

## CONTRATTO COLLETTIVO AZIENDALE DI STABILIZZAZIONE

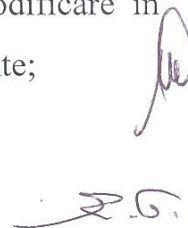
Il giorno 24 settembre 2012, alle ore 14.30 in Padova, presso la Sede ENAIP VENETO, in Via Ansuino Da Forlì 64, si sono incontrati,

- ENAIP VENETO, rappresentata dall'amministratore delegato dr. Giorgio Sbrissa e dal responsabile delle risorse umane dr.ssa Roberta Callegaro,
- l' Organizzazione Sindacale CISL SCUOLA, rappresentata dal sig. Nereo Marcon
- l' Organizzazione Sindacale CISL SCUOLA, rappresentata dal sig. Paolo Nalesso
- l' Organizzazione Sindacale FLC CGIL, rappresentata dal sig. Salvatore Mazza
- l' Organizzazione Sindacale FLC CGIL, rappresentata dal sig. Franco Pilla
- l' Organizzazione Sindacale UIL SCUOLA, rappresentata dal sig. Roberto Checcacci
- l' Organizzazione Sindacale SNALS – CONFSAL, rappresentata dalla sig.ra Elisabetta Capotosto

*Anna Camp*

### Premesso;

- che Enaip Veneto è ente di formazione che opera in convenzione con la Regione Veneto e su progetti formativi finanziati con risorse pubbliche o con aggravio a carico di enti o imprese;
- che Enaip Veneto si avvale della prestazione di dipendenti ed, altresì, della collaborazione di un numero importante di lavoratori autonomi con contratto di lavoro a progetto ex art. 61 del d.lgs. n. 276 del 2003 (46 lavoratori con un monte ore maggiore di 400 e 77 con un monte ore inferiore a 400);
- che in data 18 luglio 2012 è entrata in vigore la legge n. 92/2012 la quale all'art. 1 commi 23 e 24 modifica le norme che regolano il contratto a progetto, restringendone ulteriormente la possibilità di farvi ricorso;
- che la nuova disposizione legislativa determina la necessità di modificare in modo radicale l'organizzazione del lavoro ed i volumi di attività dell'ente;



-che l'ente ha ferma intenzione di avviare un percorso di riorganizzazione delle risorse e della sua attività in modo da assicurare la stabilizzazione dei contratti e, comunque, di pervenire ad un modello che sia rispettoso dei nuovi limiti in materia di tipologie contrattuali;

-che allo stato ENAIP è in grado di procedere immediatamente alla conversione di contratti a progetto in misura di n. 24 contratti di lavoro a tempo indeterminato e di numero 10 contratti di lavoro a tempo determinato;

-che le parti, dopo attento esame e dopo avere valutato differenti opzioni, sono pervenute alla conclusione che una delle soluzioni possibile sia quella di intervenire con un accordo collettivo aziendale, al fine di scongiurare la perdita di occupazione di molti lavoratori nella prospettiva di un percorso importante di stabilizzazione;

*anno 1/10/10*

Tutto ciò premesso e considerato parte integrante dell'intesa,

**le parti concordano quanto segue:**

- 1) La presente intesa ha come obiettivo di individuare un percorso di stabilizzazione dei rapporti di lavoro a progetto in essere presso ENAIP, che sia rispettoso dell'imprescindibile equilibrio della gestione.
- 2) ENAIP darà corso all'assunzione con contratto subordinato di n. 34 lavoratori di cui 24 a tempo indeterminato e 10 a tempo determinato, pari circa al 74% dei lavoratori con un monte ore superiore a 400. La scelta dei lavoratori da assumere sarà effettuata considerando le esigenze produttive, il possesso dei requisiti indicati dalla Regione, il monte ore annuo, le aree formative ed i settori produttivi, la professionalità dei formatori, valutata secondo il modello di valutazione delle risorse di ENAIP. Ai rapporti di lavoro di cui al presente punto sarà data applicazione del salario di ingresso di cui al CCNL per i rapporti a tempo indeterminato.
- 3) Le disposizioni contenute nell'articolo 1, commi 23 e 24 della legge n. 92/2012, potranno essere temporaneamente derogate da ENAIP e produrranno, pertanto, i loro effetti solo decorsi 12 dodici mesi da oggi.



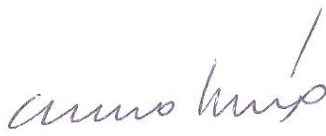
4) Le parti si danno atto che la deroga temporanea dell'efficacia della normativa di cui alla legge n. 92 del 2012 risponde all'imprescindibile esigenza di individuare modelli organizzativi che consentano corrette modalità di collaborazione e, o di assunzione con contratto di lavoro subordinato dei lavoratori che possano essere occupati nella formazione gestita dall'ente

5) L'ente pertanto si impegna fin d'ora, a quadro normativo invariato, a stabilizzare i rimanenti contratti di collaborazione a progetto in essere con rapporti di lavoro subordinato e, comunque, a disciplinare i rapporti in essere con i propri collaboratori nel rispetto delle previsioni normative, per l'attività formazione iniziale entro l'anno formativo 2013/2014.

7) Le parti si impegnano a incontrarsi entro il 30 aprile 2013 per verificare l'attuazione dell'accordo e concordare eventualmente in ordine a ulteriori previsioni.

Letto, confermato e sottoscritto.

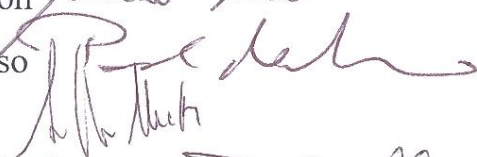
ENAIP VENETO dott. Giorgio Sbrissa



CISL SCUOLA, rappresentata dal sig. Nereo Marcon



CISL SCUOLA, rappresentata dal sig. Paolo Nalesso



FLC CGIL, rappresentata dal sig. Salvatore Mazza



FLC CGIL, rappresentata dal sig. Franco Pilla



UIL SCUOLA, rappresentata dal sig. Roberto Checcacci



-SNALS – CONFISAL, rappresentata dalla sig.ra Elisabetta Capotosto



**Comunicato delle parti**  
**CONTRATTO INTEGRATIVO AZIENDALE**

Il giorno 24 settembre 2012, alle ore 14.30, presso la sede regionale di Enaip Veneto in Padova, in Via Ansuino Da Forlì 64/a, si sono incontrati:

- ENAIP VENETO (Ente Acli istruzione Professionale),
- l' Organizzazione Sindacale CISL SCUOLA,
- l' Organizzazione Sindacale FLC CGIL,
- l'Organizzazione Sindacale UIL SCUOLA,
- l'Organizzazione Sindacale SNALS – CONFSAL.

Per procedere alla sottoscrizione del C.I.A. in merito alla stabilizzazione dei lavoratori atipici attualmente in collaborazione con Enaip Veneto.

Le parti hanno unanimemente concordato quanto contenuto nell'allegato testo contrattuale e rilevano in particolare:

- 1) con il presente accordo si stabilizzano il 74% dei lavoratori con contratti a progetto superiori alle 400 ore annue che operano nella Formazione Iniziale;
- 2) si avvia il processo di ulteriore stabilizzazione entro l'anno 2013/2014 della restante percentuale di lavoratori;
- 3) si applica ai lavoratori a tempo indeterminato il salario "di ingresso" previsto dal CCNL;
- 4) si garantisce ai lavoratori assunti a tempo determinato il salario tabellare previsto dal CCNL.

Le parti esprimono pertanto rilevante soddisfazione per la firma dell'accordo che garantisce ad un'elevata percentuale di collaboratori la certezza della stabilità lavorativa e, nel contempo, assicura ad Enaip Veneto l'assunzione di professionalità, qualità e continuità formativa.