



Newsletter

Equality&Diversity

Università degli Studi di Ferrara



SEGUITECI www.unife.it/genere

Anno 3 Numero 4

09-10-11-12/2016

PIANO STRATEGICO D'ATENEIO 2016, 2017-19

Capitolo 9. AREA STRATEGICA DI MANDATO – Uguaglianza, pari opportunità e benessere per chi studia e lavora in Unife

POLITICHE DI INCLUSIONE

Pari Opportunità *cultura dell'uguaglianza, del benessere e delle PO*
Disabilità *potenziamo i servizi a supporto delle Persone con disabilità che studiano e lavorano in Unife*

PARI OPPORTUNITÀ

- **PAP 2017-2019**

approvato **Piano di Azioni Positive** per il triennio 2017-2019 che persegue i seguenti obiettivi:

1. Conciliazione dei tempi di vita, di lavoro e di studio
2. Promozione del benessere lavorativo
3. Digitalizzazione delle politiche per le pari opportunità
4. Promozione di iniziative dirette a garantire una paritaria presenza di uomini e donne negli organi dell'ateneo
5. Piena integrazione di studenti/studentesse, personale docente e tecnico – amministrativo proveniente da paesi europei o extra-europei
6. Lotta alle discriminazioni
7. Informazione, formazione e sensibilizzazione per accrescere la cultura dell'uguaglianza e delle pari opportunità
8. Monitoraggio e promozione di progetti di ricerca diretti a promuovere le pari opportunità

- **TAVOLO TECNICO PER IL BENESSERE ORGANIZZATIVO**

Ricostituito con Decreto Rettorale del 25 novembre 2016

- **BILANCIO DI GENERE anno 2015**
presentato in data 15 novembre il BdG anno 2015.
Disponibile la REGISTRAZIONE con la relazione *Parole che "suonano male"* della Prof.ssa Laura Bafile - Professoressa associata di Linguistica presso l'Università di Ferrara
- Seminari interdipartimentali multidisciplinari:
Insegnamento PLURALISMO, DIVERSITÀ E IDENTITÀ: UN APPROCCIO MULTIDISCIPLINARE ALLA CONOSCENZA programma a.a. 2016/2017 dal 3 al 24 febbraio 2017 scheda insegnamento
I Seminari interdipartimentali multidisciplinari consentiranno a studenti e studentesse di scoprire come il pluralismo possa essere declinato nelle differenti discipline e di acquisire gli strumenti per apprezzare le diversità in molteplici ambiti scientifici e sociali
- **Baby Pit Stoppers**
Completati i baby pit stoppers presenti in Ateneo
- Rinnovato il **PROTOCOLLO d'intesa CONTRO LA VIOLENZA SU DONNE E MINORI**
- **Premio per tesi di laurea magistrale e di dottorato sul tema del contrasto alla violenza contro le donne e la violenza domestica**
il Premio, uno per le tesi di laurea magistrale ed uno per le tesi di dottorato, ha ad oggetto le tesi di laurea magistrale e di dottorato discusse presso un'Università italiana, pubblica o privata.
La **domanda di partecipazione al Premio**, scaricabile all'indirizzo <http://www.camera.it>, deve essere inviata entro e non oltre il **31 luglio 2017 alle ore 23:59** via mail all'indirizzo premiotesi2017@camera.it

DISABILITÀ & ACCESSIBILITÀ

- Obbiettivi Accessibilità
- Nominato il Responsabile dell'accessibilità del sito web dell'Università degli Studi di Ferrara.
Si avvale della collaborazione del seguente gruppo:
 - Dott.ssa Cinzia Mancini
 - Ing. Luca Tebaldi
 - Ing. Davide Targa
 - Dott.ssa Maria Chiara Campana
 - Dott.ssa Marcella Barigozzi
 - Dott.ssa Monica Campana
- Azioni che sono realtà
 - **Analisi postazione di lavoro**
 - **Convenzioni per la promozione di attività motoria e sportiva**
 - **Potenziamento delle postazioni LIM**
 - **Realizzati i corsi sull'Accessibilità dei documenti elettronici**

**A Tutti Voi e le Vostre Famiglie
Auguri di Buon Natale e Felice Anno Nuovo!**

