE E SENSIBILIZZAZIONE ALLE TEMATICHE DI GENERE

AZIONE 1	Consolidamento di servizi offerti dal Coordinamento politiche di Inclusione per il supporto amministrativo e organizzativo e di comunicazione, divulgazione e promozione delle tematiche di genere all'interno e all'esterno dell'Ateneo	
OUTPUT	Piano di aumento visibilità interna ed esterna Ateneo tematiche di genere	
INDICATORI E TARGET 2022	Numero comunicazioni annue	0
INDICATORI E TARGET 2023	Numero comunicazioni annue	0
INDICATORI E TARGET 2024	n° almeno 6 comunicazioni annue	
AZIONE 2	Organizzazione di eventi tematici a favore del personale per la diffusione dell'utilizzo delle linee guida sul linguaggio inclusivo/documenti accessibili	
OUTPUT	Evento, Realizzazione video-lezione	
INDICATORI E TARGET 2022	n.1 Evento/a.a., Visione video-lezione, il 60% del personale	% dei partecipanti sul totale dei destinatari,
INDICATORI E TARGET 2023	almeno il 60% dei partecipanti sul totale dei destinatari	
AZIONE 3	Creazione di un modulo formativo sulle tematiche di genere in modalità e-learning sulla piattaforma Unifesicura	
OUTPUT	Creazione modulo	
INDICATORI E TARGET 2022	Partecipazione di almeno il 60% degli utenti	Creazione modulo
INDICATORI E TARGET 2023	Partecipazione di almeno il 60% dei partecipanti/totale dei destinatari	
AZIONE 4	Revisione della modulistica utilizzata in Ateneo con attenzione alla declinazione in base al genere	
OUTPUT	Elaborazione modulistica	
INDICATORI E TARGET 2022	Pubblicazione modulistica sul sito di Ateneo	% degli uffici che utilizzano modulistica declinata in base al genere / totale degli uffici
INDICATORI E TARGET 2023	Almeno 60% degli uffici che utilizzano modulistica declinata in base al genere / totale degli uffici	

INDICATORI E TARGET 2024	100% degli uffici che utilizzano modulistica declinata in base al genere / totale degli uffici	
AZIONE 5	Aggiornamento del sito web Unife Inclusiva, newsletter e comunicazione social, realizzazione prodotti informativi/promozionali multimediali tra cui presentazioni, video e tutorial	
OUTPUT	Realizzazione newsletter e prodotti informativi/promozionali multimediali	
INDICATORI E TARGET 2022	n° 2 newsletter e almeno 1 prodotto per anno	
INDICATORI E TARGET 2023	n° 3 azioni realizzate	
<b>OBIETTIVO 2: PREVENIRE, INDIVIDUARE E GESTIRE COMPORTAMENTI DISCRIMINATORI E CASI DI MOLESTIE SESSUALI NELLA COMUNITÀ UNIVERSITARIA</b>		
AZIONE 1	Adeguamento del codice di comportamento unificato sul piano della dimensione di genere	
OUTPUT	Codice di comportamento unificato sul piano della dimensione di genere	
INDICATORI E TARGET 2022	Decreto di emanazione codice di comportamento unificato	90%
INDICATORI E TARGET 2023	% di adeguamento del codice	100%
AZIONE 2	Elaborazione di una procedura di segnalazione di comportamenti discriminatori e di molestie sessuali	
OUTPUT	Linee guida	
INDICATORI E TARGET 2022	Campagna di sensibilizzazione	0% completamento della procedura di segnalazione
INDICATORI E TARGET 2023	20% completamento della procedura di segnalazione	
INDICATORI E TARGET 2024	100% completamento della procedura di segnalazione	
AZIONI 3	Divulgazione, all'inizio di ogni anno accademico, di tutti gli strumenti (misure, organi, codice etico dell'Ateneo), predisposti per prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, molestia violenza all'interno dell'Ateneo) tramite video promozionale	
OUTPUT	Video promozionale dei vari strumenti predisposti per prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione	
INDICATORI E TARGET 2022	Divulgazione del video a cura di coordinatrici/coordinatori dei CdS	0% corsi di studio a cui il video è stato divulgato/totale dei CdS
INDICATORI E TARGET 2023	almeno il 30% corsi di studio a cui il video è stato divulgato/totale dei CdS	
INDICATORI E TARGET 2024	almeno il 50% corsi di studio a cui il video è stato divulgato/totale dei CdS	

AZIONE 4	Realizzazione di uno sportello di ascolto per contrastare mobbing/molestie all'interno dello Spazio inclusione gestito da Consigliera/e di fiducia	
OUTPUT	Nomina Consigliera/e di fiducia	
INDICATORI E TARGET 2022	Monitoraggio annuale, da sottoporre al Consiglio d'Amministrazione, del tasso di partecipazione	Nomina Consigliera/e di fiducia
INDICATORI E TARGET 2023	meno del 5% di utenti che utilizzano il servizio / tot utenti	
INDICATORI E TARGET 2024	meno del 4% di utenti che utilizzano il servizio / tot utenti	

## Legenda

- BDG – Bilancio di Genere
- CdS – Corso/i di Studio
- CdA – Consiglio di Amministrazione
- GEP – Gender Equality Plan/Piano di Uguaglianza di Genere
- PIAO – Piano Integrato di Attività e Organizzazione
- PTA – Personale Tecnico Amministrativo
- SA – Senato Accademico
- STEM – Science, Technology, Engineering and Mathematics



**Università  
degli Studi  
di Ferrara**



[www.unife.it](http://www.unife.it)

