



Repertorio n. 187/2019

Prot n. 242466 del 16/12/2019

COMITATO UNICO DI GARANZIA

PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

CONSIGLIO DI PARITÀ

Verbale n. 4/2019

L'anno 2019 in questo giorno di martedì 3 del mese di dicembre alle ore 15.00 presso la Saletta Audit, Via L. Ariosto, 35 - Ferrara, regolarmente convocata con lettera Prot n. 231232 del 28/11/2019, si è tenuta una riunione congiunta del Comitato Unico di Garanzia e del Consiglio di Parità per discutere il seguente

Ordine del giorno

1. Direttiva 2/2019: aggiornamenti
2. PAP 2020-2022: approvazione
3. Smartworking: progetto VeLa
4. iniziative STEM: ipotesi su campi estivi
5. aggiornamento gruppi di lavoro

Presiede Maria Gabriella Marchetti

Svolge le funzioni di segretaria verbalizzante Roberta Pancaldi.

L'appello dà il seguente risultato:

Federica Danesi	Presidente CUG	P
Maria Gabriella Marchetti	Presidente CP	P
Elettra Mantovani	Componente CUG	P
Gloriano Bighi	Componente CUG	P
Lucia Manzalini	Componente CUG	G
Gianluca Rizzati	Componente CUG	P
Daniela Siri	Componente CUG	A
Silvia Borelli	Componente CP	P



Erika Foli	Componente CP	P
Omar Paolucci	Componente CP	P
Roberta Pancaldi	Componente CP	P
Paola Verlicchi	Componente CP	P
Roberta Russo	Componente CP	P
Francesco D'Urso	Componente CP	G
Nicolò Fabbri	Componente CP	G
Lorenzo Milani	Componente CP	A

P = Presente G = Assente giustificato A = Assente

È presente Cinzia Mancini, rappresentante supplente CUG.

Constatata la presenza del numero legale, la Presidente dichiara valida e aperta la seduta.

Dopo i saluti, la Presidente dà la parola a Federica Danesi per illustrare i diversi punti all'ordine del giorno.

1. Direttiva 2/2019

Federica Danesi aggiorna i presenti sui contenuti della Direttiva della Funzione Pubblica n. 2/2019 che tra le altre novità prevede che dal 2020 l'inserimento del Piano di Azioni Positive all'interno del Piano della Performance, unendo il benessere e pari opportunità alla Performance e vincolando le Pubbliche Amministrazioni a verificare il benessere all'interno della performance organizzativa del personale.

Informa inoltre che il CUG ha aderito nel mese di luglio, alla Rete Nazionale dei Comitati Unici di Garanzia con la contestuale sottoscrizione della Carta del Forum, quale documento contenente gli obiettivi che tutti i CUG aderenti ritengono prioritari e del Regolamento per il funzionamento del Forum stesso. Nella prossima riunione del Forum prevista per il 16 gennaio 2020 a Roma, dovrebbero essere illustrati dei documenti da poter utilizzare per creare nuclei di ascolto e verificare il benessere lavorativo.

Entra alle ore 15.30 Silvia Borelli e alle 15.35 Cinzia Mancini.

2. PAP 2020-2022: approvazione

3. Smartworking: progetto VeLa

Federica Danesi illustra i vari punti del PAP di cui le persone componenti prendono visione:



- **Benessere organizzativo e welfare** - L'Ateneo ha previsto il «sostegno e lo sviluppo del telelavoro nell'ottica di **smart working**» e ha aderito al **Progetto VeLA** della Regione Emilia Romagna che metterà a disposizione il kit in riuso, formato dalle seguenti componenti: comunicazione, formazione, KPI e monitoraggio, *smart spaces*, tecnologia, organizzazione e performance, disciplina e sicurezza inoltre metterà a disposizione degli enti aderenti spazi di *co-working*, nei limiti della capienza complessiva degli stessi, a tutto il personale dipendente delle Parti che ne farà richiesta. L'accordo è stato inviato all'approvazione del Consiglio di Amministrazione del prossimo 5 dicembre e sarà poi inviato per la sottoscrizione in modo che a gennaio 2020 possa partire il primo anno di sperimentazione seguito poi da un processo di consolidamento. I componenti presenti intervengono sugli indicatori proposti integrandoli con "il grado di soddisfazione positiva del Responsabile rispetto alla prestazione lavorativa".

Erika Foli esce alle 16.10

Federica Danesi prosegue l'illustrazione di tutti i punti del PAP e dopo ampia discussione il Piano triennale di Azioni Positive 2020/2022 viene approvato all'unanimità e viene allegato come parte integrante e sostanziale al presente verbale.

Esce Silvia Borelli alle ore 17.00.

4. iniziative STEM: ipotesi su campi estivi

Federica Danesi illustra le ipotesi di iniziative di campi estivi STEM con lezioni tenute dal personale docente e tecnico amministrativo universitario.

Le docenti presenti, Paola Verlicchi e Maria Gabriella Marchetti, sottolineano che difficilmente si potrà contare sulla partecipazione dei colleghi e delle colleghe docenti in quanto oberati/e da troppi impegni didattici. Si prende in esame l'ipotesi di personale docente in quiescenza, che viene esclusa, o di giovani persone laureate.

Si decide di effettuare una riflessione per affrontare prossimamente l'argomento per trovarne la soluzione.

Si propongono inoltre incontri pomeridiani di *coding* dedicati a ragazze delle scuole secondarie di I e II grado, tenuti da personale tecnico amministrativo con profilo informatico.

L'ultima riflessione delle persone presenti è rivolta all'istituzione dei nuovi gruppi di lavoro nella prossima riunione prevista per gennaio 2020.

Non essendovi null'altro da discutere la seduta ha termine alle ore 17.15



**Università
degli Studi
di Ferrara**

Università degli Studi di Ferrara

via Ariosto, 35 • 44121 Ferrara
ateneo@pec.unife.it
www.unife.it

LA SEGRETARIA

(Roberta Pancaldi)

LA PRESIDENTE

(Federica Danesi)