

DIRITTO DELLE RELAZIONI DI LAVORO

Obiettivi formativi

Conoscenze: il corso di diritto delle relazioni di lavoro intende offrire gli strumenti interpretativi indispensabili per comprendere gli aspetti giuridici che riguardano il mondo del lavoro nelle aree di rilevanza economica, professionale e gestionale proprie del corso di laurea magistrale, in una prospettiva di legislazione domestica ed europea.

Abilità : gli studenti saranno in grado di gestire le risorse umane con riferimento al diritto delle relazioni industriali, alla gestione della crisi dell'impresa, agli aspetti comunitari del diritto del lavoro, al rapporto di pubblico impiego.

Prerequisiti

Buona conoscenza della lingua italiana e possesso di adeguate capacità logiche; conoscenza basilare della storia degli ultimi secoli, e dei principi e degli istituti fondamentali del diritto privato, del diritto costituzionale e del diritto del lavoro.

Contenuti del corso

Diritto del lavoro (10 ore):

1. Crediti concorsuali dei lavoratori subordinati
2. Criteri di redazione della busta paga
3. Ispettorato del lavoro (certificazione, procedure conciliative ed arbitrali)
4. Flessibilità del lavoro e decentramento produttivo

Diritto delle relazioni industriali (16 ore):

1. Contrattazione aziendale
2. Attività sindacale nei luoghi di lavoro
3. Diritto sindacale nel pubblico impiego
4. Casi specifici di relazioni industriali

Diritto della previdenza sociale (10 ore):

1. Gestione della crisi di impresa
2. Previdenza complementare

Pubblico impiego (10 ore)

Diritto comunitario ed internazionale del lavoro (10 ore).

Metodi didattici

Lezioni frontali

Modalità di verifica dell'apprendimento

E' possibile, per i soli studenti che abbiano maturato la frequenza di almeno 2/3 delle lezioni, sostenere un esame parziale scritto che si terrà, salvo modifiche, in data 10 novembre 2017.

Gli esami orali su tutto il programma si svolgeranno nelle date indicate nel Calendario pubblicato sul sito internet del docente, nonché nella apposita sezione online di iscrizione agli esami.

L'obiettivo della prova è verificare il livello di raggiungimento degli obiettivi formativi.

Testi di riferimento

Testi consigliati

Per la preparazione dell'esame si consiglia qualunque testo di diritto del lavoro e di diritto sindacale aggiornato a tutti i decreti attuativi del jobs act.

Si indica come manuale completo ed esaustivo il seguente testo: Francesco Rotondi (a cura di), "Diritto del lavoro e delle relazioni industriali", Wolters Kluwer 2017 (IPSOA manuali).