



**PROCEDURA SELETTIVA RISERVATA AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DI FERRARA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA AMMINISTRATIVA- GESTIONALE PER LE ESIGENZE DELL'UFFICIO FISCALE**

La commissione delibera quindi l'attribuzione dei punteggi per i titoli sopra indicati con i seguenti criteri:

CRITERI DI VALUTAZIONE:

TITOLI:

La commissione delibera l'attribuzione dei punteggi per i titoli sopra indicati con i seguenti criteri:

- Attività svolta, incarichi e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Amministrazione valutabili dalla Commissione sulla base di una scala con giudizio esclusivamente "alto-medio-basso" con riferimento all'attinenza al ruolo per cui si concorre e alla durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 12:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA INCARICO
BASSO	2 per ogni incarico fino a un massimo di 6 punti	Partecipazione a gruppi di lavoro come membro; segretario di commissioni di concorso
MEDIO	4 punti per ogni incarico fino ad un massimo di 8 punti	Nomina a referente nei rapporti con ente esterno; membro di commissioni di concorso; partecipazione a gruppi di lavoro come coordinatore
ALTO	Da 6 a 10 punti in base all'attinenza dell'incarico	Nomina facente funzioni di incarichi superiori

- Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 2.

PUNTEGGIO PER TITOLO IN BASE ALL'ATTINENZA	TITOLO CULTURALE
Fino a un massimo di 2 punti per ogni titolo	Dottorato di ricerca
Fino a un massimo di 1,8 punti per ogni titolo	Master secondo livello
Fino a un massimo di 1,5 punti per ogni titolo	Master primo livello
Fino a un massimo di 1 punto per ogni titolo	Laurea ciclo unico-Laurea vecchio ordinamento- Laurea specialistica
0,2 fino ad un massimo di 0,6 per ogni titolo	Altri titoli culturali



- Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre: fino ad un massimo complessivo di punti 1.

Si attribuisce il punteggio fino ad un massimo di 0,5 punti per ciascun inserimento in graduatorie di merito in base al profilo per il quale si è concorso.

La commissione unanime delibera di fissare preventivamente i criteri e le modalità di valutazione della prova orale nel modo sotto indicato tenendo conto di quanto prevede l'art. 8 dell'avviso di selezione:

- o Grado di conoscenza della normativa di riferimento;
- o Chiarezza e correttezza dell'esposizione e proprietà di linguaggio;
- o Consapevolezza e grado di conoscenza delle soft skills.

LA PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE