



Newsletter

Equality & Diversity

Università degli Studi di Ferrara



SEGUITECI www.unife.it/genere

Anno 3 Numero 3

04-05-07-08/2016

Approvato il PIANO STRATEGICO D'ATENEIO 2016, 2017-19

Capitolo 9. AREA STRATEGICA DI MANDATO – Uguaglianza, pari opportunità e benessere per chi studia e lavora in Unife

Uguaglianza, pari opportunità e benessere debbono riguardare tutte le persone che lavorano e studiano nell'Università di Ferrara. L'Ateneo nel suo complesso dovrà essere attento a rispettare e a fare rispettare tali principi in tutti i settori della vita accademica. Uguaglianza, pari opportunità e benessere saranno dunque criteri rilevanti sia per la distribuzione di incarichi e finanziamenti (insieme al parametro di qualità) sia nella comunicazione e nella disseminazione delle attività dell'Università di Ferrara.

GRUPPI DI LAVORO

- **DISABILITA'**
Gruppo di lavoro finalizzato alla valutazione ed al miglioramento dell'accessibilità e fruibilità delle strutture universitarie nonché degli aspetti legati al benessere del personale disabile
- **LINGUAGGIO DI GENERE IN UNIFE**
Redazione delle "Linee guida per l'uso del genere nel linguaggio amministrativo in Unife" - Linguaggio di genere

ORGANI

Dal 2 novembre 2015 **Delegata del Rettore alle Disabilità** per l'Università degli Studi di Ferrara è la Prof. Cristiana Fioravanti.

Il Rettore dal 10 marzo 2016 ha attribuito il **ruolo di coordinamento delle politiche per le PARI OPPORTUNITA'** alle Presidenti del Consiglio di Parità e del Comitato Unico di Garanzia

Responsabile strategie di coordinamento di inclusione

- Progettazione, implementazione e diffusione del Piano di Azioni Positive (PAP), in accordo con il Consiglio di Parità e il Comitato Unico di Garanzia;
- Progettazione, implementazione e diffusione del Piano di Azioni sulle Disabilità (PAD) in accordo con la Delegata del Rettore alle disabilità
- Progettazione e promozione di iniziative per la rimozione delle diseguaglianze di genere, disabilità, etnia, orientamento sessuale, età e religione nell'ambiente di studio e lavoro
- Progettazione e pianificazione di interventi per la promozione della qualità della vita universitaria per chi lavora e studia in Ateneo anche attraverso progetti pilota a carattere trasversale, curando direttamente le relazioni con le strutture di volta in volta coinvolte.
- Individuazione accesso a finanziamenti di ricerca nazionali ed internazionali in tema di pari opportunità e disabilità
- Monitoraggio dell' AREA STRATEGICA 9 - Uguaglianza, pari opportunità e benessere per chi studia e lavora in Unife – Piano strategico d'Ateneo 2016-2017/2019
- Presidio regolamenti, atti amministrativi e adempimenti di legge di competenza

Verbali

- **16 maggio, riunione congiunta CP e CUG**

Genere EVENTI

- **30 settembre: Festival Internazionale a Ferrara - UniFE4all**
- **13-17 settembre: SUMMER SCHOOL OGEPO/DIPSUM- ICSR**
- **Nuova edizione della Newsletter di Gender Community**