

PIANO DI MANDATO 2021-2027



**Università
degli Studi
di Ferrara**

Care Colleghe e cari Colleghi del personale docente, tecnico e amministrativo, care Studentesse e cari Studenti,

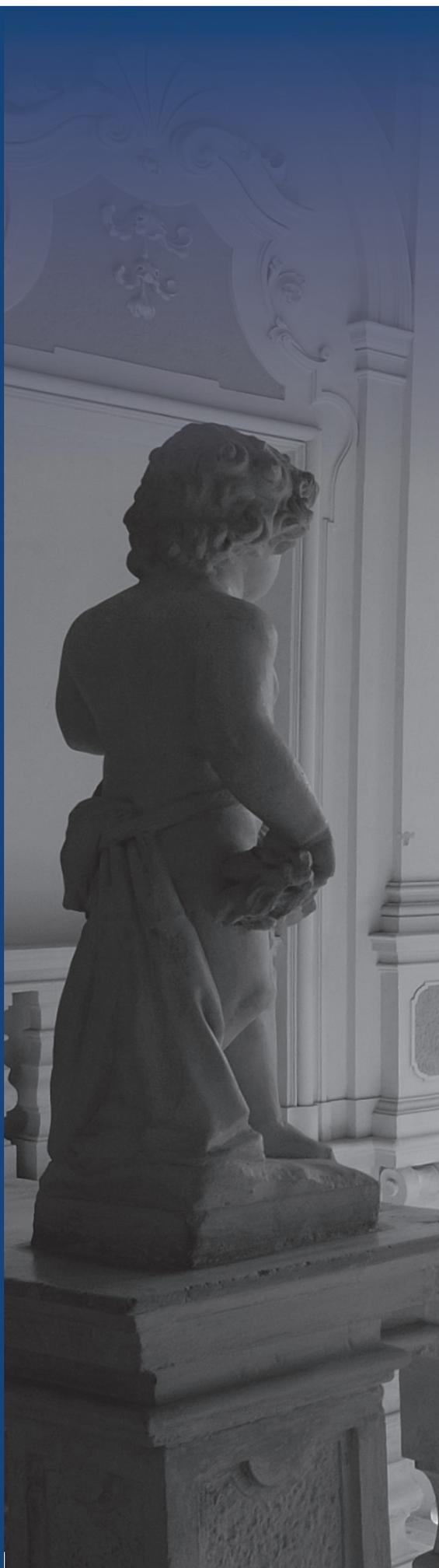
con determinazione e profondo senso di responsabilità per essere alla guida dell'Ateneo, condivido con voi il mio Piano di Mandato per il sessennio che ci attende.

Agli obiettivi nelle tre missioni principali (didattica, ricerca e Terza Missione) si affianca un ricco ventaglio di sfide in ambiti con un forte impatto sociale e culturale, spaziando dall'internazionalizzazione alla sanità e alle scuole di specializzazione, dal patrimonio architettonico alla sostenibilità, dalla comunicazione all'assicurazione della qualità, dalla semplificazione e trasformazione digitale ai servizi agli studenti, al dottorato, alla disabilità, alle pari opportunità e al benessere lavorativo, senza naturalmente dimenticare le biblioteche e la valorizzazione delle attività culturali.

Questi obiettivi ambiziosi, per trasformarsi in azioni concrete e incisive, hanno però bisogno di un ingrediente fondamentale: *dialogo*. Il dialogo che nasce dal rispetto per l'altro e per l'istituzione, e che non serve solo a diffondere il sapere, ma anche a intensificare la collaborazione e l'unità di intenti all'interno di una comunità, come pure a rafforzare, al di fuori del perimetro universitario, le sinergie con la società civile e il mondo imprenditoriale.

Sono certa che tutti condividiamo la volontà di dare un apporto sempre più significativo, di autentico arricchimento, al nostro Ateneo, alla città, alla regione e al Paese. Affrontiamo con coraggio e fiducia la navigazione del prossimo sessennio, e – fedeli al nostro motto – raccoglieremo i frutti del duro lavoro.

Laura Ramaciotti



MISSIONI

1.

POLITICHE
PER IL PERSONALE

2.

GOVERNANCE

3.

DIDATTICA E SERVIZI
ALLE STUDENTESSE
E AGLI STUDENTI

4.

RICERCA
E DOTTORATO

5.

TERZA
MISSIONE

6.

SANITÀ
E SCUOLE DI
SPECIALIZZAZIONE

7.

EDILIZIA
E SICUREZZA

8.

INTERNAZIONALIZZA-
ZIONE

9.

ASSICURAZIONE
DELLA QUALITÀ

10.

SEMPLIFICAZIONE
E DIGITALIZZAZIONE

11.

SOSTENIBILITÀ

12.

DISABILITÀ, PARI
OPPORTUNITÀ
E BENESSERE

13.

PATRIMONIO,
BIBLIOTECHE E
ATTIVITÀ CULTURALI

14.

COMUNICAZIONE

1. POLITICHE PER IL PERSONALE



La comunità dei docenti e del personale tecnico-amministrativo di Unife rappresenta, insieme alle studentesse e agli studenti, il patrimonio fondamentale dell'Ateneo: per questo motivo è prioritario porre tale aspetto al centro delle politiche per il prossimo sessennio. Unife è entrata recentemente nel novero dei grandi Atenei italiani, realizzando una importante crescita della popolazione studentesca. È doveroso ora garantire l'adeguatezza e la sostenibilità in termini di numerosità di personale e di salute organizzativa, al fine di continuare a garantire elevati gli standard di qualità della didattica, della ricerca e dei servizi.

Gli obiettivi di mandato sono pertanto:

- 1) **incrementare il personale docente e di ricerca**
- 2) promuovere lo **scambio di docenti** con altri Atenei
- 3) consolidare e **umentare il personale tecnico-amministrativo**
- 4) migliorare la **salute organizzativa e professionale del personale tecnico-amministrativo**



Indicatore BES 11.3 - Lavoratori della conoscenza



2. GOVERNANCE



Al centro della visione di governance si collocano il benessere e la crescita professionale di tutte le persone della nostra comunità. A tal fine si adotterà un modello di governance interna partecipato e in sinergia con il territorio e le istituzioni pubbliche e private.

Gli obiettivi di mandato sono pertanto:

- 1) **guidare Unife in modo collegiale** e migliorare la comunicazione bidirezionale con personale docente e personale tecnico-amministrativo
- 2) lavorare in **sinergia con il territorio e con le istituzioni** pubbliche e private di riferimento
- 3) creare una **programmazione e una rendicontazione integrata nell'ottica di creazione di valore pubblico**



3.

DIDATTICA E SERVIZI ALLE STUDENTESSE E AGLI STUDENTI



La didattica è l'essenza stessa dell'Università, per il servizio pubblico che fornisce ai giovani, alle famiglie e al Paese. In considerazione della sensibile crescita della popolazione studentesca verificatasi negli ultimi anni, è ora opportuno lavorare a un consolidamento, finalizzato ad assicurare la sostenibilità. La didattica post-pandemia sarà prevalentemente in presenza. Essa potrà essere integrata, laddove utile e opportuno, da strumenti opzionali in modalità telematica per offrire servizi aggiuntivi rispetto a quelli tradizionali, secondo le migliori pratiche a livello nazionale e internazionale.

Gli obiettivi riferiti a didattica e servizi agli studenti per il prossimo sessennio sono:

DIDATTICA

- 1) **assicurare la sostenibilità e i risultati dei corsi (specie ad alta numerosità studentesca)** in termini di docenti, di personale tecnico-amministrativo e di spazi didattici
- 2) **potenziare le attività di orientamento** per aumentare la consapevolezza nella scelta del percorso universitario
- 3) **rilanciare e rafforzare il placement** con particolare riferimento ai corsi di studio più critici per quel che riguarda l'occupabilità
- 4) **adeguare l'offerta formativa alle esigenze del mercato del lavoro** con particolare riferimento alle LM nella logica di filiera L + LM + Dottorato e Master
- 5) **rafforzare l'offerta post lauream** tramite il supporto di *Unife Master School*, con l'obiettivo di completare la filiera formativa con le lauree triennali e magistrali

SERVIZI A FAVORE DI STUDENTESSE E STUDENTI

- 6) favorire un **dialogo diretto e costante con gli studenti**
- 7) **garantire servizi adeguati agli studenti**
- 8) garantire a tutti gli studenti la possibilità di un **tempestivo accesso al tirocinio** per consentire una rapida conclusione della carriera
- 9) monitorare e garantire una **tassazione studentesca** adeguata e sostenibile e promuovere **politiche di diritto allo studio**
- 10) **incrementare e migliorare la vivibilità di tutti gli spazi** utilizzati per la didattica (aule e laboratori), per lo studio (sale studio e biblioteche) e per finalità ricreative e sportive
- 11) **favorire la mobilità di studenti e dottorandi** anche attraverso fondi dedicati
- 12) **incrementare il numero di alloggi per studenti**, sfruttando a tal fine anche i finanziamenti presenti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)



Indicatore BES 2.4 - Laureati e altri titoli terziari

Indicatore BES 3.1 - Indicatore SDGs Goal 8 5.2.3 - Tasso di occupazione

Indicatore SDGs Goal 4-4.b.1 - Volume dell'aiuto pubblico allo sviluppo per le borse di studio per settore e tipo di studio

4. RICERCA E DOTTORATO



Il nostro Ateneo è connotato da sempre da una buona attività di ricerca scientifica, testimoniata dai lusinghieri piazzamenti nelle diverse edizioni della VQR e nel torneo dei Dipartimenti di eccellenza.

Sono inoltre attualmente attivi 15 corsi di dottorato di ricerca, di cui la maggior parte innovativi, intersettoriali e interdisciplinari.

Importanti sono gli stanziamenti in borse di dottorato finanziate dall'Ateneo e da altri soggetti.

Per i prossimi sei anni, si intende consolidare e migliorare gli importanti risultati raggiunti tramite i seguenti obiettivi:

RICERCA

- 1) incrementare i fondi per l'attività di ricerca (FAR) e i fondi di incentivazione per la ricerca dipartimentale (FIRD) per **potenziare la dotazione economica di base per tutti i ricercatori**
- 2) **incrementare il personale di ricerca** con particolare attenzione alla qualità scientifica
- 3) realizzare due poli nell'ambito chimico-biomedico e scientifico-tecnologico, all'interno dei quali effettuare investimenti per **strumentazioni di interesse trasversale e interdisciplinare**
- 4) incrementare la capacità di ottenere **finanziamenti competitivi** su fondi Horizon Europe
- 5) aderire a **network nazionali e internazionali nell'ambito ricerca**
- 6) sviluppare il **Centro Universitario di studi sulla Medicina di genere** negli ambiti di: formazione, ricerca e III missione

DOTTORATO

- 7) **potenziare i dottorati di ricerca**, che rappresentano anche uno dei fondamentali strumenti di connessione tra ambito accademico e mondo produttivo
- 8) revisionare il ruolo e la strutturazione dello **IUSS**
- 9) incentivare il cofinanziamento nella distribuzione delle borse di studio per dottorato di ricerca anche in convenzione con enti esterni
- 10) qualificare i corsi di dottorato Unife rispetto alle iniziative previste in materia di **dottorati nazionali**

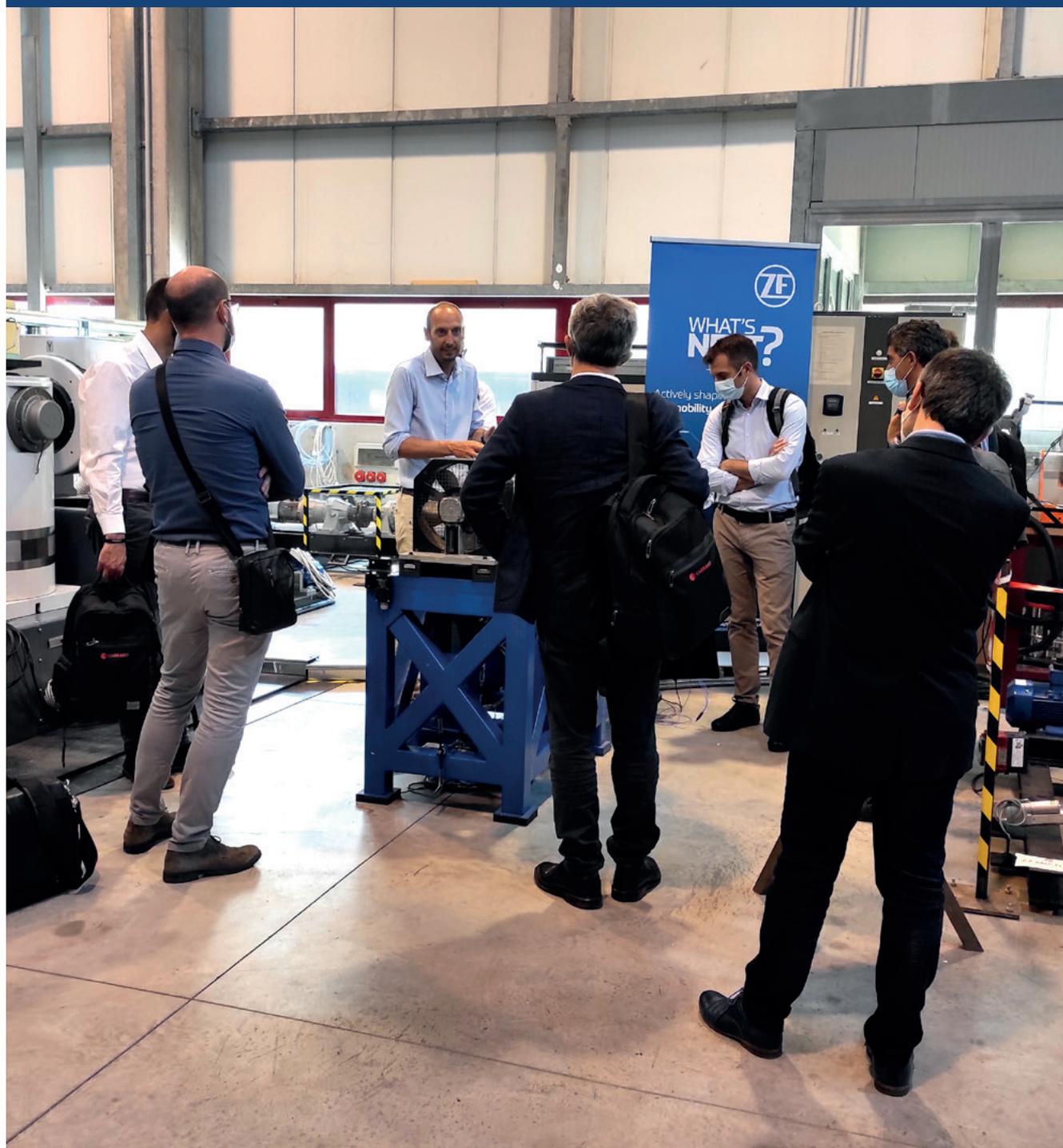


Indicatore BES 11.1 - Intensità di ricerca

Indicatore SDGs Goal 9 5.1 - Spese in ricerca e sviluppo

Indicatore SDGs Goal 9 5.2 - Ricercatori per abitanti - Ricercatori (in equivalente tempo pieno)

5. TERZA MISSIONE



Il tema della Terza Missione è variegato, sfidante e acquista sempre maggiore importanza in termini di impatto delle attività delle università sulla comunità di riferimento e sui cittadini.

In futuro è necessario preservare e valorizzare la diversità e la molteplicità di Unife tramite i seguenti obiettivi:

VALORIZZAZIONE DELLA RICERCA

- 1) **promuovere l'attività conto-terzi** e migliorare le relative procedure amministrative
- 2) **valorizzare la tutela della proprietà intellettuale**, migliorando la quantità e la qualità dei titoli di proprietà intellettuale in portafoglio posseduti
- 3) **incrementare gli strumenti per la creazione d'impresa** e consolidare le azioni di **scouting** e di **valorizzazione dei risultati** della ricerca
- 4) incrementare la capacità di ottenere **finanziamenti competitivi** anche su **fondi strutturali di politica di coesione**
- 5) consolidare il **fundraising**
- 6) rafforzare la presenza di Unife in tutti i **network regionali, nazionali, europei nell'ambito della Terza Missione**
- 7) potenziare il ruolo di Unife nelle **strutture di intermediazione per la Terza Missione**, quali Consorzi, Associazioni per la terza missione, incubatori di impresa, anche in collaborazione con i soggetti territoriali dell'ecosistema dell'innovazione

BENI PUBBLICI DI NATURA SOCIALE, EDUCATIVA E CULTURALE

- 8) consolidare i rapporti con il **sistema scolastico territoriale** anche realizzando progetti di orientamento per le scuole secondarie di II grado (alternanza scuola-lavoro)
- 9) rafforzare la **tutela, la conservazione e la valorizzazione dei beni culturali** dell'Ateneo, quali gli scavi archeologici, i poli museali, le attività musicali, gli immobili e gli archivi anche storici, le biblioteche e le emeroteche anche storiche
- 10) **mettere a sistema, promuovere e valorizzare Centri e Laboratori di Ateneo** per le iniziative da essi attuate, in un'ottica di public engagement



Indicatore BES 2.13 - Partecipazione culturale

6. SANITÀ E SCUOLE DI SPECIALIZZAZIONE



Nel nostro territorio l'Università e le Aziende sanitarie rappresentano asset strategici fondamentali, da preservare e valorizzare, e l'emergenza pandemica ne ha sottolineato l'enorme importanza.

Fondamentale è quindi la collaborazione tra i diversi soggetti al fine di mantenere elevati i livelli dei servizi per la salute dei cittadini e per valorizzare e supportare la ricerca clinica.

Gli obiettivi per i prossimi sei anni sono pertanto:

- 1) promuovere la **collaborazione con le Aziende sanitarie per la salute del cittadino**
- 2) mantenere e, possibilmente, incrementare il numero delle **Scuole di specializzazione sanitarie** con sede amministrativa a Ferrara
- 3) **potenziare i rapporti con gli enti sanitari**, per le Scuole di specializzazione e per i tirocini di tutte le professioni sanitarie, per i corsi di Laurea in Medicina e Chirurgia e Odontoiatria
- 4) **valorizzare e supportare l'attività di ricerca clinica**



Indicatore SDGs Goal 3 3.c.1 3.c.1 - Densità e distribuzione dei professionisti sanitari

Indicatore SDGs Goal 3 3c1.1 - Medici

Indicatore SDGs Goal 3 3c1.2 - Infermieri e ostetriche

Indicatore SDGs Goal 3 3c1.3 - Dentisti

Indicatore SDGs Goal 3 3c1.4 - Farmacisti



7. EDILIZIA E SICUREZZA



Tra le sfide più impegnative del prossimo mandato rettorale vi saranno senza dubbio quelle relative all'edilizia e alla sicurezza. Ciò in virtù delle tante partite rimaste aperte sin dal sisma del 2012, ma anche in considerazione delle dimensioni rilevanti del nostro patrimonio immobiliare e della numerosità delle studentesse e degli studenti, aumentata negli ultimi anni.

Il nostro patrimonio immobiliare, molto esteso ed eterogeneo, necessita inoltre di una programmazione organica degli interventi di medio e lungo periodo.

Gli obiettivi di mandato relativi a Edilizia e Sicurezza sono pertanto:

- 1) recuperare e porre in sicurezza sismica il **quadrilatero di via Savonarola**
- 2) completare gli interventi sui **nuovi fabbricati** in corso di costruzione
- 3) progettare e realizzare **nuove aule, spazi studio e laboratori di didattica e di ricerca**
- 4) avviare un **piano di manutenzione** al fine di innovare il processo manutentivo per passare da una manutenzione "a guasto" a una manutenzione preventiva e programmata
- 5) completare la definizione e l'attuazione del programma di adeguamento delle **strutture esistenti** al fine di:
 - ripristinare l'**agibilità**, ridurre la vulnerabilità e rifunzionalizzare le strutture danneggiate dal sisma;
 - adeguare la **sicurezza antincendio**
 - completare l'**eliminazione delle barriere architettoniche** e migliorare le condizioni di accessibilità e fruizione
 - completare gli interventi di **riqualificazione dei laboratori di ricerca**



Indicatore BES 3.7 - Tasso di infortuni mortali e inabilità permanente

Indicatore SDGs Goal 8 8.1 - Numero di infortuni mortali e non mortali

Indicatore SDGs Goal 12 4.2 - (a) Rifiuti pericolosi prodotti pro capite; e (b) percentuale dei rifiuti pericolosi trattati, per tipo di trattamento.

8. INTERNAZIONALIZZAZIONE



La promozione dell'internazionalizzazione di un Ateneo non solo aumenta il valore qualificante dell'offerta formativa sui tre cicli di formazione (laurea triennale, laurea magistrale e dottorato di ricerca), ma costituisce anche un volano per attrarre e valorizzare talenti della ricerca da ogni parte del mondo.

Al fine di attuare in maniera efficace le politiche è necessario agire in maniera sistemica, coordinando tutti i servizi dedicati ai vari ambiti dell'internazionalizzazione (mobilità in ingresso e in uscita, didattica, ricerca, dottorato).

A tal fine, gli obiettivi di mandato sono:

- 1) **coordinare le strategie di internazionalizzazione** per porre a sistema:
 - le reti internazionali nelle quali è coinvolta Unife e gli accordi con altri attori
 - i corsi di studio e i corsi di dottorato di ricerca internazionali
 - i doppi titoli e i titoli congiunti
- 2) **identificare specifiche aree geografiche di primario interesse** con le quali intensificare le collaborazioni strategiche pubbliche e private
- 3) potenziare le iniziative per **l'internazionalizzazione del dottorato di ricerca** (in co-tutela, corsi di dottorato internazionali con rilascio di doppio titolo o titolo congiunto, ecc.)
- 4) aumentare **i corsi di studio internazionali**
- 5) promuovere **attività di Ricerca e Terza Missione internazionali**
- 6) potenziare le attività del **Centro Linguistico d'Ateneo** e l'offerta di:
 - corsi di lingua straniera per studentesse, studenti, dottorande e dottorandi italiani
 - corsi in lingua italiana per studentesse, studenti, dottorande e dottorandi stranieri

17 PARTNERSHIP
PER GLI OBIETTIVI



Indicatore BES 11.7 - Mobilità dei laureati italiani



9. ASSICURAZIONE DELLA QUALITÀ



L'Assicurazione della Qualità è una parte essenziale della complessiva strategia gestionale che adottiamo, poiché è un metodo condiviso all'interno della nostra Università. L'obiettivo dell'Ateneo è quello di mantenere uno sguardo critico, capace di analisi e di giudizio, focalizzando sempre l'attenzione sulle nostre aree di miglioramento e sui nostri punti di forza, nella convinzione che questa sia la strada per il rafforzamento e il miglioramento continuo. Tale obiettivo si realizza mediante risorse, strutture e processi appropriati rispetto agli obiettivi, che vengono individuati con il contributo dei portatori di interesse interni (studentesse e studenti, docenti e personale tecnico-amministrativo) e con il coinvolgimento determinante degli stakeholder esterni.

Programmazione, monitoraggio dell'efficienza e analisi dell'efficacia a tutti i livelli (Ateneo, dipartimenti, corsi di studio, ecc.), rappresentano lo strumento fondamentale per assicurare la qualità nelle tre missioni principali dell'Ateneo e nelle attività istituzionali e gestionali.

Gli obiettivi di mandato sono quindi:

- 1) potenziare e valorizzare le **attività formative e di diffusione della cultura della Qualità** rivolte a docenti, personale tecnico-amministrativo e studentesse/studenti
- 2) **attuare processi di assicurazione della sostenibilità della didattica** sia in termini di docenti di riferimento, sia in termini di didattica erogabile/erogata
- 3) consolidare l'utilizzo del **cruscotto direzionale della didattica**, per il monitoraggio tempestivo di indicatori della didattica
- 4) strutturare il **cruscotto della ricerca** e revisionare le **linee guida per l'AQ della ricerca e della Terza Missione**
- 5) **consolidare il processo di pianificazione e monitoraggio dipartimentale**



Indicatore BES 11.7 - Mobilità dei laureati italiani

Indicatore BES 2.3 - Laureati e altri titoli terziari



10. SEMPLIFICAZIONE E DIGITALIZZAZIONE



Il miglioramento della qualità e dell'efficienza dei processi e dei servizi della didattica, della ricerca, della Terza Missione e di tutte le altre missioni trasversali dipende dalla semplificazione delle procedure amministrative e da una loro efficace digitalizzazione, in linea con le politiche europee del Next Generation EU, con le direttive del CAD, con le linee guida AgID e per rispondere alle sfide del PNRR.

Gli obiettivi di mandato sono pertanto:

- 1) progettare e realizzare un **Piano di Semplificazione e di Digitalizzazione** che permetta di procedere in modo deciso verso la **semplificazione** e la **digitalizzazione dei processi e dei servizi** già mappati in modo integrato
- 2) **ristrutturare e potenziare le infrastrutture di rete e dei sistemi di elaborazione** di Ateneo
- 3) **digitalizzare i processi e i servizi relativi alla didattica e agli studenti**, anche a supporto di nuove metodologie di *digital education* e di didattica mista
- 4) migliorare la **digitalizzazione dei processi gestiti dall'Amministrazione centrale**
- 5) aumentare la **digitalizzazione dei processi gestiti dai Dipartimenti** e migliorare il **supporto digitale alle attività di ricerca**
- 6) realizzare nuovi servizi digitali per il **monitoraggio** della **ricerca** e della **Terza Missione**, per il facile reperimento di informazioni a livello di Ateneo e di singolo Dipartimento, anche integrando le piattaforme attualmente utilizzate



Indicatore BES 2.11 - Competenze digitali

11. SOSTENIBILITÀ



La sostenibilità, tema già presente da diversi anni nelle strategie dell'Ateneo, rappresenta oggi una missione al centro delle politiche europee. La protezione dell'ambiente e l'azione per il clima, unitamente agli obiettivi di sviluppo sostenibile, umano ed economico, definiti dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, sono elementi chiave sul piano politico internazionale. L'adozione del Green Deal europeo nel 2019 e della nuova strategia per l'economia circolare nel 2020, rappresentano i pilastri della visione politica europea per i prossimi decenni.

In linea con queste tendenze, gli obiettivi di sostenibilità dell'Ateneo sono:

- 1) **consolidare percorsi formativi sulla sostenibilità e sviluppare nuovi progetti** in linea con i nuovi investimenti europei, nazionali e regionali del piano Next Generation EU
- 2) **favorire la partecipazione a reti regionali** (in sinergia con la Regione Emilia-Romagna) e **nazionali** (come la rete delle università per lo sviluppo sostenibile – RUS – www.reterus.it) dedicate al perseguimento degli obiettivi dell'Agenda 2030, con team di docenti, personale tecnico-amministrativo e studentesse/studenti
- 3) realizzare l'ambizioso **progetto “Unife comunità energetica”** per produrre più energia elettrica pulita, riducendo sensibilmente il conto elettrico a carico delle spese correnti
- 4) promuovere un **progetto di Unife sostenibile**, da realizzare in ogni azione condotta sui nostri edifici, dagli interventi di manutenzione ordinaria fino a quelli di nuova costruzione, promuovendo anche le buone pratiche di Unife riferite all'incremento dell'efficienza energetica, all'uso di risorse rinnovabili, alla diminuzione dei rifiuti e di materiali dannosi per l'ambiente, alla mobilità sostenibile e all'inserimento del requisito della sostenibilità nei contratti di acquisto
- 5) **monitorare le performance di Unife rispetto ai 17 Sustainable Development Goals dell'agenda ONU 2030**, coinvolgendo la comunità (docenti, personale tecnico e amministrativo, componente studentesca) nella produzione di conoscenza attraverso attività di ricerca e didattiche



Indicatore BES 10.2 - Emissioni di CO2 e altri gas clima alteranti

Indicatore BES 10.14 - Consumo materiale interno

Indicatore BES 10.12 - Disponibilità di verde urbano

Indicatore BES 10.18 - Energia elettrica da fonti rinnovabili

Indicatore SDGs Goal 7 2.1 - Quota di energia da fonti rinnovabili sui consumi totali finali di energia

12. DISABILITÀ, PARI OPPORTUNITÀ E BENESSERE



Il nostro Ateneo è uno dei pionieri italiani nell'ambito delle pari opportunità e dell'inclusione e la nostra comunità valorizza le tematiche della disabilità e delle pari opportunità anche da un punto di vista amministrativo.

Al fine di consolidare e migliorare le politiche di inclusione e di benessere di tutta la comunità universitaria, gli obiettivi per i prossimi sei anni sono:

- 1) inserire l'obiettivo dell'inclusione e delle pari opportunità all'interno dei **documenti di programmazione**, in modo da potenziare l'efficacia delle politiche di Unife in questo ambito
- 2) **investire risorse** secondo le indicazioni dei documenti di programmazione e dell'accesso a finanziamenti nazionali e internazionali su pari opportunità e inclusione
- 3) **rafforzare i rapporti con i tavoli tematici del territorio** (riguardanti disabilità, pari opportunità e benessere) e i rapporti con la rete nazionale dei Comitati Unici di Garanzia
- 4) **strutturare percorsi di sensibilizzazione e formazione rivolti alle studentesse sulle materie STEM**



Indicatore BES 1.3 - Indice di stato psicologico

Indicatore BES 6.8 - Donne negli organi decisionali

Indicatore SDGs Goal 4 6.1 - Laureati in discipline tecnico-scientifiche (STEM)

Indicatore SDGs Goal 5 5.2 - Proporzioni di donne in posizioni direttive. Donne negli organi decisionali



13. PATRIMONIO, BIBLIOTECHE E ATTIVITÀ CULTURALI



Il Sistema Bibliotecario di Ateneo (SBA) fornisce un importante contributo alle tre missioni istituzionali. Di grande importanza è il patrimonio documentario storico e di pregio (documenti archivistici, volumi di anatomia umana, botanica, scienze giuridiche, farmacia e medicina, tra cui anche la collezione storica dell’Arcispedale Sant’Anna di Ferrara) che viene valorizzato tramite convegni, mostre e altre attività.

Il Sistema Museale di Ateneo (SMA) gestisce le diverse realtà museali dell’Ateneo con il compito di conservare e valorizzare il ricco patrimonio storico-scientifico-naturalistico che rappresenta le radici dell’Istituzione e la storia della ricerca nella nostra Università. Nell’ambito del Sistema Museale d’Ateneo, va considerato quale eccellenza l’Orto Botanico dell’Università di Ferrara, di cui ricorre, proprio quest’anno, il 250° anniversario della fondazione.

Al fine di conservare e valorizzare detti patrimoni, non solo dell’Ateneo ma dell’intera città, gli obiettivi di mandato sono:

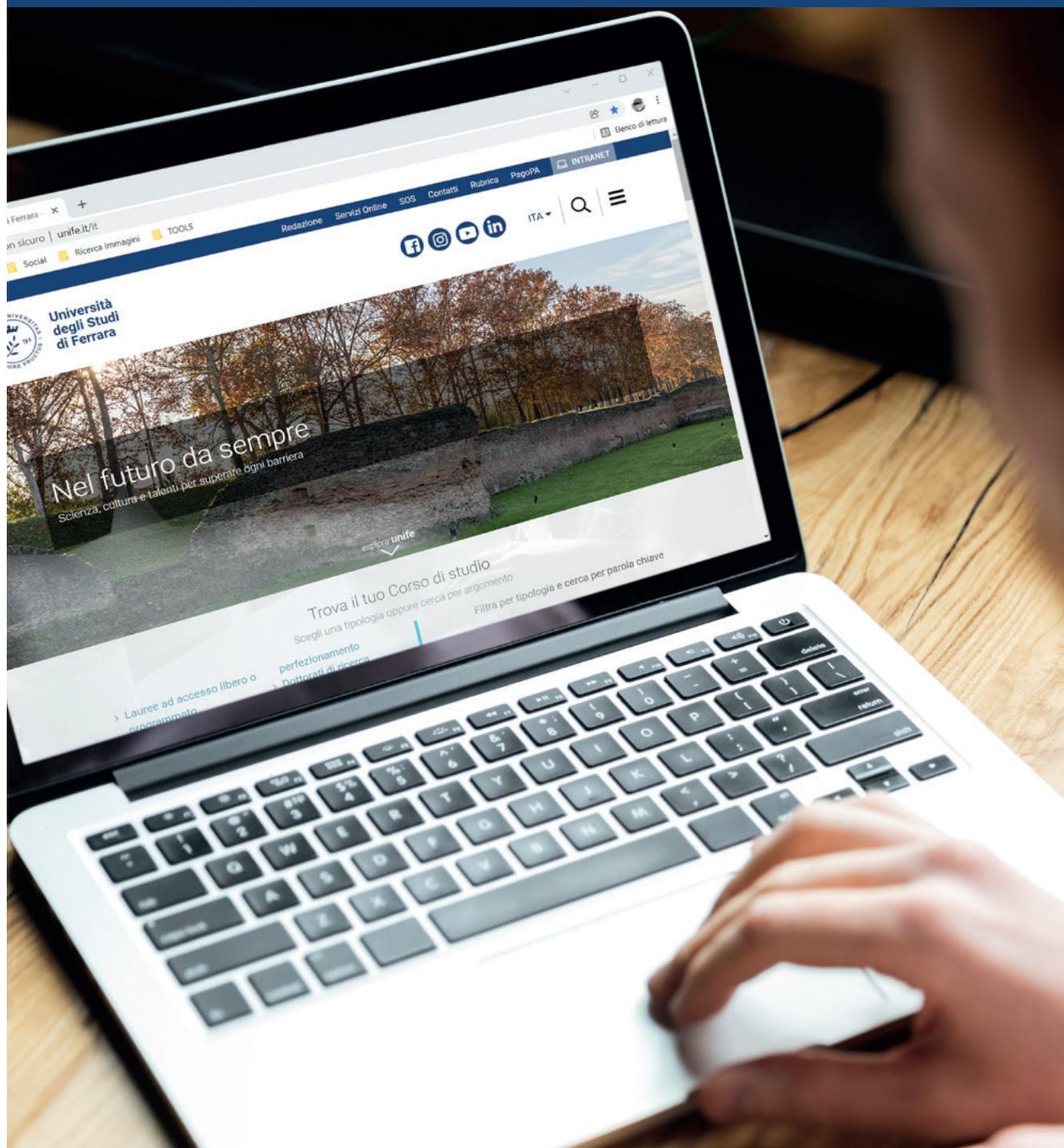
- 1) **conservare e valorizzare il materiale antico e di pregio**
- 2) **incrementare i profili specialistici nell’ambito del personale bibliotecario**, per rafforzare la qualità dei servizi bibliotecari
- 3) **incrementare le risorse bibliografiche** disponibili, comprese quelle digitali
- 4) **ampliare gli orari di apertura delle biblioteche, delle sale studio e del servizio di prestito**, a beneficio degli studenti e dei docenti
- 5) potenziare e sviluppare i progetti sia di **digitalizzazione sia di restauro delle collezioni dello SBA e dello SMA** per favorire la conoscenza e la fruizione del patrimonio storico-scientifico
- 6) **favorire la partecipazione delle studentesse e degli studenti alle attività di formazione e di divulgazione scientifica dello SBA e dello SMA**



Indicatore BES 9.2 - Densità e rilevanza del patrimonio museale

Indicatore SDGs Goal 11 4.1 - Spesa totale pro capite per la conservazione, la protezione e la conservazione del patrimonio culturale e naturale

14. COMUNICAZIONE



La comunicazione riveste oggi un'importanza fondamentale, anche per gli enti pubblici, e deve essere chiara e tempestiva. Per le Università questa attività risulta particolarmente rilevante e complessa sia per l'eterogeneità dei pubblici a cui ci si rivolge, sia per la molteplicità dei piani comunicativi da gestire, ognuno dei quali richiede l'utilizzo di linguaggi e di strumenti differenziati.

La comunicazione è essenziale per consentire, nella misura più ampia possibile, la partecipazione di tutta la comunità di Unife alle iniziative legate alle decisioni strategiche per il futuro.

Per questi motivi, gli obiettivi di mandato sono:

- 1) Migliorare e rafforzare la **comunicazione digitale** dell'Ateneo con particolare riferimento al portale e alle sue articolazioni e ai social media
- 2) Rafforzare la visibilità di Unife sia tramite il rilancio di **eventi istituzionali** sia con il potenziamento della presenza sui media
- 3) Consolidare l'adozione dell'**identità visiva** al fine di un'immagine coordinata anche attraverso il merchandising



Indicatore SDGs Goal 12 6.1 - Numero di società che pubblicano rapporti di sostenibilità



**Università
degli Studi
di Ferrara**



www.unife.it

