



PROCEDURA SELETTIVA RISERVATA AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DI FERRARA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA – TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI PER IL PROFILO DI ESPERTO FORMAZIONE SICUREZZA PER PERSONALE E STUDENTI

La Commissione delibera attribuzione dei punteggi per i titoli sopra indicati con i seguenti criteri:

- a) Attività svolta, incarichi e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Amministrazione valutabili dalla Commissione sulla base di una scala con giudizio esclusivamente "alto-medio-basso" con riferimento all'attinenza al ruolo per cui si concorre e alla durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 12:

- 1) Attività, incarico o risultato valutato "alto": da 6 a 10 punti
- 2) Attività, incarico o risultato valutato "medio": da 4 a 8 punti
- 3) Attività, incarico o risultato valutato "basso": da 2 a 6 punti

- b) Titoli culturali, fino ad un massimo complessivo di punti 2.

- 1) Dottorato di ricerca, massimo 2 punti per ogni titolo
- 2) Master di secondo livello, massimo 1,8 punti per ogni titolo
- 3) Master di primo livello, massimo 1,5 punti per ogni titolo
- 4) Laurea a ciclo unico, Laurea vecchio ordinamento, Laurea specialistica, massimo 1 punto per ogni titolo
- 5) Altri titoli culturali, da 0,2 punti fino ad un massimo di 0,6 punti

- c) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre: fino ad un massimo complessivo di punti 1.
Si attribuisce il punteggio fino ad un massimo di 0,5 punti per ciascun inserimento in graduatorie di merito in base al profilo per il quale si è concorso.

La commissione unanime delibera di fissare preventivamente i criteri e le modalità di valutazione della prova orale nel modo sotto indicato tenendo conto di quanto prevede l'art. 8 dell'avviso di selezione:

1. Completezza della trattazione e sua attinenza alla traccia;
2. Livello di informazione documentata sulle tematiche proposte;
3. Chiarezza e correttezza dell'esposizione;
4. Elementi di originalità che dimostrano particolare competenza

La selezione si intende superata nel caso venga riportata sia nella valutazione dei titoli sia in quella dell'orale un punteggio di almeno 14/20.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE