



**Università
degli Studi
di Ferrara**

DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'AMBIENTE E DELLA
PREVENZIONE

**SCUOLA DI SPECIALIZZAZIONE IN
MEDICINA DEL LAVORO**

CLASSE DELLE SPECIALIZZAZIONI IN SANITA' PUBBLICA

**PROGRAMMA GENERALE
DI FORMAZIONE**

ANNO ACCADEMICO 2021/2022

RIFORMA UNIVERSITARIA

D.M. n. 68 del 04-02-2015

Scuola di Specializzazione in MEDICINA DEL LAVORO

accesso ai laureati specialisti e magistrali in Medicina e Chirurgia
(classe 46/S e classe LM-41) e ai laureati del vecchio ordinamento in Medicina e Chirurgia

CLASSE DELLE SPECIALIZZAZIONI IN SANITA' PUBBLICA

L'Università degli studi di Ferrara per l'anno accademico 2021/2022 attiva la Scuola di Specializzazione in MEDICINA DEL LAVORO secondo il *D.M. 68 del 2015* e *D.M. 402 del 2017*, che adegua gli ordinamenti didattici delle scuole di specializzazione di area sanitaria afferenti all'area medica, chirurgica e dei servizi al quadro della riforma generale degli studi universitari, di cui al D.M. n. 270/2004, e individua il profilo specialistico, gli obiettivi formativi ed i relativi percorsi didattici suddivisi in aree e classi.

La Scuola di Specializzazione in MEDICINA DEL LAVORO qui di seguito illustrata ha una durata di **4 anni**.

L'ammissione alla Scuola di Specializzazione è subordinata al superamento del **Concorso di ammissione** per titoli ed esami le cui modalità sono stabilite nell'apposito **bando** visibile sul sito web: <https://www.unife.it/it/corsi/scuole-di-specializzazione/sanitarie/iscrizione/bandi-ammissione/mediche>

Struttura della Scuola

La Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro in base alla riforma universitaria viene normalmente conseguita nel corso di 4 anni dopo aver acquisito 240 crediti (CFU).

OBIETTIVI FORMATIVI

Lo specialista in MEDICINA DEL LAVORO deve aver acquisito conoscenze e pratica professionale in tutti gli ambiti disciplinari che costituiscono il corso di studio con particolare riferimento agli insegnamenti caratterizzanti la materia.

Obiettivi formativi di base:

l'acquisizione di conoscenze mirate di fisica, chimica generale ed inorganica, fisica e chimica applicate, fondamenti chimici delle tecnologie, ingegneria chimica, ingegneria delle tecnologie e sistemi di lavorazione, ingegneria sanitaria ed ambientale, fisiologia, biochimica generale, clinica e molecolare, tossicologia, genetica medica, microbiologia, anatomia patologica, tecniche e medicina di laboratorio, psicologia ed informatica;

conoscere ed applicare la metodologia epidemiologica per la sorveglianza ed il controllo delle malattie e degli infortuni negli ambienti di lavoro;

conoscere la storia naturale, la frequenza, l'impatto sulla qualità della vita, l'impatto sociale e sanitario delle principali patologie correlate al lavoro con particolare riferimento all'idoneità lavorativa e alla riabilitazione;

valutare i fattori di tipo genetico, ambientale e comportamentale che influenzano la salute dei lavoratori e conoscerne il meccanismo d'azione;

conoscere ed applicare le principali metodologie cliniche, di laboratorio e strumentali, al fine di valutare lo stato di salute dei lavoratori;

conoscere ed applicare le principali normative in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

conoscere ed applicare i modelli di prevenzione primaria, secondaria e terziaria e di promozione della salute nei luoghi di lavoro;

conoscere ed applicare i principi dell'etica e della deontologia professionale.

Obiettivi della formazione generale:

deve aver maturato conoscenze teoriche, scientifiche e professionali in impiantistica, chimica industriale e tecnologica, statistica e metodologia epidemiologica, fisiologia e psicologia del lavoro, ergonomia, tossicologia, radiobiologia, igiene del lavoro, clinica delle malattie da lavoro, clinica medica e branche specialistiche, terapia, organizzazione del primo soccorso, terapia d'urgenza, medicina legale, scienze giuridiche del lavoro e della comunicazione, economia e gestione delle imprese.

Lo specializzando inoltre deve declinare ed applicare nella clinica le proprie conoscenze teoriche, scientifiche e professionali considerando le differenze di sesso e genere esistenti.

Sono specifici campi di competenza la identificazione e la valutazione di rischi lavorativi, la sorveglianza sanitaria, il monitoraggio biologico, la diagnostica clinica e strumentale delle malattie da lavoro e la diagnostica differenziale, la promozione della salute sul luogo di lavoro, l'individuazione dei soggetti ipersuscettibili, l'adattamento del lavoro all'uomo, la valutazione della disabilità e la compatibilità lavorativa, la riabilitazione, l'informazione, la formazione specifica per la prevenzione di malattie e di infortuni, l'accrescimento della conoscenza scientifica sui fattori nocivi per la salute e sicurezza sul lavoro, la

conoscenza ed applicazione delle normative nazionali ed internazionali, la consulenza per l'individuazione di rischi e l'attuazione delle misure preventive, la gestione del servizio di medicina del lavoro nei luoghi di lavoro.

Obiettivi della tipologia della Scuola:

inquadrate adeguatamente tutti fattori di rischio chimici, fisici, biologici e comportamentali relativi agli ambienti di lavoro per le diverse tecnologie, sistemi di lavorazione ed impiantistica;
comunicare ai lavoratori i rischi sanitari cui sono soggetti;
esprimere giudizi di idoneità, inidoneità e idoneità con prescrizioni per le diverse mansioni ed essere in grado di individuare i lavoratori ipersuscettibili;
organizzare e gestire un Servizio di Medicina Preventiva dei lavoratori aziendale o pubblico;
saper gestire i rapporti con: datore di lavoro, responsabile del servizio prevenzione e protezione, responsabile dei lavoratori per la sicurezza, servizio pubblico di Medicina del Lavoro, enti assicurativi ed assistenziali, autorità giudiziaria; impostare la sorveglianza sanitaria ed il monitoraggio biologico per i lavoratori a rischio alla luce di adeguati studi tossicologici e genetici;
informare i lavoratori degli accertamenti sanitari e riferirne i risultati;
raccogliere un'accurata anamnesi lavorativa, espletare un completo esame clinico, selezionare le indagini diagnostiche, esprimere diagnosi cliniche mirate individuando eventuali nessi causali con i rischi lavorativi, ambientali o non occupazionali;
analizzare le cause, porre le diagnosi ed avviare la terapia d'urgenza per gli infortuni professionali;
formulare indicazioni per terapia ed il recupero clinico e funzionale di lavoratori con patologie od infortuni professionali;
compilare certificati e referti secondo le normative;
impostare indagini epidemiologiche per individuare modificazioni dello Stato di salute o di benessere dei lavoratori in funzione di rischi lavorativi;
consigliare adeguatamente misure preventive, ergonomiche, organizzative e dispositivi di protezione individuale.

Sono **attività professionalizzanti obbligatorie** per il raggiungimento delle finalità didattiche della tipologia:

Attività clinica, che deve essere svolta per almeno due anni presso l'Azienda di riferimento e comprendere:

Diagnostica per immagini: partecipazione alla valutazione di 60 esami

Fisiopatologia cardiocircolatoria: partecipazione all'esecuzione e alla valutazione di 90 esami

Fisiopatologia respiratoria: partecipazione all'esecuzione e alla valutazione di 90 esami

Audiologia: partecipazione all'esecuzione ed alla valutazione di 80 esami

Allergologia: partecipazione all'esecuzione ed alla valutazione di 60 esami

Attività clinico-diagnostica di Medicina del Lavoro: partecipazione all'esecuzione di 120 visite in reparto clinico, Day Hospital od ambulatori.

Sorveglianza sanitaria: partecipazione all'esecuzione di 80 visite.

Ergofoftalmologia: partecipazione all'esecuzione ed alla valutazione di 60 esami.

Partecipazione all'effettuazione e valutazione, presso enti pubblici o privati di: 6 sopralluoghi, 2 indagini ambientali, 2 valutazioni del rischio, 2 piani di sorveglianza sanitaria, 2 analisi statistiche epidemiologiche e relative relazioni sanitarie su dati anonimi collettivi, 2 iniziative di informazione e formazione, 2 valutazioni del rischio infortunistico.

Attività clinico-diagnostica medico-chirurgica e specialistica: partecipazione alla valutazione di 120 pazienti, in regime di Day Hospital o degenza in reparti clinici.

Riabilitazione: Partecipazione alla valutazione ed al trattamento riabilitativo di 15 pazienti.

Emergenza e Pronto soccorso: seguire pazienti per emergenze di medicina, cardiologia, oftalmologia con stage di due mesi.

Partecipazione alla valutazione di 120 esami di tossicologia occupazionale (monitoraggio biologico), patologia clinica, neurofisiologia e neuropsicologia.

Partecipazione alla valutazione di dati aziendali, questionari e check-list per la valutazione dello stress lavoro correlato.

Partecipazione alla predisposizione ed implementazione di protocolli aziendali di promozione della salute, con particolare riferimento all'abuso di sostanze nocive (alcol e droghe) in ambito lavorativo per le mansioni rischio.

Obiettivi formativi attività affini ed integrative:

l'acquisizione di conoscenze competenze mirate di medicina interna e delle branche specialistiche riguardanti tutti gli organi ed apparati in modo da saper inquadrare e diagnosticare disfunzioni e patologie interferenti o legate alle attività lavorative;

la capacità di interagire con medici e specialisti delle diverse branche delle classi sanitarie e della tipologia della classe.

Obiettivi attività caratterizzanti (tronco comune):

lo specializzando deve aver acquisito competenze in statistica medica, igiene, medicina legale, medicina del lavoro, epidemiologia, organizzazione aziendale, demografia, psicologia del lavoro e delle organizzazioni, diritto del lavoro.

L'obiettivo della formazione comune per le discipline della classe è mirato ad acquisire conoscenze dell'inquadramento e caratterizzazione di diversi gruppi di popolazione, della loro organizzazione generale e lavorativa e degli stili di vita, tenendo in considerazione le implicazioni sempre più importanti di tipo psicologico.

Il tutto è finalizzato a realizzare adeguate valutazioni statistiche, analisi di problemi igienistici, medico-legali, lavorativi e di rischio, riconoscimenti di idoneità, accertamenti di patologie, di invalidità, ed applicazione di tutti i criteri preventivi così come previsto dalla normativa attuale e dalle sue evoluzioni.

Conoscenze linguistiche e abilità informatiche e relazionali

Tra tali attività sono comprese quelle per l'apprendimento della lingua inglese a livello sufficiente per la comprensione di testi, la partecipazione ad attività teorico-pratiche di informatica e teorico-pratiche mirate allo sviluppo di abilità relazionali.

- Lo specializzando potrà concorrere al diploma dopo aver completato le attività professionalizzanti.
- Lo specializzando nell'ambito del percorso formativo, dovrà apprendere le basi scientifiche della tipologia della Scuola al fine di raggiungere una piena maturità e competenza professionali che ricomprenda una adeguata capacità di interpretazione delle innovazioni scientifiche ed un sapere critico che gli consenta di gestire in modo consapevole sia l'assistenza che il proprio aggiornamento; in questo ambito potranno essere previste partecipazioni a meeting, a congressi e alla produzione di pubblicazioni scientifiche e periodi di frequenza in qualificate istituzioni italiane ed estere utili alla sua formazione.
- Il monitoraggio interno e la documentazione delle attività formative, con particolare riguardo alle attività professionalizzanti, deve essere documentato **dal libretto-diario delle attività formative** nel quale vengono annotate, e certificate mediante firma, le attività svolte dallo specializzando.
- Ai fini delle **periodiche verifiche di profitto** la Scuola può predisporre prove in itinere in rapporto con gli obiettivi formativi.
- La **prova finale** consiste nella discussione della tesi di specializzazione e tiene conto dei risultati delle valutazioni periodiche derivanti dalle prove in itinere, nonché dei giudizi dei docenti-tutori.
- Al termine del corso di specializzazione lo studente consegue il diploma di specializzazione corredato dal **Supplemento al Diploma** rilasciato dalle Università ai sensi dell'art.11, comma 8, del DM 270/2004, che documenta l'intero percorso formativo svolto dallo specializzando e che indica le Attività elettive che hanno caratterizzato lo specifico percorso individuale.

Libretto-diario delle attività formative

In questo documento devono essere registrate l'attività formativa didattica e quella professionalizzante, la didattica elettiva ed altre attività. Per tutte le abilità pratiche, il libretto dovrà indicare se le stesse sono state osservate, provate, osservate ed eseguite in situazione reale o simulata e dovrà contenere la firma del Tutor nonché la valutazione compiuta dallo stesso. L'impiego del Libretto-Diario è fondamentale, anche ai fini della prossima compilazione del *Diploma supplement*, che registra tutto il percorso formativo seguito dallo Specialista ed il numero dei crediti acquisiti in ogni distinto momento didattico.

Attività formative assistenziali

Le attività assistenziali svolte dal medico in Formazione Specialistica sono qualificate in relazione al progressivo grado di autonomia operativa e decisionale nei seguenti gradi:

- attività di appoggio - quando assiste il personale medico strutturato nello svolgimento delle sue attività;
- attività di collaborazione - quando il medico in formazione svolge personalmente procedure ed attività assistenziali specifiche, sotto il diretto controllo di personale medico strutturato;
- attività autonoma - quando il medico in formazione svolge autonomamente compiti che gli sono stati affidati in modo specifico e puntuale; il personale medico strutturato deve sempre essere disponibile per la consultazione e l'eventuale tempestivo intervento.

La graduale assunzione di compiti assistenziali e la connessa progressiva attribuzione di responsabilità sono oggetto di indirizzo e valutazione da parte del Consiglio della Scuola, tenuto conto dello sviluppo della formazione e considerate le proposte definite d'intesa tra i medici in formazione specialistica, i tutor individuali e i responsabili delle Unità operative nelle quali si svolge la formazione.

Il medico in formazione specialistica è inserito a tempo pieno nelle attività formative della Scuola e prende parte attiva alle attività assistenziali.

L'attività assistenziale dei medici in formazione specialistica è finalizzata alla acquisizione di competenze professionali specifiche con una progressiva assunzione di responsabilità personale nella esplicazione delle attività professionalizzanti fino a raggiungere la piena autonomia. Va peraltro assicurata una adeguata formazione culturale basata su una solida preparazione scientifica.

L'attività del medico in formazione specialistica nelle strutture assistenziali e socio-sanitarie non può essere considerata o utilizzata a fini vicarianti le funzioni del personale di ruolo previsto dalla struttura.

Il pieno impegno del medico in formazione specialistica nelle attività formative teoriche e pratiche richiede misure di armonizzazione con i vincoli, anche orari, previsti dal contratto di formazione.

ATTIVITÀ	AMBITI DISCIPLINARI	SSD - DISCIPLINA	CFU PER SSD		
			FRN*	PFS**	TOT
DI BASE	DISCIPLINE GENERALI PER LA FORMAZIONE DELLO SPECIALISTA	INF/01 INFORMATICA	1		5
		M-PSI/01 PSICOLOGIA GENERALE	1		
		SECS-S/01 STATISTICA	1		
		MED/35 MALATTIE CUTANEE E VENERE	1		
		MED/36 DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA	1		
CARATTERIZZANTI	TRONCO COMUNE: CLINICO EMERGENZA E URGENZA	IUS/07 DIRITTO DEL LAVORO	1		30
		M-PSI/06 PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI	1		
		MED/01 STATISTICA MEDICA	2		
		MED/42 IGIENE GENERALE ED APPLICATA	2	7	
		MED/43 MEDICINA LEGALE	1	6	
		MED/44 MEDICINA DEL LAVORO		10	
	DISC. SPECIFICHE DELLA TIPOLOGIA	MED/44 MEDICINA DEL LAVORO	31	149	180
AFFINI O INTEGRATIVE	INTEGRAZIONI INTERDISCIPLINARI	MED/09 MEDICINA INTERNA	1		5
		MED/10 MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	1		
		MED/11 MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE	1		
		MED/32 AUDIOLOGIA	1		
		MED/34 MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	1		
PROVA FINALE	---			15	15
ALTRE	ULTERIORI CONOSCENZE LINGUISTICHE, ABILITA' INFORMATICHE E RELAZIONALI	CONOSCENZE LINGUISTICHE	2		2
		ABILITA' INFORMATICHE	1		1
		ABILITA' RELAZIONALI	2		2

*FRN frontali (1 CFU FRN = 8 ore) **PFS professionalizzanti (1 CFU PFS = 30 ore)

ATTIVITÀ PROFESSIONALIZZANTI				
Attività formative	Ambiti disciplinari	Settori scientifico-disciplinari	CFU	Tot. CFU
*Attività professionalizzanti	DISCIPLINE PROFESSIONALIZZANTI	MED/42 MED/43 MED/44 PROVA FINALE	7 8 159 15	189
* Il 70% dei CFU di tutte le Attività formative è riservato ad attività pratiche e di tirocinio				

PIANO DEGLI STUDI

I anno (attivato)

ATTIVITÀ FORMATIVE	AMBITI DISCIPLINARI	SSD - DISCIPLINA	INSEGNAMENTO	CFU PER SSD					Docenti / Docenti SSN
				FRN	ore	PFS	ore	TOT CFU	
DI BASE	DISCIPLINE GENERALI	INF/01 - INFORMATICA	INFORMATICA	1	8			1	CARLO GIANNELLI
		M-PSI/01 - PSICOLOGIA GENERALE	PSICOLOGIA GENERALE	1	8			1	ALESSANDRA TASSO
		SECS-S/01 - STATISTICA	STATISTICA	1	8			1	STEFANO BONNINI
ATTIVITÀ CARATTERIZZANTI	TRONCO COMUNE	IUS/07 – DIRITTO DEL LAVORO	DIRITTO DEL LAVORO	1	8			1	ALBERTO AVIO
		MED/01 – STATISTICA MEDICA	STATISTICA MEDICA	1	8			1	DANILA AZZOLINA
		MED/42 – IGIENE GENERALE ED APPLICATA	IGIENE GENERALE ED APPLICATA	2	16			2	MARIA ELENA FLACCO
						7	210	7	MARIO BRAGA
		MED/43 – MEDICINA LEGALE	MEDICINA LEGALE	1	8			1	ROSA MARIA GAUDIO
						6	180	6	MARGHERITA NERI
	MED/44 – MEDICINA DEL LAVORO	MEDICINA DEL LAVORO (tc)			10	300	10	STEFANO MATTIOLI	
	DISC. SPEC. DELLA TIPOLOGIA	MED/44 – MEDICINA DEL LAVORO	MEDICINA DEL LAVORO I	3	24	10	300	13	STEFANO MATTIOLI
				3	24	9	270	12	NICOLA MURGIA
				1	8			1	ALBERTO MODENESE (UNIMORE)
AFFINI INTEGRATIVE ED INTER- DISCIPLINARI	DISCIPLINE INTEGRATIVE ED INTER- DISCIPLINARI	MED/09 – MEDICINA INTERNA	MEDICINA INTERNA	1	8			1	ROBERTO MANFREDINI
		MED/11 – MALATTIE DELL'APPARATO CARDIOVASCOLARE	MALATTIE APPARATO CARDIOVASCOLARE	1	8			1	GIANLUCA CAMPO
ALTRE	ULTERIORI CONOSCENZE LINGUISTICHE, ABILITÀ INFORMATICHE E RELAZIONALI		ABILITÀ INFORMATICHE	1	8			1	CARLO GIANNELLI
TOTALE				18	136	42	1260	60	

OBIETTIVI FORMATIVI DEL PRIMO ANNO

Obiettivi formativi di base:

- l'acquisizione di conoscenze mirate di tossicologia, tecniche e medicina di laboratorio, psicologia ed informatica;
- conoscere ed applicare la metodologia epidemiologica per la sorveglianza ed il controllo delle malattie e degli infortuni negli ambienti di lavoro;

-conoscere la storia naturale, la frequenza, l'impatto sulla qualità della vita, l'impatto sociale e sanitario delle principali patologie correlate al lavoro con particolare riferimento all'idoneità lavorativa e alla riabilitazione.

Obiettivi attività caratterizzanti (tronco comune):

Acquisire competenze in statistica medica, igiene, medicina legale, medicina del lavoro, epidemiologia, organizzazione aziendale, demografia, psicologia del lavoro e delle organizzazioni, diritto del lavoro.

L'obiettivo della formazione comune per le discipline della classe è mirato ad acquisire conoscenze dell'inquadramento e caratterizzazione di diversi gruppi di popolazione, della loro organizzazione generale e lavorativa e degli stili di vita, tenendo in considerazione le implicazioni sempre più importanti di tipo psicologico.

Il tutto è finalizzato a realizzare adeguate valutazioni statistiche, analisi di problemi igienistici, medico-legali, lavorativi e di rischio, riconoscimenti di idoneità, accertamenti di patologie, di invalidità, ed applicazione di tutti i criteri preventivi così come previsto dalla normativa attuale e dalle sue evoluzioni.

Obiettivi attività caratterizzanti (discipline specifiche della tipologia):

- inquadrare adeguatamente tutti fattori di rischio chimici, fisici, biologici e comportamentali relativi agli ambienti di lavoro per le diverse tecnologie, sistemi di lavorazione ed impiantistica;
- comunicare ai lavoratori i rischi sanitari cui sono soggetti;
- informare i lavoratori degli accertamenti sanitari e riferirne i risultati;
- raccogliere un'accurata anamnesi lavorativa, espletare un completo esame clinico, selezionare le indagini diagnostiche,
- compilare certificati e referti secondo le normative;

Obiettivi attività affini ed integrative:

Acquisizione di conoscenze competenze mirate di medicina interna e cardiologia in modo da saper inquadrare e diagnosticare disfunzioni e patologie interferenti o legate alle attività lavorative.

Interagire con medici e specialisti delle diverse branche delle classi sanitarie e della tipologia della classe.

Obiettivi attività altre:

Acquisizione di conoscenze e competenze in ambito informatico.

Sono **attività professionalizzanti obbligatorie** per il raggiungimento delle finalità didattiche della tipologia:

- Attività clinica per 1 anno presso l'Azienda di riferimento o le Aziende convenzionate con:
 - Fisiopatologia cardiocircolatoria: partecipazione all'esecuzione e alla valutazione di 90 esami
 - Diagnostica per immagini: partecipazione alla valutazione di 30 esami
- Emergenza e Pronto soccorso: seguire pazienti per emergenze di medicina, cardiologia, oftalmologia con stage di due mesi.
- Attività clinico-diagnostica di Medicina del Lavoro: partecipazione all'esecuzione di 40 visite in reparto clinico, day Hospital od ambulatori.
- Sorveglianza sanitaria: partecipazione all'esecuzione di 40 visite.
- Partecipazione all'effettuazione e valutazione, presso enti pubblici o privati di: 1 sopralluogo
- Attività clinico-diagnostica medico-chirurgica e specialistica: partecipazione alla valutazione di 60 pazienti, in regime di Day Hospital o degenza in reparti clinici.
- Partecipazione alla valutazione di 60 esami di tossicologia occupazionale (monitoraggio biologico), patologia clinica, neurofisiologia e neuropsicologia.

PIANO DEGLI STUDI

Il anno

ATTIVITÀ FORMATIVE	AMBITI DISCIPLINARI	SSD - DISCIPLINA	INSEGNAMENTO	CFU PER SSD					Docenti / Docenti SSN
				FRN	ore	PFS	ore	TOT CFU	
DI BASE	DISCIPLINE GENERALI	MED/35 MALATTIE CUTANEE E VENEREE	MALATTIE CUTANEE E VENEREE	1	8			1	MONICA CORAZZA
		MED/36 DIAGNOSTICA PER IMMAGINI E RADIOTERAPIA	DIAGNOSTICA PER IMMAGINI	1	8			1	MELCHIORE GIGANTI
ATTIVITÀ CARATTERIZZANTI	TRONCO COMUNE	M-PSI/06 – PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI	PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI	1	8			1	EMILIO PAOLO VISINTIN
		MED/01 – STATISTICA MEDICA	STATISTICA MEDICA	1	8			1	DANILA AZZOLINA
	DISC. SPEC. DELLA TIPOLOGIA	MED/44 - MEDICINA DEL LAVORO	MEDICINA DEL LAVORO II	4	32	25	750	29	STEFANO MATTIOLI
				3	24	20	600	23	NICOLA MURGIA
AFFINI INTEGRATIVE ED INTER-DISCIPLINARI	DISCIPLINE INTEGRATIVE ED INTER-DISCIPLINARI	MED/10 – MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	MALATTIE DELL'APPARATO RESPIRATORIO	1	8			1	ALBERTO PAPI
		MED/32 – AUDIOLOGIA	AUDIOLOGIA	1	8			1	FRANCESCO STOMEIO
ALTRE	ULTERIORI CONOSCENZE LINGUISTICHE, ABILITÀ INFORMATICHE E RELAZIONALI		CONOSCENZE LINGUISTICHE	2	16			2	DORA RENNA
TOTALE				15	120	45	1350	60	

OBIETTIVI FORMATIVI DEL SECONDO ANNO

Obiettivi formativi di base:

- l'acquisizione di conoscenze mirate di fisica, chimica generale ed inorganica, fisica e chimica applicate, fondamenti chimici delle tecnologie, ingegneria chimica, ingegneria delle tecnologie e sistemi di lavorazione, ingegneria sanitaria ed ambientale, fisiologia, biochimica generale, clinica e molecolare, tossicologia, genetica medica, microbiologia, anatomia patologica, tecniche e medicina di laboratorio, psicologia ed informatica;
- conoscere ed applicare la metodologia epidemiologica per la sorveglianza ed il controllo delle malattie e degli infortuni negli ambienti di lavoro;
- conoscere la storia naturale, la frequenza, l'impatto sulla qualità della vita, l'impatto sociale e sanitario delle principali patologie correlate al lavoro con particolare riferimento all'idoneità lavorativa e alla riabilitazione;
- valutare i fattori di tipo genetico, ambientale e comportamentale che influenzano la salute dei lavoratori e conoscerne il meccanismo d'azione;
- conoscere ed applicare le principali metodologie cliniche, di laboratorio e strumentali, al fine di valutare lo stato di salute dei lavoratori;
- conoscere ed applicare le principali normative in tema di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- conoscere ed applicare i modelli di prevenzione primaria, secondaria e terziaria e di promozione della salute nei luoghi di lavoro;
- conoscere ed applicare i principi dell'etica e della deontologia professionale.

Obiettivi attività caratterizzanti (tronco comune):

Acquisire competenze in statistica medica, igiene, medicina legale, medicina del lavoro, epidemiologia, organizzazione aziendale, demografia, psicologia del lavoro e delle organizzazioni, diritto del lavoro.

L'obiettivo della formazione comune per le discipline della classe è mirato ad acquisire conoscenze dell'inquadramento e caratterizzazione di diversi gruppi di popolazione, della loro organizzazione generale e lavorativa e degli stili di vita, tenendo in considerazione le implicazioni sempre più importanti di tipo psicologico.

Il tutto è finalizzato a realizzare adeguate valutazioni statistiche, analisi di problemi igienistici, medico-legali, lavorativi e di rischio, riconoscimenti di idoneità, accertamenti di patologie, di invalidità, ed applicazione di tutti i criteri preventivi così come previsto dalla normativa attuale e dalle sue evoluzioni.

Obiettivi attività caratterizzanti (discipline specifiche della tipologia):

- inquadrare adeguatamente tutti fattori di rischio chimici, fisici, biologici e comportamentali relativi agli ambienti di lavoro per le diverse tecnologie, sistemi di lavorazione ed impiantistica;
- comunicare ai lavoratori i rischi sanitari cui sono soggetti;
- esprimere giudizi di idoneità, inidoneità e idoneità con prescrizioni per le diverse mansioni ed essere in grado di individuare i lavoratori ipersuscettibili;
- saper gestire i rapporti con: datore di lavoro, responsabile del servizio prevenzione e protezione, responsabile dei lavoratori per la sicurezza, servizio pubblico di Medicina del Lavoro, enti assicurativi ed assistenziali, autorità giudiziaria;
- impostare la sorveglianza sanitaria ed il monitoraggio biologico per i lavoratori a rischio alla luce di adeguati studi tossicologici e genetici;
- informare i lavoratori degli accertamenti sanitari e riferirne i risultati;
- raccogliere un'accurata anamnesi lavorativa, espletare un completo esame clinico, selezionare le indagini diagnostiche,
- esprimere diagnosi cliniche mirate individuando eventuali nessi causali con i rischi lavorativi, ambientali o non occupazionali;
- compilare certificati e referti secondo le normative;

Obiettivi attività affini ed integrative:

Acquisizione di conoscenze competenze mirate di malattie dell'apparato respiratorio e delle branche specialistiche riguardanti tutti gli organi ed apparati in modo da saper inquadrare e diagnosticare disfunzioni e patologie interferenti o legate alle attività lavorative;

Interagire con medici e specialisti delle diverse branche delle classi sanitarie e della tipologia della classe

Obiettivi attività altre:

Apprendimento della lingua inglese per la comprensione di testi e la partecipazione a conferenze di ambito scientifico e clinico.

Sono attività professionalizzanti obbligatorie per il raggiungimento delle finalità didattiche della tipologia:

- Attività clinica per 1 anno presso l'Azienda di riferimento con:
 - Diagnostica per immagini: partecipazione alla valutazione di 30 esami
 - Fisiopatologia respiratoria: partecipazione all'esecuzione e alla valutazione di 90 esami
 - Allergologia: partecipazione all'esecuzione ed alla valutazione di 60 esami
- Attività clinico-diagnostica di Medicina del Lavoro: partecipazione all'esecuzione di 40 visite in reparto clinico, Day Hospital od ambulatori.
- Sorveglianza sanitaria: partecipazione all'esecuzione di 40 visite.
- Partecipazione all'effettuazione e valutazione, presso enti pubblici o privati di: 1 sopralluogo, 1 valutazione del rischio, 1 piano di sorveglianza sanitaria
- Attività clinico-diagnostica medico-chirurgica e specialistica: partecipazione alla valutazione di 60 pazienti, in regime di Day Hospital o degenza in reparti clinici.
- Partecipazione alla valutazione di 60 esami di tossicologia occupazionale (monitoraggio biologico), patologia clinica, neurofisiologia e neuropsicologia.

PIANO DEGLI STUDI

III anno (non attivato)

ATTIVITÀ FORMATIVE	AMBITI DISCIPLINARI	SSD - DISCIPLINA	INSEGNAMENTO	CFU PER SSD					Docenti / Docenti SSN
				FRN	ore	PFS	ore	TOT CFU	
ATTIVITÀ CARATTERIZZANTI	DISC. SPEC. DELLA TIPOLOGIA	MED/44 – MEDICINA DEL LAVORO	MEDICINA DEL LAVORO III	4	32	25	750	29	
				3	24	25	750	28	
AFFINI INTEGRATIVE ED INTER-DISCIPLINARI	DISCIPLINE INTEGRATIVE ED INTER-DISCIPLINARI	MED/34 – MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA	1	8			1	
ALTRE	ULTERIORI CONOSCENZE LINGUISTICHE, ABILITÀ INFORMATICHE E RELAZIONALI		ABILITÀ RELAZIONALI	2	16			2	
TOTALE				10	80	50	1500	60	

OBIETTIVI FORMATIVI DEL TERZO ANNO

Obiettivi attività caratterizzanti (discipline specifiche della tipologia):

- inquadrare adeguatamente tutti fattori di rischio chimici, fisici, biologici e comportamentali relativi agli ambienti di lavoro per le diverse tecnologie, sistemi di lavorazione ed impiantistica;
- comunicare ai lavoratori i rischi sanitari cui sono soggetti;
- esprimere giudizi di idoneità, inidoneità e idoneità con prescrizioni per le diverse mansioni ed essere in grado di individuare i lavoratori ipersuscettibili;
- saper gestire i rapporti con: datore di lavoro, responsabile del servizio prevenzione e protezione, responsabile dei lavoratori per la sicurezza, servizio pubblico di Medicina del Lavoro, enti assicurativi ed assistenziali, autorità giudiziaria;
- impostare la sorveglianza sanitaria ed il monitoraggio biologico per i lavoratori a rischio alla luce di adeguati studi tossicologici e genetici;
- informare i lavoratori degli accertamenti sanitari e riferirne i risultati;
- raccogliere un'accurata anamnesi lavorativa, espletare un completo esame clinico, selezionare le indagini diagnostiche,
- esprimere diagnosi cliniche mirate individuando eventuali nessi causali con i rischi lavorativi, ambientali o non occupazionali;
- analizzare le cause, porre le diagnosi ed avviare la terapia d'urgenza per gli infortuni professionali;
- formulare indicazioni per terapia ed il recupero clinico e funzionale di lavoratori con patologie od infortuni professionali;
- compilare certificati e referti secondo le normative;
- impostare indagini epidemiologiche per individuare modificazioni dello Stato di salute o di benessere dei lavoratori in funzione di rischi lavorativi;
- consigliare adeguatamente misure preventive, ergonomiche, organizzative e dispositivi di protezione individuale.

Obiettivi attività affini ed integrative:

Acquisizione di conoscenze competenze mirate di medicina fisica e riabilitativa e delle altre branche specialistiche riguardanti tutti gli organi ed apparati in modo da saper inquadrare e diagnosticare disfunzioni e patologie interferenti o legate alle attività lavorative;
Interagire con medici e specialisti delle diverse branche delle classi sanitarie e della tipologia della classe

Obiettivi attività altre:

Apprendimento della lingua inglese per la comprensione di testi e la partecipazione a conferenze di ambito scientifico e clinico.

Acquisizione di conoscenze e abilità in ambito relazionale

Sono attività professionalizzanti obbligatorie per il raggiungimento delle finalità didattiche della tipologia:

- Attività clinico-diagnostica di Medicina del Lavoro: partecipazione all'esecuzione di 40 visite in reparto clinico, day Hospital od ambulatori.
- Sorveglianza sanitaria: partecipazione all'esecuzione di 60 visite.
- Ergoftalmologia: partecipazione all'esecuzione ed alla valutazione di 40 esami.
- Partecipazione all'effettuazione e valutazione, presso enti pubblici o privati di: 2 sopralluoghi, 1 indagine ambientale, 1 valutazione del rischio, 1 iniziativa di informazione e formazione, 1 analisi statistico-epidemiologica e relative relazioni sanitarie su dati anonimi collettivi, 1 valutazione del rischio infortunistico.
- Riabilitazione: Partecipazione alla valutazione ed al trattamento riabilitativo di 15 pazienti.
- Partecipazione alla valutazione di dati aziendali, questionari e check-list per la valutazione dello stress lavoro-correlato.
- Partecipazione alla predisposizione ed implementazione di protocolli aziendali di promozione della salute, con particolare riferimento all'abuso di sostanze nocive (alcol e droghe) in ambito lavorativo per le mansioni rischio.

PIANO DEGLI STUDI

IV anno (non attivato)

ATTIVITÀ FORMATIVE	AMBITI DISCIPLINARI	SSD - DISCIPLINA	INSEGNAMENTO	CFU PER SSD					Docenti / Docenti SSN
				FRN	ore	PFS	ore	TOT CFU	
ATTIVITÀ CARATTERIZZANTI	DISC. SPEC. DELLA TIPOLOGIA	MED/44 – MEDICINA DEL LAVORO	MEDICINA DEL LAVORO IV	5	40	18	540	23	
				5	40	17	510	22	
PROVA FINALE						15	450	15	
TOTALE				10	80	50	1500	60	

OBIETTIVI FORMATIVI DEL QUARTO ANNO

Obiettivi attività caratterizzanti (discipline specifiche della tipologia):

- inquadrare adeguatamente tutti fattori di rischio chimici, fisici, biologici e comportamentali relativi agli ambienti di lavoro per le diverse tecnologie, sistemi di lavorazione ed impiantistica;
- comunicare ai lavoratori i rischi sanitari cui sono soggetti;
- esprimere giudizi di idoneità, inidoneità e idoneità con prescrizioni per le diverse mansioni ed essere in grado di individuare i lavoratori ipersuscettibili;
- organizzare e gestire un Servizio di Medicina Preventiva dei lavoratori aziendale o pubblico;
- saper gestire i rapporti con: datore di lavoro, responsabile del servizio prevenzione e protezione, responsabile dei lavoratori per la sicurezza, servizio pubblico di Medicina del Lavoro, enti assicurativi ed assistenziali, autorità giudiziaria;
- impostare la sorveglianza sanitaria ed il monitoraggio biologico per i lavoratori a rischio alla luce di adeguati studi tossicologici e genetici;
- informare i lavoratori degli accertamenti sanitari e riferirne i risultati;
- raccogliere un'accurata anamnesi lavorativa, espletare un completo esame clinico, selezionare le indagini diagnostiche,
- esprimere diagnosi cliniche mirate individuando eventuali nessi causali con i rischi lavorativi, ambientali o non occupazionali;
- analizzare le cause, porre le diagnosi ed avviare la terapia d'urgenza per gli infortuni professionali; formulare indicazioni per terapia ed il recupero clinico e funzionale di lavoratori con patologie od infortuni professionali;
- compilare certificati e referti secondo le normative;
- impostare indagini epidemiologiche per individuare modificazioni dello Stato di salute o di benessere dei lavoratori in funzione di rischi lavorativi;
- consigliare adeguatamente misure preventive, ergonomiche, organizzative e dispositivi di protezione individuale.

Sono attività professionalizzanti obbligatorie per il raggiungimento delle finalità didattiche della tipologia:

- Sorveglianza sanitaria: partecipazione all'esecuzione di 60 visite.
- Ergoftalmologia: partecipazione all'esecuzione ed alla valutazione di 20 esami.
- Partecipazione all'effettuazione e valutazione, presso enti pubblici o privati di: 2 sopralluoghi, 1 indagine ambientale, 1 iniziativa di informazione e formazione, 1 analisi statistico-epidemiologica e relative relazioni sanitarie su dati anonimi collettivi, 1 valutazione del rischio infortunistico.
- Partecipazione alla valutazione di dati aziendali, questionari e check-list per la valutazione dello stress lavoro-correlato.
- Partecipazione alla predisposizione ed implementazione di protocolli aziendali di promozione della salute, con particolare riferimento all'abuso di sostanze nocive (alcol e droghe) in ambito lavorativo per le mansioni rischio.

STRUTTURE DELLA RETE FORMATIVA

Sede:

AZIENDA USL FERRARA - U.O.C. Medicina del Lavoro in staff alla Direzione Generale 0000

Collegate:

AZIENDA OSPEDALIERA-UNIVERSITARIA DI FERRARA - MEDICINA DEL LAVORO ospedaliera 0000

Complementari:

- AZIENDA OSPEDALIERA-UNIVERSITARIA DI FERRARA - Audiologia
- AZIENDA OSPEDALIERA-UNIVERSITARIA DI FERRARA - Cardiologia
- AZIENDA OSPEDALIERA-UNIVERSITARIA DI FERRARA - Clinica medica
- AZIENDA OSPEDALIERA-UNIVERSITARIA DI FERRARA - Dermatologia
- AZIENDA OSPEDALIERA-UNIVERSITARIA DI FERRARA - Laboratorio unico provinciale
- AZIENDA OSPEDALIERA-UNIVERSITARIA DI FERRARA - Medicina Interna universitaria
- AZIENDA OSPEDALIERA-UNIVERSITARIA DI FERRARA - Medicina interna ospedaliera
- AZIENDA OSPEDALIERA-UNIVERSITARIA DI FERRARA - Neurologia
- AZIENDA OSPEDALIERA-UNIVERSITARIA DI FERRARA - Oftalmologia
- AZIENDA OSPEDALIERA-UNIVERSITARIA DI FERRARA - Oncologia clinica
- AZIENDA OSPEDALIERA-UNIVERSITARIA DI FERRARA - Ortopedia e traumatologia
- AZIENDA OSPEDALIERA-UNIVERSITARIA DI FERRARA - Otorinolaringoiatria
- AZIENDA OSPEDALIERA-UNIVERSITARIA DI FERRARA - Pneumologia
- AZIENDA OSPEDALIERA-UNIVERSITARIA DI FERRARA - Pronto soccorso e medicina d'urgenza
- AZIENDA OSPEDALIERA-UNIVERSITARIA DI FERRARA - Radiologia universitaria
- AZIENDA OSPEDALIERA-UNIVERSITARIA DI FERRARA - Radiologia ospedaliera
- AZIENDA OSPEDALIERA-UNIVERSITARIA DI FERRARA - Riabilitazione "San Giorgio"
- INAIL di Ferrara
- ISTITUTO NAZIONALE DELLA PREVIDENZA SOCIALE: INPS
- Servizio Prevenzione Collettiva e Sanità Pubblica - Area Tutela della Salute e degli Ambienti di Lavoro - Emilia Romagna
- Agenzia Sanitaria e Sociale Regionale - Emilia Romagna
- AZIENDA USL FERRARA - Cardiologia – Ospedale di Cento
- AZIENDA USL FERRARA - Medicina Interna – Ospedale di Cento
- AZIENDA USL FERRARA - Diagnostica per immagini – Ospedale di Cento
- AZIENDA USL FERRARA - Poliambulatorio cittadella della salute "S. Rocco" – Ferrara
- AZIENDA USL FERRARA - Poliambulatorio di Portomaggiore
- AZIENDA USL FERRARA - Poliambulatorio dell'Ospedale del Delta
- AZIENDA USL FERRARA - Dipartimento di sanità pubblica (UOPSAL)
- AZIENDA USL FERRARA - Pronto Soccorso – Ospedale di Cento
- AZIENDA USL FERRARA - Pronto Soccorso - Ospedale del Delta