



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

Comitato Unico di Garanzia

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Consiglio di Parità

Ferrara, 30 marzo 2015

Al Magnifico Rettore

Al Direttore Generale

Alla Delegata del Rettore alle
Pari Opportunità

Al Consiglio di Parità

Al Comitato Unico di Garanzia

LORO SEDI

Oggetto: Relazione annuale – Direttiva Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183) e Regolamenti del Comitato unico di garanzia dell'Università degli studi di Ferrara e del Consiglio di Parità dell'Università degli studi di Ferrara

Il C.U.G. e il C.P. per l'anno 2014 hanno svolto le seguenti attività in costante collaborazione tra loro e con la Delegata del Rettore alle Pari Opportunità:

A febbraio 2014 è stato approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione, il Piano di Azioni Positive per il triennio 2014-2016 presentato al Rettore nel novembre 2013, dalla Delegata del Rettore per le pari opportunità, CUG e CP.

Il PAP 2014-2016 persegue i seguenti obiettivi:

1. Informazione, formazione e sensibilizzazione per accrescere la cultura dell'uguaglianza e delle pari opportunità;
2. Conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio;
3. Promozione del benessere lavorativo;

Università degli Studi di
Ferrara
Via Ariosto, 35
44121 FERRARA

Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la
valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni
Consiglio di Parità

<http://www.unife.it/genere>

comitato_cug@unife.it
(CUG)
consiglio.parita@unife.it
(CP)



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

Comitato Unico di Garanzia

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Consiglio di Parità

4. Creazione del portale Unigender;
5. Monitoraggio e promozione di progetti di ricerca diretti a promuovere le pari opportunità;
6. Piena integrazione di studenti/studentesse, docenti e personale tecnico - amministrativo proveniente da paesi europei o extra-europei;
7. Lotta alle discriminazioni;
8. Promozione di iniziative dirette a garantire una paritaria presenza di uomini e donne negli organi dell'ateneo.

Per tutti gli obiettivi sono stati creati dei gruppi di lavoro e su questo tema sottolineo il fatto che tutte le attività che di seguito verranno elencate e la cui descrizione più completa si può leggere nel sito www.unife.it/genere sono potute essere elaborate con successo grazie all'attività (gratuita) sia dei componenti del CUG e CP che di colleghi esterni ai comitati che credono in tale tipo di politica a favore di chi studia e lavora in Unife:

a) PORTALE UNIFEdiGENERE

Ad aprile 2014 è stato varato il sito dedicato alle attività per le Pari Opportunità che è allocato nella home page del sito di Unife all'indirizzo www.unife.it/genere.

b) BENESSERE LAVORATIVO

A maggio è stato ricostituito il Tavolo tecnico benessere, ai sensi dell'art. 11 del Codice di condotta con l'inclusione di tutti e sei i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza e della Responsabile della Ripartizione legale. A novembre è partita l'indagine sul benessere organizzativo che ha misurato il grado di benessere lavorativo (ANAC), la valutazione rischio stress lavoro correlato (INAIL) e anche sei domande costruite sulla realtà di Unife. I dati verranno rilasciati presumibilmente tra maggio e giugno di quest'anno.

Tale questionario è prodromico ad un'altra indagine che rileverà dati tra il personale ricercatore e docente strutturato e non.

A luglio è stata sottoscritta la Convenzione con l'Associazione Donatori Midollo Osseo - Emilia Romagna (ADMO), l'Associazione Italiana per la donazione di organi di Ferrara (AIDO), la Fondazione Enrico Zanotti di Ferrara e il Centro Universitario Sportivo di Ferrara per la sensibilizzazione e la promozione a favore del personale dipendente e degli studenti dell'Università, del senso civico all'atto della donazione di organi, tessuti e cellule.

c) CONCILIAZIONE

Questo gruppo si occupa di lavoro *telelavoro*, *flessibilità oraria*, *part time*, *banca ore*, *welcome book* (per neo assunt*, ritorno congedo maternità, malattia, infortunio ecc).

Nel 2014 prosegue la possibilità per il personale PTA di accedere tramite bando al telelavoro (7 posti). Il gruppo sta valutando la possibilità di trasformarlo in smart-working.

Si sta elaborando la bozza del *welcome book* che a breve verrà pubblicato.



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

Comitato Unico di Garanzia

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Consiglio di Parità

d) SERVIZI

Attualmente sono state promosse e sono attive le seguenti convenzioni a favore di personale tecnico-amministrativo, studenti e docenti:

- ✓ Convenzione per l'ammissione, a quote agevolate, alla frequenza dei campi estivi organizzati presso la struttura del Centro Universitario sportivo di Ferrara (CUS) da parte dei figli e delle figlie dei dipendenti e degli studenti dell'Università degli studi di Ferrara;
- ✓ Convenzione con il Comune di Ferrara per la riserva di n.10 posti aggiuntivi a favore dei figli e delle figlie dei dipendenti e studenti dell'Ateneo per tutti gli asili nido comunali convenzionati e a gestione indiretta;
- ✓ Redazione del bando per la concessione di sconti sulla retta di asili nidi, scuole materne e campi estivi privati accreditati per il personale e gli studenti Unife;

Il gruppo di lavoro ha elaborato anche strategie per ampliare i servizi di cura e assistenza anziani. Tale attività si concretizzerà nei prossimi mesi.

e) MOBILITA' INTERNAZIONALE

E' stata ampliata la Convenzione con l'Agenzia delle Entrate – Direzione Regionale dell'Emilia Romagna e il Comune di Ferrara per la promozione della legalità fiscale abitativa degli studenti dell'Università degli Studi di Ferrara includendo il servizio di rilascio del codice fiscale all'utenza universitaria internazionale (studenti e docenti).

f) CONTRASTO ALLE DISCRIMINAZIONI

E' stata rinnovata l'adesione al Protocollo d'intesa per la definizione di azioni e di strategie di intervento in materia di discriminazione basata sull'orientamento sessuale – OMOFOBIA promosso dalla Provincia di Ferrara.

E' stato sottoscritto il Protocollo d'intesa per la promozione di strategie condivise finalizzate alla prevenzione e al contrasto del fenomeno della violenza nei confronti delle donne e dei minori promosso dalla Prefettura di Ferrara.

E' stato elaborato un percorso che si è svolto a febbraio di quest'anno "Pluralismo, diversità e identità: un approccio multidisciplinare alla conoscenza" che consiste in Seminari interdipartimentali multidisciplinari che consentono a studenti e studentesse di scoprire come il pluralismo possa essere declinato nelle differenti discipline e di acquisire gli strumenti per approcciare le diversità in molteplici ambiti scientifici e sociali. E' previsto un riconoscimento di 2 cfu.

g) FORMAZIONE

Si è conclusa la Convenzione con Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per la pari opportunità, per il finanziamento di iniziative specialistiche a carattere formativo per la diffusione della cultura di genere nelle istituzioni culturali, sociali e politiche finalizzate a



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

Comitato Unico di Garanzia

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Consiglio di Parità

qualificare e aumentare la presenza e la partecipazione delle donne nella vita attiva-percorso formativo da realizzarsi presso la Facoltà di Giurisprudenza per gli anni accademici 2011/2012 e 2012/2013 che ha portato le migliori partecipanti a effettuare tirocini presso strutture anche esterne ad Unife come ad esempio presso la Consigliera di parità provinciale e regionale.

A maggio 2014 sono stati aperti due sportelli di ascolto per il personale e per gli studenti:

- **Consigliera di fiducia** – Lo sportello condotto dalla Dott.ssa Stella Lazzarini è stato rivolto al personale che abbia ritenuto di essere vittima di mobbing, fenomeni di sopruso, discriminazioni arbitrarie, condotte prevaricanti, molestie sessuali o morali o di emarginazione sui luoghi di lavoro, come da codice di condotta in adozione all'Università, per garantire il più assoluto e rigoroso rispetto delle norme giuridiche, etiche e della dignità delle persone.
- **Antidiscriminazione** - Lo sportello condotto dalla Dott.ssa Chiara Baiamonte è stato rivolto a tutti gli studenti e le studentesse di UNIFE che abbiano ritenuto di essere vittime di discriminazioni o di atti di violenza//bullismo/esclusione/molestie legate al genere, all'identità di genere e all'orientamento sessuale, o di qualsiasi altra forma di discriminazione (provenienza geografica, alla disabilità, alla religione, età ecc).

Sono stati organizzati i seguenti seminari/convegni:

- Seminario "Lo stalking di genere come rischio lavorativo trascurato", 23-24 gennaio 2014
- L'autodifesa femminile, teoria e pratica (due edizioni) febbraio/marzo – aprile/maggio
- International Staff Training week anno 2014 (9 giugno "Bilancio di Genere" e 11 giugno "Conciliazione tempi di vita e di lavoro")
- Percorso formativo sul BenEssere lavorativo in UniFE - Progetto finalizzato a promuovere il BenEssere negli ambienti di lavoro:
 - Workshop "C'è modo e modo" (22 maggio – 5 giugno – 19 giugno 2014) per i responsabili di strutture)
 - Seminari "La cultura del benessere lavorativo" (14 ottobre – 4 novembre 4 incontri di quattro ore per tutto il pta)
- Pari rappresentazione degli organi di Ateneo: teoria e prassi a confronto 17 Ottobre 2014
- EduCARE in UniFE: Ciclo d'incontri informativi dedicati a tutti i genitori che lavorano e studiano nell'Università degli Studi di Ferrara (11, 25 novembre e 2 dicembre)

Il 12 Dicembre 2014 è stata presentata la terza edizione del Bilancio di Genere 2013 che rende Unife il primo Ateneo in Italia ad averlo ideato e pubblicato.

Si allega la relazione della Consigliera di Fiducia, trasmessa il 30 marzo 2015 in merito all'attività e alla casistica riscontrata e riferite all'anno 2014.



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

Comitato Unico di Garanzia

*per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni*

Consiglio di Parità

Distinti saluti,

La Presidente del
Comitato Unico di Garanzia
(Cinzia Mancini)

La Presidente del
Consiglio di Parità
(Silvia Borelli)