



Data RIUNIONE: **2 Dicembre 2022**

Sede: Aula Riunioni del Dipartimento di Studi Umanistici

Orario di inizio: 12.00

Modalità: IN PRESENZA + TELEMATICA

In data 2 Dicembre 2022 alle ore 12.00 si riunisce in presenza con contestuale modalità telematica il Consiglio di Parità (CP) per un confronto sui seguenti punti all'Ordine del Giorno:

1. update su lavoro dei sottogruppi e delle azioni in collaborazione con CUG
2. nuove proposte del CP (da inserire nelle azioni)
3. Varie ed eventuali

Presenti (P) e assenti (A) alla RIUNIONE:

Per la componente docente:

- Prof.ssa Eleonora Federici – Presidente / P in presenza
- Prof. Michele Morsilli / P in presenza
- Prof.ssa Isabella Garzia / P in modalità telematica
- Prof.ssa Beatrice Orlando / **Assente**

Per la componente PTA:

- Dr.ssa Carlotta Bentivoglio – Vicepresidente / P in presenza
- Dr.ssa Agnese di Martino - Segretaria verbalizzante / P in presenza
- Dr.ssa Paola Iannucci / **Assente**
- Dr. Max Tonioli / **Assente**

Per la componente studentesca:

- Sig.ra Ilaria Riccio / **Assente**
- Sig. Antonio Berardi / **Assente**
- Sig. Gianluca Biasi / P in presenza
- Sig. Andrea Lazri / **Assente**

Presiede la riunione la Prof.ssa Eleonora Federici (Presidente Consiglio di Parità).

Ha funzione di Segretaria verbalizzante la Dr.ssa Agnese di Martino.

RESOCONTO SINTETICO



1. Update su lavoro dei sottogruppi e delle azioni in collaborazione con CUG
2. Nuove proposte

Sottogruppo “Premio di Laurea”

AREA 4 - Integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi degli insegnamenti	
OBIETTIVO 2	Rafforzare e valorizzare il lavoro delle ricercatrici a tutti i livelli
Azione 1	Elaborazione del bando per l'erogazione di un premio annuale per la migliore tesi che includa una dimensione di genere, a livello di Ateneo

Di questo sottogruppo fanno parte:
il docente Michele Morsilli (CP)
la PTA Agnese Di Martino (CP)
la studentessa Ilatia Riccio (CP)
la PTA Oliva Villafranca (CUG)

Morsilli e Di Martino presentano le loro riflessioni preliminari, condivise come sottogruppo CP e già condivise anche con la nuova collega del CUG che ha aderito a questo obiettivo. Riportano al CP la seguente riflessione: bandire un premio "limitato" alla dimensione di genere potrebbe essere un riduttivo rispetto ai molti temi che il Consiglio di Parità presidia e rappresenta. Si propone quindi una lieve revisione del tema del bando in senso ampliativo, portandolo da "dimensione di genere" a "inclusione".

Morsilli e Di Martino ricordano anche l'importanza di tendere all'obiettivo di massima accessibilità possibile del bando, individuando un tema che permetta di ipotizzare la partecipazione di studenti che provengano dal maggior numero di Dipartimenti a cui si possa tendere. Come metodo di lavoro, spiegano quanto hanno programmato: una volta definito il tema in modo condiviso avvieranno una raccolta di feedback all'interno dei Dipartimenti Unife, così da verificarne la potenziale applicabilità a livello di Ateneo. Questa verifica permetterà anche di apportare eventuali aggiustamenti alla definizione del tema e di raccogliere suggerimenti e opinioni, soprattutto per quelle sedi in cui dovesse risultare di difficile applicazione.



Consiglio di Parità 2022- 2024

Nella consapevolezza che vi sono Corsi di Studio per i quali i temi dell'inclusione sono di immediata affinità, ed altri per i quali questi temi sono più rari, talvolta rarissimi o totalmente assenti, la prima edizione del Premio mirerà all'obiettivo di coinvolgere ed interessare a queste direttrici tematiche un numero di docenti e studenti maggiore rispetto al passato. Sarà infatti importante sensibilizzare innanzitutto i docenti, affinché facciano partecipare al bando - o perlomeno siano in grado di interessare ad esso - la propria specifica comunità studentesca.

Di Martino aggiunge una nuova proposta che unirebbe questo specifico obiettivo di sottogruppo a quello della sensibilizzazione, presentando l'idea di un evento nel corso del quale, oltre alla premiazione, gli studenti di cui siano state accolte le candidature (o, suggerisce **Federici**, a cui siano stati assegnati non solo il premio ma anche eventuali menzioni speciali) abbiano lo spazio di 5 minuti ciascuno per presentare la propria tesi, in una sorta di seconda seduta Dissertazione che, questa volta, non avverrebbe al cospetto della Commissione di laurea ma della comunità Unife che vorrà essere presente.

Oltre a gratificare Studenti e Relatori direttamente coinvolti, un evento di questo tipo potrebbe favorire un positivo trasferimento di interesse per quegli ambiti tematici (dagli studenti che li espongono agli studenti e ai docenti che li ascoltano), con l'auspicio che l'interesse a fare cultura su questi argomenti aumenti sempre di più e costruisca, nelle persone che formiamo in questa università, coscienze più informate e sensibilità più aperte.

Come ultima condivisione si converge sulla possibilità di rivolgere il bando sia alle lauree triennali che alle lauree magistrali, senza distinzioni.

Sull'ammontare dell'importo in denaro, il CP farà una successiva verifica con Ufficio Inclusione.

Prima di procedere con il metodo di lavoro presentato (che prevede la preliminare consultazione dei vari Dipartimenti) il sottogruppo attenderà da **Federici** l'esito del suo confronto con la Prorettrice Zappaterra in merito alla proposta di ampliare il tema del bando da "dimensione di genere" a "inclusione".

Sottogruppo "Revisione normativa"

AREA 2 - Equilibrio di genere nelle posizioni di vertice e negli organi decisionali	
OBIETTIVO 2	Miglioramento dei processi decisionali interni volto a una maggiore equità di genere
Azione 1	Analisi delle eventuali modifiche alla normativa interna di Ateneo a favore dell'equità di genere nella composizione di organi/strutture

Di questo sottogruppo fanno parte:
la PTA Carlotta Bentivoglio (CP)
lo studente Gianluca Biasi (CP)



il PTA Giorgio Cavallo (CUG)

il PTA Andrea Agnelli (CUG)

Bentivoglio e **Biasi** riferiscono di avere analizzato la normativa Unife relativa alla composizione degli Organi e delle Strutture e di non avere riscontrato mancanze o difetti da segnalare in merito all'obiettivo dell'equità di genere, che risulta quindi garantito e, sottolinea **Biasi**, ampiamente consolidato.

Il sottogruppo presenta comunque un'interessante nuova proposta di **Biasi** che il Consiglio approva. La proposta riguarda l'inserimento di una breve nota di intenti in tutti i documenti che fanno parte della produzione normativa da Unife (bandi, statuti, regolamenti, ecc.) e che, in forma molto sintetica, esprima l'impegno di questo Ateneo per essere una "università inclusiva", che vigila su qualunque forma di discriminazione e promuove la piena inclusione e le pari opportunità di tutti i suoi componenti.

Bentivoglio comunica che quanto verbalizzato verrà portato all'attenzione dei component CUG di questo sottogruppo nel suo prossimo incontro, al momento fissato per il 13 p.v.

Federici porterà questa proposta all'attenzione della Prorettrice Zappaterr

Sottogruppo "Divulgazione"

AREA 5 Contrasto della violenza di genere, comprese le molestie sessuali	
OBIETTIVO 2	Prevenire, individuare e gestire comportamenti discriminatori e casi di molestie sessuali nella comunità universitaria
Azione 3	Divulgazione, all'inizio di ogni anno accademico, di tutti gli strumenti (misure, organi, codice etico dell'Ateneo), predisposti per prevenire e contrastare ogni forma di discriminazione, molestia violenza all'interno dell'Ateneo) tramite video promozionale

Di questo sottogruppo fanno parte:

la PTA Paola Iannucci (CP)

lo studente Gianluca Biasi (CP)

lo studente Antonio Berardi (CP)

il PTA Andrea Agnelli (CUG)

Biasi riferisce del lavoro che il sottogruppo ha avviato in merito alla realizzazione di un video divulgativo. A breve inizieranno a programmarne le fasi organizzative e prenderanno contatti con i diversi uffici da coinvolgere.

In merito all'appuntamento con Ufficio Stampa, Comunicazione istituzionale e digitale che Biasi aveva annunciato nella riunione del 10/11/2022, informa il Consiglio che fino ad ora tale



Consiglio di Parità 2022- 2024

appuntamento è stato rimandato per i molti impegni a cui l'ufficio, con poco organico, deve far fronte in questo periodo. Appena tale appuntamento si sarà concretizzato Biasi aggiornerà il CP sui suoi esiti.

Per l'obiettivo della divulgazione **Biasi** presenta la nuova proposta di realizzare locandine/poster da affiggere in tutte le sedi Unife, con messaggi semplici ma di impatto, finalizzati ad informare gli studenti (ma non solo) dell'esistenza del CP e del suo ruolo all'interno di Unife. Il CP approva questa proposta, azione facilmente realizzabile e di impatto potenzialmente molto efficace rispetto allo scopo. Per la sua realizzazione si ipotizza, se necessario, di chiedere collaborazione allo staff grafico di Ufficio Stampa. Per i contenuti testuali si procederà ad una condivisione all'interno del CP.

3. Varie ed eventuali

Eleonora Federici ricorda l'imminente appuntamento del 7 Dicembre (proiezione del film documentario "Nel mio nome") come prima azione interamente organizzata e promossa dal Consiglio di Parità e riferisce il suo positivo feedback in merito all'incontro di conoscenza preliminare con il regista Nicolò Bassetti. Riguardo a questo evento, **Gianluca Biasi** propone che sia invitata la stampa locale per la documentazione dell'iniziativa ed una breve restituzione informativa alla città. Agnese Di Martino, entro la giornata di oggi, inoltrerà questa proposta all'Ufficio Stampa di Unife, per una loro valutazione.

Qualche dato sulla partecipazione del pubblico atteso, in base alle iscrizioni pervenute (posti tutti esauriti):

41% Student Unife

22% Personale tecnico-amministrativo Unife

22% Soggetti esterni

12% Docenti Unife

In riferimento ai 20 PTA di Unife che si sono iscritti a questo evento, Di Martino comunica che il DG ha concesso l'uso del codice 41 per l'uscita di servizio.

Eleonora Federici informa il Consiglio di avere ricevuto comunicazione di ritiro dal ruolo di componente del CP come rappresentanza studentesca da parte di Andrea Lazri. Si procederà quindi a verificare la possibilità di re-integrare di una unità la componente studentesca, così da garantire l'equa distribuzione di rappresentanti per le tre "anime" del Consiglio (Docenti, Student, PTA) e ristabilirne il rapporto paritetico.

La riunione si conclude alle ore 14.00.



**Università
degli Studi
di Ferrara**

Consiglio di Parità 2022- 2024

Ferrara, 2 Dicembre 2022

La Presidente:
Prof.ssa Eleonora Federici

La Segretaria verbalizzante:
Dr.ssa Agnese Di Martino