



PROCEDURA SELETTIVA RISERVATA AL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO IN SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO PRESSO L'UNIVERSITÀ DI FERRARA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, AREA TECNICA, TECNICO – SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI PER IL DIPARTIMENTO DI INGEGNERIA

La commissione delibera quindi l'attribuzione dei punteggi per i titoli sopra indicati con i seguenti criteri:

a) Attività svolta, incarichi e risultati conseguiti nell'ambito delle pubbliche amministrazioni, risultante dal curriculum del dipendente e dimostrabile da atti dell'Amministrazione valutabili dalla Commissione sulla base di una scala con giudizio esclusivamente "alto-medio-basso" con riferimento all'attinenza al ruolo per cui si concorre e alla durata delle attività, fino a un massimo complessivo di punti 12:

- partecipazione a gruppi di lavoro
- partecipazione a commissioni
- incarichi in ambito tecnico e informatico
- incarichi correlati all'attività da svolgere

Attività, incarico o risultato valutato "alto": punti compresi tra 6 e 8, in base ad attinenza e durata

Attività, incarico o risultato valutato "medio": punti compresi tra 3 e 5, in base ad attinenza e durata

Attività, incarico o risultato valutato "basso": punti compresi tra 0 e 2, in base ad attinenza e durata

b) Valutazione media individuale positiva conseguita dal dipendente nell'ultimo triennio (VMT) come prevede l'avviso di selezione:

- 1 punto $7 \leq VMT \leq 8$
- 2 punti $8 < VMT \leq 9$
- 3 punti $9 < VMT \leq 10$
- 4 punti $10 < VMT \leq 12$
- 5 punti $VMT > 12$

c) Titoli culturali fino a un massimo complessivo di punti 2.

Per i Titoli coerenti con il profilo:

Laurea Magistrale/vecchio ordinamento/specialistica. Punti 1.

Dottorato: Punti 2

Master di I livello: Punti 0,2

Master di II livello: Punti 0,5

Certificazioni o abilitazioni: 0.1

Per i Titoli coerenti non coerenti o parzialmente coerenti con il profilo:

Laurea Magistrale/vecchio ordinamento/specialistica. Punti 0,5.

Dottorato: Punti 1

d) Inserimento nella/e graduatoria/e di merito relative a precedenti procedure concorsuali per posizioni a tempo indeterminato, escluse selezioni per progressioni economiche verticali, indette dall'Ateneo per la categoria cui si concorre: fino ad un massimo complessivo di punti 1.

Graduatoria EP: 1 punto



**Università
degli Studi
di Ferrara**

Ufficio Performance e sviluppo
organizzativo

Università degli Studi di Ferrara
Ripartizione Performance e organizzazione
via Ariosto, 35 • 44121 Ferrara
svilorg@unife.it • 0532 293.290, 120, 179
www.unife.it/ateneo/sviluppo-organizzativo

Graduatoria D: 0,5 punti

La commissione unanime delibera di fissare preventivamente i criteri e le modalità di valutazione della prova orale nel modo sotto indicato tenendo conto di quanto prevede l'art. 8 dell'avviso di selezione:

1. Completezza della trattazione e sua attinenza alla traccia;
2. Livello di informazione documentata sulle tematiche proposte;
3. Chiarezza e correttezza dell'esposizione;
4. Elementi di originalità che dimostrano particolare competenza.

La selezione si intende superata nel caso venga riportata sia nella valutazione dei titoli sia in quella dell'orale un punteggio di almeno 14/20.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE