

**Università degli Studi di Ferrara**  
**C.U.G.**  
**Comitato Unico di Garanzia**  
**per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le**  
**discriminazioni**

Al Direttore Amministrativo  
dell'Università degli Studi di Ferrara  
SEDE

Oggetto: Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.) - relazione su funzioni e attività.

Egr. Dott. Polastri,  
in qualità di Presidente del Comitato Unico di Garanzia di questo Ateneo, con la presente Le illustro le funzioni e le attività dell'organo.

La legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. "Collegato lavoro") ha previsto che le pubbliche amministrazioni costituiscano "al proprio interno, entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la funzione pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni"(art. 57, comma 1).

Gli obiettivi che, nello spirito della legge, si intende raggiungere sono:

- assicurare, nell'ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, eliminando ogni forma di violenza morale psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età.;
- ottimizzare la produttività del lavoro pubblico;
- razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l'organizzazione della PA anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e lavoratrici

Per la particolare composizione dell'Università dove vige sia personale contrattualizzato che personale in regime di diritto pubblico, nell'ambito dell'autonomia e delle specificità loro riconosciute, la scelta condivisa anche in Unife (v. lavori Commissione Statuto) è stata quella di mantenere i due organi distinti anche nel futuro Statuto, quindi sia la Commissione Parità che il Comitato Unico di Garanzia.

Il Senato accademico nella seduta di aprile, nelle more dell'adozione del nuovo Statuto di Ateneo e fino a 90 giorni dalla pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, ha deliberato di prorogare il

**Università degli Studi di Ferrara**  
**C.U.G.**  
**Comitato Unico di Garanzia**  
**per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le**  
**discriminazioni**

Comitato per le Pari Opportunità nella medesima composizione attuale e di attribuire tutte le funzioni del C.U.G. al Comitato Paritetico contro il Fenomeno del Mobbing; successivamente sono stati nominati, con DD. N.419/2011, a decorrere dal 1° maggio 2011, i membri del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (C.U.G.), ai sensi dell’art. 57 del d.lgs. n. 165/01, come novellato dall’art. 21 della Legge n. 183/2010, nella seguente composizione:

Parte amministrazione:

Cinzia Mancini (Presidente), Enrico Ardizzoni, Marcella Barigozzi, Cinzia Buzzoni, Anna Chiarelli, Alberto Domenicali, Riccardo Raneri, Paolo Travagli.

Parte sindacale:

Gloriano Bigli, Teresa Grappa, Carlo Magri, Eletra Mantovani, Maria Cristina Pareschi, Umberto Tessari, Oliva Villafranca, Beatrice Zucchi.

Il Comitato Unico di Garanzia ha anche il compito di redigere il regolamento di funzionamento insieme al Comitato Pari opportunità.

Con Decreto Rettorale è stato inoltre istituito un tavolo tecnico previsto dall’art. 11 del “Codice di Condotta dell’Università degli Studi di Ferrara per la tutela della dignità della persona, per la prevenzione e la lotta contro il mobbing, le molestie sessuali e morali” i cui membri sono:

Prof.ssa Chiara Scapoli - Delegato del Rettore per le Pari Opportunità

Prof.ssa Valeria Luciani - Membro Comitato Pari Opportunità

Dr.ssa Cinzia Mancini - Presidente CUG

Dr.ssa Ludovica Ferioli - Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione

Dr.ssa Barbara Cacciari - Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

Prof. Stefano Caracciolo - Membro Commissione di garanzia degli studenti

Prof.ssa Piera Boschetto – Direttore del Servizio di Medicina del lavoro

Dr.ssa Sara Vizin - Consigliera di Fiducia

Dr.ssa Marisa Agnoletto - Responsabile Ufficio Sviluppo Organizzativo

Sig.ra Giulia Castellano – rappresentante degli studenti.

Vista la complessa articolazione dell’organizzazione dell’Ateneo è stato ritenuto necessario che al tavolo tecnico partecipino rappresentanze di tutta la comunità universitaria.

I lavori del Tavolo hanno le seguenti finalità: migliorare e garantire a tutte le persone che lavorano o studiano in Ateneo il benessere psicofisico e la serenità psicologica nei luoghi di lavoro, valutare il rischio collegabile allo stress lavoro-correlato, obbligo che discende dall’art. 28 comma 1 del decreto L.gs. 81/2008 sulla sicurezza negli ambienti di lavoro e sviluppare il concetto di salute che si allarga anche alla dimensione psicologica e sociale dei lavoratori

# Università degli Studi di Ferrara

C.U.G.

Comitato Unico di Garanzia

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Tra i compiti del CUG delineati dalle Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia" a titolo esemplificativo, distinguendo tra "propositivi", "consultivi" e di "verifica" rientrano:

- **compiti propositivi**

- predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- promozione e/o potenziamento delle iniziative che attuano le politiche di conciliazione, le direttive comunitarie per l'affermazione sul lavoro della pari dignità delle persone e azioni positive al riguardo;
- temi che rientrano nella propria competenza ai fini della contrattazione integrativa;
- analisi e programmazione di genere che considerino le esigenze delle donne e quelle degli uomini (es. bilancio di genere);
- diffusione delle conoscenze ed esperienze sui problemi delle pari opportunità e sulle possibili soluzioni adottate da altre amministrazioni o enti, anche in collaborazione con la Consigliera di parità del territorio di riferimento;
- azioni atte a favorire condizioni di benessere lavorativo;
- azioni positive, interventi e progetti, quali indagini di clima, codici etici e di condotta, idonei a prevenire o rimuovere situazioni di discriminazioni o violenze sessuali, morali o psicologiche – mobbing- nell'amministrazione pubblica di appartenenza.

- **compiti consultivi**

- progetti di riorganizzazione dell'Amministrazione di appartenenza;
- piani di formazione del personale;
- orario di lavoro, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione;
- criteri di valutazione del personale;
- contrattazione integrativa sui temi che rientrano nelle proprie competenze.

- **compiti di verifica**

- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro -mobbing;
- assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età nell'accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera e sicurezza del lavoro.

A tal fine l'Amministrazione universitaria è tenuta a fornire al CUG tutti i dati e le informazioni necessarie a garantirne l'effettiva operatività e risulta di fondamentale importanza che i pareri vengano chiesti al Comitato in via preventiva.

La verifica tuttavia non è da intendersi come controllo dell'azione amministrativa perché questo non è compito del CUG.

**Università degli Studi di Ferrara**  
**C.U.G.**  
**Comitato Unico di Garanzia**  
**per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le**  
**discriminazioni**

La verifica è necessaria per risolvere le criticità dell'ambiente di lavoro, per contrastare le eventuali violenze morali e psicologiche che i lavoratori sopportano, per evitare il fenomeno del mobbing nell'ambiente lavorativo.

Il Comitato non prende in carico i singoli casi di mobbing, molestie o discriminazioni; questo compito viene svolto da maggio 2010 dalla Consigliera di Fiducia, Dott.ssa Sara Vizin, psicologa del lavoro. Tutti coloro che lavorano e studiano all'interno dell'Ateneo, possono rivolgersi alla Consigliera di Fiducia che, in base al Codice di condotta per la tutela della dignità della persona, per la prevenzione e la lotta contro il mobbing, le molestie sessuali e morali, interviene per prevenire, gestire, risolvere efficacemente i casi di molestie, mobbing e discriminazioni, suggerendo azioni opportune per assicurare un ambiente di lavoro e di studio rispettoso della dignità delle persone.

Il CUG deve operare in stretto raccordo con il vertice amministrativo dell'ente di appartenenza; esercita le proprie funzioni utilizzando risorse umane e strumentali, idonee a garantire le finalità previste dalla legge, che l'amministrazione metterà a tal fine a disposizione.

E' auspicabile che le modalità di consultazione del CUG siano predeterminate dal vertice dell'Amministrazione, sentito il CUG, con atti interni (circolari,direttive..).

Al fine di permettere al Comitato di proporre, esprimere pareri e verificare i risultati è necessario che l'Amministrazione universitaria preveda modalità adeguate affinché il CUG possa adeguatamente indirizzare le proprie proposte, essere coinvolto nel processo che richiede un suo parere e avere elementi sufficienti per poter verificare gli esiti delle azioni proposte.

Devono inoltre essere definiti i rapporti con l'Organismo indipendente di valutazione (OIV) che in Unife è il Nucleo di Valutazione al fine di poter attuare quanto dettato dall'art. Art. 14 del D.Lgs.150/2009

- verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità
- cura annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo

La prima riunione del CUG è avvenuta il 25 maggio 2011 e il cui verbale è disponibile all'indirizzo [www.unife.it/cug](http://www.unife.it/cug).

**Università degli Studi di Ferrara**  
**C.U.G.**  
**Comitato Unico di Garanzia**  
**per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le**  
**discriminazioni**

Il Comitato, pertanto, dovrà poter acquisire ed elaborare dati ed informazioni e anche contribuire alla stesura dei documenti inerenti le attività dell'Ateneo che abbiano ripercussioni nei confronti di tutta la comunità universitaria.

Per il conseguimento di questo obiettivo il Comitato deve poter conoscere a monte le scelte organizzative dell'Ateneo sui temi di interesse e sulle materie di intervento così da poter svolgere pienamente, con efficacia e tempestività, il ruolo propositivo, consultivo e di verifica che gli compete.

A tal fine il Comitato chiederà a breve un incontro con il Presidente del Nucleo di Valutazione, con il Dirigente dell'Area Amministrativa e con i Responsabili delle Ripartizioni Risorse umane e Audit interno, per la definizione dei rapporti funzionali e dei flussi informativi.

Certi della Sua disponibilità e comprensione nel consentire al Comitato stesso di svolgere il suo ruolo e di fornire, così, un fattivo contributo all'Amministrazione da Lei diretta attendiamo un cortese riscontro alla presente e la invitiamo, al fine di conoscere i membri del Comitato Unico di Garanzia, alla prossima riunione del CUG prevista per giovedì 23 giugno p.v. alle ore 15.00 presso la sala riunioni del Rettorato.

Distinti saluti,

Ferrara, 1 giugno 2011

Il Presidente  
(Dott.ssa Cinzia Mancini)