Economia del lavoro e dell'innovazione
Anno accademico 2017-2018

Domanda aperta modulo 2, n.2: assunzione con periodo di prova

(da consegnare in aula in data 6 dicembre 2017)

Si consideri il modello di assunzione dei lavoratori con un periodo di prova al fine di selezionare il miglior candidato a ricoprire un posto di lavoro.

- 1) Se l'impresa non ha certezza di realizzare la scelta corretta al termine del periodo di prova, quindi $p > 0$, si illustri il modello che determina i salari nei due periodi, prova e post-prova.
- 2) Se la probabilità di fare l'errore "p" nel valutare il candidato al termine del periodo di prova è pari al 20%, assumendo che il salario di riserva dei lavoratori skill sia pari a 15 e quello dei lavoratori unskill sia pari a 10, quale sarà il salario offerto nel periodo di prova w_1^* e nel periodo successivo alla prova w_2^* ?
- 3) Se si pone un salario minimo pari a 9 per il periodo di prova, quale valore assume il livello di "p" critico sopra il quale il contratto non verrà stipulato ?
- 4) Facendo riferimento ai dati del punto 2 precedente, per quale valore di "p" il salario w_1^* nel primo periodo diviene pari a zero ?