



**PROCEDURA SELETTIVA RISERVATA AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DI FERRARA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA EP, POSIZIONE ECONOMICA EP1, AREA AMMINISTRATIVA-GESTIONALE PER LE ESIGENZE DELLA RIPARTIZIONE RAPPORTI CON SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

La commissione delibera quindi l'attribuzione dei punteggi per i titoli sopra indicati con i seguenti criteri:

a) Attività svolta, incarichi e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Amministrazione valutabili dalla Commissione sulla base di una scala con giudizio esclusivamente "alto-medio-basso" con riferimento all'attinenza al ruolo per cui si concorre e alla durata delle attività, fino ad un massimo complessivo di punti 12:

| <b>Giudizio</b> | <b>Punteggio</b>  | <b>Criterio</b>                                      |
|-----------------|---|--|
| Basso           | Da n. 0,5 punti a n. 2 punti per ogni attività/incarico/risultato, in base al livello di responsabilità e alla durata | Scarsamente attinente al ruolo per cui si concorre   |
| Medio           | Da n. 2,5 punti a n. 4 punti per ogni attività/incarico/risultato, in base al livello di responsabilità e alla durata | Parzialmente attinente al ruolo per cui si concorre  |
| Alto            | Da n. 4,5 punti a n. 6 punti per ogni attività/incarico/risultato, in base al livello di responsabilità e alla durata | Completamente attinente al ruolo per cui si concorre |

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli presentati dai candidati fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto dal bando, di punti 12.

b) Valutazione media individuale positiva conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio (VMT) come prevede l'avviso di selezione:

- . 1 punto  $7 \leq VMT \leq 8$
- . 2 punti  $8 < VMT \leq 9$
- . 3 punti  $9 < VMT \leq 10$
- . 4 punti  $10 < VMT \leq 12$
- . 5 punti  $VMT > 12$

c) Titoli culturali fino ad un massimo complessivo di punti 2.



| <b>Titolo culturale</b>   | <b>Punteggio per ogni titolo in base all'attinenza al ruolo per cui si concorre</b> |
|---|---|
| Dottorato di ricerca  | Da n. 0 punti a n. 2 punti  |
| Master II livello   | Da n. 0 punti a n. 1,5 punti  |
| Master I livello  | Da n. 0 punti a n. 1 punti  |
| Laurea magistrale a ciclo unico ex DM 270/2004<br>Laurea specialistica ex DM 509/1999<br>Laurea vecchio ordinamento | Da n. 0 punti a n. 0,8 punti  |
| Altri titoli culturali o certificazioni   | Da n. 0 punti a n. 0,5 punti  |

La Commissione procederà alla valutazione dei titoli presentati dai candidati fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto dal bando, di punti 2.

d) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre: fino ad un massimo complessivo di punti 1.

Si attribuisce il punteggio fino ad un massimo di 0,5 per ciascun inserimento in graduatorie di merito in base al profilo per il quale si è concorso.

La commissione unanime delibera di fissare preventivamente i criteri e le modalità di valutazione della prova orale nel modo sotto indicato tenendo conto di quanto prevede l'art. 8 dell'avviso di selezione:

1. Completezza della trattazione e sua attinenza alla domanda;
2. Livello di informazione documentata sulle tematiche proposte;
3. Chiarezza e correttezza dell'esposizione;
4. Elementi di originalità che dimostrano particolare competenza;
5. Capacità di sintesi.

La selezione si intende superata nel caso venga riportata sia nella valutazione dei titoli sia in quella dell'orale un punteggio di almeno 14/20 e sia stata ottenuta l'idoneità nel colloquio volto alla valutazione delle soft skills.

**IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE**