

Accordo per le progressioni economiche orizzontali (aventi diritto al 01/01/09)

Premessa

Le parti concordano che una quota non superiore al 25%, (quota numerica massima pari ad un totale di 20) del totale delle progressioni orizzontali effettuabili nell'ambito delle risorse stanziare sia riservato al personale inquadrato in categoria B, C e D, in servizio al 01.01.09 a tempo indeterminato che avendo partecipato alla precedente selezione per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.08, pur avendo superato la soglia minima prevista per l'accesso alla graduatoria non sia risultato in posizione utile per l'inquadramento alla posizione economica superiore.

Categoria ed area	N. personale interessato alla procedura di riserva
B - area amm. + area biblio	1
B - area tecnica + area servizi generali	3
C - area amm. + area biblio	19
D - area amm. + area biblioteche	8
D - area tecnica + area socio sanitaria	4

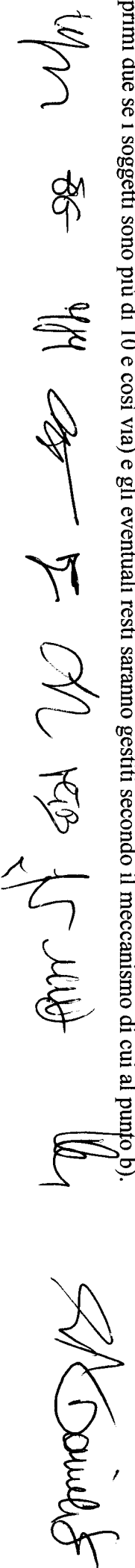
Della suddetta percentuale una quota pari ad un massimo di 2 progressioni è riservata al personale inquadrato come disabile ai sensi della legge 68/99 alla data del 31.12.08.

Sarà redatta un'unica graduatoria per ognuna delle aree sottoriportate con una riserva complessiva di posizioni a favore del personale suddetto.

Qualora nelle graduatorie non risultassero comunque già utilmente collocati i dipendenti di cui sopra nel numero massimo del 25% delle progressioni economiche orizzontali complessive si procederà alla sostituzione dei nominativi dei dipendenti con riserva risalendo la graduatoria a partire dall'ultima posizione sino all'esaurimento dei posti riservati con conseguente slittamento di pari numero di posizioni, indipendentemente dal valore assoluto del punteggio.

A questo punto sono possibili tre scenari:

- nelle graduatorie sono complessivamente ricompresi 20 o più dei soggetti sopra definiti: in questo caso nessuna operazione è necessaria;
- nelle graduatorie sono complessivamente ricompresi un numero inferiore a 20 ma superiore a 15: in questo caso scorrono nelle rispettive graduatorie i soggetti di cui sopra più vicini alla soglia nella graduatoria definitiva della propria categoria fino al numero di 20;
- nelle graduatorie sono ricompresi un numero di soggetti di cui sopra inferiore o uguale a 15: in questo caso scorre in graduatoria il primo di ogni categoria (i primi due se i soggetti sono più di 10 e così via) e gli eventuali resti saranno gestiti secondo il meccanismo di cui al punto b).



- 1) tra gli **aventi titolo** devono essere ricompresi:
- quanti risultassero in servizio a tempo indeterminato al 31 dicembre 2008 per i quali un precedente servizio a tempo determinato presso l'Ateneo possa concorrere al completamento del requisito dei 2 anni di servizio nella categoria economica precedente,
 - il personale convenzionato, nelle more dell'applicazione dell'art. 28 del vigente CCNL;
- 2) tra i **criteri** non viene considerata la voce Formazione;
- 3) le **risorse** saranno suddivise nelle 8 aree riportate nella tabella sulla base del costo medio della progressione per categoria proporzionalmente alla consistenza numerica delle stesse ed al costo medio.
- 4) Punteggi massimi attribuibili ai singoli indicatori

Punteggi massimi attribuibili ai singoli indicatori

Indicatori:	B <i>area amm. + area biblio</i>	B <i>area tecnica + area servizi gen.</i>	C <i>area amm. + area biblio</i>	C <i>area tecnica + area socio san</i>	D <i>area amm. + area biblioteche</i>	D <i>area tecnica + area socio san</i>	EP <i>area amm. + area biblioteche</i>	EP <i>area tecnica + area socio san</i>
<i>Arricchimento professionale</i>	10 (di cui 6 attribuiti dalla commissione)	10 (di cui 6 attribuiti dalla commissione)	20 (di cui 12 attribuiti dalla commissione)	20 (di cui 12 attribuiti dalla commissione)	20 (di cui 12 attribuiti dalla commissione)	20 (di cui 12 attribuiti dalla commissione)	25 (di cui 15 attribuiti dalla commissione)	25 (di cui 15 attribuiti dalla commissione)
<i>Qualità delle prestazioni</i>	20	20	30	30	40	40	45	45
<i>Anzianità di servizio</i>	50	50	30	30	20	20	10	10
<i>Titoli culturali</i>	5	5	5	5	5	5	5	5
TOTALE MASSIMO	85	85	85	85	85	85	85	85

- 5) la soglia di merito minima per entrare all'interno della graduatoria finalizzata alla progressione economica orizzontale è fissata in **42 punti su 85**;
- 6) i criteri per l'attribuzione dei punteggi risultano essere i seguenti:

Arricchimento professionale (dal 1/1/2007 al 31/12/2008)

Il 40% del punteggio massimo indicato nella tabella 1, potrà essere raggiunto sommando le voci sottoriportate.

- incarichi di mansioni superiori attribuite ai sensi del vigente CCNL: **4 punti per ogni incarico** fino ad un massimo di 8 punti;
- incarichi formalmente attribuiti dall'Amministrazione dell'Ateneo, esclusi gli incarichi che hanno già costituito oggetto di remunerazione ai sensi dell'art. 63 del CCNL 09/08/2000: **4 punti per ogni incarico** fino ad un massimo di 8 punti;
- incarichi svolti presso enti pubblici e privati per conto dell'Ateneo: **4 punti per ogni incarico** fino ad un massimo di 8 punti;
- iscrizioni ad albi o collegi professionali: **4 punti se attinente; 2 punti se non attinente** fino ad un massimo di 8 punti;
- attività di docenza in corsi di formazione interni all'Ateneo e rivolti alla generalità o a parte del personale tecnico-amministrativo: **2 punti per ogni incarico** fino ad un massimo di 8 punti;
- relazioni ufficiali tenute in occasione di convegni e conferenze attinenti all'area professionale di appartenenza: **1 punto ognuna** fino ad un massimo di 6 punti;
- pubblicazioni (di cui il dipendente risulta autore) attinenti all'area professionale di appartenenza: **1 punto ognuna** fino ad un massimo di 6 punti.
- pubblicazioni (di cui il dipendente risulta nei ringraziamenti): **0,5 punti ognuna** fino ad un massimo di 5 punti.

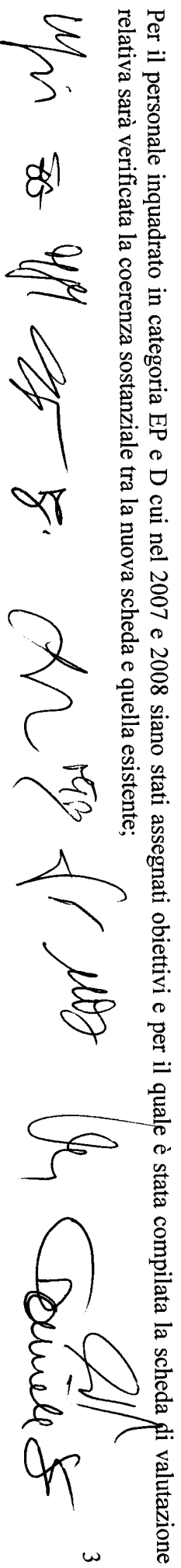
Il restante 60% del punteggio massimo indicato nella tabella 1, sarà attribuito dall'Amministrazione (in toto o in parte) sull'analisi di una scheda analitica presentata dal candidato e vista dal diretto responsabile (ovvero dai diretti responsabili nel caso il dipendente negli ultimi 2 anni abbia avuto responsabili differenti).

Qualità delle prestazioni (fino ai punteggi massimi indicati nella tabella 1):

Si stabilisce, **per tutto il personale avente titolo alla partecipazione alle selezioni**, la compilazione, a cura del diretto responsabile, della scheda di valutazione allegata ridefinita nelle voci, nell'ottica delle competenze, ma strutturata come quella utilizzata per le ultime selezioni (quelle aventi effetto dal 01/01/2006). Il **punteggio** ottenuto nella scheda sarà proporzionato al punteggio massimo dell'indicatore diversificato per categoria (es: dipendente categoria C, punteggio scheda 40 punti, punteggio peo (40x30)/50=24).

Il dipendente, qualora non condivida la valutazione ottenuta, potrà presentare insieme all'istanza di partecipazione alla tornata delle progressioni economiche orizzontali **richiesta di revisione** della scheda da parte della commissione prevista all'art. 81 del CCNL 16.10.2008.

Per il personale inquadrato in categoria EP e D cui nel 2007 e 2008 siano stati assegnati obiettivi e per il quale è stata compilata la scheda di valutazione relativa sarà verificata la coerenza sostanziale tra la nuova scheda e quella esistente;



“Anzianità di servizio”


L'anzianità di servizio è intesa come **anzianità giuridica** del servizio prestato nel comparto Università anche a tempo determinato (rilevata d'ufficio) il punteggio sarà articolato secondo il seguente schema:


Fasce anni anzianità	% sul punteggio max della voce
Da 0 a 4 anni	30%
> 4 = 20	60%
> 20 = 30	80%
> 30	100%

Titoli culturali

Saranno valutati i seguenti titoli se attinenti al profilo di competenza

Categoria	Corso professionale di almeno due anni post scuola obbligo	Diploma Scuola Media Superiore	Laurea Triennale o Diploma Universitario	Laurea specialistica magistrale/ vecchio ordinamento Master di 1° livello	Master di 2° livello o Dottorato di ricerca o Corso perfezionamento post laurea	Punti a disposizione della Commissione per ogni ulteriore titolo culturale/formativo giudicato pertinente al lavoro svolto
B	1	2	3	4		1
C			2	3	4	1
D				3	4	1
EP				3	4	1









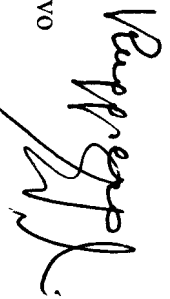




 4

L'attinenza al profilo di competenza dei titoli di studio successivi al Diploma di Scuola Media Superiore è a giudizio della commissione.
Viene attribuito il punteggio del titolo del valore più elevato e non la somma dei punteggi corrispondenti ai diversi titoli.

Prof. ssa Valeria Ruggiero, Pro Rettore

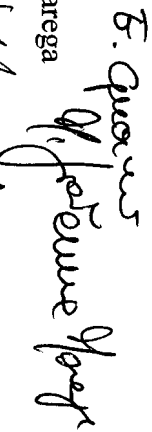


L'AMMINISTRAZIONE

Dott. Enrico Periti, Direttore Amministrativo

Dott.ssa Maria Teresa Bianchi *Maria Teresa Bianchi*

Dott. Egidio Grassi



Dott.ssa Giovanna Marega

Dott. Eros Magri



Dott. Luigi Tabacchi



Sig. Andrea Travagli



Dott. Giuseppe Tretola



Sig. Fausto Villani



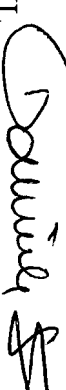
Sig. Mauro Vitali

Dott. Fausto Chiarioni CGIL

Dott.ssa Maura Bottoni CISA-PUN.I



Sig.ra Daniela Siri UIL



le OO.SS.

Sig.ra Rosa Gentile CISL