

CONTRATTI COLLETTIVI

1. LIVELLO NAZIONALE
2. LIVELLO TERRITORIALE/AZIENDALE

STORIA DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

1. CARTA DEL LAVORO 1927
2. ART. 39 COST.
3. LEGGE VIGORELLI (LEGGE 741/1959)
4. “CONTRATTO COLLETTIVO DI DIRITTO COMUNE”
5. STATUTO DEI LAVORATORI (ARTT. 19 E 28)

IL PROTOCOLLO DEL 23 LUGLIO 1993 (CIAMPI)

1. PROFILO CONCERTATIVO
2. PROFILO CONTRATTUALE

L’ACCORDO INTERCONFEDERALE DEL DICEMBRE 1993

1. DISCIPLINA DELLA COSTITUZIONE DELLE RSU

PATTO PER L’ITALIA DEL 5 LUGLIO 2002

1. DIALOGO SOCIALE

PROTOCOLLO DEL 23 LUGLIO 2007

1. RIFORMA DEI SERVIZI PER L’IMPIEGO, INCENTIVI ALL’OCCUPAZIONE, AMMORTIZZATORI SOCIALI, APPRENDISTATO: COINVOLGIMENTO DI REGIONI E PARTI SOCIALI NEL RISPETTO DEL TITOLO V DELLA COSTITUZIONE;

2. CONTRATTO A TERMINE, PART-TIME, LAVORO SOMMINISTRATO, COLLABORAZIONI, SOCI COOPERATIVE: LEGGE.

ACCORDO QUADRO DEL 22 GENNAIO 2009

1. ACCORDO SEPARATO (NO CGIL)
2. ACCORDO QUADRO
3. **UNA NUOVA STRUTTURA CONTRATTUALE: LA DEROGABILITA' IN PEIUS DEL CCNL DA PARTE DEL CONTRATTO DI SECONDO LIVELLO**

ACCORDO INTERCONFEDERALE DEL 15 APRILE 2009

(PER L'ATTUAZIONE DELL'ACCORDO QUADRO SULLA RIFORMA DEGLI ASSETTI CONTRATTUALI DEL 22 GENNAIO 2009)

1. CENTRALITA' DEL CCNL PER GARANTIRE UN TRATTAMENTO COMUNE SULL'INTERO TERRITORIO NAZIONALE
2. VALORIZZAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA – SOPRATTUTTO AZIENDALE – COME STRUMENTO DI RILANCIO DELLA PRODUTTIVITA' E DELLE RETRIBUZIONI REALI

ACCORDO INTERCONFEDERALE CGIL CISL UIL E CONFINDUSTRIA DEL 28 GIUGNO 2011

1. UNITA' SINDACALE
2. SOGLIA MINIMA DELLA RAPPRESENTATIVITA' PER LA LEGITTIMAZIONE A NEGOZIARE A LIVELLO NAZIONALE
3. CC AZIENDALE:
 - a. EFFICACIA GENERALIZZATA
 - b. CAPACITA' DI MODIFICARE IN PEIUS IL CCNL

c. CLAUSOLE DI TREGUA

SOSTEGNO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DI PROSSIMITA' (ART. 8

LEGGE 148/2011)

1. CAPACITA' DEI CONTRATTI AZIENDALI DI DEROGARE SIA AI CCNL SIA ALLA LEGGE
2. EFFICACIA ERGA OMNES DEI CCN AZIENDALI VIGENTI FIRMATI PRIMA DELL'INTESA DEL 28 GIUGNO 2011

RINVIO AI CONTRATTI COLLETTIVI (ART. 51 D.LGS. 81/2015)

1. CAPACITA' DI TUTTI I CONTRATTI COLLETTIVI (NAZIONALI, TERRITORIALI/AZIENDALI) DI DEROGARE ALLE NORME DI LEGGE INDICATE DALLA LEGGE STESSA