

**Bilancio di genere**  
**Appendice web**  
Università degli Studi di Ferrara  
Anno 2013

# Appendice Web

## 2 - La componente studentesca

Confrontando i dati delle dottoresse di ricerca in UniFe e la media nazionale, la tabella 1 conferma i buoni risultati di UniFe nel perseguire l'equilibrio di genere. Si evidenzia tuttavia un gap tra donne e uomini con riguardo ai settori di "Ingegneria dell'informazione, industriale, civile e architettura" e "Scienze mediche". Nei due settori, UniFe presenta percentuali di dottoresse rispettivamente del 30% e 48%, decisamente più basse rispetto alla media nazionale (rispettivamente 40% e 64%). Al riguardo va anche richiamato il dato inerente la c.d. massa critica, considerando che in alcuni di tali settori sono una minoranza le studentesse che si iscrivono ai relativi corsi di studio.

Tabella 1: Quota percentuale delle dottoresse di ricerca (ISCED 6) per settore di studi - 2012

	<b>Scienze Umanistiche &amp; Artistiche</b>	<b>Scienze Sociali, Economiche &amp; Giuridiche</b>	<b>Scienze, Scienze Matematiche &amp; Informatiche</b>	<b>Ingegneria dell'Informazione, Indus., Civile &amp; Architettura</b>	<b>Scienze Mediche</b>
UNIFE	72	63	62	30	48
IT	64	51	48	40	64

Fonte: Ufficio Statistica MIUR



Tab. 2.1  
Pag. 54

Tabella 2: Quota percentuale di dottorande (ISCED 6) per settori di studio e per genere - 2012

	<b>Scienze Umanistiche &amp; Artistiche</b>	<b>Scienze Sociali, Economiche &amp; Giuridiche</b>	<b>Scienze, Scienze Matematiche &amp; Informatiche</b>	<b>Ingegneria dell'Informazione, Indus., Civile &amp; Architettura</b>	<b>Scienze Mediche</b>
UNIFE	67	57	53	27	64
IT	61	52	45	39	65

Fonte: Ufficio Statistica MIUR

Tabella 3: Tasso di crescita annuo composto delle **dottorisse** di ricerca (ISCED 6) per settori di studi specifici in scienze naturali ed ingegneria per genere - 2005/2012

	Scienze, Scienze Matematiche & Informatiche (EF4)								Ingegneria dell'Informazione, Industriale, Civile & Architettura (EF5)					
	Scienze naturali (EF42)		Fisica (EF44)		Matematica & statistica (EF46)		Informatica (EF48)		Ingegneria dell'informazione (EF52)		Ingegneria industriale (EF56)		Architettura & ingegneria civile (EF58)	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
UNIFE	-6	-3	2	-14	0	*	-	-	7	12	-	-	9	6
IT	2	2	1	-1	0	2	1	2	5	3	-	-	-1	-1

\* il dato non può essere calcolato: nel 2005 non vi sono stati dottori di ricerca in questo campo, mentre nel 2012 erano 2.

Fonte: Ufficio Statistica MIUR

Tabella 4: Evoluzione della proporzione di donne **dottorisse** di ricerca (ISCED 6) per settori di studio specifici in scienze naturali ed ingegneria (EF4 & EF5 fields) per genere - 2005/2012

	Scienze, Scienze Matematiche & Informatiche (EF4)								Ingegneria dell'Informazione, Industriale, Civile & Architettura (EF5)					
	Scienze naturali (EF42)		Fisica (EF44)		Matematica & statistica (EF46)		Informatica (EF48)		Ingegneria dell'informazione (EF52)		Ingegneria industriale (EF56)		Architettura & ingegneria civile (EF58)	
	2005	2012	2005	2012	2005	2012	2005	2012	2005	2012	2005	2012	2005	2012
UNIFE	53	58	39	68	100	50	-	-	33	28	-	-	33	40
IT	64	63	42	46	46	43	24	22	27	30	-	-	51	51

Fonte: Ufficio Statistica MIUR



Tabella 5: **Dottoresse** di ricerca (ISCED 6) per genere - 2008/2012

	2008		2009		2010		2011		2012	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
UNIFE	64	57	62	68	59	60	55	49	71	57
IT	6 751	5 993	6 514	5 801	5 996	5 482	6 018	5 297	6 172	5 404

Anx.2.1  
pag.78

Fonte: Ufficio Statistica MIUR

I dati riportati nella tabella 6 e nella tabella 7 presentano rispettivamente la distribuzione **delle dottoresse** di ricerca e **delle dottorande** UniFe (anno 2012) per genere e settore di studi. I dati evidenziano come le "scienze umanistiche e artistiche" e "scienze sociali, economiche e giuridiche" presentino una proporzione più bassa di dottorandi e dottori di ricerca rispetto alle scienze dure, coerentemente con la distribuzione nazionale.

Tabella 6: **Dottoresse** di ricerca per settore di studi e genere - 2012

	Scienze Umanistiche & Artistiche		Scienze Sociali, Economiche & Giuridiche		Scienze, Scienze Matematiche & Informatiche		Ingegneria dell'Informazione, Industriale, Civile & Architettura		Scienze Mediche	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
UNIFE	13	5	15	9	26	16	7	16	10	11
IT	1 319	756	940	898	1 532	1 650	626	955	1 270	710

Anx.2.2  
pag.79

Fonte: Ufficio Statistica MIUR

Tabella 7: Dottorande (ISCED 6) per settore di studi e genere - 2012

	Scienze Umanistiche & Artistiche		Scienze Sociali, Economiche & Giuridiche		Scienze, Scienze Matematiche & Informatiche		Ingegneria dell'Informazione, Industriale, Civile & Architettura		Scienze Mediche	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
UNIFE	33	16	34	26	80	70	20	53	42	24
IT	3 447	2 203	2 774	2 579	4 793	5 775	2 101	3 283	3 580	1 937

Fonte: Ufficio Statistica MIUR

La tabella 8 evidenzia la situazione delle dottoresse di ricerca nei settori di studio EF4 ed EF5 per genere. Dai dati risulta che UniFe presenta una proporzione di dottoresse di ricerca superiore ai dottori di ricerca nel settore della Fisica, dato invertito rispetto al dato nazionale che vede una prevalenza di dottori di ricerca. La situazione contraria si verifica, seppure in misura meno accentuata, nel settore dell'Architettura e ingegneria civile.

Tabella 8: Dottoresse di ricerca (ISCED 6) per settore di studio specifici in scienze naturali ed ingegneria (EF4 &amp; EF5 fields) e genere - 2012

	Scienze, Scienze Matematiche & Informatiche (EF4)								Ingegneria dell'Informazione, Industriale, Civile & Architettura (EF5)			
	Scienze naturali (EF42)		Fisica (EF44)		Matematica & statistica (EF46)		Informatica (EF48)		Ingegneria dell'informazione (EF52)		Architettura & ingegneria civile (EF58)	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
UNIFE	11	8	13	6	2	2	-	-	5	13	2	3
IT	806	478	473	552	125	167	128	453	252	601	374	353

Fonte: Ufficio Statistica MIUR

Anx.2.3  
pag.80

### 3 - Il personale tecnico-amministrativo

La tabella 1 permette di analizzare i dati inerenti l'anzianità di servizio del PTA per genere.

Tabella 1: Distribuzione del personale tecnico-amministrativo per classi di anzianità di servizio e genere - 2013

Anzianità di servizio	Categoria B		Categoria C		Categoria D		Categoria EP	
	Totale	Quota di donne (%)	Totale	Quota di donne (%)	Totale	Quota di donne (%)	Totale	Quota di donne (%)
0-5	1	<b>100</b>	22	<b>59</b>	2	<b>100</b>	1	<b>0</b>
6-10	9	<b>67</b>	49	<b>69</b>	13	<b>85</b>	0	<b>0</b>
11-15	20	<b>75</b>	77	<b>56</b>	24	<b>71</b>	4	<b>75</b>
16-20	8	<b>75</b>	20	<b>80</b>	15	<b>60</b>	3	<b>67</b>
21-25	16	<b>69</b>	56	<b>71</b>	21	<b>67</b>	6	<b>83</b>
26-30	14	<b>71</b>	35	<b>77</b>	22	<b>68</b>	4	<b>24</b>
31-35	1	<b>100</b>	24	<b>75</b>	15	<b>73</b>	1	<b>100</b>
36-40	2	<b>50</b>	17	<b>76</b>	7	<b>57</b>	2	<b>50</b>
TOTALE	71	<b>72</b>	300	<b>68</b>	119	<b>70</b>	21	<b>62</b>

Si aggiungono a questi un Direttore Generale (uomo, anzianità 0-5), due Dirigenti (uomini, anzianità 16-20 e 21-25)

Fonte: Ripartizione Risorse Umane UniFe

La tabella 2 presenta il personale tecnico scientifico di categoria D ed EP, evidenziando una maggiore presenza di donne fra il personale in cat. D, e una maggiore presenza di uomini in cat. EP.

Tabella 2: Personale tecnico scientifico di categoria D ed EP per struttura di afferenza - 2013

Strutture	Categoria D		Categoria EP	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Centro di Microscopia Elettronica	3	0	0	0
Dipartimento di Fisica e Scienze della Terra	0	2	0	0
Dipartimento di Ingegneria	0	2	0	0
Dipartimento di Morfologia, chirurgia e medicina sperimentale	6	2	0	1
Dipartimento di Scienze biomediche e chirurgico specialistiche	5	2	0	0
Dipartimento di Scienze Chimiche e Farmaceutiche	3	3	0	1
Dipartimento di Scienze della vita e biotecnologie	3	1	0	2
Dipartimento di Scienze mediche	3	1	0	1
Centri non di Ateneo	0	0	1	1
<b>TOTALE</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>1</b>	<b>6</b>

Fonte: Ripartizione Risorse Umane UniFe

Tabella 3: Personale tecnico-amministrativo per titolo di studio e genere - 2013

	<b>Donne</b>	<b>Uomini</b>
Scuola dell'obbligo	47	18
Diploma scuola superiore	123	68
Laurea Triennale (compresi master di I livello e diplomi universitari)	26	16
Laurea (comprese vecchio ordinamento e specialistiche)	113	47
Post-laurea (compresi dottorati, specializzazioni e master di II livello)	42	14

Fonte: Ripartizione Risorse Umane UniFe



#### 4 - Il personale docente

Per meglio confrontare il dato UniFe e la media italiana, per quanto concerne la suddivisione per genere del personale addetto alla ricerca, è possibile valutare il trend nel periodo 2008-2012 della proporzione di donne e uomini.

L'analisi rivela come la proporzione donne e uomini nei due casi sia quasi identica, con una lievissima crescita per quanto riguarda la presenza femminile: nel 2008 e nel 2009 il personale di genere femminile addetto alla ricerca era rispettivamente il 37% e il 38% del totale in Ateneo e nella media italiana, mentre nel 2010 è aumentato di un punto percentuale solo con riferimento alla media nazionale, rimanendo invariato in UniFe fino all'anno successivo. Nel 2011, sia l'UniFe che la media nazionale vedevano una presenza di genere femminile fra il personale addetto alla ricerca del 39%, che è salita al 40% nel 2012 soltanto con riferimento al dato nazionale.

Tabella 1: Personale addetto alla ricerca per genere - 2008/2012

	2008		2009		2010		2011		2012	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
UNIFE	348	591	343	567	344	573	351	559	365	580
IT	27 507	47 433	29 170	47 915	29 369	46 321	29 268	45 481	30 591	46 063

Fonte: \* Ripartizione Risorse Umane UniFe; \*\*Ufficio Statistica MIUR

Tabella 2: Personale docente full time e a tempo definito per genere - 2013

	2013	
	Donne	Uomini
Professoresse Ordinarie a tempo pieno	24	118
Professoresse Ordinarie a tempo definito	0	12
Professoresse Associate a tempo pieno	56	113
Professoresse Associate a tempo definito	2	15
Ricercatrici universitarie a tempo pieno	115	152
Ricercatrici universitarie a tempo definito	4	15

Fonte: Ripartizione Risorse Umane UniFe



La figura 1 pone in evidenza la difficoltà dell'Ateneo nel risolvere il problema della disuguaglianza di genere al vertice della carriera accademica. Infatti, se nel 2005 la forbice era di 2,6 punti percentuali, nel 2013 sale a 5,4 punti percentuali: una forbice in decisivo aumento.

Figura 1: Quota di professoressesse ordinarie (grade A) - 2005/2013

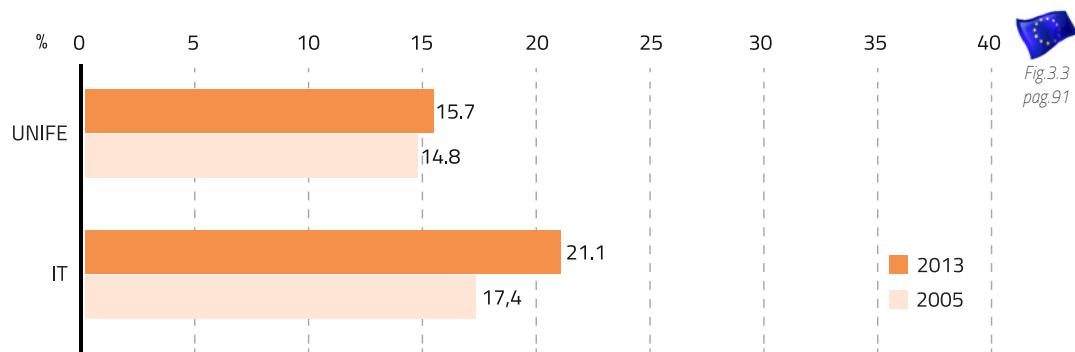


Fig.3.3  
pag.91

Fonte: Ufficio Statistica MIUR

La figura 2 presenta la distribuzione delle professoressesse ordinarie per settore scientifico e per genere, mostrando il prevalere di professori di I fascia soprattutto nei scientifici dell'Ingegneria dell'informazione, industriale, civile e Architettura e delle Scienze mediche.

Figura 2: Distribuzione delle professoressesse ordinarie (grade A) per settore scientifico e genere - 2013

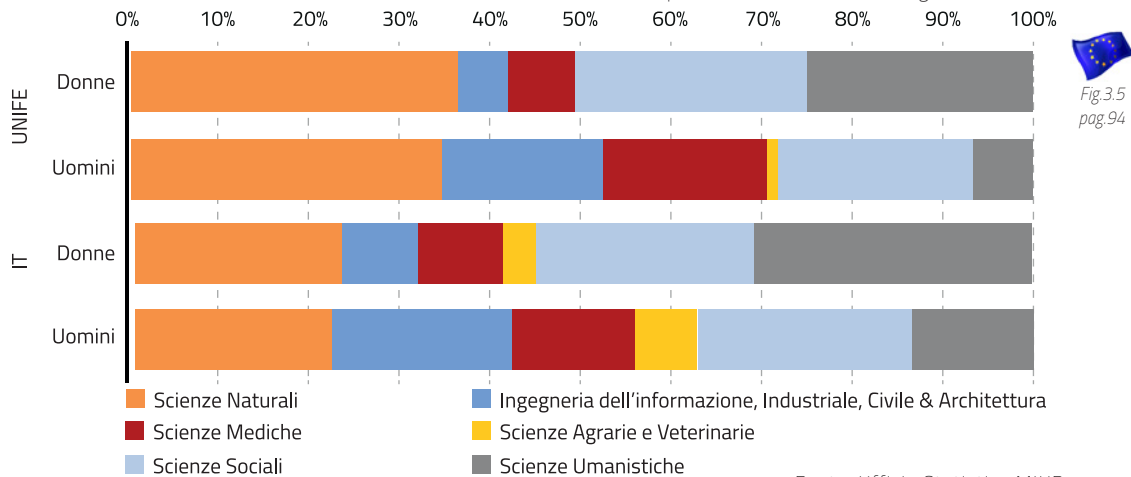
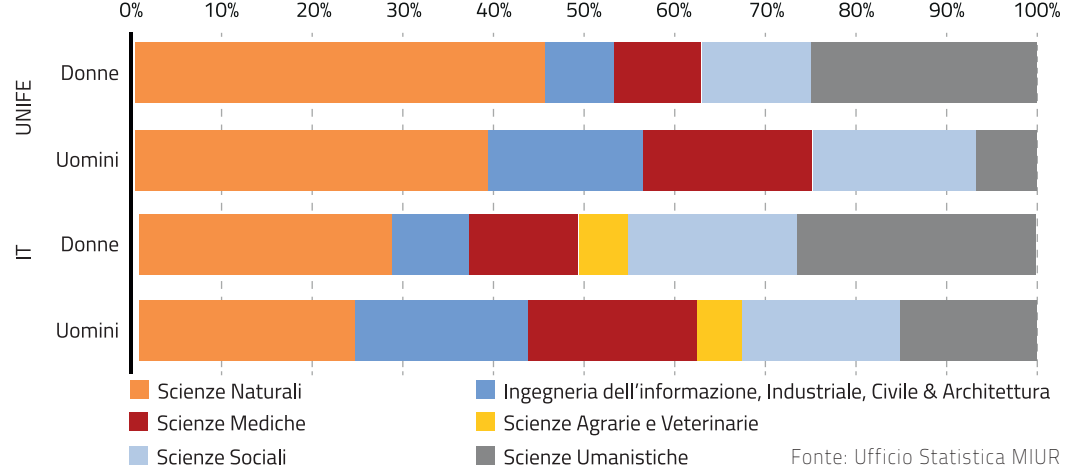


Fig.3.5  
pag.94

Fonte: Ufficio Statistica MIUR

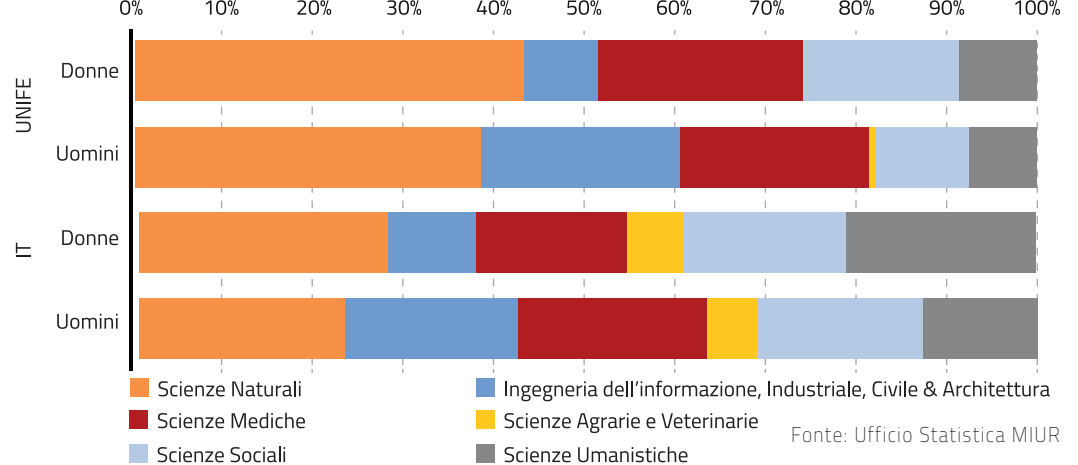
La Figura 3, se confrontata con quella precedente, sottolinea come la situazione italiana fra la distribuzione per settori scientifici delle professoresse ordinarie e delle professoresse associate non presenti sostanziali modifiche. Al contrario, in UniFe, la proporzione di professoresse associate che operano nel campo delle Scienze Naturali è maggiore rispetto a quella delle ordinarie.

Figura 3: Distribuzione delle professoresse associate (grade B) per settore scientifico e genere - 2013

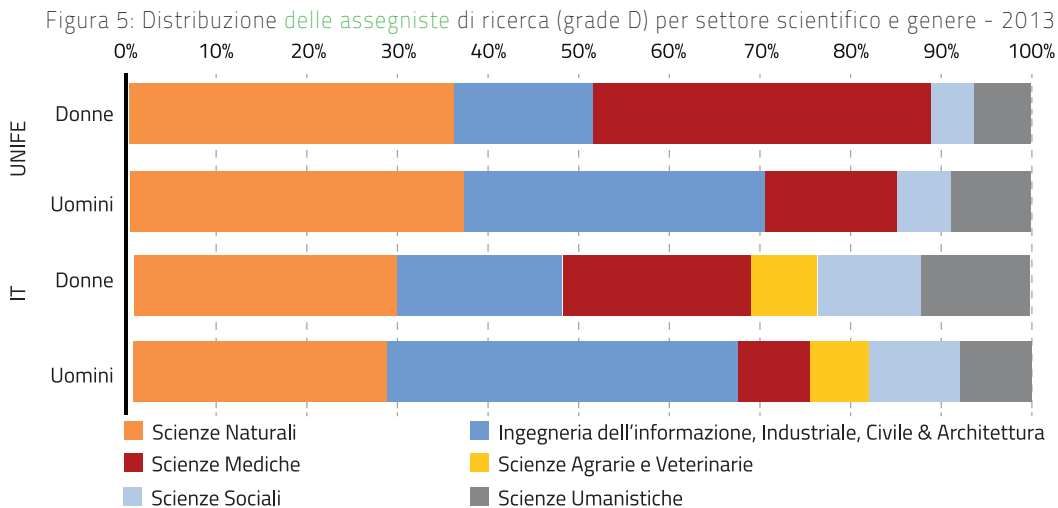


La Figura 4 conferma questo trend. Non solo: come si evince dal grafico, la proporzione di ricercatrici nei settori scientifici di Scienze Mediche è maggiore della corrispondente quota di professoresse associate in tale settore, mentre si conferma sia in Ateneo che in Italia (seppur maggiormente marcata in UniFe), una tendenziale riduzione della proporzione di donne nel settore delle Scienze Umanistiche.

Figura 4: Distribuzione delle ricercatrici universitarie (grade C) per settore scientifico e genere - 2013



Per quanto concerne la distribuzione per settore scientifico delle assegniste di ricerca, emerge sia in UniFe che nella media nazionale una sempre maggiore presenza delle donne soprattutto nel settore delle Scienze Mediche e dell'Ingegneria.



Fonte: Ufficio Statistica MIUR

La sotto-rappresentazione delle donne nelle posizioni più alte della carriera accademica potrebbe derivare da un effetto generazionale: probabilmente, quando le attuali professoresse ordinarie erano studentesse, la percentuale delle studentesse era inferiore rispetto a quella degli studenti. Sulla base di tale premessa, ci si aspetterebbe una proporzione maggiore di donne al ridursi della classe di età considerata. Tale ipotesi non trova però conferma nella Tabella 3, qualora si consideri la media nazionale, mentre presenta una lieve evidenza nel caso di UniFe.

Tabella 3: Quota di professoresse ordinarie (grade A) per classe di età - 2013

		<35	35-44	45-54	55+	Totale
UniFe	Non vi sono professoresse ordinarie <35*		20	18	15	16
IT			19	20	22	21

\*Nella fascia di età < 35 anni non sono presenti professoresse ordinarie in entrambi i generi.

Fonte: Ufficio Statistica MIUR

Tab.3.3  
pag.97

La Tabella 4 mostra come in UniFe vi sia un sostanziale ritardo nell'accesso al ruolo di professoressa associate rispetto quanto avviene mediamente in Italia.

Tabella 4: Quota percentuale di professoressa associate (grade B) per classe di età - 2013

	<b>&lt;35</b>	<b>35-44</b>	<b>45-54</b>	<b>55+</b>	<b>Totale</b>
UNIFE	Non vi sono professoressa associate <35*	7	29	38	16
IT	25	24	36	34	21

\*Nella fascia di età < 35 anni non sono presenti **professoressa associate** in entrambi i generi.

Fonte: Ufficio Statistica MIUR

Per quanto concerne le ricercatrici universitarie, è interessante notare come la quota di ricercatrici al di sotto dei 35 anni sia pari a zero, contro una media nazionale del 41%. Ciò evidenzia una difficoltà delle donne ad accedere al ruolo di ricercatrici in giovane età. Va peraltro sottolineato che i ricercatori under 35 in Unife nel 2013 sono solo 2.

Tabella 5: Quota percentuale di ricercatrici universitarie (grade C) per classe di età - 2013

	<b>&lt;35</b>	<b>35-44</b>	<b>45-54</b>	<b>55+</b>	<b>Totale</b>
UNIFE	*0	44	40	47	42
IT	41	45	47	44	45

\* La presenza di **ricercatrici** nella classe di età è limitata al genere maschile.

Fonte: Ufficio Statistica MIUR

Per quanto concerne le assegniste di ricerca, UniFe presenta una sostanziale preponderanza del genere femminile, eccetto nella classe di età compresa fra i 45-54 e in quella di età superiore ai 55 anni, in cui non sono presenti assegniste.

Tabella 6: Quota percentuale di assegniste di ricerca (grade D) per classe di età - 2013

	<35	35-44	45-54	55+	Total
UNIFE	52	65	46	Non vi sono assegniste con più di 55 anni*	56
IT	49	52	55	43	50

\*Nella fascia di età >55 anni non sono presenti assegniste di ricerca in entrambi i generi

Fonte: Ufficio Statistica MIUR

La Tabella 7 mostra la numerosità del personale docente UniFe e il totale nazionale, per grado e genere.

Tabella 7: Personale accademico per grado e genere - 2013

	Professoresse Ordinarie (Grade A)		Professoresse Associate (Grade B)		Ricercatrici universitarie (Grade C)		Assegniste di ricerca (Grade D)	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
UNIFE	24	129	59	127	119	167	143	112
IT	2 935	10 955	5 532	10 278	11 777	14 171	8 183	8 097



Anx.3.1  
pag.107

Fonte: Ufficio Statistica MIUR

Tabella 8: **Professoresse ordinarie** (grade A) per settore scientifico e genere - 2013

	Scienze Naturali		Ingegneria dell'Informazione, Industriale, Civile & Architettura		Scienze Mediche		Scienze Agrarie & Veterinarie		Scienze Sociali		Scienze Umanistiche	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
UNIFE	9	45	1	23	2	23	0	1	6	29	6	8
IT	694	2 514	237	2 045	1 657	261	112	607	709	2 604	922	1 528



Fonte: Ripartizione Risorse Umane UniFe

Le Tabelle 8 e 9 presentano il numero totale di **professoresse ordinarie** nei diversi settori scientifici e per classi di età.

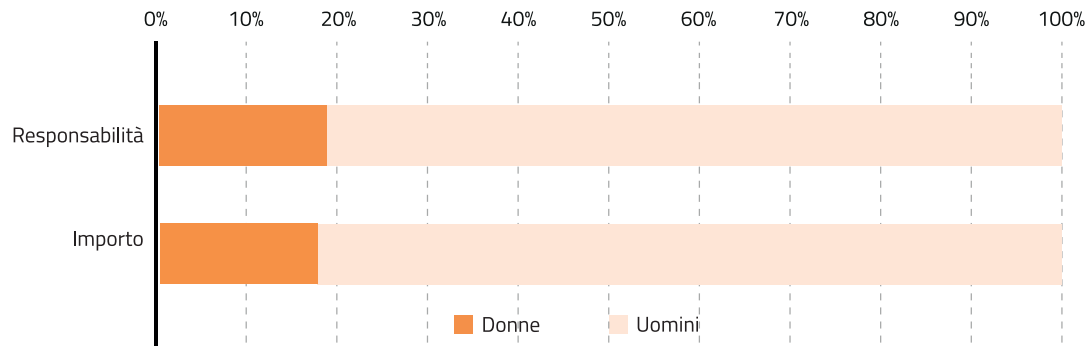
Tabella 8: **Professoresse ordinarie** (grade A) per settore scientifico e genere - 2013

	<35		35-44		45-54		55+	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
UNIFE	0	0	1	4	7	32	16	93
IT	0	0	54	226	671	2 689	2 210	8 040



Fonte: Ripartizione Risorse Umane UniFe

Figura 6: Grado di responsabilità\* e di capacità di finanziamento dei progetti di ricerca per genere (PRIN 2009, 2010-2011, 2012, FIRB Giovani 2008, 2010, FIR 2012, FIRB Accordi 2010, 2011)



\* Si considerano sia le **Coordinatrici** nazionali che le **Responsabili** di Unità Operativa.  
 Fonte: Ripartizione Ricerca UniFe