



Mancini Cinzia &lt;mnccnz@unife.it&gt;

---

## Benessere organizzativo - proposte di azioni di miglioramento

---

delegatapariopportunita &lt;cristiana.fioravanti@unife.it&gt;

16 novembre 2015 16:53

A: Giorgio Zauli &lt;zlagrg@unife.it&gt;

Cc: Scapoli Chiara &lt;chiara.scapoli@unife.it&gt;, Borelli Silvia &lt;brslsv@unife.it&gt;, Mancini Cinzia &lt;cinzia.mancini@unife.it&gt;, Colombari Ingrid &lt;i.colombari@unife.it&gt;

Gentilissimo Rettore, facendo seguito alla riunione congiunta del 12 novembre u.s., del CUG e CP alla quale è intervenuta anche la Presidente del CPTA desideriamo porre l'attenzione su alcuni aspetti emersi:

- Sistema di Misurazione e Valutazione

Preso atto di quanto comunicato dal Direttore Generale in merito all'avvio della valutazione dei titolari di posizione organizzativa per l'anno 2015, come da delibera del CdA del 28 ottobre u.s., siamo costretti a constatare ancora una volta la mancanza del rispetto dei tempi di comunicazione e informazione dettati dalla norma al riguardo; non si può infatti sostenere che il personale fosse comunque a conoscenza dell'applicazione del sistema di valutazione in vigore, poiché mai nessuna divulgazione al riguardo è stata fatta in modo capillare e diffuso. Chiediamo pertanto che sia l'adozione del nuovo sistema di valutazione sia l'eventuale estensione dell'applicazione dell'esistente a tutto il personale tecnico-amministrativo, siano precedute dalla necessaria illustrazione e formazione di valutati e valutatori.

- Rapporti funzionali tra amministrazione e strutture/organismi

Al fine di dare una risposta, seppur parziale, alla necessità emersa, tra l'altro, dai risultati del questionario sul benessere organizzativo, si chiede che vengano poste in essere tutte le azioni necessarie per garantire che gli organismi a tutela e/o rappresentanza del personale possano svolgere appieno le loro funzioni. Si riscontra infatti che la documentazione necessaria al rilascio dei pareri di competenza di ciascun organismo, viene inviata con una tempistica insufficiente a garantirne un esame completo ed esaustivo.

- Trasparenza dell'attività di contrattazione

Si rinnova la richiesta di pubblicazione dei verbali delle sedute di contrattazione integrativa, per la corretta informazione di tutto il personale interessato. A tal proposito si richiede che la pubblicazione avvenga tempestivamente (ad esempio entro una settimana dalla data della contrattazione) e che vengano pubblicati tutti i verbali almeno a partire dall'anno 2015. Le pubblicazione potrà avvenire creando una sezione ad accesso riservato al solo personale universitario, raggiungibile dalla pagina seguente:

<http://www.unife.it/at/personale/contrattazione-integrativa/contrattazione-integrativa>

Certe che comprenderà l'importanza di queste tematiche per contribuire alla creazione di un ambiente organizzativo sereno, inviamo distinti saluti.

Prof.ssa Cristiana Fioravanti – delegata del Rettore alle pari opportunità, benessere organizzativo, disabilità e rapporti con gli studenti

Prof.ssa Chiara Scapoli – Presidente CP

Dott.ssa Cinzia Mancini – Presidente CUG

Dott.ssa Ingrid Colombari – Presidente CPTA