



PROCEDURA SELETTIVA RISERVATA AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DI FERRARA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE PER IL PROFILO DI ESPERTO AMMINISTRATIVO PRESSO LA SEGRETERIA AMMINISTRATIVA DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE DELL'AMBIENTE E DELLA PREVENZIONE PER RENDICONTAZIONE PROGETTI PNNR

La commissione delibera quindi l'attribuzione dei punteggi per i titoli sopra indicati con i seguenti criteri:

a) Attività svolta, incarichi e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Amministrazione valutabili dalla Commissione sulla base di una scala con giudizio esclusivamente "alto-medio-basso" con riferimento all'attinenza al ruolo per cui si concorre e alla durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 12:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA INCARICO
BASSO	2 punti per ogni incarico fino a un massimo di 6 punti	Partecipazione a gruppi di lavoro come membro, a Organismi di Ateneo e/o di rappresentanza del PTA, segretario di commissioni di concorso
MEDIO	4 punti per ogni incarico fino ad un massimo di 8 punti	Nomina a tutor nuovi assunti; partecipazione a gruppi di lavoro come coordinatore
ALTO	Da 6 punti a 10 punti in base all'attinenza dell'incarico	Nomina facente funzioni di incarichi superiori

c) Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 2.

PUNTEGGIO PER TITOLO IN BASE ALL'ATTINENZA	TITOLO CULTURALE
Fino ad un massimo di n. 2 punti per ogni titolo	Dottorato di ricerca
Fino ad un massimo di n. 1,8 punti per ogni titolo	Master II livello
Fino ad un massimo di n. 1,6 punti per ogni titolo	Master di I livello
Fino ad un massimo di n. 1,4 punti per ogni titolo	Laurea a ciclo unico – Laurea vecchio ordinamento – Laurea specialistica
Da n. 0,2 a n. 0,8 per ogni titolo	Altri titoli culturali o certificazioni

d) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre: fino ad un massimo complessivo di punti 1.

Si attribuisce il punteggio fino ad un massimo di n. 0,5 punti per ciascun inserimento in graduatorie di merito in base al profilo per il quale si è concorso.



**Università
degli Studi
di Ferrara**

Ufficio Performance e sviluppo
organizzativo

Università degli Studi di Ferrara
Ripartizione Performance e organizzazione
via Ariosto, 35 • 44121 Ferrara
svilorg@unife.it • 0532 293.290, 120, 179
www.unife.it/ateneo/sviluppo-organizzativo

La commissione unanime delibera di fissare preventivamente i criteri e le modalità di valutazione della prova orale nel modo sotto indicato tenendo conto di quanto prevede l'art. 8 dell'avviso di selezione:

1. Completezza della trattazione e sua attinenza alla traccia;
2. Livello di informazione documentata sulle tematiche proposte;
3. Chiarezza e correttezza dell'esposizione;
4. Elementi di originalità che dimostrano particolare competenza.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE