



Repertorio n. 10/2021

Prot n. 7073 del 14/01/2021

**Comitato Unico di Garanzia
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni
Consiglio di Parità**

VERBALE N. 1/2021

Il Comitato Unico di Garanzia e del Consiglio di Parità, convocati in seduta congiunta dalle Presidenti in data 3 gennaio 2021, si sono riuniti MARTEDÌ 12 GENNAIO 2021 per via telematica tramite posta elettronica dalle ore 9.00 alle ore 18.00 per l'esame degli argomenti iscritti al seguente

ORDINE DEL GIORNO

1. Piano di Azioni Positive – approvazione aggiornamento 2021/23
2. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance 2021 – richiesta parere.

La presenza alla riunione è stata registrata sulla base della e-mail di avvenuta risposta ai punti all'ordine del giorno dalle ore 9.00 alle ore 18.00.

Federica Danesi	Presidente CUG	P
Maria Gabriella Marchetti	Presidente CP	P
Gianluca Rizzati	Componente CUG	P
Lucia Manzalini	Componente CUG	P
Gloriano Bigli	Componente CUG	P
Elettra Mantovani	Componente CUG	A
Daniela Siri	Componente CUG	A
Silvia Borelli	Componente CP	P
Erika Foli	Componente CP	P
Omar Paolucci	Componente CP	P
Paola Verlicchi	Componente CP	P
Roberta Pancaldi	Componente CP	P
Roberta Russo	Componente CP	P
Francesco D'Urso	Componente CP	P
Virginia Mancarella	Componente CP	P
Nicola Gasparini	Componente CP	P
Irene Sartori Di Borgoricco	Componente CP	P
Davide Proietto	Componente CP	P



P = Presente G = Assente giustificato A = Assente

Gli interventi delle persone partecipanti per i pareri sui documenti hanno evidenziato:

1. Piano di Azioni Positive – approvazione aggiornamento 2021/23 approvato all'unanimità;
2. Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato all'unanimità con le seguenti raccomandazioni/osservazioni:
 - L'adozione tempestiva del regolamento sul lavoro agile ordinario;
 - In merito al paragrafo 6.2 si rileva che è necessario e coerente con le linee guida nazionali, individuare indicatori di performance riguardanti il lavoro agile ma, prima di tutto, è importante ripensare all'intera organizzazione per obiettivi e che, in termini di performance individuale e monitoraggio degli stessi deve essere prestata estrema attenzione a non creare distinte procedure o indicatori tra personale che effettua prestazioni in modalità ordinaria e in lavoro agile;
 - Favorire la piena attuazione dell'art.7. 1 7.1. Caratteristiche degli obiettivi individuali di risultato per evitare obiettivi ovvi e coincidenti con l'attività ordinaria
 - in merito all'art. 8 *"In caso di variazioni di categoria in corso d'anno, il soggetto verrà valutato con riferimento alla categoria nella quale è stato inquadrato per un periodo maggiore di sei mesi"*, non pare indicato come regolarsi ad esempio in caso di cambio di afferenza o nel caso in cui la persona muti più di due uffici per cui si propone di applicare un sistema proporzionale
 - ripensare alla revisione dell'intero documento in maniera organica al fine di una maggiore comprensione e facile lettura.

Non avendo altro da inserire si dichiara la seduta conclusa.

LA SEGRETARIA

LA PRESIDENTE

f.to Roberta Pancaldi

f.to Maria Gabriella Marchetti