



Newsletter

Equality & Diversity

Università degli Studi di Ferrara



SEGUITECI www.unife.it/genere

Anno 3 Numero 1

Gennaio/Febbraio 2016



Giornata del Lavoro Agile

18 febbraio

Unife ha deciso, nell'ambito del [Piano di Azioni Positive](#) elaborato dalla Delegata alle Pari Opportunità, dal CUG e dal Consiglio di Parità, di aderire alla terza [Giornata del lavoro Agile](#)

Che cos'è il lavoro agile?

Risponde [Cristiana Fioravanti](#), Prorettrice delegata alle Pari Opportunità, Benessere Organizzativo, Studenti e Disabilità di Unife:

“Il lavoro agile è una modalità lavorativa che non richiede una postazione fissa in ufficio; consente di svolgere i propri compiti ovunque, da casa, dal bar, dal parco, dalla palestra, da un ufficio decentrato o da una postazione in coworking”.

“Abbiamo accolto favorevolmente l'invito ad aderire alla terza Giornata del Lavoro Agile, facendo tesoro dei risultati del Comune di Milano, promotore dell'iniziativa, che ha riscontrato notevoli vantaggi da questa modalità di lavoro alternativa, sia in termini di benefici per i lavoratori e le lavoratrici (risparmio di tempo), sia per l'ambiente (riduzione delle emissioni di CO2 e Pm10, del traffico, dei consumi energetici)”.

“Il 18 febbraio prossimo – prosegue Fioravanti - accogliendo il dettato della legge 124/2015, art. 14 che promuove la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche, 60 dipendenti del nostro Ateneo potranno quindi sperimentare il telelavoro, modalità lavorativa già in funzione in Ateneo dal 2013, e svolgere in quella giornata la prestazione in luogo diverso dalla propria sede. L'attività verrà concordata con il proprio responsabile e verrà comunque garantita l'operatività di ogni ufficio e struttura”.

Genere NEWS

- [Convenzione asili nido anno 2016-2017: 7 posti disponibili](#)

- [Ciclo incontri EduCARE: REGISTRAZIONE 19 gennaio 2016
"Le vaccinazioni pediatriche: la scienza che protegge la vita"](#)

- [Verbale della riunione congiunta CUG - CP del 12 novembre 2015](#)

- [UNIFE AL SENATO DELLA REPUBBLICA PER LA CERIMONIA DI
PRESENTAZIONE DELLA CAMPAGNA INTERNAZIONALE HEFORSHE](#)

- [Avvisi di ACCREDITAMENTO di Enti privati che svolgono attività di asilo nido,
scuola materna e centri estivi](#)

- [Publicato "GERPA Bilancio di Genere per le Pubbliche Amministrazioni" -
Jovene editore 2015](#)

- [Baby Pit Stop](#)

Genere EVENTI

- [Teatro De Micheli rassegna "Nuove GenerAzioni. Conoscere il passato
per capire il presente"](#), da 10 dicembre al 18 marzo
- [XX Convegno del Gruppo Nazionale Nidi Infanzia dal titolo "Curricolo è
responsabilità"](#), dal 26 al 28 febbraio

Genere FORMAZIONE

**Seminari interdipartimentali di Unife
"Pluralismo, diversità e identità:
un approccio multidisciplinare alla conoscenza"
dal 12 febbraio al 4 marzo**

<http://www.unife.it/progetto/pluralismo>

Consiglio di Parità – ELEZIONI E CANDIDATURE

Pervenute le candidature ai fini della designazione dei rappresentanti dei Docenti, PTA, Studenti per il biennio 2015/2017

Ciclo incontri EduCARE



Grande partecipazione il 19 gennaio all'incontro

"Le vaccinazioni pediatriche: la scienza che protegge la vita"

Moderatore Prof.ssa Cristiana Fioravanti

Prof. Giovanni Gabutti, Igiene - Università di Ferrara.

*Prof. Roberto Burioni, Microbiologia e Virologia –
Univ. Vita e Salute, San Raffaele, Milano.*

Prof. Marco Magri, Diritto Amministrativo - Università di Ferrara.

Dott. Salvo di Grazia, debunker medico (Medbunker)

Michelangelo Coltelli, debunker (Butac, Bufale un Tanto al Chilo)

Disponibile la REGISTRAZIONE dell'evento

8 Marzo

Panel discussion on gender equality in science

Sono aperte le iscrizioni



In line with International Women's Day on the 8th March, we are holding a panel discussion in which members of the scientific community will debate the underrepresentation of women in science.

With only ~11% of women holding senior positions in scientific academia across the EU, the issue of gender inequality in STEM continues to attract much debate globally. A 2015 study conducted by L'Oréal Foundation, which investigated the public's perceptions of scientists, suggested that this disparity may be a result of prejudices systemic in our society. The survey indicated that 67% of Europeans were of the opinion that women do not possess the required capabilities needed to access high-level scientific positions, while in China, 93% were of the belief that women lacked the abilities to pursue senior science jobs. In spite of this, over half of the survey's respondents felt that the evolution of women's place in scientific research is shockingly slow and many estimated that women were far more numerous in science than is actually the case – so what is the cause for the apparent lack of gender equality in science?

In this panel discussion senior members of the scientific community will be asked to share their thoughts on gender equality and the underrepresentation of women in STEM careers. In addition, panelists will be invited to examine the results of our survey, which canvasses the opinions of the scientific community with regard to this issue. Audience members will also have the opportunity to pose questions to the panel in the live Q&A session.

Register Now