

I SOGGETTI SINDACALI

SINDACATO=ORGANIZZAZIONE

1. CONVENZIONE OIL 87/1948 (ARTT. 2 E 10)
2. ART. 39 COST.

PLURALISMO SINDACALE

1. FASCISMO: SINDACATO = ISTITUZIONE
2. POST FASCISMO (1944/1948)= SINDACATO UNITARIO (CGIL)
3. DALLA SCISSIONE DEL 1948: CGIL (COMPONENTI COMUNISTA E SOCIALISTA); CISL (COMPONENTE CATTOLICA); UIL (COMPONENTE REPUBBLICANA E SOCIALDEMOCRATICA); CISNAL (MADRE DEL'UGL) LEGATA AL MIS; CISAL (SINDACALISMO AUTONOMO);
4. 1970: STATUTO DEI LAVORATORI: COSTITUZIONE DELLA FEDERAZIONE UNITARIA CGIL-CISL-UIL;
5. 1984: ROTTURA DELLA FEDERAZIONE UNITARIA → ACCORDI SEPARATI;

MODELLI ORGANIZZATIVI

1. VERTICALE (PER UNO STESSO SETTORE MERCEOLOGICO):
 - a. CONFEDERAZIONE
 - b. NAZIONALE
 - c. REGIONALE
 - d. PROVINCIALE
 - e. AZIENDALE: RSU O RSA.
2. ORIZZONTALE:

STRUTTURA CHE COMPRENDE I LAVORATORI DI TUTTE LE CATEGORIE.

RAPPRESENTANZA E RAPPRESENTATIVITA'

1. SISTEMA CORPORATIVO: RAPPRESENTANZA
2. SISTEMA DEMOCRATICO: RAPPRESENTATIVITA' = NECESSITA' DI INDIVIDUARE LA REALE CAPACITA' RAPPRESENTATIVA DEI LAVORATORI: PERCHE??
3. MANCATA ATTUAZIONE DEL'ART. 39 COST. MA RUOLO FONDAMENTALE DEL SINDACATO NEL NOSTRO SISTEMA ISTITUZIONALE OLTRECHE' ECONOMICO: IL SINDACATO – PORTATORE DI INTERESSI GENERALI – RAPPRESENTA DI FATTO ANCHE COLORO CHE NON GLI HANNO MAI DATO LA DELEGA;
4. SINDACATO MAGGIORMENTE RAPPRESENTATIVO (ART. 19 STATUTO DEI LAVORATORI, VECCHIA FORMULAZIONE: Art. 19 (Costituzione delle Rappresentanze sindacali aziendali): Rappresentanze sindacali aziendali possono essere costituite ad iniziativa dei lavoratori in ogni unità produttiva, nell'ambito: a) delle associazioni aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale; b) delle associazioni sindacali, non affiliate alle predette confederazioni, che siano firmatarie di contratti collettivi nazionali o provinciali di lavoro applicati nell'unità produttiva)
 - a. PROBLEMA DEFINIZIONE:
 - i. CRITERIO NUMERICO
 - ii. CRITERIO EQUILIBRATA PRESENZA IN UN AMPIO ARCO DI CATEGORIE PROFESSIONALI
 - iii. DIFFUSIONE SU TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE
 - iv. ESERCIZIO CONTINUATIVO DELL'ATTIVITA' DI AUTOTUTELA
 - v. REALE CAPACITA' DI INFLUENZA DELL'ASSETTO ECONOMICO E SOCIALE

GIURISPRUDENZA ► CGIL CISL UIL (POI ALTRE SIGLE....)

**ACCORDO INTERCONFEDERALE CGIL CISL UIL E CONFINDUSTRIA DEL 28
GIUGNO 2011**

1. PONE LE REGOLE PER LA PRIMA VOLTA IN ITALIA PER MISURARE LA RAPPRESENTATIVITA'/RAPPRESENTANZA DI UNA O.S. IDONEA PER AVERE LA TITOLARITA' A FIRMARE I CCNL

**TESTO UNICO SULLA RAPPRESENTANZA TRA CONFINDUSTRIA E CGIL CISL
UIL DEL 10 GENNAIO 2014**

1. DEFINISCE OGGI I CRITERI E LE MODALITA' DI CALCOLO PER MISURARE LA TITOLARITA' ALLA CONTRATTAZIONE NAZIONALE/AZIENDALE E L'EFFICACIA DEI RELATIVI CONTRATTI.

RAPPRESENTANZE SINDACALI IN AZIENDA

1. RSA: ART. 19:
 - a. REFERENDUM ABROGATIVO DEL 1995
 - b. Corte cost., 23/07/2013, n. 231: E' incostituzionale l'art. [19, 1° comma](#), [L. 20 maggio 1970 n. 300](#), nella parte in cui non prevede che la rappresentanza sindacale aziendale possa essere costituita anche nell'ambito di associazioni sindacali che, pur non firmatarie dei contratti collettivi applicati nell'unità produttiva, abbiano comunque partecipato alla negoziazione relativa agli stessi contratti, quali rappresentanti dei lavoratori dell'azienda.
2. RSU:
 1. FONTI: PROTOCOLLO SULLA POLITICA DEI REDDITI E DELL'OCCUPAZIONE,

SUGLI ASSETTI CONTRATTUALI, SULLE POLITICHE DEL LAVORO E SUL
SOSTEGNO AL SISTEMA PRODUTTIVO (3 luglio 1993);

ACCORDO INTERCONFEDERALE 20 DICEMBRE 1993 TRA CONFINDUSTRIA E
CGIL, CISL E UIL - COSTITUZIONE DELLE RAPPRESENTANZE SINDACALI
UNITARIE;

TESTO UNICO SULLA RAPPRESENTANZA DEL 10 GENNAIO 2014.