



PROCEDURA SELETTIVA RISERVATA AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DI FERRARA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA AMMINISTRATIVA- GESTIONALE PER LE ESIGENZE DELL'UFFICIO UNIFE MASTER SCHOOL

La commissione delibera quindi l'attribuzione dei punteggi per i titoli sopra indicati con i seguenti criteri:

a) Attività svolta, incarichi e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Amministrazione valutabili dalla Commissione sulla base di una scala con giudizio esclusivamente "alto-medio-basso" con riferimento all'attinenza al ruolo per cui si concorre e alla durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 12:

GIUDIZIO	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA DI INCARICO
BASSO	2 punti per ogni incarico fino ad un massimo di 6	partecipazione a gruppi di lavoro
MEDIO	4 punti per ogni incarico fino ad un massimo di 8	coordinamento gruppi di lavoro, incarichi di flessibilità organizzativa
ALTO	da 6 a 10 punti, in base alla coerenza dell'incarico	nomina facente funzione di incarichi superiori

b) Valutazione media individuale positiva conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio (VMT) come prevede l'avviso di selezione:

- 1 punto $7 \leq VMT \leq 8$
- 2 punti $8 < VMT \leq 9$
- 3 punti $9 < VMT \leq 10$
- 4 punti $10 < VMT \leq 12$
- 5 punti $VMT > 12$

c) Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 2.



PUNTEGGIO PER TITOLI IN BASE ALLA COERENZA	TITOLO CULTURALE
Fino ad un massimo di 2 punti per ogni titolo	Dottorato di ricerca
Fino ad un massimo di 1,8 punti per ogni titolo	Master secondo livello
Fino ad un massimo di 1,5 punti per ogni titolo	Master primo livello
Fino ad un massimo di 1 punto per ogni titolo	Laurea magistrale ex DM 270/2004 e titoli equipollenti
0,2 fino a un massimo di 0,6 per ogni titolo	Altri titoli culturali

d) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre: fino ad un massimo complessivo di punti 1.

Si attribuisce il punteggio fino ad un massimo di 0,5 per ciascun inserimento in graduatorie di merito in base al profilo per il quale si è concorso negli ultimi 5 anni.

La commissione unanime delibera di fissare preventivamente i criteri e le modalità di valutazione della prova orale nel modo sotto indicato tenendo conto di quanto prevede l'art. 8 dell'avviso di selezione:

1. Correttezza e completezza della risposta;
2. Chiarezza e correttezza dell'esposizione;
3. Elementi di originalità che dimostrano particolare competenza;
4. Capacità di sintesi.

La selezione si intende superata nel caso venga riportata sia nella valutazione dei titoli sia in quella dell'orale un punteggio di almeno 14/20.

La

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE