



Consiglio del Personale Tecnico-Amministrativo

Seduta del 07 novembre 2024

IL CONSIGLIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

richiamato l'art. 26 dello Statuto dell'Università di Ferrara;

vista l'ipotesi di Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2025 dell'Università di Ferrara, allegato al presente parere come parte integrante dello stesso;

considerata la richiesta di parere pervenuta tramite email in data 21 ottobre 2024 da parte della Responsabile della Ripartizione Performance e organizzazione;

non esprime parere positivo per i seguenti motivi:

- il CPTA rileva che al punto 8 la frase “Esclusivamente per i neo assunti da procedura concorsuale (esclusi quindi mobilità in entrata, comandi e passaggi di categoria), la liquidazione della performance avverrà solo nel caso di servizio prestato per un periodo uguale o maggiore a sei mesi nell’anno” dovrebbe essere materia sindacale pertanto da non inserire all’interno dell’SMVP;
- il CPTA ritiene che la Commissione prevista per la procedura di riesame dovrebbe garantire elementi di terzietà nella sua composizione;
- il CPTA ritiene che per avviare una reale sperimentazione della valutazione bottom up si dovrebbe prevedere un campione significativo di collaboratori e funzionari che valutino verticalmente i ruoli all’interno di una stessa area/struttura organizzativa. In questo modo sarebbero coinvolti una pluralità di soggetti al fine di arrivare ad una valutazione a 360 gradi del personale apicale. Il CPTA rileva infatti che una valutazione ristretta alle figure ipotizzate nella bozza di SMVP non restituisce un dato significativo, non soddisfa le richieste contenute all’interno della Direttiva Zangrillo, non garantisce l’anonimato. Il CPTA ritiene l’argomento estremamente importante e suggerisce pertanto una rivalutazione della proposta di sperimentazione bottom up e *peer to peer*.