



PROCEDURA SELETTIVA RISERVATA AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DI FERRARA – PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA EP, POSIZIONE ECONOMICA EP1, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI PER LE ESIGENZE DELLA RIPARTIZIONE LL.PP. E MANUTENZIONE

La Commissione delibera quindi l'attribuzione dei punteggi per i titoli sopra indicati con i seguenti criteri:

- a) Attività svolta, incarichi e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Amministrazione valutabili dalla Commissione sulla base di una scala con giudizio esclusivamente "alto-medio-basso" con riferimento all'attinenza al ruolo per cui si concorre e alla durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 12:

Giudizio	Punteggio	Criterio
Basso	Da n. 0,5 punti a n. 2 punti per ogni attività/incarico/risultato, in base al livello di responsabilità e alla durata	Poco attinente al ruolo per cui si concorre
Medio	Da n. 2,5 punti a n. 4 punti per ogni attività/incarico/risultato, in base al livello di responsabilità e alla durata	Parzialmente attinente al ruolo per cui si concorre
Alto	Da n. 4,5 punti a n. 6 punti per ogni attività/incarico/risultato, in base al livello di responsabilità e alla durata	Completamente attinente al ruolo per cui si concorre

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli presentati dai candidati fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto dal bando, di punti 12.

Come prevede l'avviso di selezione, la valutazione media negativa (< 7) del dipendente in uno dei tre anni antecedenti quello di espletamento della selezione comporta la mancata valutazione dell'attività svolta, titoli e risultati conseguiti relativi a quell'anno. Per la definizione di valutazione negativa si fa riferimento a quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione della performance. Nel caso di dipendenti provenienti da altre amministrazioni, la valutazione riferita al periodo necessario al raggiungimento dei tre anni utili dovrà risultare da apposita certificazione del responsabile dell'amministrazione di provenienza, allegata alla domanda di partecipazione.

b) Valutazione media individuale positiva conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio (VMT), come prevede l'avviso di selezione:

- 1 punto, $7 \leq VMT \leq 8$
- 2 punti, $8 < VMT \leq 9$
- 3 punti, $9 < VMT \leq 10$



- 4 punti, $10 < VMT \leq 12$
- 5 punti, $VMT > 12$

c) Titoli culturali, fino ad un massimo complessivo di punti 2.

Titolo culturale	Punteggio
Dottorato di ricerca	Da n. 0 punti a n. 2 punti per ogni titolo in base all'attinenza al ruolo per cui si concorre
Master II livello	Da n. 0 punti a n. 1,5 punti per ogni titolo in base all'attinenza al ruolo per cui si concorre
Master I livello	Da n. 0 punti a n. 1 punti per ogni titolo in base all'attinenza al ruolo per cui si concorre
Laurea ciclo unico – Laurea vecchio ordinamento – Laurea specialistica	Da n. 0 punti a n. 0,8 punti per ogni titolo in base all'attinenza al ruolo per cui si concorre
Altri titoli culturali o certificazioni	Da n. 0 punti a n. 0,5 punti per ogni titolo in base all'attinenza al ruolo per cui si concorre

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli presentati dai candidati fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto dal bando, di punti 2.

- d) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre: fino ad un massimo complessivo di punti 1.

Si attribuisce il punteggio di 0,2 punti per ciascun inserimento in graduatorie di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Università degli Studi di Ferrara per la categoria EP. La Commissione unanime delibera di fissare preventivamente i criteri e le modalità di valutazione della prova orale nel modo sotto indicato tenendo conto di quanto prevede l'art. 8 dell'avviso di selezione:

1. Completezza della trattazione e sua attinenza alla domanda;
2. Livello di informazione documentata sulle tematiche proposte;
3. Chiarezza e correttezza dell'esposizione;
4. Elementi di originalità che dimostrano particolare competenza.

La selezione si intende superata nel caso venga riportata sia nella valutazione dei titoli sia in quella dell'orale un punteggio di almeno 14/20 e sia stata ottenuta l'idoneità nel colloquio volto alla valutazione delle soft skills.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE