



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Consiglio di Parità

Ferrara, 30 marzo 2016

Al Magnifico Rettore

Al Direttore Generale

Al Consiglio di Parità

Al Comitato Unico di Garanzia

LORO SEDI

Oggetto: Relazione annuale – Direttiva Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183) e Regolamenti del Comitato Unico di Garanzia dell'Università degli Studi di Ferrara e del Consiglio di Parità dell'Università degli studi di Ferrara

Il C.U.G. e il C.P. dell'Università degli Studi di Ferrara, per l'anno 2015, hanno svolto le seguenti principali attività in costante collaborazione tra loro e con la Delegata del Rettore alle Pari Opportunità:

Gennaio

Il 28 Gennaio è avvenuta la prima riunione della commissione composta da rappresentanti del CUG, CPO, CPTA e RSU per la "Revisione e validazione del metodo di valutazione delle performance individuali". Sono seguite fino a ottobre una serie di riunioni ed è stato inviato il 20 ottobre all'Amministrazione il documento di sintesi.

Febbraio

Sono state sottoscritte:

- ✓ Accordo fra il Dipartimento per le Pari Opportunità - Presidenza del Consiglio dei Ministri, e l'Università di Ferrara, con particolare riguardo alle Regioni Obiettivo Convergenza (Calabria, Campania, Puglia e Sicilia) per la diffusione del Bilancio di Genere. 183 mila Euro per finanziare la realizzazione del progetto "Bilancio di Genere per le Pubbliche Amministrazioni (GeRPA)", che elaborerà nuovi modelli metodologici ed operativi per la



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Consiglio di Parità

diffusione del bilancio di genere all'interno degli organismi pubblici. Unife, per il ruolo preminente nell'attività di ricerca e sperimentazione in materia di bilancio di genere, rappresenta un punto di riferimento a livello nazionale nelle politiche di pari opportunità, in attuazione del nostro Statuto, che stabilisce che Unife garantisce il rispetto del principio costituzionale delle pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso agli uffici pubblici, promuove l'eguale rappresentanza di ciascun sesso nella nomina dei componenti di ogni organo di Ateneo e la presenza equilibrata dei generi anche negli organi elettivi. L'Università di Ferrara si distingue nel panorama accademico per good practice nell'ambito delle politiche di genere.

- ✓ Convenzione con il Comune di Ferrara per la riserva di n. 10 posti aggiuntivi a favore dei figli e delle figlie dei dipendenti e studenti dell'Ateneo all'interno di tutti gli asili nido comunali convenzionati e a gestione indiretta per gli anni scolastici 2015-16 e 2016-17

Sono stati organizzati dal 23 al 27 tre Seminari interdipartimentali a favore degli studenti e delle studentesse con riconoscimento di CFU: *"Pluralismo, diversità e identità: un approccio multidisciplinare alla conoscenza"* con moduli di area giuridico-economica, biomedica e scienze umane e sociali.

Marzo

Dal 1 marzo l'Ufficio Sviluppo e Benessere Organizzativo, responsabile Marisa Agnoletto, collabora con il Comitato unico di garanzia e con il Consiglio di parità nella realizzazione del piano di Azioni Positive 2014-2016 ed di tutte le altre attività volte a promuovere il benessere organizzativo, in particolare per favorire lo sviluppo di un'organizzazione più attenta e funzionale al benessere dei dipendenti, anche al fine di prevenire azioni di malessere.

Sottoscritta la *"Convenzione per l'ammissione, a quote agevolate, alla frequenza dei campi estivi organizzati presso la struttura del Centro Universitario sportivo di Ferrara (CUS) da parte dei figli e delle figlie dei dipendenti e degli studenti dell'Università degli Studi di Ferrara"*, che prevede agevolazioni economiche a sostegno delle famiglie.

Aprile

Sono stati organizzati due seminari:

- ✓ *"BIOlogica - mens sana in corpore sano"* tenuto da Dott.ssa Cristina Saletti - Dirigente Medico U.O. Igiene degli Alimenti e Nutrizione Dipartimento di Sanità Pubblica AUSL di Ferrara e Dott.ssa Elisa Bottoni - Istruttrice CUS - Ferrara
11 aprile - lezione teorica presso l'Aula Magna del Dipartimento di Giurisprudenza



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Consiglio di Parità

18 aprile - lezioni pratiche presso il CUS

- ✓ 21 aprile seminario *La gestione di collaboratori fragili ed in difficoltà* tenuto dalla psicologa del lavoro Dott.ssa Stella Lazzarini per i responsabili d'ufficio/struttura

Maggio

- ✓ 12 maggio seminario *“La gestione di carichi di lavoro particolarmente stressanti”*, tenuto dalla psicologa del lavoro Dott.ssa Stella Lazzarini per i responsabili d'ufficio/struttura.
- ✓ Dal 19 al 21 maggio a Milano si è tenuta la terza edizione di *“The Pink Cloud- La Nuvola Rosa”*. 25 studentesse dell'ateneo sono state selezionate per partecipare all'iniziativa socio-culturale di valorizzazione del talento femminile organizzata da Microsoft Italia, volta a colmare il divario di genere nel campo della scienza, della tecnologia e della ricerca. Le studentesse hanno potuto partecipare ad un programma gratuito di incontri, conferenze, corsi di formazione, seminari, con il contributo di relatori nazionali e internazionali con un modulo sull'ingresso nel mondo del lavoro e una visita guidata al padiglione americano di EXPO.
- ✓ Il 22 maggio è stata organizzata l'iniziativa *“Bimbi & Bimbe in ufficio con mamma e papà”*, l'iniziativa nazionale promossa per il 21esimo anno consecutivo dal Corriere della Sera/Corriere Economia, in collaborazione con La Stampa, e patrocinata dal Dipartimento per le Politiche della Famiglia - Presidenza Consiglio dei Ministri, per mostrare ai bambini e alle bambine il posto dove lavorano i genitori. L'appuntamento è stato carico di novità, a partire dal titolo, rinnovato in ottica di parità di genere, che comprende anche le bimbe (l'iniziativa nazionale continua infatti a chiamarsi *“Bimbi in ufficio”*). I temi di riflessione e intrattenimento scelti dall'Ateneo per questa nuova edizione hanno riguardato l'alimentazione, lo sport e il benessere, che deriva da un corretto stile di vita ed esercizio fisico, importanti sin dai primi anni di vita.

Giugno

- ✓ Adesione alla campagna *“HeForShe IMPACT 10x10x10”* promossa dalle Nazioni Unite, UN-Women Comitato Nazionale Italia, volta a coinvolgere le maggiori Università italiane nel movimento globale a favore della parità di genere e dell'empowerment femminile. La campagna mira a sensibilizzare uomini e studenti affinché anch'essi contribuiscano in maniera attiva alla rimozione degli ostacoli sociali e culturali che impediscono alle donne e alle ragazze di manifestare pienamente il loro potenziale. Il coinvolgimento degli Atenei,



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Consiglio di Parità

nella fase iniziale della campagna, ha interessato le sole dieci Università italiane che fossero in grado di portare un adeguato bagaglio di best-practices promosse nelle loro istituzioni in ambito di politiche, iniziative e campagne volte a promuovere i temi di interesse della parità di genere e dell'empowerment femminile. La condivisione delle best-practices avrà lo scopo di elaborare delle "Linee guida" peculiarmente pensate per il mondo accademico, che potranno essere sottoscritte, a livello nazionale, dagli Atenei che successivamente vorranno aderire alla campagna.

- ✓ Progetto GenRe : predisposizione di un progetto di ricerca per la partecipazione a Horizon 2020 GERI-4-2015

Luglio

E' stata realizzata la procedura di *Accreditamento di enti privati che organizzano attività di Asilo nido e Scuole d'Infanzia per l'a.a. 2015/2016*, da proporre a dipendenti e componente studentesca per i propri figli e figlie a sostegno della conciliazione dei tempi di vita e studio o lavoro.

Settembre

Il 16 settembre è partita l'iniziativa *Baby Pit Stop* per rendere disponibile nel nostro Ateneo un ambiente protetto, nel quale le mamme si sentano a proprio agio per allattare i propri bambini e le proprie bambine e provvedere, se necessario, al cambio del pannolino. Sono stati individuati spazi all'interno delle diverse strutture universitarie (anche non ad uso esclusivo) che possano accogliere la Mamma e il Papà per queste necessità. Questo spazio prevede una poltroncina o una comoda sedia e un fasciatoio o piccolo tavolo.

Il 21 settembre e il 23 settembre è avvenuta la presentazione a tutto il personale tecnico-amministrativo dei risultati del questionario sul benessere organizzativo, somministrato a dicembre 2014 e pubblicato, come previsto dalla normativa, nella sezione dedicata di Amministrazione Trasparente (<http://www.unife.it/at/performance/benessere-organizzativo/indagine-2014/benessere-organizzativo-2014>).

Dal 25 al 27 settembre gli eventi proposti nell'ambito della manifestazione UNIFEFESTIVAL sono stati:

- ✓ Venerdì 25, ore 10-11, Listone gazebo 2: BILANCIO DI GENERE - Silvia Borelli, Cristiana Fioravanti, Sveva Avveduto. Il bilancio di genere monitora la posizione di donne e



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Consiglio di Parità

uomini all'interno di un ente pubblico o di una struttura privata. Nel BdG vengono presentati gli organi di parità, i piani di azioni positive e le misure adottate per promuovere l'effettiva uguaglianza di tutti coloro che vivono e lavorano all'interno dell'ente o della struttura.

- ✓ Sabato 26, ore 10-11, Listone gazebo 2: LAVORO AGILE - Cinzia Mancini, Cristiana Fioravanti, Grazia Risicato, Luca Comper. Lavoro agile quale volano per: aumentare la produttività, limitare i costi fissi operativi, ridurre i tempi di spostamento, migliorare la qualità della vita delle persone, rispettare l'ambiente.
- ✓ Sabato 26, 20.30-22.00 : Proiezione docufilm - Per la mia strada – Arena – Cristiana Fioravanti
- ✓ Domenica 27, ore 10-11, Listone gazebo 2: PINK ECONOMY - Emidia Vagnoni, Cristiana Fioravanti, Maria Rosaria Garofalo, Cinzia Ori, Elena Ruzziconi. Uomini e donne hanno un diverso modo di interpretare il proprio ruolo nel contesto lavorativo, e differente è altresì la loro attitudine e le loro modalità di agire nelle scelte economiche e nei percorsi aziendali. In tal senso, il genere può differenziare anche l'approccio alle modalità di coordinamento, all'interpretazione del ruolo imprenditoriale, e all'esercizio della leadership
- ✓ Domenica 27 settembre, ore 11 Listone gazebo 2: MUSEI E PARI OPPORTUNITA'- Ursula Thun Hohenstein, Cristiana Fioravanti, Matilde Amaturò, Patrizia Gioia, Cristina Damilano, Astrid Schönweger. I Musei esercitano un ruolo fondamentale nella formazione e nell'inclusione culturale di tutti i cittadini, in particolare di categorie svantaggiate o a rischio di isolamento/emarginazione. Essi possono costituire il contesto, l'elemento di dialogo, scambio e ri-composizione di conoscenze necessario per costruire nuove relazioni sociali e nuovi processi partecipativi per il miglioramento della qualità della vita ed alla sostenibilità della nostra società.

Ottobre

Il 16 ottobre inviata comunicazione al Magnifico Rettore relativamente al benessere organizzativo alcune azioni di miglioramento visti i risultati dell'*indagine* presentati a settembre

Presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri il 28 ottobre 2015 è stato presentato il "Progetto GeRPA" frutto dell'accordo tra il Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri e l'Università di Ferrara per la realizzazione di un percorso di accompagnamento specialistico alle Regioni dell'Obiettivo Convergenza, con lo scopo di



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Consiglio di Parità

implementare la realizzazione e l'utilizzo del bilancio di genere e pubblicato il volume "GERPA Bilancio di Genere per le Pubbliche Amministrazioni" - Jovene editore 2015.

Sono stati organizzati tre appuntamenti sulla violenza e sulle relazioni di genere dalla prospettiva degli adolescenti:

- ✓ Martedì 6 ottobre - Coppie adolescenti: emozioni e paure, gelosia e violenza
- ✓ Martedì 27 ottobre - Le domande di fondo: giustizia e vendetta, rispetto e sopraffazione
- ✓ Giovedì 10 dicembre - Omofobia: si fa per scherzare?

Novembre

Con Prot. 32470 del 3.11.2015 è stato pubblicato all' Albo Ufficiale di Ateneo con Rep. N. 272/2015 il BANDO PER L'ACCESSO AL TELELAVORO – ANNO 2015 la cui principale novità è consistita nell'ammettere, fino ad esaurimento del budget annuale, i dipendenti che non vi abbiano mai usufruito e che necessitano delle attrezzature informatiche, nonché tutti i dipendenti che siano già provvisti delle attrezzature medesime.

11, 18 e 25 novembre e 2 dicembre 2015 - Nell'ambito di *EduCARE* in Unife è stato proposto il nuovo ciclo d'incontri informativi dedicati a tutti i genitori che lavorano e studiano nell'Università degli Studi di Ferrara.

Dicembre

Il 9 dicembre è stata inviata una comunicazione a tutto il personale sul Sistema di Misurazione e Valutazione Performance individuale dopo la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 ottobre 2015 sul mantenimento anche per il 2016 dell'attuale sistema.

Il 15 dicembre Cristiana Fioravanti, Delegata del Rettore alle Pari Opportunità, Benessere Organizzativo, Studenti e Disabilità, ha partecipato in rappresentanza dell'Ateneo alla cerimonia ufficiale di presentazione della *Campagna Internazionale HeForShe* presso il Senato della Repubblica.

I dati relativi alla situazione del personale nell'Università degli Studi di Ferrara, riferita all'anno precedente, riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni, alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro-mobbing sono in fase di raccolta per la redazione del Bilancio di genere 2015. Sono consultabili i dati relativi



UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Consiglio di Parità

al 2014 visionando il Bilancio di genere <http://www.unife.it/progetto/equality-and-diversity/bilancio-di-genere>.

CUG e CP, nel 2016, si sono riuniti congiuntamente il 2 marzo, il 5 maggio, 21 luglio - 3 agosto telematicamente, 12 novembre.

In merito al budget assegnato nel 2015 alla voce CA.CO.20.40.60.030 Convegni, seminari e altre manifestazioni pari a €5.000,00 è stato così impiegato per un totale di €4.367,33:

- | | |
|---|-----------|
| - Servizio vigilanza evento <i>Bio-Logica</i> 11 aprile 2015 | € 58,38 |
| - Sacchetti mele <i>B&B in Ufficio</i> | € 5,70 |
| - Evento <i>Unifestival</i> | €1.144,05 |
| - Corso <i>I rischi specifici dei lavoratori impegnati in lavori di ufficio o assimilabili</i> (7 edizioni) | €3.000,00 |
| - Rimborso spese relatore <i>Convegno Primo Passo Educare</i> | € 9,20 |
| - Rimborso spese relatore per evento <i>EduCare</i> | € 150,00 |

Distinti saluti,

La Presidente del
Comitato Unico di Garanzia
(*Cinzia Mancini*)

La Presidente del
Consiglio di Parità
(*Silvia Borelli*)