



Newsletter

Equality & Diversity

Università degli Studi di Ferrara



SEGUITECI www.unife.it/genere

Anno 4 Numero 1

gennaio-aprile 2017

ORGANI: Gruppi di lavoro

Il 21 dicembre 2016 il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione hanno approvato il **Piano di Azioni Positive per il triennio 2017-2019** predisposto e approvato nella seduta congiunta del 1 dicembre 2016 dal Consiglio di Parità e dal Comitato unico di garanzia dell'Ateneo.

Sono stati costituiti i seguenti **gruppi di lavoro** per realizzare gli obiettivi del **PAP**

Conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio

Componenti: **Federica Danesi** - Coordinatrice, **Roberta Russo** - Coordinatrice, Alice Salinardi, Daniele Busi, Elettra Mantovani, Monica Campana, Riccardo Raneri

Promozione del benessere lavorativo

Componenti: **Monica Campana** - Coordinatrice, Alice Salinardi, Cinzia Buzzoni, Michela Capris, Elettra Mantovani, Giacomo Ciriago, Gianluca Rizzati, Gloriano Bigli, Lucia Manzalini, Riccardo Raneri, Roberta Pancaldi

Digitalizzazione delle politiche per le Pari Opportunità

Componenti: **Umberto Tessari** - Coordinatore, Cinzia Buzzoni, Daniele Busi, Lucia Manzalini, Roberta Russo, Federico Ricci

Promozione di iniziative dirette a garantire una paritaria presenza di uomini e donne negli organi dell'Ateneo

Componenti: **Roberta Pancaldi** - Coordinatrice, Elettra Mantovani, Giacomo Ciriago, Gloriano Bigli, Umberto Tessari

Piena integrazione di studenti/studentesse, personale docente e tecnico – amministrativo proveniente da paesi europei o extra-europei

Componenti: **Alice Salinardi** - Coordinatrice, Daniele Busi, Federica Danesi, Giacomo Ciriago, Koko Fa-Lom Touglo, Sindy Melissa Godínez de León, Federico Ricci

Lotta alle discriminazioni

Componenti: **Claudia Spirito** - Coordinatrice, Chiara Oppi, Cinzia Buzzoni, Sindy Melissa Godínez de León, Gianluca Rizzati, Koko Fa-Lom Touglo, Lucia Manzalini, Monica Campana, Riccardo Raneri, Federico Ricci

Informazione, formazione e sensibilizzazione per accrescere la cultura dell'uguaglianza e delle pari opportunità

Componenti: **Federica Danesi** - Coordinatrice, Chiara Oppi, Claudia Spirito, Michela Capris, Gloriano Bigli, Koko Fa-Lom Touglo, Roberta Pancaldi, Sindy Melissa Godínez de León, Umberto Tessari, Federico Ricci

Monitoraggio e promozione di progetti di ricerca diretti a promuovere le Pari Opportunità

Componenti: **Lucia Manzalini** - Coordinatrice, Chiara Oppi, Chiara Scapoli, Claudia Spirito, Gianluca Rizzati, Maria Gabriella Marchetti, Michela Capris, Roberta Russo

Le Presidenti Silvia Borelli e Cinzia Mancini partecipano a tutti i gruppi.

In Ateneo sono presenti i seguenti altri gruppi di lavoro

Dal 1 aprile 2016 è costituito con Decreto Rettorale il **gruppo di lavoro per la redazione delle ["Linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo in Unife"](#)**

Dal 29 marzo 2017 è costituito con Decreto Direttoriale il **[gruppo di lavoro finalizzato alla valutazione ed al miglioramento dell'accessibilità e fruibilità delle strutture universitarie nonché di tutti gli aspetti legati al benessere lavorativo del personale disabile](#)**

Bilancio di Genere

Redazione della sesta edizione del Bilancio di genere, anno di rendicontazione 2016

Previsto nel Piano Triennale di Azioni Positive dell'Università di Ferrara, il Bilancio di genere costituisce uno strumento permanente di monitoraggio per misurare l'effettiva implementazione ed efficacia delle azioni programmate e si configura come strumento fondamentale per stabilire e riconoscere le criticità dell'Ateneo rispetto al principio delle pari opportunità, nonché per definire le principali azioni di miglioramento. Il Bilancio di genere, che viene

redatto annualmente senza soluzione di continuità dall'anno 2012, si inserisce nella programmazione delle politiche interne garantendo una maggiore efficacia, efficienza, trasparenza, democrazia e redistribuzione delle risorse pubbliche a vantaggio dell'intera comunità universitaria.

Il Consiglio di Amministrazione di UniFe, nella seduta del mese di marzo 2017, ha deliberato la redazione della sesta edizione del Bilancio di genere, accogliendo la proposta del Consiglio di parità e del Comitato Unico di Garanzia, che il periodo di rendicontazione - anno 2016 - sia incentrato sull'analisi dell'impatto delle politiche legate alle azioni positive previste nel PAP 2014/2016 ormai concluso, nonché sull'analisi dei risultati del questionario sul benessere lavorativo somministrato al personale docente strutturato e precario nel mese di novembre 2016.

Nella nuova edizione del Bilancio di genere, inoltre, verrà svolta un'analisi di fattibilità su uno dei progetti previsti nel PAP 2017/2019 in cui si individua, tra le azioni programmate: "*Bilancio di genere e Bilancio unico: l'approccio di genere nella predisposizione del bilancio d'Ateneo, come strumento che integra, condiziona e orienta la programmazione economica e l'allocazione delle risorse dell'Ateneo*", prefigurando l'elaborazione di indicatori di risultato attraverso l'esame del budget triennale di Ateneo destinato alle azioni positive.

La volontà dell'Università di Ferrara di rendere il Bilancio di genere un'esperienza "ordinaria", inserita nelle procedure amministrative e programmatiche dell'Ateneo conferma la stretta connessione di questo strumento con il processo più generale di Bilancio e con il Ciclo della Performance (testo di Lucia Manzalini)

[Attività Pari Opportunità \(PAP\): Azioni che sono realtà](#)

[Convenzioni con asili nido, scuole d'infanzia e centri/campi estivi siti nel Comune di Ferrara e Campi estivi CUS \(Ferrara CAMPUS\)](#)

Il Consiglio di Parità e il Comitato Unico di Garanzia, per l'obiettivo del PAP 2017/2019 relativo al potenziamento di azioni per la conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio della comunità universitaria, promuovono per il personale e degli studenti e studentesse dell'Ateneo convenzioni con asili nido, scuole d'infanzia e centri/campi estivi siti nel Comune di Ferrara a condizioni agevolate.

[Elenco convenzioni e condizioni](#)

Per ulteriori informazioni/chiarimenti contattate: **Roberta Pancaldi** - pnr@unife.it - Coordinamento Normativa di Ateneo e Politiche di inclusione

Unife mette la faccia per dire no a omofobia e transfobia



Giornata contro l'omofobia

17 maggio

Giornata Internazionale contro l'omofobia e la transfobia
il Consiglio di Parità e il Comitato Unico di Garanzia di UniFE promuovono una campagna di sensibilizzazione contro l'omotransfobia.

Insieme agli appartenenti al corpo docente, al personale tecnico-amministrativo, alla comunità studentesca, **puoi prendere parte anche tu attivamente a diffondere questo messaggio, "mettendoci la faccia" per dire "no all'omotransfobia"**.

Per farlo, **inviaci una tua foto** che andrà a comporre, in un ideale mosaico della nostra comunità universitaria, il poster con il quale **"UniFE mette la faccia e dice no all'omofobia e alla transfobia"**. Il manifesto sarà diffuso nelle sedi universitarie e attraverso il sito web dell'Ateneo e sui canali social istituzionali.

Cicli di lezioni teorico/pratiche di autodifesa

Grande successo di partecipazione al **ciclo di lezioni teorico/pratiche di autodifesa**

Il Consiglio di Parità, il Comitato Unico di Garanzia e la Delegata alle disabilità, nell'ambito delle azioni positive sviluppate all'interno delle Politiche di Inclusione, stanno promuovendo in collaborazione con l'A.S.D. Format Ferrara cicli di lezioni teorico/pratiche di autodifesa considerando anche gli aspetti psicologici e profili penalistico

Attività Disabilità & Accessibilità (PAD): Azioni che sono realtà

Convenzioni per la promozione di attività motoria e sportiva

L'Università di Ferrara, nel mese di novembre 2016, ha sottoscritto tre Convenzioni **PER LA PROMOZIONE DI ATTIVITA' MOTORIA E SPORTIVA PER GLI STUDENTI E LE STUDENTESSE CON DISABILITA' DELL'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA** con CASP_CANOA CLUB di Ferrara, CUS Ferrara e COMUNE DI FERRARA.

A fine aprile sarà sottoscritta la **Convenzione con il Centro Avviamento Sport Paralimpico C.A.S.P. di Ferrara** che permetterà di poter usufruire gratuitamente delle seguenti attività sportive

- Nuoto
- Canoa
- Danza in carrozzina
- Judo

Percorso formativo finalizzato alla creazione di una cultura dell'inclusione e della responsabilità sociale

Il corso, rivolto a tutto il personale Tecnico-Amministrativo, si è svolto da febbraio a marzo 2017

Genere FORMAZIONE



I **“numeri”** della terza edizione dei Seminari interdipartimentali di Unife

“Pluralismo, diversità e identità: un approccio multidisciplinare alla conoscenza”

svolti dal 12 febbraio al 4 marzo

Il corso è stato inserito nel piano di studi dello studente/studentessa:
114 persone di cui 33 studenti e 81 studentesse;

La frequentazione in presenza dei seminari:
112 persone di cui 32 studenti e 80 studentesse;

Hanno sostenuto la prova finale in data 10 marzo 2017:
106 persone di cui 31 studenti e 75 studentesse)

Rappresentanza per Dipartimento

89 (31 studenti/ 58 studentesse) del **Dipartimento di SCIENZE MEDICHE;**
13 (1 studente/12 studentesse) del **Dipartimento di GIURISPRUDENZA;**
6 (studentesse) del **Dipartimento di STUDI UMANISTICI;**
1 (studentessa) del **Dipartimento di MATEMATICA E INFORMATICA;**
1 (studentessa) del **Dipartimento di SCIENZE DELLA VITA E BIOTECNOLOGIE;**
3 (studentesse) del **Dipartimento di SCIENZE CHIMICHE E FARMACEUTICHE;**
1 (studente) del **Dipartimento di MORFOLOGIA, CHIRURGIA E MEDICINA SPERIMENTALE.**

[Elenco del materiale didattico](#)

[Le fotografie pubblicate in E&D Facebook](#)



Genere **EVENTI**

Lezione "La lingua dei segni italiana: lingua e diritti"

3 Maggio, alle ore 14 Aula Drigo - via del Paradiso 12
lezione "La lingua dei segni italiana: lingua e diritti" tenuta dalla
prof.ssa Laura Branchini di Ca' Foscari

La lezione, rivolta agli studenti e alle studentesse del "Corso di Linguistica" è aperta a chi è interessato per l'a.a. 2017/2018 (primo semestre) a frequentare l'insegnamento, a numero chiuso e con frequenza obbligatoria, di Lingua italiana dei segni (LIS) incardinato nel Corso di Laurea Magistrale in Lingue e letterature straniere

