

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



Informazioni personali

Nome
Indirizzo
Telefono

Fax
E-mail
Web Site
Skype

Prato Previde Albrisi Colombani Guido Carlo

Viale Filippetti, 27-20122 Milano, Italia

+ 39-0371-32004 (ufficio)
+ 39-348-2605889 (mobile)
+ 39-02-58306740

guidopratoprevide@decathloncons.it

www.decathloncons.it

gpprevide

Nazionalità

Italiana

Data di nascita

23-09-1952

ESPERIENZA LAVORATIVA

1993 – oggi

Decathlon Consulting Human Qualities

La società progetta e realizza interventi di consulenza e formazione a supporto della valorizzazione e dello sviluppo dell'individuo, delle performance dei team, e dell'agilità delle organizzazioni. Guido si occupa delle seguenti attività:

- Strategia commerciale, sviluppo del network, ideazione nuovi prodotti e strumenti. Guida del team multi-professionale di consulenza.
- Progetta e realizza interventi finalizzati a supportare le aziende clienti nel management del cambiamento della cultura e del clima aziendale.
- Progetta e realizza attività di formazione e coaching per manager e professionisti che devono accrescere o migliorare la propria competenza e leadership nel ruolo e credibilità nel team.
- Disegna e realizza attività di team building per gruppi di vertice che devono migliorare le proprie performance direttive e per gruppi funzionali, interfunzionali o di progetto che devono accelerare l'integrazione relazionale e l'allineamento alle nuove sfide.
- Progetta e realizza percorsi di valutazione del potenziale nell'ambito di programmi di sviluppo dell'organizzazione o di orientamento e valorizzazione personale.

Numerosi gli interventi di formazione ad hoc, di teambuilding e di coaching per svariate realtà nazionali ed internazionali private (vari business) e pubbliche (Amministrazioni Pubbliche e Sanità) che hanno l'esigenza di creare nuove competenze a livello individuale e di team allineando i comportamenti alle nuove sfide organizzative e di ruolo.

I clienti con cui ha collaborato sono prevalentemente grandi e medie aziende nazionali e multinazionali (commerciali, di servizio, manifatturiere), ma anche organizzazioni non profit nel settore della Sanità in rapida trasformazione.

Qualifica conseguita: Fondatore e Presidente; Formatore, facilitatore delle dinamiche interpersonali nei gruppi, coach per lo sviluppo dell'efficacia personale e della leadership.

1988-1995

Ha collaborato con gruppi (Center for Creative Leadership U.S.A., Forum Corporation, U.S.A. e con il Tom Peters Group, U.S.A..) ed enti di ricerca e formazione internazionali realizzando interventi formativi per lo sviluppo della leadership in ambito aziendale per executive, manager e professional di aziende leader nel cambiamento (Whirlpool Europ, Pfizer Pharmaceutical, United Technologies Inc., Levi- Strauss).

Qualifica conseguita: Formatore e facilitatore di percorsi di cambiamento.

1986 – 1992

Dal 1986 al 1992 ha collaborato con la Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Commerciale "Luigi Bocconi" dove ha coordinato e realizzato le attività di selezione dei candidati per i corsi Master (italiano e inglese) della Divisione Master. Dal 1989 al 1992 ha inoltre ideato e condotto Development Centres finalizzati all'orientamento di carriera in fase di pre-placement dei giovani manager.

Qualifica conseguita: Consulente per la valutazione e l'orientamento del personale.

1985-1992

Ha collaborato con alcune importanti società italiane nel settore della formazione e della consulenza progettando e realizzando interventi nel campo dei Comportamenti Organizzativi e della Gestione delle Risorse Umane, (Società Telos, Milano; Studio Sintagma, Milano; I.S.M.O.-Istituto Studi Multidisciplinari, Milano).

Gli interventi effettuati erano connessi a problematiche organizzative specifiche, disegnati ad-hoc e finalizzati a incidere sulla cultura organizzativa, sulle competenze individuali, e sul sistema di relazioni tra gli individui nei gruppi, facilitando il miglioramento del clima, l'accelerazione della leadership delle persone chiave, le performance e la comunicazione nei team.

Qualifica conseguita: Formatore sui temi della comunicazione e del comportamento organizzativo.

1980 - 1983

Ha collaborato con l'Istituto di Psicologia della Facoltà Medica di Milano dove ha svolto ricerca come borsista CNR per due anni sul cambiamento e l'impatto sulla cultura e sui gruppi. Ha svolto, come psicologo clinico, attività di psico-diagnosi, orientamento e psicoterapia presso alcune Istituzioni (Ospedale Militare di Baggio-Milano; Istituto Neurologico "Mondino"-Pavia).

Ha inoltre svolto attività di ricerca su tematiche comportamentali presso l'Istituto di Psicologia della Facoltà di Medicina dell'Università Statale di Milano.

Qualifica conseguita: psicologo clinico e ricercatore.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1978

Laurea in Medicina e Chirurgia, Università Statale di Milano (110/110 e lode).

Tesi: "L'anoressia mentale nel maschio: aspetti clinici e culturali"

1982

Diploma di Specializzazione in Psicologia, Università Statale di Milano (70/70 e lode).

Tesi: "Cambiamento culturale e sviluppo del comportamento: uno studio sul campo. I gruppi di pescatori sul Lago Nasser".

ESPERIENZE FORMATIVE

SUCCESSIVE

1986

Occupational Research Centre - KAI (Kirton Adaption-Innovation Inventory) Certification Course and Advanced Course, England.

1988

Saville & Holdsworth - Assessment Centres Training and Certification; OPQ (Occupational Personality Questionnaire) Training and Certification, England.

1989

Forum Corporation - Leadership Development Certification, Milan.

1990

Center for Creative Leadership - Targeted Innovation, USA.

1990

High Performance Competencies - Personal Training, Prof. Schroder, U.S.A..

1993

Levi's Aspirations Experience - Train the Trainer Course, Belgium.

1993

Pfizer Leading for Results - Train the Trainer Course, Greece.

1993

Columbia University - The Managing Strategic Innovation and Change Programme, Italy

1994

Creative Problem Solving Group - Creative Approaches to Problem Solving, USA.

1996

Occupational Research Centre - KAI Advanced Certification Course, England.

1998

Creative Problem Solving Group - Advanced Facilitation Course, USA.

1999-2000

CELEMI International - Certification Course, Sweden.

2000

Creative Problem Solving - Leading Creative Change: Advanced training on SOQ Measure, USA.

2001

Creative Problem Solving Group - Liberating Passion: Creative Problem Solving Methodology and Tools, USA.

2003

Balint International Group - International Conference, Berlin, Germany

2004

CELEMI International - Certification Course (Livon), Norway

2004

CELEMI International - Empowering success e winning complex sales, Sweden

2004

2004 Occupational Research Centre - Recertification KAI Course + Advanced Certification Course, England.

2004

Certificazione come leader di gruppo con la metodologia di Balint.

Training personale e didattico (dal 2001 al 2004 con incontri settimanali condotti dal dottor Severino Rusconi) per l'addestramento alla conduzione dei gruppi con la metodologia Balint.

2005

Balint International Group - International Conference, Stoccolma, Svezia.

2007

Balint International Group - International Conference, Lisbona, Portogallo

2009

Hogan Leadership forecast assessment tools, Zurigo, Svizzera

2009	Balint International Group – International Conference, Simuleu, Romania
2011	Balint International Group – International Conference, Philadelphia, U.S.A.
2013-2014	Conflict Dynamics Profile (CDP) Certification Course, Institute for Workplace Dynamics, Paris, France. E' oggi Mater Trainer e Master Coach a livello europeo.
2015	Conflict Dynamic Profile (CDP) Certification Course Master Coach, Paris, France.
2016	Becoming Conflict Competent Leader (BCC) Certification Course for International Trainers, Institute for Workplace Dynamics Paris, France. E' oggi Master Trainer a livello europeo.
2017	Entrepreneurial Mindset Profile (EMP) Certification Process for International Users and Trainers, Institute for Workplace Dynamics, Paris, France. E' oggi Master Coach a livello europeo.
2017	Resilience At Work (R@W), Training Course for International Trainers e Coaches, London, U.K. E' oggi trainer certificato.

Attività didattiche

Attività didattica svolta

UNIVERSITÀ

1988-1991	Università Commerciale Luigi Bocconi- Scuola di Direzione Aziendale, Master in Business Administration. "Adattatori e Innovatori: stili cognitivi, problem solving creativo e decision making"-giornata di formazione sugli stili creativi e loro impatto sul cambiamento
1993-2000	Master in Gestione e Amministrazione dei Sistemi Sanitari- Regione Emilia-Romagna in collaborazione con le Università di Bologna, Ferrara, Modena e Parma e con l'Università di Montreal, Canada. " Comunicazione e teamleadership " (modulo di 5 giorni) e "Gestione delle Risorse Umane" (modulo di 5 giorni)
1993-2001	SEFO - Scuola Europea di Formazione per l'Orientamento-Master in Outplacement: "Career Counseling: Comunicazione e Orientamento "
2000-2017	Università degli Studi di Parma –Master di I livello di Management per le funzioni sanitarie: " Comunicazione e Teamleadership " (20 ore); " Gestione delle Risorse (20 ore)
2002-2012	Azienda Ospedaliera- Sant'Orsola-Malpighi: "L'infermiere case manager: capacità relazionali e leadership " corso di formazione interno. Dal 2008 è diventato un Corso in Alta Formazione Universitaria (CAF), gestito in collaborazione con la Fondazione Alma Mater di Bologna.
2005- 2006	SEFO - Scuola Europea di Formazione per l'Orientamento: "Career Transition: Comunicazione, relazione e strumenti " (2 giorni)
2002-2013	Università Commerciale Luigi Bocconi- Scuola di Direzione Aziendale -MAFED (Master in Fashion and Design). "Stili cognitivi e creativi e comunicazione nel gruppo di lavoro" (2 giorni non consecutivi in lingua inglese).
2011- 2013	Università degli Studi Alma Mater- Corso Master di II livello: "Come effettuare e comunicare la valutazione del potenziale e delle prestazioni dei professionisti" (1 giorno); "Il Coaching dei collaboratori" (1 giorno); "La Gestione del team " (1 giorno)
2013-2015 2016-17 2017-18	Università degli Studi di Milano, Dipartimento di Scienze Sociali e Politiche- Corso di Laurea CES (Comunicazione e Società)., Docente a contratto per l'insegnamento di Psicologia della Comunicazione (60 ore; 9 crediti)
2013-2018	Università degli Studi Alma Mater, Bologna-Corso Alta Formazione per Dirigenti di Struttura Complessa (II-III, IV,V e VI edizione); "Gestire la transizione dalla funzione professionale alla funzione manageriale" (1 giorno); " L'essenza della leadership " (1 giorno); " La competenza nella gestione del Conflitto " (1 giorno+ coaching personalizzato con ogni partecipante);

AZIENDE PRIVATE E PUBBLICHE

1985- 2017

Guido Prato Previde nel corso della sua attività di formatore e di consulente aziendale ha svolto

Pagina 3 - Curriculum vitae di

*Il sottoscritto acconsente, ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n.196, al trattamento dei propri dati personali.
Il sottoscritto acconsente alla pubblicazione del presente curriculum vitae sul sito dell'Università degli Studi di Ferrara*

diverse centinaia di giornate di docenza d'aula sui temi della **comunicazione/relazione interpersonale e nei gruppi**, della **gestione del conflitto**, della **leadership** e della **valorizzazione delle competenze nel contesto delle organizzazioni di lavoro**. L'obiettivo di questi programmi formativi (della durata di 1-3 giornate), sempre disegnati ad hoc, è quello di condividere modelli concettuali psicologici applicati all'ambito dei comportamenti organizzativi da un lato; dall'altro, trasferire tecniche e strumenti per migliorare l'efficacia personale, la capacità comunicativa e il teamwork. Guido Prato Previde ha lavorato con pubblici diversi (**studenti, professionisti e manager, imprenditori**) ed in contesti organizzativi (privato industria e servizi; sanità pubblica e privata) e geografico-culturali (9 paesi) diversi, sempre adattando i contenuti e contestualizzando gli interventi (docenza e/o facilitazione anche in lingua inglese) in funzione degli obiettivi didattici specifici da conseguire. Come **coach**, Guido Prato Previde ha lavorato in Italia e all'estero con privati, e con professionisti e manager sviluppando interventi personalizzati di formazione tesi rinforzare o consolidare competenze derivanti dalle sfide di ruolo o di carriera, e coniugandole con le aspirazioni individuali. In molti di questi interventi, il focus del lavoro si è concentrato su alcuni aspetti alla base dell'efficacia personale quali: la comunicazione incisiva e inclusiva, la capacità di influire senza autorità, il parlare in pubblico, il relazionarsi in modo diretto e trasparente, la gestione e la risoluzione della dinamica conflittuale con colleghi, capi, collaboratori, la motivazione del gruppo e la comunicazione dei cambiamenti in modo convincente.

Alcune realtà organizzative con cui ha **collaborato** Guido Prato Previde negli **ultimi 5 anni**.

Sanità: Ospedale di Locarno, Ospedale di Bellinzona, Istituto Oncologico della Svizzera Italiana; ASL di Bologna; Sant'Orsola Malpighi; ASL di Ravenna e Aziende Ospedaliere di Ferrara.

Privato: Aptar, Arrow Electronics; Chefaro Omega; Digital Brand Architects, EMC2; Loro Piana; McCormick, NATO-Base di Napoli; Novaterra Zeelandia; Sivantos; Somfy; Stanley Black&Decker; Teamsystem; Terme di Cervia; TJX.

All'interno del network che fa capo allo Institute for Workplace Dynamics (IWD), di cui è Country Partner dal 2015, Guido Prato Previde svolge attività quale formatore e master coach a livello europeo per gli Users del Conflict Dynamics Profile (CDP), dell'Entrepreneurial Mindset Profile (EMP), e del R@W (Resilience at Work).

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.

PRIMA LINGUA

ITALIANO

ALTRE LINGUE

INGLESE

Eccellente

Eccellente

Eccellente

FRANCESE

Buono

Elementare.

Elementare

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

CAPACITÀ E COMPETENZE

RELAZIONALI

Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.

Pagina 4 - Curriculum vitae di

- Capacità di lavorare in team, maturata in contesti professionali e culturali, nei quali è richiesta l'integrazione di differenti personalità e professionalità per la realizzazione di obiettivi comuni.

- Capacità di analisi e soluzione di problemi relazionali (analisi della domanda e dei bisogni con committenza e clienti, analisi e facilitazione di processo interpersonale e nel gruppo);

- Capacità di comunicazione e di facilitazione di processo con interlocutori di differenti livelli culturali e organizzativi, all'interno di iniziative di teambuilding e di integrazione organizzativa e

Il sottoscritto acconsente, ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n.196, al trattamento dei propri dati personali.

Il sottoscritto acconsente alla pubblicazione del presente curriculum vitae sul sito dell'Università degli Studi di Ferrara

relazionale.

- Capacità di ascolto e sensibilità interpersonale, maturata sia in ambito psicologico (training psicologico personale e addestramento alla conduzione dei gruppi Balint, esperienza di counseling ed orientamento personale), sia in ambito organizzativo: rapporto con i clienti e con i partecipanti coinvolti nelle iniziative formative, di teambuilding o di coaching (Decathlon Consulting).

- Analisi del clima organizzativo e creativo e delle leve per fare crescere le performance del team (CPSB, Decathlon).

- Assessment del potenziale individuale e development centres (Decathlon) processi di selezione (Decathlon), Counseling per la transizione di carriera (RHR International, SDA Bocconi, SHL, NFER Nelson, Centro studi e Orientamento).

- Leadership, motivazione delle persone; capacità di leggere le dinamiche di gruppo, organizzative e istituzionali (formazione come psicologo analista)

- Formazione con outdoor training.

- Gestione del feedback costruttivo e supportivo (ORC, CPSB, Decathlon) individuale, 360° e di team.

- Percorsi di coaching mirati al conseguimento di risultati di miglioramento del potenziale personale o alla migliore integrazione e leadership nel ruolo utilizzando strumenti quali il KAI, il CDP, il R@w e l'EMP.

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.

Lavoro a progetto come team member e team leader (Decathlon Consulting).

Organizzazione di interventi di analisi della cultura e del clima creativo e organizzativo (Background universitario studi antropologia e psichiatria, CPSB, Decathlon, ORC).

Organizzazione processi di selezione ed assessment (SDA Bocconi Divisione Master, Decathlon)

Realizzazione di percorsi formativi a supporto del cambiamento in contesti culturali internazionali (Decathlon e, precedentemente, ISMO, Sintagma, TELOS; ma anche in collaborazione con: Center for Creative Leadership, Forum Corporation, Tom Peters Group).

Coordinamento di attività nel network dei partner.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.

Utilizzo di programmi informatici: word, excel, power point (Apple) e internet a livello base.

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Musica, scrittura, disegno ecc.

Fotografia a livello amatoriale evoluto. Poesia. Viaggi.

PATENTE O PATENTI

B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Ricerca e Network:

- 1980 - oggi
Stretta collaborazione sul piano della ricerca con il Prof. Michael J. Kirton, ideatore della teoria Adattatori-Innovatori e del KAI (Kirton Adaption-Innovation Inventory); nel 1984 ha tradotto e validato il KAI in Italia e dal 1987 coordina le attività di sviluppo di questa metodologia in qualità di responsabile del KAI Centre Italy.
- 1994 – oggi
Collabora con il Creative Problem Solving Group di Buffalo (prof.: Scott Isaksenn). Ha recentemente tradotto e validato l'SOQ (Situational Outlook Questionnaire) per l'analisi del clima creativo.
Svolge ricerca nel campo della leadership e della creatività nelle organizzazioni ed è Fellow del Creative Research Unit-Buffalo (C.R.U.).
- 2000-oggi
Arricchisce le proprie conoscenze con training di aggiornamento sull'utilizzo di nuovi strumenti per la formazione esperienziale con le business simulations di Celemi.
- 2007-oggi
Sviluppa l'Affiliazione con RHR International e collabora a progetto per aziende Italiane e internazionali clienti per realizzare interventi di assessment della leadership, executive coaching e talent development.
- 2013-oggi
Inizia e si consolida la collaborazione con l'Institute for Workplace Dynamics-IWD (e, più indirettamente, con lo Eckerd College di St.Petersburgh in Florida, U.S.A.) di Parigi per l'utilizzo in ambito assessment e formazione del CDP (Conflict Dynamics Profile) quale strumento per sviluppare la consapevolezza nel comprendere la natura dei conflitti e competenza (anche emotiva) nel gestirli in modo produttivo. E' Country Partner dell' Institute for Workplace Dynamics dal 2015 e CDP Master Coach. Ha portato in Italia e applicato, sempre in collaborazione con il partner Europeo (IWD), la metodologia EMP (Entrepreneurial Mindset Profile) per l'assessment e lo sviluppo della mentalità imprenditoriale nei team e nelle aziende; è oggi Master Coach anche per l'EMP. Dal 2017 Guido Prato Previde è User certificato per l'utilizzo del R@W (Resilience At Work), strumento sviluppato da Kathleen McEwen (ricercatrice australiana partner di IWD) per l'analisi e lo sviluppo della Resilienza individuale e nei gruppi.

Pubblicazioni di Guido Prato Previde

1. Bellotti G.G., Prato Previde G., "Psicanalisi dello scheletro", in Tema Di, N.70, Anno XII, pp.44-47, 1980.
2. Borghi C.M., Prato Previde G., "Dopo l'intervento alla prostata: aspetti psicologici", in Tema Di, N.70, Anno XIV, pp.48-51, 1982.
3. Massimini F., Inghilleri P., Prato Previde G., "Evoluzione culturale e sviluppo del comportamento", in Atti del Convegno " ...e il matto si è fatto uomo", Istituto di Studi Transculturali, Milano, 1982.
4. Massimini F., Inghilleri P., Prato Previde G., "Magia e comportamento normativo: aspetti teoretici ed osservazione sul campo presso la tribù Navajo", in Atti del Convegno "De Magia", Bergamo, 1982.
5. Massimini F., Inghilleri P., Prato Previde G., "La comunicazione non verbale in una prospettiva transculturale", IKON, Ricerche sulle comunicazioni, N.6, pp.137-172, 1983.
6. Massimini F., Inghilleri P., Prato Previde G., "Comunicazione ed intervento riabilitativo nel campo psicosociale", IKON, Ricerche sulle comunicazioni, N.7, pp.177-185, 1983.
7. Prato Previde G., "Anoressia mentale: aspetti clinici e culturali", Aggiornamento del medico, 5, 1, pp. 59-65, 1984.
8. Prato Previde G., Massimini F., "Adattatori-Innovatori: una teoria ed una misura della creatività nelle organizzazioni", Ricerche di Psicologia, N.3, pp.99-134, 1984.
9. Prato Previde G., "Adattatori-Innovatori: i risultati della standardizzazione italiana del KAI", Ricerche di Psicologia, N. 4, pp.81-134, 1984.
10. De Micheli M., Prato Previde G., "Tossicodipendenze e Ricerca", in Aspetti psicologici della tossicodipendenza in una metropoli (a cura di Cesa-Bianchi M.), pp.1-10, Edizioni Universitarie Jaca, Milano, 1987.
11. De Micheli M., Prato Previde G., "Le Interviste ai Medici", in Aspetti psicologici della tossicodipendenza in una metropoli (a cura di Cesa-Bianchi M.), pp.264-279, Edizioni Universitarie Jaca, Milano, 1987.
12. Prato Previde G., Carli M., "Adaption-Innovation Typology and Right-Left Hemispheric Preferences", Journal of Personality and Individual Differences, Vol.8, N. 5,pp.681-686, 1987.
13. Politi P.L., Prato Previde G., Torre E., "Procedure multiple di individuazione del caso", Rivista Sperimentale di Freniatria, Vol. CXII, N.5,pp. 904-913, 1988.
14. Prato Previde G., Politi P.L., Carli M., "M.M.P.I. Forma Abbreviata: un contributo alla taratura italiana", Bollettino di Psicologia Applicata, 191-192,pp. 77-83, 1989.
15. Prato Previde G., "Stili cognitivi, comportamento e comunicazione", in La Comunicazione nell'Era Post-Industriale, pp. 129-140, Il Sole 24 Ore Libri, Milano, 1989.
16. Prato Previde G., "Italian Adaptors and Innovators: is Cognitive Style Underlying Culture?", Journal of Personality and Individual Differences, Vol.12, N.1,pp. 1-10, 1991.
17. Prato Previde G., "Strategic Leadership In Healthcare", KAI International, Volume 3, Number 2, Winter 1994.
18. Prato Previde G., "Stili cognitivi e leadership", Risorse Umane in Azienda-O.S. Newsletter, Anno VI, N. 45, pp. 6-10, Marzo-Aprile 1995.
19. Prato Previde G., Kirton M., Manuale Italiano del Kirton Adaption-Innovation Inventory, edited by M. Kirton & Prato Previde, 1995 (revisione nel 1996).
20. Prato Previde G., Rotondi P., " Leading and Managing Change through Adaptors and Innovators", Journal of Leadership Studies, Volume 3, Number 3, Summer 1996.
21. Prato Previde, G., Marzari, M., "Che Tempo Fa? - Il Clima dell'Azienda", Citta' della Salute, periodico interno dell'Azienda U.S.L. Città di Bologna, Settembre-Ottobre 1997, ANNO 1, N.2.
22. Prato Previde G., "Facilitating Team Strategy Through CPS", Communiqué, Volume V, Summer 1998, The Creative Problem Solving Group-Buffalo.
23. Prato Previde, G., "La selezione del Personale e l'Unità di Degenza Post-Acuti", Foglio Notizie n. 2, Marzo-Aprile 1999, Roma.
24. Prato Previde, G., Livolsi, P., "I team multi-professionali: antagonismo o sinergia?", Foglio Notizie n. 3, Maggio-Giugno 1999, Roma.
25. Prato Previde, G., Rainaldi, F., "Cambiare la Cultura del Servizio Tecnico", in l'Opinione per Tecnica Ospedaliera, anno 31, N.°2, Febbraio 2001, Milano.
26. Prato Previde, G., "Stampista anch'io?", in Stampi anno II, N.8, Settembre 2001, pp. 118-124.

27. Prato Previde, G., Rainaldi, F., "Il Servizio Tecnico di una ASL. Organizzazione e Cultura", in Tecnica Ospedaliera, anno 31°, N.°8, Settembre 2001, pp. 98-106.
28. Prato Previde, G., "Organizzazioni stagnanti e climi creativi", in Tecnica Ospedaliera, anno 33°, N°9, Ottobre 2003, pp.80-86.
29. Prato Previde, G., Prato Previde, R., "Riding the "Millennium Bang" through the SOQ and "Hits"", in Comuniquè Volume XIV Summer 2005, pp. 10-13.
30. Prato Previde, G., "La comunicazione: la gestione del gruppo", in Endoscopia Digestiva, N°4, Dicembre 2005, pp.297-301.
31. Prato Previde, G., "Business giocando", in Challenge 200, anno 2006 ,N.22, pp. 50-54.
32. Prato Previde, G., "Dalla formazione ... alle simulazioni", in Piccole Medie Imprese, anno 14, N°1, Gennaio 2008, pp. 46-50.
33. Prato Previde, G., "Lavorare in ambiente di progetto: un'opportunità o una maledizione?", in Piccole Medie Imprese, anno 14, N°2, Febbraio 2008, pp. 33-37.
34. Prato Previde, G., "Comprendere i fondamentali del bilancio per creare valore", in Piccole Medie Imprese, anno 14, N°4, Aprile 2008, pp. 37-42.
35. Prato Previde, G., "La realizzazione della strategia: andare tutti nella stessa direzione", in Piccole Medie Imprese, anno 14, N°5, Maggio 2008, pp.43-48 .
36. Prato Previde, G., "Balint in Pediatria", in Medico e Bambino, n°6, Giugno 2010, pp.401-404
37. Prato Previde, G., "Balint Group with Pediatricians", in Buletinul Asociatiei Balint, Volume XII, NR47, pp. 9-12, Settembre 2010.
38. Prato Previde, G., "Insights on Creative Climate in a Balint Group", Proceedings of the 17th International Balint Congress, edited by Addison, R, Philadelphia, 7-11 September 2011, pp. 102-106.
39. Prato Previde, G., Gamberini, F., Curcio Rubertini, B., Carradori, T., "Mission Possibile: La Valutazione delle Prestazioni nelle Aziende Sanitarie Locali", Sanità Pubblica e Privata, Maggioli Editore, 1/2014 pp. 94-103.
40. Prato Previde, G., "Cattivi Conflitti, Buoni Conflitti: indicazioni per il manager", presentato a Sviluppo e Organizzazione, ESTE Editori, nel 2017 in attesa di referaggio.